**18. Wahlperiode** 30.06.2014

#### **Antwort**

der Bundesregierung

auf die Kleine Anfrage der Abgeordneten Irene Mihalic, Luise Amtsberg, Volker Beck (Köln), weiterer Abgeordneter und der Fraktion BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN

- Drucksache 18/1755 -

# Dienstliche Beurteilung und Beförderung von Frauen bei den Polizeibehörden des Bundes

Vorbemerkung der Fragesteller

Das Grundgesetz (GG) statuiert für den Zugang zu öffentlichen Ämtern in Artikel 33 Absatz 2 das Leistungsprinzip sowie die Bestenauslese. Die Einstellung in den öffentlichen Dienst sowie Beförderungen erfolgen anhand der verfassungsrechtlichen Maßstäbe Eignung, Befähigung und Leistung. Damit soll sowohl die bestmögliche personelle Ausstattung des Staates gewährleistet als auch die Chancengleichheit der Bewerberinnen und Bewerber sichergestellt werden

Diese Prinzipien gelten einfachgesetzlich auch für Beförderungen von Beamtinnen und Beamten nach § 22 des Bundesbeamtengesetzes (BBG). Deren wichtigste Grundlage sind daher regelmäßige dienstliche Beurteilungen anhand der Kriterientrias von Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung; § 21 BBG. Die Erstellung dienstlicher Beurteilungen beeinflusst somit maßgeblich die Beförderungs- und damit auch die Einkommenschancen von Frauen und Männern. Sie sollen einheitliche Voraussetzungen im Hinblick auf Mobilität und Fortkommen gewährleisten (Bundestagsdrucksache 16/7076, S. 105). Auch die einfachgesetzlichen Ausprägungen der Bestenauslese dienen also sowohl dem öffentlichen Interesse an einem leistungsfähigen öffentlichen Dienst als auch dem individuellen Interesse an beruflicher Förderung gemäß dem Leistungsprinzip und der Fürsorgepflicht des Dienstherrn (§ 78 BBG).

Der Frauenanteil in den Sicherheitsbehörden ist nach wie vor im Vergleich zur Gesamtbevölkerung gering. So sind Frauen erst seit Ende der 70er-Jahre (in den westlichen Bundesländern) im allgemeinen Polizeidienst zugelassen. Zwar hat sich ihr Anteil im Polizei(vollzugs)dienst seitdem erhöht, jedoch ist insbesondere der Anteil von Frauen in Führungspositionen sehr gering. Angesichts dessen stellt sich die Frage, inwiefern die regelmäßigen Beurteilungen der Eignung, Befähigung und fachlichen Leistung von Frauen und deren Beförderung tatsächlich diskriminierungsfrei erfolgen. Der Staat hat hier nicht nur einen Verfassungsauftrag aus Artikel 33 Absatz 2 GG, sondern einen weiteren Verfassungsauftrag aus Artikel 3 Absatz 2 GG, der vorsieht, die Gleichberech-

tigung von Frauen und Männern zu fördern und auf die Beseitigung bestehender Nachteile hinzuwirken.

Studien (beispielsweise von Andrea Jochmann-Döll, Karin Tondorf: Nach Leistung, Eignung und Befähigung? – Beurteilung von Frauen und Männern im Polizeivollzugsdienst, Arbeitspapier 276 der Hans-Böckler-Stiftung) legen nahe, dass insbesondere bedingt durch die von Frauen im Vergleich zu Männern häufiger ausgeübte Teilzeitbeschäftigung eine diskriminierende Beurteilung und Beförderung ausgeht. Dabei sieht § 15 Absatz 1 Satz 3 des Bundesgleichstellungsgesetzes (BGleiG) im Zusammenhang mit Teilzeitbeschäftigungen explizit ein Benachteiligungsverbot bei der dienstlichen Beurteilung vor.

1. Welche Untersuchungen sind der Bundesregierung zur Beurteilungs- und Beförderungssituation von Frauen in den Polizeibehörden des Bundes mit welchen Ergebnissen bekannt?

Die Bundespolizei (BPol) nahm an dem Forschungsprojekt "Beurteilungen im Polizeivollzugsdienst – Gewährleistung der Gleichstellung der Geschlechter" der Hans-Böckler-Stiftung teil. Ziel der Studie war die Analyse der bisherigen Beurteilungsnoten, der verschiedenen Regelungen zum Beurteilungswesen sowie die angewandte Beurteilungspraxis bezüglich der Gewährleistung der Gleichstellung der Geschlechter. Das Ergebnis der Studie liegt auch dem Bundeskriminalamt (BKA) vor.

Die Auswertung und Analyse der Daten (Stand: Februar 2013) für die Bundespolizei ergab Differenzen bei der Notenvergabe der Spitzennoten 8 und 9 nach dem Geschlecht (Differenz von 6,22 Prozent bei der Beurteilungsnote 9). Auch bei der Unterscheidung von Voll- und Teilzeitbeschäftigten zeigt sich eine Differenz in der Notenstufe 9 von mindestens 6 Prozent. Beim Vergleich von vollzeitbeschäftigten Männern mit vollzeitbeschäftigten Frauen ist in der Notenstufe 9 ebenfalls ein Unterschied von knapp über 5 Prozent zu identifizieren. Ebenso zeigen sich bei der Vergabe der ersten beiden Notenstufen an Frauen und Männer nach Laufbahn- bzw. Besoldungsgruppen insbesondere im mittleren Dienst Differenzen. Der Anteil der Männer (15,63 Prozent) mit der Beurteilungsnote 9 ist doppelt so hoch wie der der Frauen (7,91 Prozent). In der Notenstufe 8 sind ebenfalls 4 Prozent mehr Männer als Frauen mit der zweitbesten Beurteilungsnote bewertet. Eine Gesamtübersicht der Teilnehmer und der Ergebnisse sind auf Seite 71 des Arbeitspapiers 276 der Hans-Böckler-Stiftung zu finden (www.boeckler.de/pdf/p\_arbp\_276.pdf).

2. Welche Konsequenzen hat die Bundesregierung aus diesen Erkenntnissen im Hinblick auf die Sicherstellung einer diskriminierungsfreien Beurteilung und Beförderung in Bundesbehörden gezogen?

Wenn keine Maßnahmen ergriffen wurden, aus welchen Gründen unterblieben diese bislang?

Die Bundespolizei leitete aus dem Forschungsprojekt "Beurteilungen im Polizeivollzugsdienst – Gewährleistung der Gleichstellung der Geschlechter" der Hans-Böckler-Stiftung nachfolgende Punkte ab:

- Kommunikation der Beurteilungsstudie im Rahmen einer Behördenleitertagung,
- Berücksichtigung der Ergebnisse der Beurteilungsstudie bei der aktuellen Erarbeitung der neuen Beurteilungs- und Beförderungsrichtlinie in der Arbeitsgruppe des Bundesministeriums des Innern insbesondere im Hinblick auf die Leistungs- und Befähigungsmerkmale,

Analyse der Regelbeurteilungsnoten zum Stichtag 1. Oktober 2012 im Vergleich M\u00e4nner/Frauen und Vollzeit/Teilzeit sowie anschlie\u00ddender Pr\u00e4sentation der Ergebnisse.

Auch das BKA wird die Erkenntnisse aus der Studie angemessen berücksichtigen.

3. Wie hoch ist der Frauenanteil im Polizei(vollzugs)dienst der Bundespolizei/ des Bundeskriminalamtes, bitte jeweils aufschlüsseln nach Besoldungsgruppen für die letzten zehn Jahre?

Eine Übersicht zum Frauenanteil im Polizeivollzugsdienst mit Stand 1. Januar 2014 ist aus Anlage 1 (BPOL) ersichtlich. Eine rückwirkende Darstellung der letzten 10 Jahre ist nicht möglich, da die hierzu erforderlichen Daten für diese Dauer nicht vorgehalten werden.

Eine Übersicht des BKA über die Jahre 2005 bis 2014 ist aus Anlage 9 ersichtlich.

4. Wie hoch ist der Frauenanteil im Verwaltungsdienst der Bundespolizei/des Bundeskriminalamtes, bitte jeweils aufschlüsseln nach Besoldungsgruppen für die letzten zehn Jahre?

Die beigefügte Anlage 2 (BPOL) beinhaltet eine Übersicht zum Frauenanteil im Verwaltungsdienst mit Stand 1. Januar 2014 – vgl. Antwort zu Frage 3).

Eine Übersicht des BKA über die Jahre 2005 bis 2014 ist aus Anlage 10 ersichtlich.

5. Wie hoch ist der Frauenanteil von Tarifbeschäftigten bei der Bundespolizei/ dem Bundeskriminalamt, bitte jeweils aufschlüsseln nach Entgeltgruppen für die letzten zehn Jahre?

Die beigefügte Anlage 3 (BPOL) beinhaltet eine Übersicht zum Frauenanteil von Tarifbeschäftigten mit Stand 1. Januar 2014 – vgl. Antwort zu Frage 3).

Eine Übersicht des BKA über die Jahre 2005 bis 2014 ist aus Anlage 11 ersichtlich.

6. Wie hoch ist jeweils der Frauen- und Männeranteil im Polizei(vollzugs)dienst der Bundespolizei/des Bundeskriminalamtes, die in Teilzeit beschäftigt sind, bitte aufschlüsseln für die letzten zehn Jahre und nach Besoldungsgruppen?

Die beigefügte Anlage 4 (BPOL) beinhaltet eine Übersicht zum Frauen- und Männeranteil im Polizeivollzugsdienst, die in Teilzeit beschäftigt sind, mit Stand 1. Januar 2014 – vgl. Antwort zu Frage 3)

Eine Übersicht des BKA über die Jahre 2005 bis 2014 ist aus Anlage 12 ersichtlich.

7. Wie hoch ist der Frauen- und Männeranteil im Verwaltungsdienst der Bundespolizei/des Bundeskriminalamtes, die in Teilzeit beschäftigt sind, bitte jeweils aufschlüsseln nach Besoldungsgruppen für die letzten zehn Jahre?

Die beigefügte Anlage 5 (BPOL) beinhaltet eine Übersicht zum Frauen- und Männeranteil im Verwaltungsdienst, die in Teilzeit beschäftigt sind, mit Stand 1. Januar 2014 – vgl. Antwort zu Frage 3)

Eine Übersicht des BKA über die Jahre 2005 bis 2014 ist aus Anlage 13 ersichtlich.

8. Wie hoch ist der Frauen- und Männeranteil von Tarifbeschäftigten bei der Bundespolizei/dem Bundeskriminalamt, die in Teilzeit beschäftigt sind, bitte jeweils aufschlüsseln nach Entgeltgruppen für die letzten zehn Jahre?

