

Antwort

der Bundesregierung

**auf die Kleine Anfrage der Abgeordneten Klaus Ernst, Matthias W. Birkwald, Heidrun Dittrich, weiterer Abgeordneter und der Fraktion DIE LINKE.
– Drucksache 17/863 –**

Konsequenzen aus einer vorläufigen Tariffähigkeit der Tarifgemeinschaft Christlicher Gewerkschaften für Zeitarbeit und Personalserviceagenturen

Vorbemerkung der Fragesteller

„Wer um des Profit Willens auf Scheintarifverträge setzt, war schon immer schlecht beraten und muss sich nun auf umfangreiche Nachzahlungen einstellen“, erklärte Helga Schwitzer, geschäftsführendes Vorstandsmitglied der IG Metall, anlässlich des Urteils des Landesarbeitsgerichts Berlin am 7. Dezember 2009 zur Feststellung der Tariffähigkeit der Christlichen Gewerkschaften für Zeitarbeit und Personalserviceagenturen (CGZP). In zweiter Instanz wurde dort der CGZP die Tariffähigkeit abgesprochen.

Bereits 2003 hat die CGZP den ersten bundesweiten Flächentarifvertrag für Leiharbeitsunternehmen abgeschlossen. Dabei machte sie sich eine Ausnahmeregelung im Arbeitnehmerüberlassungsgesetz (AÜG) zunutze: Der Grundsatz „Equal-Pay“ kann durchbrochen werden, wenn ein für Leiharbeitnehmer/Leiharbeiterinnen gültiger Tarifvertrag vorliegt. Diese Ausnahmeregelung lässt den Gleichbehandlungsgrundsatz ins Leere laufen. Mit fatalen Folgen für den Arbeitsmarkt und die Beschäftigten. Denn mit Hilfe dieses Schlupflochs vereinbarten die so genannten Christlichen Gewerkschaften Dumpinglöhne in der Leiharbeitsbranche. Die CGZP hatte solche Scheintarifverträge abgeschlossen und damit zum Teil Löhne von nur rund 4,80 Euro durchgesetzt.

Nicht umsonst bezeichnet die Berliner Senatorin für Integration, Arbeit und Soziales Carola Bluhm die Entscheidung als Meilenstein in der Tarifgeschichte und ein wichtiges Signal für die Beschäftigten in der Leiharbeit (Pressemitteilung vom 7. Dezember 2009). Zwar hat das Landesarbeitsgericht (LAG) die Rechtsbeschwerde zum Bundesarbeitsgericht zugelassen; sollte das Bundesarbeitsgericht (BAG) das Urteil rechtskräftig bestätigen, wären die Gesamtsozialversicherungsbeiträge auf der Grundlage der eigentlich durch Vergleich der Löhne mit der Stammbefugenschaft entstandenen Entgeltansprüche nach dem Grundsatz „Equal-Pay“ nachzuzahlen. Die Arbeitgeber würden den Sozialversicherungsträgern auch für den Arbeitnehmeranteil zu den Sozialversicherungsbeiträgen haften. Da die CGZP-Tarifverträge bereits seit 2003 angewandt werden, sind in dieser Zeit enorme Beitragsforderungen aufgelaufen. Insgesamt wird der Unterschied der Gesamtsozialversicherungsbeiträge für die über 200 000 betroffenen Leiharbeitnehmer/Leiharbeiterinnen auf eine

halbe Milliarde Euro pro Jahr geschätzt. Dieser Betrag steht den Sozialversicherungsträgern grundsätzlich rückwirkend bis zu vier Jahre zu, ohne dass die einzelnen Arbeitnehmer/Arbeitnehmerinnen ihren Lohnanspruch geltend machen. Da aber die Beitragsnachforderungen einer vierjährigen Verjährungsfrist unterliegen, können diese für die Jahre 2003, 2004 und 2005 nicht mehr geltend gemacht werden. Nach § 25 Absatz 2 Satz 2 des Vierten Buches Sozialgesetzbuch (SGB IV) wird die vierjährige Verjährungsfrist des Sozialversicherungsanspruchs für die Dauer der Betriebsprüfung allerdings gehemmt.

Bisher sehen sich aber weder die Sozialversicherungsträger noch die Bundesregierung in der Lage, wenigstens die Gesamtsozialversicherungsbeiträge vor Gericht geltend zu machen oder zumindest den Verzicht auf die Einrede der Verjährung zu erwirken.

Argumentiert wird, dass sich die Sozialversicherungsträger bei der Frage, ob Zweifel an der Tariffähigkeit von Vereinigungen bestehen, neutral verhalten müssten und dass „gegenwärtig und vor einer abschließenden Entscheidung der Arbeitsgerichtsbarkeit weder durch die Einzugstellen geltend zu machen noch bei turnusmäßigen Prüfungen nach § 28p SGB IV durch die Träger der Rentenversicherung zu erheben sind“ (Besprechung des GKV-Spitzenverbandes, der Deutschen Rentenversicherung Bund und der Bundesagentur für Arbeit über Fragen des gemeinsamen Beitragseinzugs am 13./14. Oktober 2009).

Problematisch ist diese Rechtsauffassung vor allem aus zwei Gründen: Erstens befinden sich gerade unter den so genannten Aufstockern viele Zeitarbeiter/Zeitarbeiterinnen. Es werden also Steuermittel dafür verwendet, dass Leiharbeiter/Leiharbeiterinnen unterhalb vergleichbarer Stammbelegschaften bezahlt werden. Gleiches gilt für Leiharbeiter/Leiharbeiterinnen, die aufgrund der fehlenden Sozialversicherungsbeiträge mit niedrigeren Rentenanwartschaften zu rechnen haben und deshalb auf die Grundsicherung im Alter angewiesen sein könnten. Auch müssten dann Steuermittel für die soziale Absicherung der Betroffenen aufgewendet werden. Zweitens belasten die Folgen der Finanz- und Wirtschaftskrise die Sozialversicherungssysteme spürbar. Auch in diesem Jahr wird sich die Situation kaum verbessern. Schon deshalb sollten die Sozialversicherungsträger jede sich bietende Möglichkeit nutzen, um die eigene Finanzausstattung zu verbessern und mögliche Haushaltsrisiken auf ein Minimum zu reduzieren.

Egal wie das Urteil des BAG lauten wird, es hätte weitreichende Folgen: Gewinnt die CGZP, erhält eine systematische Praxis des Lohndumpings grünes Licht. Verliert die CGZP, kämen auf die Arbeitgeber bzw. die Verleiher Nachforderungen in Milliardenhöhe zu.

1. Hat die Bundesregierung, angesichts der Bedeutung dieses Verfahrens für die Sozialversicherungsträger, bereits im April 2009, als die erstinstanzliche Entscheidung zur Tariffähigkeit der CGZP bekannt wurde, mit diesen Gespräche über mögliche Konsequenzen, die sich aus dem Urteil ergeben, geführt?

Wenn ja, welchen Inhalt und welches Ergebnis hatten diese Gespräche?

Die Bundesregierung wird nach der abschließenden Entscheidung des Bundesarbeitsgerichts möglichen Handlungsbedarf prüfen und mit den Sozialversicherungsträgern besprechen. Das Versicherungs- und Beitragsrechtsverhältnis ist auf der Grundlage objektiv bestehender tarifvertraglicher Bedingungen durchzuführen. Bei einem Streit über die Höhe der auf einem Tarifvertrag basierenden Arbeitsentgeltansprüche oder bei Zweifeln an der Tariffähigkeit von Vereinigungen haben sich sowohl die Bundesregierung als auch die Sozialversicherungsträger neutral zu verhalten.

2. Welche Maßnahmen wurden insbesondere in der Bundesagentur für Arbeit (BA) unternommen, um auch die möglichen Beitragsmittel aus dem Jahr 2005 zu sichern, und welche Position haben die Vertreter/Vertreterinnen der Bundesministerien im Verwaltungsrat der BA zu dieser Frage im Rahmen

des Abstimmungsprozesses mit den anderen Spitzenverbänden der Sozialversicherung eingenommen?

Mit welchem Ergebnis wurden hier Gespräche mit der Deutschen Rentenversicherung Bund bzw. dem GKV-Spitzenverband der Krankenkassen geführt?

Ein Tätigwerden der Sozialversicherungsträger kommt erst nach der abschließenden Entscheidung des Bundesarbeitsgerichts in Betracht. Darüber haben sich die Sozialversicherungsträger in dem erwähnten Gespräch verständigt (vgl. das erwähnte Protokoll vom 13./14. Oktober 2009).

3. Werden die Träger der Rentenversicherung von der anstehenden BAG-Entscheidung etwaig betroffene Arbeitgeber im Rahmen der turnusmäßigen Betriebsprüfung über die beitragsrechtlichen Folgen aufgrund einer möglichen Nichtigkeit der Tarifverträge mit der CGZP aufklären?