Die beigefügte Anlage 6 (BPOL) beinhaltet eine Übersicht zum Frauen- und Männeranteil von Tarifbeschäftigten, die in Teilzeit beschäftigt sind, mit Stand 1. Januar 2014 – vgl. Antwort zu Frage 3)

Eine Übersicht des BKA über die Jahre 2005 bis 2014 ist aus Anlage 14 ersichtlich.

9. Wie viele Wochenarbeitsstunden sind für eine Teilzeitbeschäftigung in der Bundespolizei/dem Bundeskriminalamt vorgesehen?

In der Bundespolizei gibt es dazu keine Vorgaben.

Derzeit werden im BKA Teilzeitbeschäftigungen in der Bandbreite zwischen 8 Stunden und 38,95 Stunden ausgeübt.

10. Über welchen Zeitraum wird eine Teilzeitbeschäftigung bei der Bundespolizei/dem Bundeskriminalamt durchschnittlich ausgeübt?

Dazu liegen bundespolizeiweit keine Angaben vor. Die Erhebung dieser Angaben bedeutet einen unverhältnismäßig hohen Arbeits- und Zeitaufwand. Teilzeitbeschäftigungen werden im BKA im Durchschnitt für 98,1 Monate ausgeübt.

11. Welcher Anteil der Teilzeitbeschäftigten kehrt bei der Bundespolizei/dem Bundeskriminalamt wieder in den Vollzeitdienst zurück?

Dazu liegen bundespolizeiweit keine Angaben vor. Die Erhebung dieser Angaben bedeutet einen unverhältnismäßig hohen Arbeits- und Zeitaufwand.

Grundsätzlich kehren alle Teilzeitbeschäftigten des BKA wieder in die Vollzeit zurück. Es sind zwei Fälle bekannt, die aus der Teilzeit in den Ruhestand gingen.

12. Wird eine Rückkehr in die Vollzeittätigkeit bei der Bundespolizei/dem Bundeskriminalamt unterstützt, und wenn ja, wie?

Eine Rückkehr in die Vollzeittätigkeit wird grundsätzlich unterstützt. Wiedereingliederungsseminare nach längerer Abwesenheit werden für Polizeivollzugsbeamte (PVB) von der Bundespolizeiakademie bedarfsorientiert angeboten. Im Rahmen der Betreuung von Mitarbeitern bei längerer Abwesenheit wird der Kontakt, falls gewünscht, zur Dienststelle über den Vorgesetzten gehalten und der individuelle Fortbildungsbedarf nach Rückkehr ermittelt, sog. Rückkehr-

gespräche. Teilweise werden vor der längeren Abwesenheit sog. Betreuungsblätter von den Beschäftigten mit Art und Umfang der gewünschten Betreuung während der Abwesenheit ausgefüllt.

Das BKA unterstützt die Rückkehr von Teilzeitbeschäftigten in die Vollzeit. Dabei steht als begleitendes Instrument auch Telearbeit zur Verfügung, um die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu fördern.

13. Welche Führungspositionen können bzw. werden bei der Bundespolizei/dem Bundeskriminalamt auch in Teilzeit ausgeübt?

Grundsätzlich sind alle (Führungs-)Funktionen im höheren Dienst (Tarifbeschäftigte, Verwaltungsbeamte, Polizeivollzugsbeamte) für die Besetzung mit Teilzeitbeschäftigten geeignet. Dies wird auch im Rahmen des Stellenausschreibungsverfahrens so aufgezeigt. Konkrete Anträge auf Teilzeitbeschäftigung werden dann entsprechend der gesetzlichen Regelungen geprüft und entschieden.

In der nachfolgen Übersicht sind die Funktionen aufgezeigt, die derzeit in Teilzeitbeschäftigung wahrgenommen werden.

Personalstelle	Status	Funktion	
Bundespolizeipräsidium	VB	Justiziarin	30
Bundespolizeipräsidium	VB	Justiziarin	20,5
Bundespolizeipräsidium	PVB	Ärztin	35
Bundespolizeipräsidium	VB	Referentin	30
BPOLI	PVB	Stellvertretende Inspektionsleiterin zgl. Leiterin Führungsgruppe	35
BPOLD	VB	Sachbereichsleiterin Personal	28
BPOLD	VB	Leiter Justitiariat	32
BPOLD	VB	Justiziarin	36,9
Bundespolizeipräsidium	VB	Justiziarin	34,85
Bundespolizeipräsidium	ТВ	Referentin	35
Bundespolizeipräsidium	VB	Referentin	36,9
BPOLI	PVB	Stellvertretende Inspektionsleiterin zgl. Leiterin Führungsgruppe	30
BPOLD	VB	Justiziar	30
BPOLD	VB	Justiziar	38
Bundespolizeipräsidium	PVB	Referentin	34
BPOLD	VB	Leiter Justitiariat	31
Bundespolizeipräsidium	TB	Justiziarin	30
BPOLD	VB	Justiziarin	32
FH-Bund	PVB	Leiter Studienorganisation	32,8
BPOLD	VB	Justiziarin	27,33
BPOLD	PVB	Stellvertretender Sachbereichsleiter	36
Bundespolizeipräsidium	VB	Ärztin	32

Im BKA werden Leitungsfunktionen üblicherweise ausgeschrieben und sind regelmäßig teilzeitfähig. Sofern aus Sicht des Bedarfsträgers ein Dienstposten im Einzelfall nicht teilzeitfähig ist, ist dies umfassend und nachvollziehbar zu begründen und wird im Rahmen eines Abstimmungsprozesses an die Gleichstellungsbeauftragte und die Personalvertretung herangetragen. Derzeit befinden sich 5 von 197 Beschäftigten in Leitungsfunktion in Teilzeit (Fachbereichsleitungen/Referatsleitungen und höher). Von den Beschäftigten des gesamten höheren Dienstes inkl. vergleichbarer Tarifbeschäftigter sind 52 von 553 in Teilzeit.

14. Gibt es Führungspositionen bei der Bundespolizei/dem Bundeskriminalamt, die Teilzeitbeschäftigten nicht offenstehen?

Grundsätzlich sind alle (Führungs-)Funktionen im höheren Dienst (Tarifbeschäftigte, Verwaltungsbeamte, Polizeivollzugsbeamte) für die Besetzung mit Teilzeitbeschäftigten geeignet. Dies wird auch im Rahmen des Stellenausschreibungsverfahrens so aufgezeigt. Konkrete Anträge auf Teilzeitbeschäftigung werden dann entsprechend der gesetzlichen Regelungen geprüft und entschieden.

Für das BKA vgl. die Antwort zu Frage 13.

15. Wird in etwaigen Leitlinien für die Beurteilung und Beförderung von Beamten und Tarifbeschäftigten bei der Bundespolizei und dem Bundeskriminalamt auf das Thema geschlechtersensible und diskriminierungsfreie Beurteilung/Beförderung eingegangen?

Die aktuellen Richtlinien enthalten bislang keine diesbezüglichen ausdrücklichen Hinweise. Diese Themen sind Gegenstand in der Ausbildung des gehobenen und höheren Polizeivollzugsdienstes sowie jeweils im Rahmen der Vorbereitung der Beurteilungen. Es ist beabsichtigt, in den künftigen, derzeit zu erstellenden Beurteilungsrichtlinien dieses Thema nochmals zu vertiefen.

Für das BKA maßgeblich sind die Richtlinie für die Beurteilung von Beamten im Geschäftsbereich des Bundesministeriums des Innern (ohne Bundespolizei) – (BuRiLi) vom 13. September 2011 sowie die hierzu ergangenen Ausführungsbestimmungen des BKA. Nummer 1.3 BuRiLi und Nummer 2.3 der Ausführungsbestimmungen befassen sich konkret mit der diskriminierungsfreien Beurteilung. Sie gelten im Bedarfsfall auch für Tarifbeschäftigte (Nummer 2.1.4 der Ausführungsbestimmungen). Da die Beurteilung maßgebliches Kriterium für eine Beförderungsauswahl ist, findet dies auch hier seinen Niederschlag.

16. Wird in etwaigen Schulungen für Beurteilende bei der Bundespolizei und dem Bundeskriminalamt auf das Thema geschlechtersensible und diskriminierungsfreie Beurteilung/Beförderung eingegangen?

Ausgehend von der Antwort zu den Fragen 1 und 2 sowie aus Anlass der einschlägigen Statistiken werden die Beurteiler der Bundespolizei regelmäßig sensibilisiert. In dem Anfang 2014 in Kraft getretenen Personalentwicklungskonzept für die Bundespolizei wird dieses Thema ebenfalls angesprochen. Dort sind auch weitergehende Maßnahmen wie die Behandlung des Themas in Beurteilungskonferenzen und die Aufnahme der Genderkompetenz als Beurteilungsmerkmal für Vorgesetzte vorgesehen.

Die Thematik der diskriminierungsfreien Beurteilung und Beförderung ist im BKA Inhalt jährlich stattfindender interner Schulungen der Beurteilenden, an denen auch die Gleichstellungsbeauftragte teilnimmt. Ebenfalls wird dieses Thema in den vor Regelbeurteilungen gemäß Nummer 5.4 BuRiLi durchzuführenden Beurteilungskonferenzen an alle Beurteilenden vermittelt und in einer Vorlesungsreihe zum Beurteilungswesen gemeinsam mit der Bundespolizei im Rahmen der Ausbildung für den höheren Kriminaldienst behandelt (einmal jährlich). Anlassbezogene Schulungen sind möglich.

17. Werden bei der Beurteilung neben beruflichen Qualifikation auch Erfahrungen und Fähigkeiten aus der Betreuung von Kindern und Pflegebedürftigen (soft skills) mit einbezogen?

Die ausdrücklich in der Frage angesprochenen Erfahrungen und Fähigkeiten aus der Betreuung von Kindern und Pflegebedürftigen finden keinen direkten Eingang in die Beurteilung. Soft Skills sind Gegenstand der Beurteilung. Eine Differenzierung nach Form der Erlangung wird nicht vorgenommen.

Es ist hinsichtlich der Einbeziehung sog. soft skills in die Beurteilung im BKA grundsätzlich zu beachten, dass in dieser Aussagen über Eignung, Befähigung und fachliche Leistung getroffen werden. Dies dient dem Prinzip der Bestenauslese gemäß Artikel 33 des Grundgesetzes.

Erfahrungen und Befähigungen müssen somit in der Ausübung des Dienstes nutzbar sein und sich niederschlagen. Die Effekte sog. soft skills können dann ggf. den entsprechenden Beurteilungsmerkmalen zugeordnet werden, wobei die Leistungsbeurteilung die dienstlichen Tätigkeiten erfasst sowie die Arbeitsergebnisse bewertet und die Befähigungsbeurteilung der Feststellung von Merkmalen außerhalb der Leistungsbeurteilung dient.

Das Beurteilungsformular bietet unter Nummer VI die Möglichkeit für Angaben der Beschäftigten über besondere Befähigungen und Interessen.