Wenn ja, wurde bereits damit begonnen, und wenn nein, aus welchen Gründen wurde bisher darauf verzichtet?

Seit der Entscheidung des LAG Berlin-Brandenburg im Dezember 2009 werden Arbeitgeber, bei denen anlässlich der turnusmäßigen Betriebsprüfung erkannt wird, dass sie möglicherweise von dem Ergebnis der anhängigen Tarifrachstreitigkeit betroffen sein könnten, von den Trägern der Rentenversicherung darüber aufgeklärt, dass im Fall einer anfänglichen Unwirksamkeit der mit der CGZP geschlossenen Tarifverträge und daraus resultierender höherer Zahlungsansprüche der Arbeitnehmer auch beitragsrechtliche Konsequenzen eintreten können. Zu diesem Zweck wurde ein entsprechender Hinweistext entwickelt.

4. Welche Unternehmen wurden bisher durch Träger der Rentenversicherung über die möglichen beitragsrechtlichen Folgen einer Tarifrachfähigkeit der CGZP informiert (bitte nach Bundesländern geordnet)?

Mangels einer gesonderten statistischen Erfassung und Auswertung der von den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der Prüfdienste erstellten Texte ist weder eine individualisierte noch eine mengenmäßige Selektion von Arbeitgebern möglich, die zwischenzeitlich entsprechende Hinweistexte (vgl. Antwort zu Frage 3) erhalten haben.

5. Werden bei einer entsprechenden Information an die betreffenden Arbeitgeber über die beitragsrechtlichen Folgen einer möglichen Nichtigkeit der Tarifverträge mit der Deutschen Rentenversicherung Bund die Voraussetzungen dafür geschaffen, dass nach einem rechtskräftigen Urteil des BAG, indem das Urteil des LAG Berlin bestätigt werden würde, ein bedingter Vorsatz des Arbeitgebers im Sinne des § 25 Absatz 1 Satz 2 SGB IV gegeben wäre und damit die dreißigjährige Verjährung gälte (bitte begründen)?

Diese Frage kann erst nach Eintreten der Rechtskraft des Urteils (sachgerecht) erörtert werden. Derzeit kann nicht beanstandet werden, wenn Arbeitgeber, die die mit der CGZP geschlossenen Tarifverträge anwenden, als Bemessungsgrundlage für die Abführung der Gesamtsozialversicherungsbeiträge den dort vereinbarten Arbeitslohn zugrunde legen.

6. Trifft es zu, dass keine Verjährung der Sozialversicherungsbeiträge eintritt, wenn und soweit die beschäftigten Leiharbeiter/Leiharbeiterinnen den Differenzbetrag zwischen dem erhaltenen Lohn und dem Lohn

eines Stammbeschaftsmitarbeiters/einer Stammbeschaftsmitarbeiterin erfolgreich geltend machen?

Das Bundessozialgericht geht davon aus, dass Beitragsansprüche der Sozialversicherungsträger für den Fall, dass über das Bestehen eines Arbeitsverhältnisses oder über den Entgeltanspruch zwischen dem Beschäftigten und dem Arbeitgeber ein arbeitsgerichtlicher Rechtsstreit geführt wird, grundsätzlich erst mit rechtskräftiger Beendigung dieses Rechtsstreits fällig werden, weil erst dann die für die versicherungsrechtliche Beurteilung erforderlichen Tatsachen feststehen (vgl. BSG vom 13. August 1996, 12 RK 76/94 m. w. N.). Das bedeutet, dass im Fall einer rechtskräftigen Verurteilung eines Arbeitgebers zur Nachzahlung des Differenzlohnes der Beitrag neu fällig wird und die Verjährungsfrist des § 25 Absatz 1 SGB IV erneut zu laufen beginnt.

7. Wie viele Leiharbeitsunternehmen wurden von den Trägern der Rentenversicherung in den vergangenen vier Jahren turnusmäßig einer sozialversicherungspflichtigen Prüfung unterzogen?

Die Träger der Rentenversicherung prüfen turnusmäßig jeden Arbeitgeber alle vier Jahre (§ 28p Absatz 1 SGB IV). In den vergangenen vier Jahren (2009, 2008, 2007 und 2006) sind daher sämtliche im Bestand der Rentenversicherungsträger enthaltenen Leiharbeitsunternehmen geprüft worden, es sei denn, es handelt sich um Betriebe, die erst im Jahr 2006 oder später gegründet wurden.

8. Sieht die Bundesregierung die Notwendigkeit, aufgrund der Verjährung etwaiger Beitragsansprüche nach § 25 Absatz 1 Satz 1 SGB IV unabhängig davon, dass ein arbeitsgerichtliches Verfahren zur Feststellung der Tariffähigkeit der CGZP anhängig ist, die Entscheidungskompetenz der Prüfdienste der Rentenversicherungsträger in Hinblick auf die Tariffähigkeit von als Tarifvertragsparteien auftretenden Vereinigungen zu stärken, und wenn ja, in welcher Form, und wenn nein, warum nicht?

Die Bundesregierung sieht keine Notwendigkeit. Die Entscheidungskompetenzen der Prüfdienste der Rentenversicherung sind ausreichend.

9. Wie haben sich die Beitragseinnahmen bei den Sozialversicherungsträgern in der Finanz- und Wirtschaftskrise in den Jahren 2007 bis 2009 entwickelt (bitte nach Jahren, Sozialversicherungsträgern und Ländern gesondert ausweisen)?

Die angefragte Entwicklung der Beitragseinnahmen in der Sozialversicherung von 2007 bis 2009, getrennt nach Versicherungszweigen ist in der folgenden Tabelle wiedergegeben (Werte in Mrd. Euro). Die Werte für 2009 sind zum Teil vorläufig. Eine nach Ländern getrennte Ausweisung ist nicht möglich. Die unterschiedlichen Entwicklungen in den einzelnen Versicherungszweigen sind vor allem Folge von Beitragssatzanpassungen, die insbesondere die Arbeitslosenversicherung betreffen, deren Beitragssatz schrittweise von 4,2 Prozent auf 2,8 Prozent abgesenkt wurde.

Deutschland					
Jahr	Zusammen	Versicherungszweig			
		Rentenv.	Arbeitslosenv.	Krankenv.	Pflegev.
2007	374,9	174,7	32,3	150,0	17,9
2008	382,2	180,0	26,5	156,1	19,6
2009	384,2	181,6	22,0	159,4	21,2

Zu den Beitragseinnahmen der gesetzlichen Unfallversicherung lassen sich folgende Angaben machen:

2007: 11,6 Mrd. Euro

2008: 11,8 Mrd. Euro.

Zahlen für 2009 liegen noch nicht vor, da die Beiträge zur Unfallversicherung in einem nachträglichen Umlageverfahren erhoben werden.

10. In welchem Verhältnis steht das Neutralitätsgebot (vgl. Besprechung des GKV-Spitzenverbandes, der Deutsche Rentenversicherung Bund und der Bundesagentur für Arbeit über Fragen des gemeinsamen Beitragseinzugs am 13./14. Oktober 2009) der Sozialversicherungsträger zu den berechtigten Interessen der Versichertengemeinschaft, nicht auf entgangene Beiträge zu verzichten?

Das so genannte Neutralitätsgebot der Sozialversicherungsträger ist grundsätzlich deutungsoffen. Bei der Beurteilung der Frage, inwieweit die berechtigten Interessen der Versichertengemeinschaft Berücksichtigung finden, handelt es sich um eine rechtliche Frage, die abschließend nicht von der Bundesregierung sondern von den Gerichten beantwortet wird.

11. Ist nicht gerade Ziel der Beitragsprüfung durch die zuständigen Träger der Rentenversicherung nach § 28 Absatz 1 Satz 1 SGB IV, dass eben keine Beitragseinnahmen verloren gehen, und besteht nicht die Gefahr, dass die Rentenversicherungsträger aufgrund einer etwaigen Verjährung der Beitragsansprüche mit der Frage des Schadenersatzes nach § 28r SGB IV seitens der anderen Sozialversicherungsträger konfrontiert sein könnten?