- 18. Wie war die Verteilung der Gesamturteile bei der Bundespolizei/dem Bundeskriminalamt auf die unterschiedlichen Stufen aufgeschlüsselt nach Teilzeit- und Vollzeitkräften in den letzten zehn Jahren (bitte aufschlüsseln nach folgender Aufteilung in
  - a) Polizeivollzugsbeamtinnen,
  - b) Polizeivollzugsbeamte,
  - c) Verwaltungsbeamtinnen,
  - d) Verwaltungsbeamte,
  - e) Tarifbeschäftigte (w),
  - f) Tarifbeschäftigte (m)
  - ebenfalls wieder jeweils getrennt nach den Besoldungsgruppen bzw.
     Entgeltgruppen)?

Siehe hierzu Anlage 8 (BPOL), Auszüge aus den Gleichstellungsstatistiken 2008 bis 2013.

Zum BKA siehe die Antwort zu Frage 19.

- 19. Wie sieht die Gegenüberstellung der Beurteilungsnoten von Vollzeit- und Teilzeitbeschäftigten bei der Bundespolizei/dem Bundeskriminalamt aus (bitte aufschlüsseln nach folgender Aufteilung in
  - a) Polizeivollzugsbeamtinnen,
  - b) Polizeivollzugsbeamte,
  - c) Verwaltungsbeamtinnen,
  - d) Verwaltungsbeamte,
  - e) Tarifbeschäftigte (w),
  - f) Tarifbeschäftigte (m)
  - ebenfalls wieder jeweils getrennt nach den Besoldungsgruppen bzw.
     Entgeltgruppen)?

Siehe hierzu Anlage 8 (BPOL), Auszüge aus den Gleichstellungsstatistiken 2008 bis 2013.

Antwort des BKA zu den Fragen 18 und 19:

Das BKA führt Übersichten hinsichtlich der Beurteilung von teilzeitbeschäftigten Beamtinnen und Beamten für die alle drei Jahre durchzuführenden Regelbeurteilungen (2009, 2012; gemäß Nummer 2.1 BuRiLi i. V. m. Nummer 2.1.1 der Ausführungsbestimmungen des BKA).

Bei der Besetzung spitz bewerteter Dienstposten und damit erforderlicher Anlassbeurteilungen werden keine nach Voll- und Teilzeitbeschäftigten differenzierenden Daten vorgehalten.

Erst seit 2008 werden entsprechende Auswertungen zudem anlässlich der Beförderungsauswahlverfahren auf sog. gebündelten Dienstposten geführt (für die Besoldungsgruppen A 3 bis A 5, A 7, A 9 und A 10 sowie A 13h). Eine weiter zurückreichende Betrachtung ist nicht möglich. Tarifbeschäftigte werden im BKA regelmäßig nicht beurteilt, sondern nur, wenn sie aufgrund einer Bewerbung in Auswahlentscheidungen für einzelne höherwertige Dienstposten in Konkurrenz zu Beamtinnen/Beamten stehen oder dies für eine Verbeamtung geboten ist. Für diese Einzelfälle gibt es keine Statistik zur Teilzeit.

Im Einzelnen wird auf die Übersichten in der Anlage 15 hingewiesen.

In den Übersichten sind nicht in allen Jahren sämtliche Besoldungsgruppen enthalten. Das kann daran liegen, dass in dem entsprechenden Jahr in dieser kein Verfahren durchgeführt wurde oder kein Zahlenmaterial zur Teilzeitbeschäftigung vorlag.

Die Jahre 2009 und 2012 weisen alle Vergleichsgruppen aus, da in diesen Jahren laufbahnübergreifend Regelbeurteilungen durchgeführt wurden.

- Wie hoch ist der Anteil von Beförderungen von Beamtinnen und Beamten der Bundespolizei und des Bundeskriminalamtes in Teilzeit, bitte aufschlüsseln nach
  - a) Polizeivollzugsbeamtinnen,
  - b) Polizeivollzugsbeamte,
  - c) Verwaltungsbeamtinnen,
  - d) Verwaltungsbeamte,
  - e) Tarifbeschäftigte (w),
  - f) Tarifbeschäftigte (m),

jeweils getrennt nach Besoldungsgruppen bzw. Entgeltgruppen in den letzten zehn Jahren?

Die beigefügte Anlage 7 (BPOL) beinhaltet über einen Zeitraum von einem Jahr den Anteil von Beförderungen/Höhergruppierungen in Teilzeit Beschäftigter gemäß Aufschlüsselung nach den Fragen 20a bis 20f. Darüber hinausgehende Daten sind nicht erfasst.

Im BKA werden keine Statistiken vorgehalten, die über den Anteil der Teilzeitbeschäftigten an Beförderungen hinaus auch die hierzu erhaltenen Beurteilungsnoten ausweisen. Insbesondere wurden in den Jahren bis 2012 Beförderungen auf gebündelten Dienstposten von mehreren Kriterien abhängig gemacht (z. B. aktuelle Beurteilungsnote und Note von Vorbeurteilungen), sodass eine Zuordnung, welche Note zu einer Beförderung führt, nicht unmittelbar zu treffen ist.

Im Einzelnen wird auf die Übersichten in der Anlage 16 hingewiesen.

21. Welche Beurteilungsnoten lagen den in Frage 20 erfragten Beförderungen jeweils zugrunde?

In der Bundespolizei wird auf der Grundlage der aktuellen Beförderungsrichtlinien befördert. Diese sehen vor, dass je Besoldungsgruppe eine Beförderungsrangfolge erstellt wird. Nach Vorhandensein von Beförderungsmöglichkeiten führen die 12 Ernennungsbehörden der Bundespolizei entsprechend ihrer Bestenauslese die Beförderungen eigenständig durch. Die für eine Beförderung erforderliche Beurteilungsnote ist bei 12 Beförderungsrangfolgen je Besoldungsgruppe unterschiedlich.

Für das BKA wird auf die Antwort zu Frage 20 verwiesen.

# Personalsituation im Polizeivollzugsdienst der Bundespolizei

#### 1. Januar 2014

Besoldungsgruppe	Gesamt	davon weiblich	prozentualer Anteil
B 9			
B 6	1	0	
B 5	4	0	
B 4	6	0	
B 3	5	0	
B2	3	0	
A 16	26	1	3,85
A 15	86	3	3,49
A 14	112	7	6,25
A 13h	80	8	10,00
A 13 z.A.	0	0	
Gesamt hPVD	323	19	5,88
A 13g	634	14	2,21
A 12	1.234	85	6,89
A 11	3.073	236	7,68
A 10	4.437	409	9,22
A 9g	2.386	335	14,04
A 9g z.A.	1	1	100,00
Gesamt gPVD	11765	1080	9,18
A 9mZ	2.734	100	3,66
A 9m	6.782	824	12,15
A 8	7.109	1.798	25,29
A 7	2.262	481	21,26
A 7 z.A.			
Gesamt mPVD	18887	3203	16,96
Beamte Gesamt	30975	4302	13,89
Polizeirat-Anw. (hPVD)	2	1	50,00
Polizeikommissar-Anw. (gPVD)	535	119	22,24
Polizeimeister-Anw. (mPVD)	1.586	241	15,20
Gesamt Anwärter	2123	361	17,00

## Personalsituation im Verwaltungsbereich der Bundespolizei

### 1. Januar 2014

1. Januar 2014		1										
Besoldungsgruppe	Gesamt	davon weiblich	prozentualer Anteil									
1. Verwaltungs	1. Verwaltungsbeamte											
W 3	5	1	20,00									
W 2	4	1	25,00									
C 3												
B 9	1											
B 6	1											
B 3	2	1	50,00									
B 2												
A 16	10	2	20,00									
A 15	36	6	16,67									
A 14	51	24	47,06									
A 13h	32	12	37,50									
Summe hD	142	47	33,10									
A 13g	69	17	24,64									
A 12	86	25	29,07									
A 11	156	75	48,08									
A 10	132	62	46,97									
A 9 g	56	36	64,29									
Summe gD	499	215	43,09									
A 9 mZ	35	7	20,00									
A 9m	100	25	25,00									
A 8	374	141	37,70									
A 7	236	102	43,22									
A 6	36	13	36,11									
Summe mD	781	288	36,88									
A 6e	1											
A 5e	1	1	100,00									
Summe eD	2	1	50,00									
Beamte Gesamt	1424	551	38,69									

Personalsituation im Tarifbereich der Bundespolizei								
1. Januar 2014								
Entgeltgruppe	Gesamt	davon weiblich	prozentualer Anteil					
15 Ü	2		0,00					
15	6	1	16,67					
14	14	1	7,14					
13	10	7	70,00					
Summe hD	32	9	28,13					
12	11	2	18,18					
11	23	9	39,13					
10	13	2	15,38					
9	70	21	30,00					
Summe gD	117	34	29,06					
8	270	64	23,70					
7	123	4	3,25					
6	416	101	24,28					
5	1.211	678	55,99					
Summe mD	2020	847	41,93					
4	119	11	9,24					
3	2.991	1.516	50,69					
2 Ü								
2	193	181	93,78					
1	10	10	100,00					
Summe eD	3313	1718	51,86					
Summe o. Azubis	5482	2608	47,57					
Azubis	359	165	45,96					
Summe Gesamt	5841	2773	47,47					
BUK	932	407	43,67					
FGK	638	328	51,41					

## Personalsituation im Polizeivollzugsdienst der Bundespolizei

#### 1. Januar 2014

Besoldungsgruppe	Männer	davon Teilzeit	prozentualer Anteil
B 9	0		
B 6	1		
B 5	4		
B 4	6		
B 3	5		
B2	3		
A 16	25		
A 15	83		
A 14	105	2	1,90
A 13h	72		
A 13 z.A.	0		
Gesamt hPVD	304	2	0,66
A 13g	620	7	1,13
A 12	1.149	25	2,18
A 11	2.837	21	0,74
A 10	4.028	52	1,29
A 9g	2.051	27	1,32
A 9g z.A.	0		
Gesamt gPVD	10685	132	1,24
A 9mZ	2.634	49	1,86
A 9m	5.958	136	2,28
A 8	5.311	180	3,39
A 7	1.781	14	0,79
A 7 z.A.	0		
Gesamt mPVD	15684	379	2,42
<b>Beamte Gesamt</b>	26673	513	1,92
Polizeirat-Anw. (hPVD)	1		
Polizeikommissar-Anw. (gPVD)	416		
Polizeimeister-Anw. (mPVD)	1.345		
Gesamt Anwärter	1762		