Vor einer abschließenden Entscheidung des Bundesarbeitsgerichts zur Frage, ob die mit der CGZP geschlossenen Tarifverträge als von Anfang an unwirksam anzusehen sind, dürfen die Prüfdienste der Rentenversicherungsträger keine darauf basierenden Beitragsbescheide erlassen. Die Rentenversicherungsträger handeln deshalb rechtmäßig, wenn sie – im Übrigen in Absprache mit den Spitzenorganisationen der Sozialversicherung – derzeit keine, die Verjährung hemmenden, Beitragsforderungen erheben und zunächst die Entscheidung des Bundesarbeitsgerichts abwarten. Ein auf den Eintritt der Verjährung gestützter Schadenersatzanspruch der übrigen Zweige der Sozialversicherung gegen die Rentenversicherungsträger scheidet deswegen mangels pflichtwidrigen Verhaltens von vornherein aus. Im Übrigen teilen alle Spitzenorganisationen der Sozialversicherung die Auffassung der Rentenversicherungsträger, so dass es zu solchen Schadenersatzforderungen nicht kommen wird.

12. Wie viele und welche Unternehmen haben seit 2002 mit der CGZP Tarifverträge geschlossen und diese entsprechend der Verpflichtung aus dem Tarifvertragsgesetz dem Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) nach Abschluss übersandt (dabei wird eine Aufstellung erbeten nach Jahren und geordnet nach Branchen- und Haustarifverträgen unter Angabe des Geltungsbereiches und der Geltungsdauer)?

Die derzeit aktuellen tarifvertraglichen Vereinbarungen der CGZP sind in der anliegenden Tabelle, getrennt nach Verbands- und Firmentarifverträgen, dargestellt. Es handelt sich nach Kenntnis der Bundesregierung um in Kraft befindliche Tarifverträge, sofern in der Tabelle kein Kündigungstermin vermerkt ist.

Die Tabelle gibt den Stand vom 8. März 2010 wieder.

Abkürzungen: TV = Tarifvertrag; ATV = Annerkennungs-TV; MB = Mantelbestimmung; ER = Entgeltrahmen; E = Entgelt-TV; M = Mantel-TV; MÄ = Manteländerungs-TV; EZ = Einmalzahlung; BS = Beschäftigungssicherung; ST = Schlichtungs-TV; ATVO = Altersvorsorge-TV

Firmentarifverträge:

Lfd. Nr.	Name der Firma	Tarifvertragsart	Abschlussdatum	Laufzeit von	gekündigt zum	Erstmöglicher Kündigungs-termin	Gewerkschaft
1.	Kötter Personal Service, Abakus, Westdeutscher Wach- und Schutzdienst Fritz Kötter, Essen	ATV	31.10.2006	01.11.2006			CGZP
	Kötter Personal Service, Abakus, Westdeutscher Wach- und Schutzdienst Fritz Kötter, Essen	MB	18.06.2008				CGZP
	Kötter Personal Service, Abakus, Westdeutscher Wach- und Schutzdienst Fritz Kötter, Essen	ER	18.06.2008	01.07.2008		31.12.2009	CGZP
	Kötter Personal Service, Abakus, Westdeutscher Wach- und Schutzdienst Fritz Kötter, Essen	E	12.12.2008	01.01.2009		31.12.2010	CGZP
	Kötter Personal Service, Abakus, Westdeutscher Wach- und Schutzdienst Fritz Kötter, Essen	M	23.10.2006	01.11.2006		31.12.2009	CGZP
	Kötter Personal Service, Abakus, Westdeutscher Wach- und Schutzdienst Fritz Kötter, Essen	E	12.12.2008	01.01.2009		31.12.2010	CGZP
2.	Artos Personal-Service, Marsberg	M	27.08.2004	01.09.2004		30.06.2007	CGZP
	Artos Personal-Service, Marsberg	E	27.08.2004	01.09.2004		31.12.2006	CGZP
	Artos Personal-Service, Marsberg	ER	27.08.2004	01.09.2004		30.06.2007	CGZP
3.	Prinz und Partner Zeitarbeitsgesellschaft, Münster	E	22.06.2007	01.03.2003		31.12.2008	CGZP
	Prinz und Partner Zeitarbeitsgesellschaft, Münster	ER	22.06.2007	01.03.2003		31.12.2008	CGZP
	Prinz und Partner Zeitarbeitsgesellschaft, Münster	M	22.06.2007	01.01.2003		31.12.2008	CGZP
4.	Krätschmer Zeitarbeitsgesellschaft, Duisburg	ATV	24.11.2003	01.01.2004		31.12.2006	CGZP
	Krätschmer Zeitarbeitsgesellschaft, Duisburg	ATV	28.01.2005	01.01.2005		31.12.2005	CGZP
5.	AB Zeitpersonal, Hagen, Oberhausen und vero GmbH, Oberhausen	E	30.10.2007	01.11.2007		31.03.2010	CGZP
	AB Zeitpersonal, Hagen, Oberhausen und vero GmbH, Oberhausen	M	12.12.2005	15.12.2005		31.12.2008	CGZP
	AB Zeitpersonal, Hagen, Oberhausen und vero GmbH, Oberhausen	ATV	30.03.2006	01.04.2006			CGZP
	AB Zeitpersonal, Hagen, Oberhausen und vero GmbH, Oberhausen	ER	30.10.2007	01.04.2008		31.12.2009	CGZP

Lfd. Nr.	Name der Firma	Tarifvertragsart	Abschlussdatum	Laufzeit von	gekündigt zum	Erstmöglicher Kündigungs-termin	Gewerkschaft
6.	Aes GmbH Personalgestaltung + Ingenieurbüro, Temporary-Aes GmbH, Düsseldorf	E	31.03.2003	01.04.2003		31.12.2003	CGZP
	Aes GmbH Personalgestaltung + Ingenieurbüro, Temporary-Aes GmbH, Düsseldorf	ER	31.03.2003	01.04.2003		31.12.2003	CGZP
	Aes GmbH Personalgestaltung + Ingenieurbüro, Temporary-Aes GmbH, Düsseldorf	M	31.03.2003	01.04.2003		31.12.2005	CGZP
7.	Arex Industrieservice GmbH, Bochum	ER	17.12.2004	01.01.2005		31.12.2009	CGZP
	Arex Industrieservice GmbH, Bochum	M	17.12.2004	01.01.2005		31.12.2009	CGZP
8.	Dremo Personaldienstleistung GmbH, Dresden	E	26.06.2009	01.07.2009		30.06.2011	CGZP
	Dremo Personaldienstleistung GmbH, Dresden	M	23.04.2003	01.05.2003		30.04.2008	CGZP
	Dremo Personaldienstleistung GmbH, Dresden	ER	23.04.2003	01.05.2003		30.04.2008	CGZP
9.	Time Partner Personallogistik GmbH, Hamburg u. Beckum (vormals: Euromontec Ahlen u. a.)	M	01.11.2009	01.11.2009		31.12.2010	CGZP
	Time Partner Personallogistik GmbH, Hamburg u. Beckum (vormals: Euromontec Ahlen u. a.)	ER	01.11.2009	01.11.2009		31.12.2010	CGZP
	Time Partner Personallogistik GmbH, Hamburg u. Beckum (vormals: Euromontec Ahlen u. a.)	E	01.11.2009	01.11.2009		31.12.2010	CGZP
	Time Partner Personallogistik GmbH, Hamburg u. Beckum (vormals: Euromontec Ahlen u. a.)	ATV	18.06.2004	01.08.2004		31.12.2005	CGZP
10.	ZFG Zeitarbeit und Dienstleistungen GmbH, Wermelskirchen Schwelm	ATV	04.07.2005	01.07.2005			CGZP
11.	Kretschmer Personal + Dienstleistung GmbH, München	E	21.02.2007	01.04.2007		30.06.2008	CGZP
	Kretschmer Personal + Dienstleistung GmbH, München	M	21.02.2007	01.04.2007		30.06.2008	CGZP
	Kretschmer Personal + Dienstleistung GmbH, München	ER	28.06.2004	30.06.2004		31.12.2006	CGZP
12.	Striwe Zeitarbeit GmbH, Hamburg	BS	28.06.2004	01.07.2004		31.12.2004	CGZP
13.	EMD Euromontec GmbH, Wilhelmshaven	ATV	15.07.2004	01.08.2004			CGZP
14.	Meantime Personalservice GmbH, Darmstadt	M	19.05.2003	01.06.2003	31.12.2006	31.12.2005	CGZP
	Meantime Personalservice GmbH, Darmstadt	E	19.05.2003	01.06.2003	31.12.2006	31.12.2003	CGZP
	Meantime Personalservice GmbH, Darmstadt	ER	19.05.2003	01.06.2003	31.12.2006	31.12.2005	CGZP