## Personalsituation im Verwaltungsbereich der Bundespolizei

## 1. Januar 2014

Besoldungsgruppe	Männer	davon Teilzeit	prozentualer Anteil		
1. Verwaltun					
W 3	4				
W 2	3				
C 3					
B 9	1				
B 6	1				
B 3	1				
B 2					
A 16	8				
A 15	30	1	3,33		
A 14	27	1	3,70		
A 13h	20				
Summe hD	95	2	2,11		
A 13g	52	1	1,92		
A 12	61	1	1,64		
A 11	81				
A 10	70	5	7,14		
A 9 g	20	2	10,00		
Summe gD	284	9	3,17		
A 9 mZ	28				
A 9m	75	1	1,33		
A 8	233	5	2,15		
A 7	134	6	4,48		
A 6	23				
Summe mD	493	12	2,43		
A 6e	1				
A 5e					
Summe eD	1				
<b>Beamte Gesamt</b>	873	23	2,63		

Personalsituation im Tarifbereich der Bundespolizei									
1. Januar 2014									
Entgeltgruppe	Männer	davon Teilzeit	prozentualer Anteil						
15 Ü	2								
15	5								
14	13								
13	3								
Summe hD	23								
12	9								
11	14								
10	11								
9	49	1	2,04						
Summe gD	83	1	1,20						
8	206	6	2,91						
7	119	2	1,68						
6	315	5	1,59						
5	533	3	0,56						
Summe mD	1173	16	1,36						
4	108	2	1,85						
3	1.475	28	1,90						
2 Ü									
2	12	1	8,33						
1									
Summe eD	1595	31	1,94						
Summe o. Azubi:	2874	48	1,67						
Azubis	194	1	0,52						
Summe Gesamt	3068	49	1,60						
BUK	525								
FGK	310								

# Personalsituation im Polizeivollzugsdienst der Bundespolizei

Beförderungen im Zeitraum 1 Jahr

Daniel	64 M C 1		prozentualer
Besoldungsgruppe	Männer	davon Teilzeit	Anteil
A 15	4	0	0,00
A 14	9	, 0	0,00
Gesamt hPVD	13	0	
A 13g	52	1	1,92
A 12	117	1	0,85
A 11	381	3	0,79
A 10	485	7	1,44
Gesamt gPVD	1035	12	1,16
A 9mZ	220	2	0,91
A 9m	387	13	3,36
A 8	267	2	0,75
Gesamt mPVD	874	17	1,95
Beamte Gesamt	1922	29	1,51

#### Gleichstellungsstatistik

Name der Berichtsstelle

Berichtsstellen-Nr.

Erhebungsvordruck N

Seite 1

Oberste Bundesbehörde Nachgeordneter Bereich

Gerichte des Bundes

Anzahl der vergebenen Spitzennoten im Vergleich mit der Anzahl der Beurteilungen im Zeitraum vom 1. Juli des Vorjahres bis 30. Juni des Berichtsjahres<sup>1)</sup> 2008

Bundespolizeipräsidium

17550284

			Anzahl der E	Beurteilunge	Anzahl der vergebenen Spitzennoten <sup>2)</sup>					
Dienstverhältnis, Besoldungsgruppen		Vollzeitbe	Vollzeitbeschäftigte		Teilzeitbeschäftigte <sup>3)</sup>		Vollzeitbeschäftigte		Teilzeitbeschäftigte <sup>3)</sup>	
		Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	
Beamtinnen und Beamte, Richterinnen und Richter Höherer Dienst B 9 - B 11, R 9, R 10	001									
B 8, R 8	001						<u> </u>	<del> </del>		
B7, R7	003									
B 6, R 6	004		MATERIAL STATE OF THE STATE OF		***************************************				-	
B 5, R 5	005				AND					
B 4, R 4	006								AND THE PROPERTY OF THE PARTY O	
B 3, R 3, C 4, W 3	007						***************************************	<del></del>	***************************************	
B 2	008					***************************************				
B1	009									
A 16, R 2, C 3, W 2	010	1	11			1	6			
A 15, R 1, C 2, W 1	011	6	37	MARKET TO THE TAXABLE PARTY OF TAXABLE PART	1	4		<del></del>	<b>†</b> .	
A 14, C 1	012	11	49	4		1	22	2		
A 13	013	4	17	1		1	6	<del> </del>		
Zusammen	014	22	114	5	1	7	56	<del> </del>		
Gehobener Dienst A 13 S <sup>4)5)</sup> mit Zulage	015		.,,		•					
A 13 S <sup>4)</sup>	016	8	222	***************************************		7	97			
A 12	017	30	483	11	1	. 16	176	3	,	
A 11	018	66	963	13	2	29	591	3	2	
A 10	019	133	1137	22	6	49	292	24		
A 9	020	73	484		3	25	127			
Zusammen	021	310	3289	46	12	126	1283	30		
Mittlerer Dienst A 9 S <sup>4)</sup> mit Zulage	022	40	1486	6	10	15	425	10	1	
A 9 S <sup>4)</sup>	023	231	3786	68	40	111	1088	51	9	
A 8	024	767	3592	217	43	158	1188	74	14	
A 7	025	271	902	58	6	68	179	35		
A 6	026	31	58	3		19	26	2		
A 5	027	1	9			1	2	***************************************	***************************************	
Zusammen	028	1341	9833	352	99	372	2908	172	24	
Einfacher Dienst A 6 S <sup>4)</sup>	029		1				1			
A 5 S <sup>4)</sup>	030		***************************************	THE PROPERTY OF PARTY	**************************************		EMMANASA SANSA			
A 4	031			MINORAL MARKET AND ASSESSMENT OF THE PARTY O				MERCHANISCH CONTRACTOR DE LA COMM	NT-HTTC-ATT HAN-MILE OF STREET STREET,	
A 3	032	WARNA STATE OF BLUMBER OF THE PARTY OF THE P					***************************************			
A 2	033		Will desire the second second second		***************************************		pine (All Control Armshers and an armshers are on a		***************************************	
Zusammen	034		1				1			
Beamtinnen und Beamte, Richterinnen und Richter zusammen	035	1673	13237	403	112	505	4248	204	29	

<sup>1)</sup> Ohne Beschäftigte in Altersteilzeit.

Spitzennoten = die beiden besten, im Berichtszeitraum in der jeweiligen Besoldungsgruppe vergebenen Noten, die zugleich über dem Durchschnitt liegen.

Einschließlich geringfügig Beschäftigte und Teilzeitbeschäftigte in Elternzeit, die eine erziehungsgeldunschädliche Beschäftigung ausüben.

<sup>4)</sup> S = Spitzenamt einer Laufbahngruppe.

<sup>5)</sup> Einschließlich A15 S und A14 S (Bundeswehr-Fachschullehrerinnen/-lehrer).

Erhebungsvordruck N

Seite 2

Oberste Bundesbehörde Nachgeordneter Bereich

Name der Berichtsstelle Berichtsstellen-Nr.

Bundespolizeipräsidium

17550284

Gerichte des Bundes

Arbeitsverhältnis, Entgeltgruppen <sup>2)</sup>		ļ	Anzahl der B	Beurteilunge	n	Anzahl der vergebenen Spitzennoten <sup>3)</sup>			
		Vollzeitbe	schäftigte	Teilzeitbe	schäftigte <sup>4)</sup>	Vollzeitbe	eschäftigte	Teilzeitbeschäftigte <sup>4)</sup>	
		Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer
Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer									
Außertariflich	036								
E 15 Ü	037								
E 15	038								
E 14	039								
E 13	040		***************************************						
E 12	041								
E 11	042								
E 10	043		indiktim kini	***************************************					
E 9	044		A CONTROL OF COMMUNICATION OF THE PARTY OF T	AND THE RESIDENCE OF THE PROPERTY OF THE PROPE		PROFESSOR SERVICE MANAGEMENT CONTRACTOR OF THE PROFESSOR			
E 8	045				THE CONTRACT OF THE CONTRACT O				***************************************
E 7	046			micholoxidi (rumomouromouromouromouro			THE RESERVE TO A SOURCE OF THE PERSON NAMED IN COLUMN 1		
E 6	047					***************************************			
E 5	048		110*11********************************	**************************************	PARTICULAR DE CONTROL		***************************************		
E4	049						***************************************		
E 3	050					Secretaria de la composición del composición de la composición de la composición del composición de la composición del composición de la composición del composición del composición del composición del composición del composición del composición d	**************************************	OTTO THE SEASON AND AND AND AND AND AND AND AND AND AN	
E 2 Ü, E 2	051	econtrativo in terrescentia de la constanta de	***************************************	***************************************		***************************************			
E1	052		***************************************			***************************************			
Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer zusammen	053								
dar. mit Zeitvertrag	054								
Insgesamt	055	1673	13237	403	112	505	4248	204	29

<sup>1)</sup> Ohne Beschäftigte in Altersteilzeit.

<sup>2)</sup> Krankenpflegepersonal ist entsprechend Ziffer 3 der Anlage 5 zu § 23 TVÜ-Bund (KR-Anwendungstabelle Tarifgebiet West) zuzuordnen.

<sup>3)</sup> Spitzennoten = die beiden besten, im Berichtszeitraum in der jeweiligen Entgeltgruppe vergebenen Noten, die zugleich über dem Durchschnitt liegen.

4) Einschließlich geringfügig Beschäftigte und Teilzeitbeschäftigte in Elternzeit, die eine

erziehungsgeldunschädliche Beschäftigung ausüben.

Erhebungsvordruck N

Seite 1

Oberste Bundesbehörde Nachgeordneter Bereich

Gerichte des Bundes

Berichtsstellen-Nr.

Name der Berichtsstelle Bundespolizeipräsidium

17550284

		ŀ	Anzahl der B	leurteilunger	ı	Anzahl der vergebenen Spitzennoten <sup>2)</sup>			
Dienstverhältnis, Besoldungsgruppen		Vollzeitbeschäftigte		Teilzeitbeschäftigte <sup>3)</sup>			schäftigte		schäftigte <sup>3)</sup>
		Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen Männer		Frauen Männer	
Beamtinnen und Beamte, Richterinnen und Richter Höherer Dienst									
B9-B11, R9, R10	001	0	0	0	0	0	0	0	(
B 8, R 8	002	0	0	0	0	0	0	0	(
B7, R7	003	0	0	0	0	0	0	0	(
B6, R6	004	0	0	0	. 0	0	0	0	(
B 5, R 5	005	0	0	0	0	0	0	0	(
B 4, R 4	006	0	1	0	0	0	0	0	. (
B 3, R 3, C 4, W 3	007	1	4	0	0	0	0	0	(
B 2	008	0	0	0	0	0	0	0	(
B 1	009	0	0	0	0	0	0	0	
A 16, R 2, C 3, W 2	010	1	13	0	0	0	3	0	(
A 15, R 1, C 2, W 1	011	1	36	. 0	0	1	6	0	
A 14, C 1	012	3	62	2	3	1	16	2	1
A 13	013	2	25	0	0	0	10	0	
Zusammen	014	8	141	2	3	2	35	2	1
Gehobener Dienst A 13 S <sup>4)5)</sup> mit Zulage	015	0	6	2	0	0	0	0	0
A 13 S <sup>4)</sup>	016	14	257	0	0	5	72	0	0
A 12	017	32	520	5	12	10	169	1	4
A 11	018	67	970	21	. 10	23	262	5	1
A 10	019	146	1322	15	13	40	333	2	1
A 9	020	67	485	3	2	28	120	0	C
Zusammen	021	326	3560	46	37	106	956	8	6
Mittlerer Dienst A 9 S <sup>4)</sup> mit Zulage									
A 9 S <sup>4)</sup>	022	52	1501	8	12	16	373	10	4
A 8	023	331	4064	84	58	79	1216	17	18
A 7	024	810	4347	294	74	199	1202	52	22
	025	347	1224	48	6	47	164	5	0
A 6 A 5	026	20	37	7	1	3	3	0	0
	027	0	0	0	0	0	0	0	0
Zusammen	028	1560	11173	441	151	344	2958	84	44
Einfacher Dienst A 6 S <sup>4)</sup>	029	0	0	0	0	0	0	0	0
A 5 S <sup>4)</sup>	030	2	0	0	0	0	0	0	0
A 4	031	0	0	0	0	0	0	0	0
A 3	032	0	0	0	0	0	0	0	0
A 2	033	0	0	0	0	0	0	0	0
Zusammen	034	2	0	0	0	0	0	0	0
Beamtinnen und Beamte, Richterinnen und Richter zusammen	035	1896	14874	489	191	452	3949	94	51

<sup>1)</sup> Ohne Beschäftigte in Altersteilzeit.

Ohne Beschäftigte in Altersteilzeit.
 Spitzennoten = die beiden besten, im Berichtszeitraum in der jeweiligen Besoldungsgruppe vergebenen Noten, die zugleich über dem Durchschnitt liegen.
 Einschließlich geringfügig Beschäftigte und Teilzeitbeschäftigte in Elternzeit, die eine erziehungsgeldunschädliche Beschäftigung ausüben.
 S = Spitzenamt einer Laufbahngruppe.
 Einschließlich A15 S und A14 S (Bundeswehr-Fachschullehrerinnen/-lehrer).

Erhebungsvordruck N

Seite 2

Oberste Bundesbehörde

Nachgeordneter Bereich

Berichtsstellen-Nr.

Name der Berichtsstelle

17550284

Bundespolizeipräsidium

Gerichte des Bundes

Arbeitsverhältnis, Entgeltgruppen <sup>2)</sup>		ŀ	nzahl der B	eurteilunger	Anzahl der vergebenen Spitzennoten <sup>3)</sup>				
		Vollzeitbeschäftigte		Teilzeitbeschäftigte <sup>4)</sup>		Vollzeitbeschäftigte		Teilzeitbeschäftigte <sup>4)</sup>	
		Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer
Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer									
Außertariflich	036	0	0	0	0	0	0	0	
E 15 Ü	037	0	0	0	0	0	0	0	C
E 15	038	0	0	0	0	0	0	0	. (
E 14	039	0	0	0	0	0	0	0	C
E 13	040	0	0	0	0	0	0	0	C
E 12	041	0	0	0	0	0	0	0	C
E 11	042	0	0	0	0	0	0	0	C
E 10	043	0	0	0	0	0,	0	0	C
E 9	044	0	0	0	0	0	0	0	C
E8	045	0	0	0	0	0	0	0	C
E7	046	0	0	0	0	0	0	0	C
E6	047	0	0	0	0	0	0	0	C
E 5	048	0	0	0	0	0	0	0	C
E4	049	0	0	0	0	0	0	0	C
E3	050	0	0	0	0	0	0	0	. С
E 2 Ü, E 2	051	0	0	0	0	0	0	0	C
E 1	052	0	0	0	0	0	0	0	C
Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer zusammen	053	0	0	o	0	0	0	0	0
dar. mit Zeitvertrag	054	0	0	0	0	0	0	0	0
Insgesamt	055	1896	14874	489	191	452	3949	94	51

<sup>1)</sup> Ohne Beschäftigte in Altersteilzeit.

Onne Beschäftigte in Altersteilzeit.
 Krankenpflegepersonal ist entsprechend Ziffer 3 der Anlage 5 zu § 23 TVÜ-Bund (KR-Anwendungstabelle Tarifgebiet West) zuzuordnen.
 Spitzennoten = die beiden besten, im Berichtszeitraum in der jeweiligen Entgeltgruppe vergebenen Noten, die zugleich über dem Durchschnitt liegen.
 Einschließlich geringfügig Beschäftigte und Teilzeitbeschäftigte in Elternzeit, die eine erziehungsgeldunschädliche Beschäftigung ausüben.

0

Name der Berichtsstelle

Berichtsstellen-Nr.

Erhebungsvordruck N Seite 1

Oberste Bundesbehörde Nachgeordneter Bereich

Gerichte des Bundes

			Anzahl der B	Beurteilunge	n	Anzah	der vergeb	enen Spitze	nnoten <sup>2)</sup>
Dienstverhältnis, Besoldungsgruppen		Vollzeitbe	schäftigte	Teilzeitbes	schäftigte <sup>3)</sup>	Vollzeitbe	eschäftigte	Teilzeitbe	schäftigte <sup>3)</sup>
		Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer
Beamtinnen und Beamte, Richterinnen und Richter Höherer Dienst									
B9-B11, R9, R10	001	0	0	0	0	0	0	0	
B 8, R 8	002	0	0	0	0	0		0	
B7, R7	003	0	0	0	0	0			
B 6, R 6	004	0	. 0	0	0	0	0	0	
B 5, R 5	005	0	0	0	0	0	0	0	
B 4, R 4	006	0	0	0	0	0	0	0	
B 3, R 3, C 4, W 3	007	0	0	0	0	0	0	0	
B 2	008	0	0	0	0	0	0	0	
B1	009	0	0	0	0	0	0	0	
A 16, R 2, C 3, W 2	010	1	30	0	0	0	6	0	
A 15, R 1, C 2, W 1	011	7	100	1	0	3	30	1	
A 14, C 1	012	26	134	4	0	4	39	0	
A 13	013	3	19	1	0	0	3	0	
Zusammen	014	37	283	6	0	7	78	1	
Gehobener Dienst A 13 S <sup>4)5)</sup> mit Zulage	015	0	0	0	0	0	0	0	
A 13 S <sup>4)</sup>	016	24	431	2	0	7	151	1	
A 12	017	47	842	12	8	12	297	5	
A 11	018	121	1813	33	15	44	490	7	
A 10	019	211	2295	43	21	59	671	7	
A 9	020	110	828	9	5	31	152	3	
Zusammen	021	513	6209	99	49	153	1761	23	
Mittlerer Dienst A 9 S <sup>4)</sup> mit Zulage	022	23	2324	9					
A 9 S <sup>4)</sup>	023	378	5978	108	32 69	19 129	733 2154	3 25	24
A 8	023	1038	5358	480	95		-		
A 7	025	315	1151	44	21	323 71	1896	81	25
A 6	026	36	69	44	0	8	243 19	11 2	(
A 5	027	0	09	0	0	0	19	0	
Zusammen	028	1790	14880	645	217				
Einfacher Dienst	020	1790	14000	045	21/	550	5045	122	59
A 6 S <sup>4)</sup>	029								
A 5 S <sup>4)</sup>	a	0	0	0	0	0	0	0	(
A 4	030	1 0	0	0	0	0	0	0	(
A 3	031		0	0	0	0	0	0	(
	032	0	0	0	0	0	0	0	(
A 2	033	0	0	0	0	0	0	0	(
Zusammen Beamtinnen und Beamte, Richterinnen und Richter	034	1	0	0	0	0	<u>0</u>	0	0
zusammen	035	2341	21372	750	266	710	6884	146	66

<sup>1)</sup> Ohne Beschäftigte in Altersteilzeit.
2) Spitzennoten = die beiden besten, im Berichtszeitraum in der jeweiligen Besoldungsgruppe vergebenen Noten, die zugleich über dem Durchschnitt liegen.
3) Einschließlich geringfügig Beschäftigte und Teilzeitbeschäftigte in Elternzeit, die eine erziehungsgeldunschädliche Beschäftigung ausüben.
4) S = Spitzenamt einer Laufbahngruppe.
5) Einschließlich A15 S und A14 S (Bundeswehr-Fachschullehrerinnen/-lehrer).

# Gleichstellungsstatistik Seite 2 Oberste Bundesbehörde Name der Berichtsstelle 0 Berichtsstellen-Nr. 0 Gerichte des Bundes

		F	Anzahl der B	eurteilunger	1	Anzahl	der vergebe	enen Spitzer	noten <sup>3)</sup>
Arbeitsverhältnis, Entgeltgruppen <sup>2)</sup>		Vollzeitbe	schäftigte	Teilzeitbes	chäftigte <sup>4)</sup>	Vollzeitbe	schäftigte	Teilzeitbes	chäftigte <sup>4)</sup>
		Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer
Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer									
Außertariflich	036	0	0	0	0	0	0	0	(
E 15 Ü	037	0	0	0	0	0	0	0	(
E 15	038	0	0	0	0	0	0	0	(
E 14	039	0	0	0	0	0	0	0	(
E 13	040	. 0	0	0	0	0	0	0	(
E 12	041	0	0	0	. 0	0	0	0	(
E 11	042	0	0	0	0	0	0	0	, (
E 10	043	0	0	0	0	0	0	0	(
E 9	044	0	0	0	0	0	0	0	C
E 8	045	0	0	0	0	0	0	0	C
E 7	046	0	0	0	0	0	0	0	C
E 6	047	0	0	0	0	0	0	0	C
E 5	048	0	0	0	0	0	0	0	C
E 4	049	0	0	0	0	0	0	0	C
E 3	050	0	0	0	0	0	0	0	C
E 2 Ü, E 2	051	0	0	0	0	0	0	0	C
E 1	052	0	0	0	0	0	0	0	C
Arbeitnehmerinnen und									
Arbeitnehmer zusammen	053	0	0	0	0	0	0	0	C
dar. mit Zeitvertrag	054	0	0	0	0	0	0	0	C
Insgesamt	055	2341	21372	750	266	710	6884	146	66

<sup>1)</sup> Ohne Beschäftigte in Altersteilzeit.

<sup>2)</sup> Krankenpflegepersonal ist entsprechend Ziffer 3 der Anlage 5 zu § 23 TVÜ-Bund (KR-Anwendungstabelle Tarifgebiet West) zuzuordnen.

Spitzennoten = die beiden besten, im Berichtszeitraum in der jeweiligen Entgeltgruppe vergebenen Noten, die zugleich über dem Durchschnitt liegen.

Einschließlich geringfügig Beschäftigte und Teilzeitbeschäftigte in Elternzeit, die eine erziehungsgeldunschädliche Beschäftigung ausüben.