Lfd. Nr.	Name der Firma	Tarifvertragsart	Abschlussdatum	Laufzeit von	gekündigt zum	Erstmöglicher Kündigungs-termin	Gewerkschaft
15.	Heinze Personaldienstleistung, Dresden	M	03.04.2006	01.05.2003		30.04.2008	CGZP
	Heinze Personaldienstleistung, Dresden	ER	29.04.2003	01.05.2003		30.04.2008	CGZP
	Heinze Personaldienstleistung, Dresden	E	20.04.2009	01.07.2009		30.06.2010	CGZP
16.	Fit Arbeitsmarktservice GmbH, Magdeburg	M	25.04.2005	01.05.2005	30.11.2008	30.04.2006	CGZP
17.	Iq Intelligentes Ingenieur Management GmbH, Nürnberg	M	18.07.2003	01.08.2003	30.04.2007	31.07.2006	CGZP
	Iq Intelligentes Ingenieur Management GmbH, Nürnberg	ER	18.07.2003	01.08.2003	30.04.2007	30.07.2006	CGZP
	Iq Intelligentes Ingenieur Management GmbH, Nürnberg	E	02.11.2005	01.01.2006		31.12.2006	CGZP
18.	Pur Recycling Dienstleistungs GmbH Dresden	M	26.05.2009	01.07.2009		31.12.2012	CGZP
	Pur Recycling Dienstleistungs GmbH Dresden	E	26.05.2009	01.07.2009		31.12.2012	CGZP
	Pur Recycling Dienstleistungs GmbH Dresden	E	26.05.2009	01.07.2009		31.12.2012	CGZP
	Pur Recycling Dienstleistungs GmbH Dresden	ER	26.05.2009	01.07.2009		31.12.2012	CGZP
19.	Pur Montage Dienstleistungs GmbH Dresden	E	26.05.2009	01.07.2009		31.12.2012	CGZP
	Pur Montage Dienstleistungs GmbH Dresden	M	26.05.2009	01.07.2009		31.12.2012	CGZP
	Pur Montage Dienstleistungs GmbH Dresden	ER	26.05.2009	01.07.2009		31.12.2012	CGZP
	Pur Montage Dienstleistungs GmbH Dresden	E	26.05.2009	01.07.2009		31.12.2012	CGZP
20.	Neptun Unternehmensgruppe, München	E	12.12.2008	01.01.2009		30.06.2010	CGZP
	Neptun Unternehmensgruppe, München	E	12.12.2008	01.01.2009		30.06.2010	CGZP
	Neptun Unternehmensgruppe, München	MÄ	18.03.2009				CGZP
	Neptun Unternehmensgruppe, München	ER	12.12.2008	01.01.2009		31.12.2011	CGZP
	Neptun Unternehmensgruppe, München	M	12.12.2008	01.01.2009		31.12.2011	CGZP
	Neptun Unternehmensgruppe, München	ST	12.12.2008	01.01.2009		30.12.2011	CGZP
21.	Deutsche Tailleur Papenburg GmbH, Papenburg	M	23.05.2003	01.05.2003		31.12.2005	CGZP
	Deutsche Tailleur Papenburg GmbH, Papenburg	ER	10.11.2003	01.11.2003		31.12.2005	CGZP
	Deutsche Tailleur Papenburg GmbH, Papenburg	E	01.06.2005	01.01.2005		31.12.2006	CGZP
	Deutsche Tailleur Papenburg GmbH, Papenburg	E	10.11.2003	01.11.2003		31.12.2004	CGZP

Lfd. Nr.	Name der Firma	Tarifvertragsart	Abschlussdatum	Laufzeit von	gekündigt zum	Erstmöglicher Kündigungs-termin	Gewerkschaft
22.	W & K Gesellschaft für Industrietechnik mbH, Faulbach	E	27.10.2009			31.03.2010	CGZP
	W & K Gesellschaft für Industrietechnik mbH, Faulbach	M	02.10.2003	01.01.2004		31.12.2005	CGZP
	W & K Gesellschaft für Industrietechnik mbH, Faulbach	E	19.05.2008	01.06.2008		31.05.2009	CGZP
	W & K Gesellschaft für Industrietechnik mbH, Faulbach	E	19.05.2008	01.06.2008		31.05.2009	CGZP
	W & K Gesellschaft für Industrietechnik mbH, Faulbach	ER	02.10.2003	01.01.2004		31.03.2005	CGZP
23.	Wertstoff Sortierung Personal GmbH, Wsp, Neustadt	M	01.01.2005	01.01.2005		31.12.2008	CGZP
	Wertstoff Sortierung Personal GmbH, Wsp, Neustadt	ER	01.01.2005	01.01.2005		31.12.2008	CGZP
	Wertstoff Sortierung Personal GmbH, Wsp, Neustadt	E	01.01.2006	01.01.2006		31.12.2008	CGZP
	Wertstoff Sortierung Personal GmbH, Wsp, Neustadt	BS	01.01.2005	01.01.2005		31.12.2009	CGZP
24.	Allbecon Personaldienstleistungen, Wuppertal	M	11.03.2005	01.04.2005		31.12.2008	CGZP
	Allbecon Personaldienstleistungen, Wuppertal	E	11.03.2005	01.04.2005		31.12.2006	CGZP
	Allbecon Personaldienstleistungen, Wuppertal	ER	11.03.2005	01.04.2005		31.12.2008	CGZP
25.	Allbecon Personaldienstleistungen, Mannheim	ER	22.03.2005	01.04.2005		31.12.2008	CGZP
	Allbecon Personaldienstleistungen, Mannheim	M	22.03.2005	01.04.2005		31.12.2008	CGZP
	Allbecon Personaldienstleistungen, Mannheim	E	22.03.2005	01.04.2005		31.12.2006	CGZP
26.	Allbecon München GmbH, München	ER	14.03.2005	01.04.2005		31.12.2008	CGZP
	Allbecon München GmbH, München	M	14.03.2005	01.04.2005		31.12.2008	CGZP
	Allbecon München GmbH, München	E	14.03.2005	01.04.2005		31.12.2006	CGZP
27.	Allbecon Personaldienstleistungen Berlin GmbH	E	18.03.2005	01.04.2005		31.12.2006	CGZP
	Allbecon Personaldienstleistungen Berlin GmbH	ER	18.03.2005	01.04.2005		31.12.2008	CGZP
	Allbecon Personaldienstleistungen Berlin GmbH	M	18.03.2005	01.04.2005		31.12.2008	CGZP
28.	Allbecon Personaldienstleistungen P & P GmbH, Stuttgart	M	27.11.2006	01.01.2007		31.12.2009	CGZP
	Allbecon Personaldienstleistungen P & P GmbH, Stuttgart	ER	16.02.2007	01.04.2007		31.12.2009	CGZP
	Allbecon Personaldienstleistungen P & P GmbH, Stuttgart	E	16.02.2007	01.04.2007		31.12.2008	CGZP

Lfd. Nr.	Name der Firma	Tarifvertragsart	Abschlussdatum	Laufzeit von	gekündigt zum	Erstmöglicher Kündigungs-termin	Gewerkschaft
29.	Götz-Dienstleistungen GmbH, Chemnitz	E	08.11.2007	01.01.2008		31.12.2010	CGZP
	Götz-Dienstleistungen GmbH, Chemnitz	M	08.11.2007	01.01.2008		31.12.2010	CGZP
	Götz-Dienstleistungen GmbH, Chemnitz	ER	08.11.2007	01.01.2008		31.12.2010	CGZP
30.	Götz-Sicherheitsdienst GmbH, Weimar	M	08.11.2007	01.01.2008		31.12.2010	CGZP
	Götz-Sicherheitsdienst GmbH, Weimar	ER	08.11.2007	01.01.2008		31.12.2010	CGZP
	Götz-Sicherheitsdienst GmbH, Weimar	E	08.11.2007	01.01.2008		31.12.2010	CGZP
31.	Allbecon Personaldienstleistungen H & L GmbH, Augsburg	M	15.03.2005	01.04.2005		31.12.2008	CGZP
	Allbecon Personaldienstleistungen H & L GmbH, Augsburg	ER	15.03.2005	01.04.2005		31.12.2008	CGZP
	Allbecon Personaldienstleistungen H & L GmbH, Augsburg	E	15.03.2005	01.04.2005		31.12.2006	CGZP
32.	Dresdner Personal-Service GmbH, Dresden	M	14.11.2003	01.01.2004		31.12.2008	CGZP
	Dresdner Personal-Service GmbH, Dresden	ER	14.11.2003	01.01.2004		31.12.2008	CGZP
	Dresdner Personal-Service GmbH, Dresden	MÄ	27.10.2005	01.11.2005			CGZP
	Dresdner Personal-Service GmbH, Dresden	E	29.10.2007	01.01.2008		30.06.2010	CGZP
33.	Firmen-Service Personalleasing GmbH, Leipzig	M	14.11.2003	01.01.2004		31.12.2008	CGZP
	Firmen-Service Personalleasing GmbH, Leipzig	ER	14.11.2003	01.01.2004		31.12.2008	CGZP
	Firmen-Service Personalleasing GmbH, Leipzig	E	29.10.2007	01.01.2008		30.06.2010	CGZP
34.	Allbecon Personaldienstleistungen Karlsruhe GmbH	M	14.03.2005	01.04.2005		31.12.2008	CGZP
	Allbecon Personaldienstleistungen Karlsruhe GmbH	E	14.03.2005	01.04.2005		31.12.2006	CGZP
	Allbecon Personaldienstleistungen Karlsruhe GmbH	ER	14.03.2005	01.04.2005		31.12.2008	CGZP
35.	Bhm Outsourcing Personalmanagement Zeitarbeit GmbH, Mönchengladbach	ATV	25.06.2004	01.07.2004		31.12.2004	CGZP
	Bhm Outsourcing Personalmanagement Zeitarbeit GmbH, Mönchengladbach	ER	17.11.2003	01.03.2003		28.02.2006	CGZP
36.	Hoffmanns Zeitarbeit GmbH, Brand-Erbisdorf	ER	27.10.2003	01.01.2004		31.12.2008	CGZP
	Hoffmanns Zeitarbeit GmbH, Brand-Erbisdorf	M	27.10.2003	01.01.2004		31.12.2008	CGZP
	Hoffmanns Zeitarbeit GmbH, Brand-Erbisdorf	E	14.11.2008	01.01.2009	31.12.2010		CGZP

Lfd. Nr.	Name der Firma	Tarifvertragsart	Abschlussdatum	Laufzeit von	gekündigt zum	Erstmöglicher Kündigungs-termin	Gewerkschaft
37.	Alles Rund Ums Rohr Arbeitnehmerüberlassung GmbH, Plauen	M	27.10.2003	01.01.2004		31.12.2005	CGZP
	Alles Rund Ums Rohr Arbeitnehmerüberlassung GmbH, Plauen	BS	27.10.2003	01.01.2004		31.12.2005	CGZP
	Alles Rund Ums Rohr Arbeitnehmerüberlassung GmbH, Plauen	ER	27.10.2003	01.01.2004		31.12.2005	CGZP
	Alles Rund Ums Rohr Arbeitnehmerüberlassung GmbH, Plauen	E	03.03.2008	01.01.2008	31.12.2009		CGZP
38.	Neukirchner Eurotime Personalservice GmbH, Chemnitz	ER	10.11.2003	01.01.2004		31.12.2004	CGZP
	Neukirchner Eurotime Personalservice GmbH, Chemnitz	E	22.04.2009	01.05.2009	30.06.2010		CGZP
	Neukirchner Eurotime Personalservice GmbH, Chemnitz	M	09.06.2008	01.06.2008		31.12.2009	CGZP
	Neukirchner Eurotime Personalservice GmbH, Chemnitz	BS	10.11.2003	01.01.2004		31.12.2004	CGZP
39.	Careforce – Marketing And Sales Service GmbH, Köln	E	09.02.2007	01.03.2007		30.06.2008	CGZP
	Careforce – Marketing And Sales Service GmbH, Köln	MB	31.08.2005				CGZP
	Careforce – Marketing And Sales Service GmbH, Köln	M	28.11.2003	01.01.2004		30.06.2005	CGZP
40.	Bhm Personal Beschaffungs GmbH, Chemnitz	ATV	09.12.2003	01.01.2004			CGZP
41.	Management 2000 Gruppe (Ams, Elsta, Ematec, Pertec, Profitec, Starotec) Köln	M	16.01.2008	01.01.2008		31.12.2010	CGZP
	Management 2000 Gruppe (Ams, Elsta, Ematec, Pertec, Profitec, Starotec) Köln	E	05.12.2008	01.01.2009		31.12.2010	CGZP
	Management 2000 Gruppe (Ams, Elsta, Ematec, Pertec, Profitec, Starotec) Köln	ER	05.12.2008	01.01.2009		31.12.2010	CGZP
	Management 2000 Gruppe (Ams, Elsta, Ematec, Pertec, Profitec, Starotec) Köln	MÄ	05.12.2008	01.01.2009		31.12.2010	CGZP
42.	Allbecon Personaldienstleistungen Münster GmbH, Münster	ER	21.03.2005	01.04.2005		31.12.2008	CGZP
	Allbecon Personaldienstleistungen Münster GmbH, Münster	E	21.03.2005	01.04.2005		31.12.2006	CGZP
	Allbecon Personaldienstleistungen Münster GmbH, Münster	M	21.03.2005	01.04.2005		31.12.2008	CGZP
43.	Allbecon Personaldienstleistungen Köln GmbH, Köln	ER	28.02.2007	01.04.2007		31.12.2009	CGZP
	Allbecon Personaldienstleistungen Köln GmbH, Köln	E	28.02.2007	01.04.2007		31.12.2008	CGZP
	Allbecon Personaldienstleistungen Köln GmbH, Köln	M	13.11.2006	01.01.2007		31.12.2009	CGZP

Lfd. Nr.	Name der Firma	Tarifvertragsart	Abschlussdatum	Laufzeit von	gekündigt zum	Erstmöglicher Kündigungs-termin	Gewerkschaft
44.	Phönix Zeitarbeit GmbH, Remscheid	E	20.11.2003	01.11.2003		31.12.2004	CGZP
	Phönix Zeitarbeit GmbH, Remscheid	ER	20.11.2003	01.11.2003		31.12.2006	CGZP
	Phönix Zeitarbeit GmbH, Remscheid	M	20.11.2003	01.11.2003		31.12.2006	CGZP
45.	Wolters Rohkamp Personalmanagement GmbH (vormals Allbecon Personald. W & R, Nürnberg)	M	18.01.2006	01.01.2006	31.12.2006	31.12.2006	CGZP
	Wolters Rohkamp Personalmanagement GmbH (vormals Allbecon Personald. W & R, Nürnberg)	ER	18.01.2006	01.01.2006	31.12.2006	31.12.2006	CGZP
	Wolters Rohkamp Personalmanagement GmbH (vormals Allbecon Personald. W & R, Nürnberg)	E	18.01.2006	01.01.2006	31.12.2006	31.12.2006	CGZP
46.	Allbecon Personaldienstleistungen S & P GmbH, Frankfurt/Main	M	04.03.2005	01.01.2005		31.12.2008	CGZP
	Allbecon Personaldienstleistungen S & P GmbH, Frankfurt/Main	ER	04.03.2005	01.04.2005		31.12.2008	CGZP
	Allbecon Personaldienstleistungen S & P GmbH, Frankfurt/Main	E	04.03.2005	01.04.2005		31.12.2006	CGZP
47.	Petermann Verwaltungs GmbH, Darmstadt	BS	30.10.2003	01.11.2003		31.12.2006	CGZP
48.	Industrie Personal Leasing Ipl GmbH, Neustadt	ÜTV	15.12.2003	01.12.2003			CGZP, GöD
	Industrie Personal Leasing Ipl GmbH, Neustadt	M	01.01.2005	01.01.2005		31.12.2008	CGZP
	Industrie Personal Leasing Ipl GmbH, Neustadt	ER	01.01.2005	01.01.2005		31.12.2008	CGZP
	Industrie Personal Leasing Ipl GmbH, Neustadt	BS	01.01.2005	01.01.2005		31.12.2009	CGZP
	Industrie Personal Leasing Ipl GmbH, Neustadt	E	01.01.2006	01.01.2006		31.12.2008	CGZP
	Industrie Personal Leasing Ipl GmbH, Neustadt	MÄ	02.01.2006				CGZP
49.	Sial Societe Interimair, Forbach	E	19.12.2007	01.01.2008		31.12.2009	CGZP
	Sial Societe Interimair, Forbach	E	29.10.2003	01.01.2004		31.12.2005	CGZP
	Sial Societe Interimair, Forbach	M	29.10.2003	01.01.2004		31.12.2006	CGZP
	Sial Societe Interimair, Forbach	ER	29.10.2003	01.01.2004		31.12.2006	CGZP
	Sial Societe Interimair, Forbach	ER	19.12.2007	01.01.2008		31.12.2010	CGZP
	Sial Societe Interimair, Forbach	M	19.12.2007	01.01.2008		31.12.2010	CGZP
	Sial Societe Interimair, Forbach	E	19.12.2007				CGZP
50.	Bps Personaldienstleistungen GmbH, Saarbrücken	M	19.12.2007	01.01.2008		31.12.2010	CGZP
	Bps Personaldienstleistungen GmbH, Saarbrücken	ER	19.12.2007	01.01.2008		31.12.2010	CGZP
	Bps Personaldienstleistungen GmbH, Saarbrücken	E	19.12.2007	01.01.2008		31.12.2009	CGZP