0

Name der Berichtsstelle

Berichtsstellen-Nr.

Erhebungsvordruck N Seite 1

Oberste Bundesbehörde Nachgeordneter Bereich

Gerichte des Bundes

			Anzahl der E	Beurteilunger	ı	Anzahl	der vergeb	enen Spitzer	noten <sup>2)</sup>
Dienstverhältnis, Besoldungsgruppen		Vollzeitbe	schäftigte	Teilzeitbes	chäftigte <sup>3)</sup>	Vollzeitbe	eschäftigte	Teilzeitbe	schäftigte <sup>3)</sup>
		Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer
Beamtinnen und Beamte, Richterinnen und Richter Höherer Dienst									
B9-B11, R9, R10	001	0	0	0	0	0	0	0	(
B 8, R 8	002	0	0	0	0	0	0	0	(
B7, R7	003	0	0	0	0	0		0	(
B 6, R 6	004	. 0	0	0	0	0			(
B 5, R 5	005	0	0	0	0	0	0	0	(
B 4, R 4	006	0	0	0	0	0	0	0	(
B 3, R 3, C 4, W 3	007	0	0	0	0	0		<del> </del>	(
B 2	800	0	0	0	0	0	0	0	(
B1	009	0	0	0	0	0	0	0	(
A 16, R 2, C 3, W 2	010	1	24	0	0	0	7	0	(
A 15, R 1, C 2, W 1	011	7	90	2	1	2	27	1	(
A 14, C 1	012	22	121	5	2	7	40	1	2
A 13	013	7	46	2	0	0	12	0	(
Zusammen	014	37	281	9	3	9	86	2	2
Gehobener Dienst									
A 13 S <sup>4)5)</sup> mit Zulage	015	0	0	0	0	0	0	0	(
A 13 S <sup>4)</sup>	016	21	429	2	2	29	123	1	
A 12	017	57	898	21	12	18	328	5	2
A 11	018	145	2230	57	15	46	618	10	5
A 10	019	268	2929	62	28	145	754	17	12
A 9	020	142	993	6	5	31	150	1	(
Zusammen	021	633	7479	148	62	269	1973	34	20
Mittlerer Dienst A 9 S <sup>4)</sup> mit Zulage	022	54	2330	49	38	12	758	4	g
A 9 S <sup>4)</sup>	023	416	6163	169	117	114	2153	34	33
A 8	024	1044	6055	716	155	298	2218	144	47
A 7	025	294	1175	70	14	35	223	12	3
A 6	026	25	68	9	2	8	11	4	C
A 5	027	0	0	0	0	0	0	0	C
Zusammen	028	1833	15791	1013	326	467	5363	198	92
Einfacher Dienst A 6 S <sup>4)</sup>	029	0	2	0	0	0	2	0	C
A 5 S <sup>4)</sup>	030	0	0	0	0	0	0	0	
A 4	031	0	0	0	0	0	0	0	0
A 3	032	0	0	0	0	0	0	0	C
A 2	033	0	0	0	0	0	0	0	C
Zusammen	034	0	2	0	0	0	2	0	C
Beamtinnen und Beamte, Richterinnen und Richter zusammen	035	2503	23553	1170	391	745	7424	234	114

<sup>1)</sup> Ohne Beschäftigte in Altersteilzeit.

<sup>2)</sup> Spitzennoten = die beiden besten, im Berichtszeitraum in der jeweiligen Besoldungsgruppe vergebenen Noten,

die zugleich über dem Durchschnitt liegen.

3) Einschließlich geringfügig Beschäftigte und Teilzeitbeschäftigte in Elternzeit, die eine erziehungsgeldunschädliche Beschäftigung ausüben.
4) S = Spitzenamt einer Laufbahngruppe.
5) Einschließlich A15 S und A14 S (Bundeswehr-Fachschullehrerinnen/-lehrer).

#### Gleichstellungsstatistik Erhebungsvordruck N Seite 2 Oberste Bundesbehörde Name der Berichtsstelle Nachgeordneter Bereich Berichtsstellen-Nr. 0 Gerichte des Bundes

		F	ınzahl der E	leurteilunger	1	Anzahl	der vergebe	enen Spitzer	noten <sup>3)</sup>
Arbeitsverhältnis, Entgeltgruppen <sup>2)</sup>		Vollzeitbe	schäftigte	Teilzeitbes	chäftigte <sup>4)</sup>	Vollzeitbe	schäftigte	Teilzeitbe	schäftigte <sup>4)</sup>
		Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer
Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer									
Außertariflich	036	0	0	0	0	0	0	0	C
E 15 Ü	037	0	0	0	0	0	0	0	O
E 15	038	0	0	0	0	0	0	0	C
E 14	039	0	0	0	0	0	, 0	0	. 0
E 13	040	0	0	0	0	0	0	0	C
E 12	041	0	0	0	0	. 0	0	0	C
E 11	042	0	0	0	0	0	0	0	0
E 10	043	0	0	0	0	0	0	0	0
E 9	044	0	.0	0	0	0	0	0	0
E8	045	0	0	0	0	0	0	0	0
E7	046	0	0	0	0	0	0	0	0
E6	047	. 0	0	. 0	0	0	0	0	0
E 5	048	0	0	0	0	0	0	0	0
E 4	049	0	0	0	0	0	0	0	0
E 3	050	0	0	0	0	0	0	0	0
E 2 Ü, E 2	051	0	0	0	0	0	0	0	0
E 1	052	0	0	0	0	0	0	0	0
Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer zusammen	053	0	0	0	0	. 0	0	0	Ö
dar. mit Zeitvertrag	054	0	0	0	0	0	0	0	0
Insgesamt	055	2503	23553	1170	391	745	7424	234	114

<sup>1)</sup> Ohne Beschäftigte in Altersteilzeit.

<sup>2)</sup> Krankenpflegepersonal ist entsprechend Ziffer 3 der Anlage 5 zu § 23 TVÜ-Bund

<sup>(</sup>KR-Anwendungstabelle Tarifgebiet West) zuzuordnen.
3) Spitzennoten = die beiden besten, im Berichtszeitraum in der jeweiligen Entgeltgruppe vergebenen Noten, die zugleich über dem Durchschnitt liegen.
4) Einschließlich geringfügig Beschäftigte und Teilzeitbeschäftigte in Elternzeit, die eine erziehungsgeldunschädliche Beschäftigung ausüben.

0

Name der Berichtsstelle

Berichtsstellen-Nr.

Erhebungsvordruck N Seite 1

Oberste Bundesbehörde Nachgeordneter Bereich

Gerichte des Bundes

		,	Anzahl der B	eurteilungen		Anzah	der vergebe	nen Spitzeni	noten <sup>2)</sup>
Dienstverhältnis, Besoldungsgruppen		Vollzeitbe	schäftigte	Teilzeitbes	chäftigte <sup>3)</sup>	Vollzeitbe	schäftigte	Teilzeitbes	chäftigte <sup>3)</sup>
		Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer
Beamtinnen und Beamte, Richterinnen und Richter Höherer Dienst									
B9-B11, R9, R10	001	0	0	0	0	0	0	0	
B 8, R 8	002	0	0	0	0	0	0	0	
B7, R7	003	0	0	0	0	0	0	0	
B 6, R 6	004	0	0	0	. 0	0	0	0	
B 5, R 5	005	0	0	0	0	0	0	0	•
B 4, R 4	006	0	0	0	0	0	0	0	
B 3, R 3, C 4, W 3	007	0	0	0	0	0	0	0	
B 2	008	0	0	0	0	0	0	0	
B1	009	0	0	0	0	0	0	0	THE STATE OF THE S
A 16, R 2, C 3, W 2	010	2	16	0	0	1	8	0	
A 15, R 1, C 2, W 1	011	6	65	0	0	0	8	0	(
A 14, C 1	012	23	66	0	0	0	17	0	(
A 13	013	7	34	0	0	2	9	0	(
Zusammen	014	38	181	0	0	3	42	0	(
Gehobener Dienst						-			
A 13 S <sup>4)5)</sup> mit Zulage	015	0	0	0	0	0	0	0	(
A 13 S <sup>4)</sup>	016	19	411	2	5	5	151	1	
A 12	017	54	863	26	11	16	340	8	
A 11	018	151	2172	72	22	63	689	17	(
A 10	019	303	3058	76	33	101	964	18	
A 9	020	125	1184	6	14	38	328	0	
Zusammen	021	652	7688	182	85	223	2472	44	2
Mittlerer Dienst		002	7 000	102	00	220	2.172		
A 9 S <sup>4)</sup> mit Zulage	022	33	2333	33	34	16	760	11	12
A 9 S <sup>4)</sup>	023	420	5280	217	115	135	2161	47	3:
A 8	024	1011	5448	702	153	332	2155	159	45
A 7	025	245	812	93	15	75	230	23	-10
A 6	026	25	78	5	0	14	16	3	
A 5	027	0	0	0	0	0	0	0	
Zusammen	028	1734	13951	1050	317	572	5322	243	94
Einfacher Dienst	ULU	1104	10001	1000	311	012	JULE	240	<u> </u>
A 6 S <sup>4)</sup>	029	0	0	0	0	0	0	0	(
A 5 S <sup>4)</sup>	030	0	0	0	0	0	0	0	
A 4	031	0	0	0	0	0	0	0	
43	032	0	0	0	0	0	0	0	(
A 2	033	0	0	0	0	0	0	0	. (
Zusammen	033	0	0	0	0	0	0	0	(
Beamtinnen und Beamte,	0.04	9	U	U	. 0	U	U	- 0	·
Richterinnen und Richter zusammen	035	2424	21820	1232	402	798	7836	287	115

<sup>1)</sup> Ohne Beschäftigte in Altersteilzeit.

<sup>2)</sup> Spitzennoten = die beiden besten, im Berichtszeitraum in der jeweiligen Besoldungsgruppe vergebenen Noten,

die zugleich über dem Durchschnitt liegen.

3) Einschließlich geringfügig Beschäftigte und Teilzeitbeschäftigte in Elternzeit, die eine

erziehungsgeldunschädliche Beschäftigung ausüben.
4) S = Spitzenamt einer Laufbahngruppe.
5) Einschließlich A15 S und A14 S (Bundeswehr-Fachschullehrerinnen/-lehrer).

# Gleichstellungsstatistik Erhebungsvordruck N Seite 2 Oberste Bundesbehörde Name der Berichtsstelle 0 Nachgeordneter Bereich Berichtsstellen-Nr. 0 Gerichte des Bundes

		,	Anzahl der B	eurteilungen		Anzah	l der vergebe	enen Spitzen	noten <sup>3)</sup>
Arbeitsverhältnis, Entgeltgruppen <sup>2)</sup>		Vollzeitbes	schäftigte	Teilzeitbes	chäftigte <sup>4)</sup>	Vollzeitbe	schäftigte	Teilzeitbe	schäftigte <sup>4)</sup>
		Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer
Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer									
Außertariflich	036	0	0	0	0	0	0	0	
E 15 Ü	037	0	0	0	0	0	0	0	ANTHE PROPERTY OF STREET
E 15	038	0	0	0	0	. 0	0	0	
E 14	039	0	0	0	0	0	0	0	
E 13	040	0	0	0	0	0	0	0	
E 12	041	0	0	0	0	0	0	0	
E 11	042	0	0	0	0	0	0	0	
E 10	043	0	0	0	0	0	0	0	
E 9	044	0	0	0	0	0	0	0	-
E 8	045	0	0	0	0	0	0	0	(
E 7	046	0	0	0	0	0	0	0	(
E 6	047	0	0	0	0	0	0	0	(
E 5	048	0	0	0	0	0	0	0	(
E 4	049	0	0	0	0	0	0	0	(
E3	050	0	0	0	0	0	0	0	(
E 2 Ü, E 2	051	0	0	0	0	0	0	0	(
E1	052	0	0	0	0	0	0	0	(
Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer zusammen	053	0						,	
dar. mit Zeitvertrag	054	0	0	0	0	0	0	0	
Insgesamt	055	2424	21820	0 1232	402	798	7836	0 287	11!

<sup>1)</sup> Ohne Beschäftigte in Altersteilzeit.

<sup>2)</sup> Krankenpflegepersonal ist entsprechend Ziffer 3 der Anlage 5 zu § 23 TVÜ-Bund (KR-Anwendungstabelle Tarifgebiet West) zuzuordnen.

Spitzennoten = die beiden besten, im Berichtszeitraum in der jeweiligen Entgeltgruppe vergebenen Noten, die zugleich über dem Durchschnitt liegen.

Einschließlich geringfügig Beschäftigte und Teilzeitbeschäftigte in Elternzeit, die eine erziehungsgeldunschädliche Beschäftigung ausüben.

Stand: 16.06.2014

Anlage 9 Antwort zur Frage 3)
Wie hoch ist der Frauenanteil im Polizei(vollzugs)dienst der Bundespolizei/des Bundeskriminalamtes, bitte jeweils aufgeschlüsselt nach Besoldungsgruppen für die letzten Zehn Jahre?

The state of the s						Ware-wild for the format of the first of the			CHOCKET CYCHICAGO CONTRACTOR CONT	The state of the s
31,1%	30,9%	31,1%	31,2%	31,6%	31,6%	31,9%	32,1%	32,2%	32,3%	sesamt
					%0,0	%0'0	%0,0	%0'0	%0'0	3 6
			%0'0	%0'0	%0'0	%0'0	25,0%	20,0%	33,3%	33
%0'0	%0'0	%0'0	%0'0	%0'0	%0'0	%0'0	%0'0	%0'0	%0'0	32
20,0%	%0'0			100,0%	100,0%	%0'0	%0'0	%0'0	%0'0	/ 6 m
37,5%	34,3%	33,1%	36,6%	42,2%	38,8%	39,0%	39,8%	40,9%	36,7%	A 9 g AnwBez
37,1%	39,4%	38,8%	38,3%	36,0%	34,9%	35,6%	35,2%	34,9%	36,2%	199
28,6%	22,5%	20,0%	20,0%	25,0%	23,1%	23,1%	23,1%	17,6%	15,0%	۱ 16
19,6%	20,0%	21,1%	19,7%	24,6%	23,2%	22,8%	22,2%	23,0%	23,4%	۱ 15
20,7%	21,3%	20,8%	24,5%	22,5%	22,7%	20,5%	21,1%	21,6%	21,1%	114
25,0%	25,0%				%0'0	%0'0	33,3%	33,3%	%0,02	13 h AnwBez
40,9%	40,9%	29,2%	21,6%	19,5%	17,8%	21,6%	20,5%	17,6%	78,6%	A 13 h
14,4%	15,5%	14,5%	13,7%	15,2%	14,4%	14,0%	14,4%	14,5%	13,9%	A 13 g
19,2%	17,9%	18,0%	18,8%	18,3%	19,9%	21,0%	21,6%	21,5%	21,3%	112
34,8%	34,8%	34,7%	35,5%	36,8%	37,5%	32,6%	37,5%	38,2%	39,4%	V 11
29,0%	29,7%	33,5%	34,6%	36,7%	37,6%	38,4%	39,5%	39,4%	38,3%	۸ 10
01.10.2005	16.06.2006	16.06.2007	16.06.2008	16.06.2009	16.06.2010	16.06.2011	16.06.2012	16.06.2014 16.06.2013	16.06.2014	3esGr./Stichtag

Antwort zur Frage 4)
Wie hoch ist der Frauenanteil im Verwaltungsdienst der Bundespolizei / des Bundeskriminalamtes, bitte jeweils aufgeschlüsselt nach Besoldungsgruppen für die letzten 10 Jahre

BesGr./Stichtag	16.06.2014	16.06.2013	16.06.2012	16.06.2011	16.06.2010	16.06.2009	16.06.2008	16.06.2007	16.06.2006	01.10.2005
A 10	47,3%	47,5%	47,5%	42,4%	47,4%	20,0%	20,0%	52,2%	44,1%	41,2%
A 11	44,1%	45,2%	45,3%	20,0%	48,7%	41,0%	42,9%	41,7%	42,1%	38,6%
A 12	41,7%	38,2%	34,3%	34,3%	31,3%	33,3%	32,0%	37,5%	39,1%	47,4%
A 13 g	26,1%	27,3%	31,6%	33,3%	33,3%	35,3%	38,5%	42,9%	38,5%	36,4%
A 13 h	41,5%	42,6%	41,5%	40,0%	40,4%	41,9%	39,4%	28,0%	30,0%	30,8%
A 14	31,4%	32,1%	26,8%	26,9%	26,0%	24,0%	20,0%	20,5%	11,8%	14,3%
A 15	10,8%	11,1%	13,3%	12,9%	12,5%	13,0%	14,3%	15,0%	15,8%	11,1%
A 16	14,3%	14,3%	14,3%	20,0%	25,0%	25,0%	25,0%	25,0%	25,0%	25,0%
A 2							%0'0	%0'0	%0'0	22,2%
A 3	33,3%	%0'0	%0'0	%0'0	8,3%	%0'0	%0'0	7,1%	11,1%	3,7%
A4	%8'9	%6'9	7,2%	7,1%	6,7%	%8'9	7,9%	2,6%	7,5%	10,3%
A5e	15,2%	15,2%	17,4%	17,8%	18,2%	18,6%	17,9%	18,4%	18,4%	18,9%
A6e	13,2%	14,3%	11,8%	12,9%	12,9%	10,7%	11,5%	13,0%	10,5%	%6'9%
A6m	20,0%	40,0%	47,1%	47,4%	44,4%	52,9%	59,1%	53,6%	51,9%	21,9%
A 6 m AnwBez	%0'0	%0'0	20,0%	%2'99	100,0%	100,0%		v		
A 7	49,1%	53,7%	55,1%	53,2%	53,2%	52,0%	49,0%	22,6%	26,3%	26,6%
A 8	37,7%	37,3%	38,2%	41,5%	42,3%	42,3%	44,2%	41,7%	40,0%	35,7%
A 9 g	59,4%	%2'99	73,3%	72,7%	64,7%	62,5%	71,4%	75,0%	65,2%	61,9%
A 9 g AnwBez	%2'99	100,0%	%0'0	%0'0	100,0%	100,0%	85,7%	%2'99	%2'99	20,0%
A 9 m	52,6%	52,6%	20,0%	46,7%	41,2%	43,8%	38,5%	38,5%	20,0%	%0,09
A 9 m + Z	16,7%	14,3%	14,3%	%0,0	20,0%	20,0%	20,0%	20,0%	20,0%	20,0%
B2					%0'0			%0'0	%0'0	%0'0
ВЗ	%0'0	%0'0	%0'0	%0'0	%0'0	%0'0	%0'0			
B 6	%0'0	%0'0	%0'0	%0'0	%0'0	%0'0	%0'0	%0'0	0,0%	%0,0
B 3	%0'0	%0'0	%0'0	%0'0	%0'0	%0'0	%0'0	%0'0	%0'0	%0'0
C 2							100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
W 2	33,3%	%0'0	%0'0	%0'0	%0'0	%0'0				
W 3	%0'0	%0'0	0,0%	%0'0	%0'0					
Gesamt	32,6%	32,4%	32,3%	32,3%	32,7%	32,9%	33,4%	32,8%	32,2%	32,3%

EPOS-Auswertung

2,6% 57,4% 36,8%

78,8% 2,6% 56,8% 37,7%

%0,0

53,3% 39,2% 57,8%

50,4% 40,0% 58,2%

52,1% 40,6% 58,8% 49,6%

51,7% 41,7% 59,2% 49,7%

55,2% 41,5% 59,4%

4,5% 55,6% 44,0% 59,8% 49,6%

4,0% 56,1% 45,0% 60,0%

0,0%

45,1% 61,4% **50,1%** 

g gD E 9 mD Gesam

8 Ш

49,2%

EPOS-Auswertung

Stand: 16.06.2014

100,0% %0,0 %0,001 0,0% 0,0% 61,8% 79,4% 28,6% 28,2% 28,0% 31,8% 66,7% 01.10.2005 16.06.2007 16.06.2006 20,8% 28,6% 26,9% 50,0% 31,4% 11,1% 25,7% 100,0% 0,0% 0,0% 60,8% 28,1% 27,3% 28,6% 32,6% 12,5% 22,2% 00,0% 0,0% %0,0 60,9% 80,6% 58,2% 88,0% 14,8% 16.06.2014 16.06.2013 16.06.2012 16.06.2011 16.06.2010 16.06.2009 16.06.2008 60,0% 88,9% 20,0% 28,8% 26,2% 29,4% 30,0% 12,5% 20,9% 33,3% 0,0% 0,0% 60,4% 81,1% 0,0% 68,2% 90,3% 23,3% 28,4% 27,4% 48,5% 30,8% 22,2% 19,6% 50,0% 0,0% 0,0% 81,2% 3,2% 74,4% 84,4% 24,3% 27,6% 27,0% 37,8% 37,7% 18,2% 23,6% 33,3% 0,0% 0,0% 57,0% 81,5% 4,5% 10 Jahre 0,0% 26,5% 28,4% 25,0% 41,8% 37,7% 22,2% 23,1% 33,3% 0,0% 0,0% 57,3% 81,4% 4,2% 61,0% 26,8% 49,1% 34,3% 22,2% 23,7% 0,0% 0,0% 0,0% 57,6% 80,8% 50,0% 60,2% 26,6% 50,0% 32,9% 22,2% 25,9% 0,0% 0,0% 0,0% 59,8% 80,6% 25,8% 29,4% 50,0% 50,0% 66,2% 24,1% 31,5% 25,9% 50,0% 30,3% 25,0% 21,7% 0,0% 0,0% 0,0% 59,9% 80,4% EG/Stichtag E3mD E 11 E 12 E 13 E 14 E 15 E 2 E 2 E 4 E 5 eD E 5 mD E 6 E 7 5 mD E 1