Lfd. Nr.	Name der Firma	Tarifvertragsart	Abschlussdatum	Laufzeit von	gekündigt zum	Erstmöglicher Kündigungs-termin	Gewerkschaft
51.	Allbecon Personaldienstleistungen Koblenz GmbH, Koblenz	ER	28.02.2007	01.04.2007		31.12.2009	CGZP
	Allbecon Personaldienstleistungen Koblenz GmbH, Koblenz	E	28.02.2007	01.04.2007		31.12.2008	CGZP
	Allbecon Personaldienstleistungen Koblenz GmbH, Koblenz	M	13.11.2006	01.01.2007		31.12.2009	CGZP
52.	Allbecon PSP Personaldienstleistungen GmbH, Hannover	ER	28.02.2007	01.04.2007		31.12.2009	CGZP
	Allbecon PSP Personaldienstleistungen GmbH, Hannover	E	28.02.2007	01.04.2007		31.12.2008	CGZP
	Allbecon PSP Personaldienstleistungen GmbH, Hannover	M	13.11.2006	01.01.2007		31.12.2009	CGZP
53.	Trenkwalder Personaldienste GmbH, München	ATVO	04.05.2007	01.06.2007		31.12.2009	CGZP
	Trenkwalder Personaldienste GmbH, München	E	24.04.2007	01.06.2007		31.12.2008	CGZP
	Trenkwalder Personaldienste GmbH, München	E	24.04.2007	01.06.2007		31.12.2008	CGZP
	Trenkwalder Personaldienste GmbH, München	ER	24.04.2007	01.06.2007		31.12.2008	CGZP
	Trenkwalder Personaldienste GmbH, München	MB	30.04.2009	30.04.2009			CGZP
	Trenkwalder Personaldienste GmbH, München	M	05.05.2007	01.06.2007		31.12.2009	CGZP
54.	Brockhaus GmbH, Saarbrücken	ER	19.12.2007	01.01.2008		31.12.2010	CGZP
	Brockhaus GmbH, Saarbrücken	E	19.12.2007	01.01.2008		31.12.2009	CGZP
	Brockhaus GmbH, Saarbrücken	M	19.12.2007	01.01.2008		31.12.2010	CGZP
55.	EVb Energie GmbH, Velbert	ER	22.12.2003	01.01.2004	31.12.2006	31.12.2006	CGZP
	EVb Energie GmbH, Velbert	E	22.12.2003	01.01.2004	31.12.2004	31.12.2004	CGZP
	EVb Energie GmbH, Velbert	M	22.12.2003	01.11.2003	31.01.2007	31.12.2006	CGZP
56.	PDZ Personaldienste & Zeitarbeit GmbH, Darmstadt	E	28.11.2008	01.01.2009		28.02.2010	CGZP
	PDZ Personaldienste & Zeitarbeit GmbH, Darmstadt	M	01.05.2007	01.05.2007		31.12.2009	CGZP
57.	Götz Personalmanagement, Regensburg	ER	18.12.2003	01.01.2004		31.12.2007	CGZP
	Götz Personalmanagement, Regensburg	E	29.06.2005	01.07.2005		30.06.2006	CGZP
	Götz Personalmanagement, Regensburg	M	18.12.2003	01.01.2004		30.12.2007	CGZP
58.	Raiwa Personalmanagement, Hamburg	BS	10.12.2003	01.01.2004		31.12.2004	CGZP
59.	Gens Personalmanagement, Wuppertal	BS	10.12.2003	01.01.2004		31.12.2004	CGZP
60.	Zap Management, Hamburg	BS	10.12.2003	01.01.2004		31.12.2004	CGZP
61.	Z Personalmanagement, Hamburg	BS	10.12.2003	01.01.2004		31.12.2004	CGZP

Lfd. Nr.	Name der Firma	Tarifvertragsart	Abschlussdatum	Laufzeit von	gekündigt zum	Erstmöglicher Kündigungs-termin	Gewerkschaft
62.	Planer Personal Leasing und Service, Hamburg	BS	10.12.2003	01.01.2004		31.12.2004	CGZP
63.	RZ Reklat Zeitarbeit, Münster	BS	10.12.2003	01.01.2004		31.12.2004	CGZP
64.	Joker Zeitarbeit, Hagen	BS	10.12.2003	01.01.2004		31.12.2004	CGZP
65.	Run Zeitarbeit, Krefeld	BS	10.12.2003	01.01.2004		31.12.2004	CGZP
66.	Borst Personalmanagement, Siegen	BS	10.12.2003	01.01.2004		31.12.2004	CGZP
67.	Run Zeitarbeit, Düsseldorf	BS	10.12.2003	01.01.2004		31.12.2004	CGZP
68.	Rusche Personalmanagement, Oberhausen	BS	10.12.2003	01.01.2004		31.12.2004	CGZP
69.	Franke Personaldienste, Paderborn	BS	10.12.2003	01.01.2004		31.12.2004	CGZP
70.	Baumeister GmbH, Ulm	BS	10.12.2003	01.01.2004		31.12.2004	CGZP
71.	Hüber Personalmanagement, Potsdam	ATV	10.12.2003	01.01.2004		31.12.2004	CGZP
72.	Traxel Personalmanagement, Mainz	BS	10.12.2003	01.01.2004		31.12.2004	CGZP
73.	Z Personalmanagement, Mannheim	BS	10.12.2003	01.01.2004		31.12.2004	CGZP
74.	Run Zeitarbeit, Mainz	BS	10.12.2003	01.01.2001		31.12.2004	CGZP
75.	Utting Arbeitnehmerüberlassung, Dresden	BS	10.12.2003	01.01.2004		31.12.2004	CGZP
76.	Hüber Personaldienstleistungen, Kempten	BS	10.12.2003	01.01.2004		31.12.2004	CGZP
77.	Carl Personalmanagement, Fürth	BS	10.12.2003	01.01.2004		31.12.2004	CGZP
78.	Utting Arbeitnehmerüberlassung, Erlangen	BS	10.12.2003	01.01.2004		31.12.2004	CGZP
79.	Utting Arbeitnehmerüberlassung, Nürnberg	BS	10.12.2003	01.01.2004		31.12.2004	CGZP
80.	Z Personalmanagement, Freiburg	BS	10.12.2003	01.01.2004		31.12.2004	CGZP
81.	Run Zeitarbeit, Nürnberg	BS	10.12.2003	01.01.2004		31.12.2004	CGZP
82.	Notzke Personalmanagement, Erlangen	BS	10.12.2003	01.01.2004		31.12.2004	CGZP
83.	Allbecon Büro-Personaldienstleistungen, Wuppertal	ER	11.03.2005	01.04.2005		31.12.2008	CGZP
	Allbecon Büro-Personaldienstleistungen, Wuppertal	M	11.03.2005	01.04.2005		31.12.2008	CGZP
	Allbecon Büro-Personaldienstleistungen, Wuppertal	E	11.03.2005	01.04.2005		31.12.2006	CGZP
84.	Avant Personalservice GmbH, Göppingen	ATV	19.12.2003	01.01.2004			CGZP
85.	Run Zeitarbeit, Wetzlar	M	27.01.2004	01.01.2004		30.12.2007	CGZP
	Run Zeitarbeit, Wetzlar	ER	21.07.2004	01.01.2004		31.12.2007	CGZP
	Run Zeitarbeit, Wetzlar	E	21.07.2004	01.01.2004	30.06.2006	30.06.2005	CGZP
86.	Zem Montagedienste GmbH, Zschornowitz	M	18.07.2008	01.09.2008	31.08.2009		CGZP

Lfd. Nr.	Name der Firma	Tarifvertragsart	Abschlussdatum	Laufzeit von	gekündigt zum	Erstmöglicher Kündigungs-termin	Gewerkschaft
87.	Produkt- und Serviceleistung Elbe GmbH, Wittenberg	ATV	08.02.2005	01.01.2005			CGZP
	Produkt- und Serviceleistung Elbe GmbH, Wittenberg	MB	20.12.2003				CGZP
	Produkt- und Serviceleistung Elbe GmbH, Wittenberg	M	20.12.2003	01.01.2004		31.12.2004	CGZP
88.	Fahrerservice Sassmannshausen, Oberhausen	ATV	15.10.2008	01.07.2008		30.07.2010	CGZP
	Fahrerservice Sassmannshausen, Oberhausen	ATV	15.07.2007	01.07.2006		30.06.2008	CGZP
89.	Elektrozeitpersonal Dubielzig, Dieskau	M	16.01.2004	01.01.2004		31.12.2004	CGZP
90.	Personal Service Nörenberg PSN, Chemnitz	ATV	09.03.2004	08.03.2004			CGZP
91.	Dtf GmbH Dienstleistungsgesellschaft für Alten- und Krankenhilfe, Simmern	M	11.03.2004	01.01.2004		31.12.2005	CGZP
	Dtf GmbH Dienstleistungsgesellschaft für Alten- und Krankenhilfe, Simmern	E	11.03.2004	01.01.2004		31.12.2005	CGZP
92.	Temporary Aes, Düsseldorf	M	31.03.2003	01.04.2003		31.12.2005	CGZP
	Temporary Aes, Düsseldorf	E	01.04.2004	01.04.2004	31.12.2006	31.03.2006	CGZP
	Temporary Aes, Düsseldorf	ER	31.03.2003	01.04.2003	31.12.2006	31.12.2003	CGZP
	Temporary Aes, Düsseldorf	MÄ	31.12.2004	01.01.2005		31.12.2005	CGZP
93.	Krebs Steffen Personaldienstleistung, Dresden	ATV	14.01.2009	01.04.2009			CGZP
94.	Artos Unternehmensgruppe, Lünen	BS	21.03.2004	01.06.2004		31.12.2006	CGZP
95.	Alpha Personalmanagement GmbH, Iserlohn	M	15.01.2007	01.02.2007		31.12.2009	CGZP
	Alpha Personalmanagement GmbH, Iserlohn	E	15.01.2007	01.02.2007		31.12.2008	CGZP
	Alpha Personalmanagement GmbH, Iserlohn	ER	01.12.2004	01.01.2005		31.12.2009	CGZP
96.	Saro S.A., Creutzwald/Frankreich	ER	19.12.2007	01.01.2008		31.12.2010	CGZP
	Saro S.A., Creutzwald/Frankreich	E	19.12.2007	01.01.2008		31.12.2009	CGZP
	Saro S.A., Creutzwald/Frankreich	M	19.12.2007	01.01.2008		31.12.2010	CGZP
	Saro S.A., Creutzwald/Frankreich	E	19.12.2007				CGZP
97.	Gruppe Personal Partner GmbH, Berlin	E	23.10.2006	01.07.2006		30.06.2008	CGZP
	Gruppe Personal Partner GmbH, Berlin	M	02.02.2005	01.01.2005		31.12.2009	CGZP
	Gruppe Personal Partner GmbH, Berlin	ER	02.02.2005	01.01.2005		31.12.2009	CGZP
98.	Optifex Personalleasing GmbH, Mannheim	M	14.02.2005	01.02.2005		31.12.2009	CGZP
	Optifex Personalleasing GmbH, Mannheim	E	23.10.2006	01.07.2006		30.06.2008	CGZP
	Optifex Personalleasing GmbH, Mannheim	ER	14.02.2005	01.02.2005		31.12.2009	CGZP

Lfd. Nr.	Name der Firma	Tarifvertragsart	Abschlussdatum	Laufzeit von	gekündigt zum	Erstmöglicher Kündigungs-termin	Gewerkschaft
99.	Allbecon Personaldienstleistungen GmbH Düsseldorf	E	28.02.2007	01.04.2007		31.12.2008	CGZP
	Allbecon Personaldienstleistungen GmbH Düsseldorf	M	13.11.2006	01.01.2007		31.12.2009	CGZP
	Allbecon Personaldienstleistungen GmbH Düsseldorf	ER	28.02.2007	01.04.2007		31.12.2009	CGZP
100.	Fit Personaldienstleistungs GmbH, Halberstadt	M	25.04.2005	01.05.2005	30.11.2008	06.04.1931	CGZP
101.	Lux Intérim, Luxembourg	M	28.02.2005	01.12.2004	31.12.2006	31.12.2006	CGZP
	Lux Intérim, Luxembourg	E	28.02.2005	01.01.2005	31.12.2006	31.12.2006	CGZP
	Lux Intérim, Luxembourg	ER	28.02.2005	01.01.2005	31.12.2006	31.12.2006	CGZP
102.	HK Personal-Dienste Team GmbH (und UfB-PSA), Köln	ATV	21.08.2006	01.10.2006			CGZP
	HK Personal-Dienste Team GmbH (und UfB-PSA), Köln	ER	09.12.2008	01.01.2009		31.12.2010	CGZP
	HK Personal-Dienste Team GmbH (und UfB-PSA), Köln	E	09.12.2008	01.01.2009		31.12.2010	CGZP
	HK Personal-Dienste Team GmbH (und UfB-PSA), Köln	M	01.12.2007	01.01.2008		31.12.2010	CGZP
103.	WIP Wirtschafts & Industrie Personalservice GmbH, Köln	M	01.12.2007	01.01.2008		31.12.2010	CGZP
	WIP Wirtschafts & Industrie Personalservice GmbH, Köln	ER	09.12.2008	01.01.2009		31.12.2010	CGZP
	WIP Wirtschafts & Industrie Personalservice GmbH, Köln	E	09.12.2008	01.01.2009		31.12.2010	CGZP
104.	Elektroanlagen Markert; Chemnitz Ot Wittgensdorf	E	16.09.2005	15.09.2005		30.09.2006	CGZP
	Elektroanlagen Markert; Chemnitz Ot Wittgensdorf	ER	16.09.2005	15.09.2005		31.12.2008	CGZP
	Elektroanlagen Markert; Chemnitz Ot Wittgensdorf	M	16.09.2005	15.09.2005		31.12.2008	CGZP
105.	Industrie-Dienstleistungen Habel GmbH, Glauchau	ER	10.03.2006	01.01.2006			CGZP
	Industrie-Dienstleistungen Habel GmbH, Glauchau	ER	09.02.2006	01.01.2006		31.12.2008	CGZP
	Industrie-Dienstleistungen Habel GmbH, Glauchau	E	10.06.2009	01.09.2009		31.08.2010	CGZP
	Industrie-Dienstleistungen Habel GmbH, Glauchau	M	09.02.2006	01.01.2006		31.12.2010	CGZP
	Industrie-Dienstleistungen Habel GmbH, Glauchau	MÄ	10.03.2006	01.01.2006			CGZP
106.	Qsv Service, Wiednitz	M	15.03.2006	01.03.2006		31.12.2010	CGZP
	Qsv Service, Wiednitz	E	13.12.2007	01.01.2008		31.12.2008	CGZP
	Qsv Service, Wiednitz	ER	15.03.2006	01.03.2006		31.12.2010	CGZP

Lfd. Nr.	Name der Firma	Tarifvertragsart	Abschlussdatum	Laufzeit von	gekündigt zum	Erstmöglicher Kündigungs-termin	Gewerkschaft
107.	Technisches Ausbildungszentrum GmbH Chmenitz	M	10.04.2006	01.03.2006		31.12.2006	CGZP
108.	Sonovation GmbH, Böhlen	M	30.03.2006	30.03.2006		31.12.2008	CGZP
	Sonovation GmbH, Böhlen	E	18.12.2007	01.01.2008		31.12.2009	CGZP
	Sonovation GmbH, Böhlen	ER	30.03.2006	30.03.2006		30.03.2007	CGZP
109.	Industriemontageservice Antje Klinkert Zscheppang, Kamenz	M	22.09.2009	01.01.2010		31.12.2010	CGZP
110.	Stahl- und Metallbau Illgen, Chemnitz	M	06.02.2009	01.01.2009		31.12.2009	CGZP
111.	Biodesign GmbH, Frankfurt	M	25.06.2007	01.04.2007		31.03.2009	CGZP
	Biodesign GmbH, Frankfurt	E	06.03.2008	01.04.2008		31.03.2009	CGZP
112.	IBS Personal-Logistik GmbH, Beckum	M	02.08.2006	01.08.2006		31.12.2009	CGZP
	IBS Personal-Logistik GmbH, Beckum	ER	02.08.2006	01.08.2006		31.12.2009	CGZP
	IBS Personal-Logistik GmbH, Beckum	E	02.08.2006	01.08.2006		30.09.2009	CGZP
113.	Allbecon Ingenieurbüro Duisburg GmbH, Duisburg	M	13.11.2006	01.01.2007		31.12.2009	CGZP
	Allbecon Ingenieurbüro Duisburg GmbH, Duisburg	ER	23.02.2007	01.04.2007		31.12.2009	CGZP
	Allbecon Ingenieurbüro Duisburg GmbH, Duisburg	E	23.02.2007	01.04.2007		31.12.2008	CGZP
114.	ASM Leipzig GmbH	ER	27.04.2006	01.01.2006		31.12.2008	CGZP
	ASM Leipzig GmbH	E	27.04.2006	01.01.2006		31.12.2006	CGZP
115.	RWS Hauswirtschaft GmbH Leipzig	E	29.10.2007	01.01.2008		31.12.2008	CGZP
	RWS Hauswirtschaft GmbH Leipzig	M	27.04.2006	01.01.2006		31.12.2010	CGZP
	RWS Hauswirtschaft GmbH Leipzig	ER	27.04.2006	01.01.2006		31.12.2008	CGZP
116.	Scholz Industrieservice GmbH, Essingen	M	12.04.2007	01.01.2007		31.12.2008	CGZP
117.	Runtime Productions GmbH & Co. KG, Papenburg	E	23.04.2008				CGZP
	Runtime Productions GmbH & Co. KG, Papenburg	EZ	01.06.2005				CGZP
118.	ERS-Service GmbH, Gelsenkirchen	E	20.08.2007	01.01.2007		30.09.2009	CGZP
	ERS-Service GmbH, Gelsenkirchen	ER	20.08.2007	01.01.2007		31.12.2009	CGZP
	ERS-Service GmbH, Gelsenkirchen	M	20.08.2007	01.01.2007		31.12.2009	CGZP
119.	Job Logistik Personal Partner GmbH, Ludwigsburg	E	10.10.2007	01.03.2007		30.06.2008	CGZP
	Job Logistik Personal Partner GmbH, Ludwigsburg	ER	10.10.2007	01.03.2007		31.12.2009	CGZP
	Job Logistik Personal Partner GmbH, Ludwigsburg	M	10.10.2007	01.03.2007		31.12.2009	CGZP

Lfd. Nr.	Name der Firma	Tarifvertragsart	Abschlussdatum	Laufzeit von	gekündigt zum	Erstmöglicher Kündigungs-termin	Gewerkschaft
120.	Gessmann Personal Partner GmbH Ludwigsburg und KB Personal Partner GmbH Heilbronn	ER	05.12.2005	01.08.2005		31.12.2009	CGZP
	Gessmann Personal Partner GmbH Ludwigsburg und KB Personal Partner GmbH Heilbronn	E	09.10.2007	01.03.2007		30.06.2008	CGZP
	Gessmann Personal Partner GmbH Ludwigsburg und KB Personal Partner GmbH Heilbronn	M	05.12.2005	01.08.2005		31.12.2009	CGZP
121.	Firma GEMO GmbH, Saarlois-Roden	E	19.12.2007	01.01.2008		31.12.2009	CGZP
	Firma GEMO GmbH, Saarlois-Roden	ER	19.12.2007	01.01.2008		31.12.2010	CGZP
	Firma GEMO GmbH, Saarlois-Roden	M	19.12.2007	01.01.2008		31.12.2010	CGZP
	Firma GEMO GmbH, Saarlois-Roden	EZ	19.12.2007				CGZP
122.	Elektroinstallationsbetrieb Hans-Georg Saring, Wittichenau	E	17.04.2008	01.01.2008		31.12.2009	CGZP
	Elektroinstallationsbetrieb Hans-Georg Saring, Wittichenau	ER	28.11.2005	01.12.2005		31.03.2008	CGZP
	Elektroinstallationsbetrieb Hans-Georg Saring, Wittichenau	M	28.11.2005	01.12.2005		31.12.2008	CGZP

Die folgende Übersicht mit Stand vom 8. März 2010 gibt Verbands-Tarifverträge mit der CGZP wieder:

Lfd. Nr.	FACHBEREICH	Tarifvertragsart	Abschlussdatum	Laufzeit von	gekündigt zum	Erstmöglicher Kündigungs-termin	Gewerkschaft
1.	Zeitarbeitsunternehmen (BVD)	ÜTV	10.10.2005	10.10.2005			CGZP, BVD
	Zeitarbeitsunternehmen (BVD)	M	01.01.2008	01.01.2008		31.12.2010	CGZP
	Zeitarbeitsunternehmen (BVD)	ER	01.08.2008	01.08.2008		31.12.2010	CGZP
	Zeitarbeitsunternehmen (BVD)	E	01.08.2008	01.08.2008		30.06.2010	CGZP
	Zeitarbeitsunternehmen (BVD)	E	01.08.2008	01.08.2008		30.06.2010	CGZP
2.	Zeitarbeitsunternehmen (AMP)	M	29.11.2004	01.01.2005		31.12.2009	CGZP
	Zeitarbeitsunternehmen (AMP)	BS	29.11.2004	01.01.2005		31.12.2009	CGZP
	Zeitarbeitsunternehmen (AMP)	ZTV	08.06.2005	01.01.2005		31.12.2009	CGZP
	Zeitarbeitsunternehmen (AMP)	ZTV	08.06.2005	01.01.2005		31.12.2009	CGZP
	Zeitarbeitsunternehmen (AMP)	ZTV	08.06.2005	01.01.2005		31.12.2005	CGZP
	Zeitarbeitsunternehmen (AMP)	ZTV	08.06.2005	01.01.2005		31.12.2005	CGZP
	Zeitarbeitsunternehmen (AMP)	ZTV	08.06.2005	08.06.2005		31.12.2009	CGZP
	Zeitarbeitsunternehmen (AMP)	ZTV	30.06.2005	01.07.2005			CGZP
	Zeitarbeitsunternehmen (AMP)	PON	19.06.2006				CGZP
	Zeitarbeitsunternehmen (AMP)	M	29.12.2006	01.01.2007		31.12.2009	CGZP
	Zeitarbeitsunternehmen (AMP)	MÄ	09.07.2008				CGZP
	Zeitarbeitsunternehmen (AMP)	ER	09.07.2008	01.07.2008		30.06.2010	CGZP
	Zeitarbeitsunternehmen (AMP)	E	09.07.2008	01.07.2008		30.06.2010	CGZP

Lfd. Nr.	FACHBEREICH	Tarifvertragsart	Abschlussdatum	Laufzeit von	gekündigt zum	Erstmöglicher Kündigungs-termin	Gewerkschaft
	Zeitarbeitsunternehmen (AMP)	E	09.07.2008	01.07.2008		30.06.2010	CGZP
	Zeitarbeitsunternehmen (AMP)	ER	09.07.2008				CGZP
	Zeitarbeitsunternehmen (AMP)	ER	09.07.2008				CGZP
	Zeitarbeitsunternehmen (AMP)	MB	08.07.2009				CGZP
3.	Mercedarius Zeitarbeit	M	06.03.2008	01.04.2008		31.12.2010	CGZP
	Mercedarius Zeitarbeit	ER	06.03.2008	01.04.2008		31.12.2010	CGZP
	Mercedarius Zeitarbeit	MÄ	16.07.2009	01.08.2009		31.12.2010	CGZP
	Mercedarius Zeitarbeit	E	15.01.2010	01.01.2010		31.12.2010	CGZP
	Mercedarius Zeitarbeit	E	15.01.2010	01.01.2010		31.12.2010	CGZP

13. Wieso hat es das BMAS versäumt, als im Oktober 2008 mit der Klage der Berliner Senatsverwaltung Zweifel an der Tariffähigkeit der CGZP aufkam, sich zu dem Verfahren einzulassen oder an der Anhörung teilzunehmen, wo doch zum Zweck der Wahrnehmung der präventiven Staatsaufsicht über das Tarifwesen nach § 97 Absatz 1 Satz 1 des Arbeitsgerichtsgesetzes (ArbGG) diese Möglichkeit den obersten Arbeitsbehörden des Bundes und der Länder ausdrücklich eingeräumt wird?

Nach § 97 Absatz 1 Satz 1 des Arbeitsgerichtsgesetzes hat auch die oberste Arbeitsbehörde des Bundes das Recht, etwaige Zweifel an der Tariffähigkeit einer Vereinigung gerichtlich klären zu lassen. Die Vorschrift enthält keine Verpflichtung, dieses Recht in jedem in Betracht kommenden Einzelfall auch zu nutzen.

14. Hat die Bundesregierung, ausweislich der Antwort auf Frage 10 der Kleinen Anfrage der Fraktion DIE LINKE. „Leiharbeit in Bundesministerien, nachgelagerten Ämtern und Behörden im Jahr 2009“ (Bundestagsdrucksache 17/736), wonach sich insgesamt sechs der in Anspruch genommenen Leiharbeitsfirmen bei der Bezahlung ihrer Mitarbeiter an Tarifverträgen orientieren, die mit der Tarifgemeinschaft Christlicher Gewerkschaften für Zeitarbeit und Personalserviceagenturen abgeschlossen wurden, angesichts der Möglichkeit, dass auch das Bundesarbeitsgericht in seinem Urteil zu dem Schluss kommen sollte, dass die CGZP nicht tariffähig ist, Rückstellungen für Sozialversicherungsbeiträge gebildet?

Auf die Antwort der Bundesregierung zu Frage 10 der Kleinen Anfrage auf Bundestagsdrucksache 17/588 „Leiharbeit in Bundesministerien, nachgelagerten Ämtern und Behörden im Jahr 2009“ wird verwiesen.