Wie hoch ist der Frauenanteil von Tarifbeschäftigten bei der Bundespolizei / des Bundeskriminalamtes, bitte jeweils aufgeschlüsselt nach Entgeltgruppen für die letzten Antwort zur Frage 5)

ſ	lighten	10 70/	75,7 70	40,676	0/5/12	6,7%	%0,0	0.0%	26.3%	0.0%	2000	0,0,0	100,0%		7 0%	700	0,00	0,0			_	
01 10 2005	Ağnıneranteil Erauenanteil	0.6%	0,0,0	4,1,0	1,1%	0,0%	%0`0	%0'0	1.4%	2 7%	,000	0,0,0	%0'09		4 9%	1 2%	1,67.70	0,0,0	%0,0			
90	_	1	10,0%	20.000	20,370	2,6%	0.0%	0.0%	29.4%	0.0%	7000	0,0,0	100,0%		%6 9	7,0,0	0,0					
16.06.2006	Ağnneranteil Frauenanteil	2 80/	, o c	0,0,0	0.0%	0,0%	%0'0	%0'0	1.6%	2.3%	% i o	0,0,0	20,0%		9 2%	2 2%	,0°,0°	0,00	0,0%			
1 20	Inenanteil	27 4%	40.50	97.5%	0,0,12	5,5%	0,0%		31.3%	0.0%	/000	0,0,0	100.0%		80%	7000	0,0					
16.06.200	Männeranteil Frauenanteil	3.0%	7,0,0	1 70,	0/ / 1	0,3%	2'8%		1.6%	%0.0	7000	0,0,0	20,0%		2.8%	1.0%	2				%0.0	2125
900			40 B%	23 30%	0,0,0	0,0,0	0.0%		26.1%	0.0%	/00 0	0,0,0		100 0%	4 7%	%00	2					
16.06.2008	fanneranteil Frauenanteil	1 6%	7,080	2,7%	0,1,9	0,0%	0,0%		1,4%	2.0%	0.0%	0,0			2.6%	1 4%	2001	/00/0	0,070	%0.0		
60	_	+-	49.4%	21 0%	0,0,13	0,0,0	0,0,0	_	30,0%	0.0%	7000	2			2.3%	%00	100 0%	200				
16.06,200	Aänneranteil Frauenanteil	1.8%	3 3%	%6.6	0,57,0	0,0,0	0,0%		0,0%	2.0%	70 0	2,0,0		20.0%	2.3%	%0 0		0.00	0,0,0	%0.0		
010	auenanteil	27.3%	43 3%	%6 66	7 40,	0/ + 0	0,0%	%0'0	40,0%	%0'0	%U U	2		0.0%	3.2%	0.0%	100 0%	20,00		0,0%	0.0%	
16.06.2010	Männeranteil Frauenanteil	2.1%	3.5%	3 %	0.0%	0,0,0	0,070	%0'0	0,0%	1,9%	%U U	2		0.0%	1.0%	0.0%	0.0%	2,000	0,0,0	%0'0	0.0%	
	uenanteil	29.8%	44 7%	24.1%	6 9%	2,0,0	0/.0.71	%0'0	20,0%	%0'0	%0.0			%0.0	4.2%	0.0%	0.0%		, , ,	0,0,0	0.0%	
16.06.201	fanneranteil Frauenanteil	3.0%	3.5%	2.4%	1 70%	/60	0,0,0	%0'0	%0'0	1,6%	0.0%			%0'0	1,0%	0.0%	0 0%	i i	0	0.0%	%0'0	
12	Frauenanteil N	32,1%	45.8%	26.1%	702.6	2000	60,079	%0,0	45,1%	%0'0	0.0%			0,0%	8,3%	0.0%	0.0%		,00	%n'n	%0.0	
16.06.2012		3.3%	3.7%	1.9%	1.6%	/80 0	0,0,0	%0'0	%0'0	1,6%	0.0%			%0'0	1,4%	0.0%	0.0%		200	0,0%	%0'0	
13	auenanteil	36,2%	45.7%	22.2%	81%	20 20/	000	%0'0	36,8%	10,0%	0.0%				8,3%	0.0%	0.0%		ò	0,0,0	%0'0	
16.06.2013	Ağnneranteil Fra	2,6%	3.9%	1.5%	2 6%	0.0%	0,0	%0'0	1,4%	1,5%	%0.0				1,5%	%0'0	%0.0		/00 0	%O'O	%0'0	
114	auenanteil	29,1%	45.5%	24,7%	14.7%	10 00%	0,00	%0'0	47,4%	4,5%	0.0%				7,5%	%0'0	0.0%		000	0,0,0	%0'0	
16.06.2014	Männeranteil Frauenanteil Männeranteil Frauenanteil Männeranteil	3,9%	3,2%	2,1%	1.4%	0.0%	200	0,0%	1,4%	1,4%	%0'0				2,1%	%0'0	0.0%		/00 0	0,0,0	%0'0	
BesGr /Stichtan		A 10	A 11	A 12	A 13 g	A 13 h		A 13 n Anwisez	A 14	. 15	16	-		A 8	A 9 g	A 9 g AnwBez	4.9 m	B 2	0	-	B 6	
4		_		_		-4		٠.	٠, '	4	4	٠	`	-4	٠.,	4	4	ш	Li.	_	الت	ć

Stand: 16.06.2014

33,3% 44,4% 0,0% 0,0% 0,0% 16.06.2006
Tantell Fraue
9,17%
9,17%
0,0%
0,0%
0,0%
0,0%
0,0%
0,0%
5,5%
5,3%
5,3% 32,0% 40,0% 0,0% 0,0% 0,0% 16.06.2007 | 16.06.2007 | 16.06.2007 | 16.06.2007 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0006 | 16.0 4,3% 10,0% 12,5% 5,9% 0,0% 0,0% 0,0% 0,0% 0,0% 0,0% 0,0% 4,0% 3,4% 0,0% 12,5% 0,0% 0,0% anteil 11,5% 50,0% 22,2% 0,0% 15,4% 33,3% 33,3% 0,0% 20,0% 37,5% 0,0% 22,2% 100,0% 34,6% 50,0% 10,0% 14,3% 0,0% 16.06.20 0.07% 4.50% 4.50% 4.50% 4.60% 0.0% 3,7% 3,7% 3,7% 3,7% 0,0% 0,0% 0,0% 0,0% 0,0% 0,0% 0,0% 9,0% 9,7% 8,3% 0,0% 5,3% 0,0% 0,0% 0,00% 37,5% 25,0% 112,5% 110,0% 9,1% 0,0% 0,0% 0,0% 0,0% 0,0% 0,0% 0,0% anteil 10,7% 24,1% 33,3% 16,7% 18,2% 26,7% 25,0% 0,0% 16.06.1 initial 14.3% 30.3% 31.14.3% 30.3% 31.14.3% 30.3% 31.5% 30.3% 31.5 0.0% 28,6% 20,0% 0,0% 0.0% 34,8% 0,0% 0,0% 0,0% 0,0% A 10 A 11 A 13 g A 13 g A 13 h A 15 A 2 A 2 A 3 A 4 A 5 e A 5 e A 6 m A 6 m A 6 m A 6 m

Anwort zur Frauen- und Männeranteil im Verwaltungsdienst der Bundespolizei / des Bundeskriminalamtes, die in Teilzeit beschäftigt sind, bitte jeweils aufgeschlüsselt nach Besoldungsgrupp

FG/Stichtan	16.06.2014	2014	16.01	16.06.2013	16.06.20	.2012	16.06.201	111	16.06.2010	0	16.06,2009	60	16,06,2008	-	16.06.2007	7	16 06 2008	1 90	01 10 200	105
B I	Männeranteil	Frauenanteil	I Männeranteil	Frauenanteil	Männeranteil Frauenanteil Männeranteil Frauenanteil Männeranteil Fra	Frauenanteil	Männeranteil Fraue	auenanteil	Männeranteil Fraue	Jenanteil N	Männeranteil Frauenanteil	-	Männeranteil Fraue	uenanteil Mä	anneranteil Frau	Jenanteil N	Aanneranteil Frauenanteil	menanteil IV	Ağnneranteli Fran	ranenanteil
AT	%0'0	%0'0					0.0%	%0.0	%0.0	%0.0	%0.0	3.3%	%0.0		%0.0		%U U		%0.0	
AV	%0'0	%0'0					%0'0	5.4%	0.0%	6.3%	0.0%		%0.0	%0.0	%00	U	70.0	) Nev.	%0'0	70 0
E 1	%0'0	%0'0					%0'0	%0.0	40.0%	44.4%	0.0%	46 4%	%U U	45.8%	%0.0	54.5%	7000	74 5%	%0.0	61 0%
E 10	13,6%	0,0%	•				4.0%	33.3%	7.1%	22.2%	8.7%	28.6%	83%	33 3%	8.7%	50.0%	20,0	60.0%	% o. u	25,0%
E 11	5,4%	37,6%					4,9%	38.4%	2.6%	36.8%	6.2%	35.9%	5.2%	34 4%	7,5	30,00	4.6%	37.7%	2,0%	36.9%
E 12	7,9%	31,8%	6 5,2%	38,1%	1,9%	36,8%	2,0%	35,3%	2.2%	47.1%	4.4%	35.3%	4.4%	25.0%	20%	26.7%	%9.6	28.6%	2 8%	28.6%
E 13	3,4%	24,1%					0,0%	4,3%	0,0%	11,8%	0.0%	6.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	%0°0	0.0%
E 14	10,9%	45,0%			_	•	8'3%	34,6%	%8'6	23,1%	2.6%	25,0%	7.1%	16.7%	%6.9	14.3%	%8.9	11.1%	6.7%	7 1%
E 15	%0'0	%0'0					%0'0	%0'0	0,0%	0,0%	%0'0	%0'0	%0'0	%0'0	%0'0	0.0%	0,0%	0.0%	%000	
Е2																				75.0%
E3eD	%0'0	%0'8	%0'0	%6'9	%0'0			12,5%	1,2%	16,0%	1,3%	15,8%	2.9%	22.2%	1.4%	20.0%	1.3%	34.6%	0.0%	19.0%
E 3 mD	%0.0	0,0%					%0'0	%0'0	%0'0	%0'0	0.0%	%0.0	%0.0	0.0%		0.0%		%0.0		%0 0
E 4	%0'0	0,0%					3,0%	%0'0	2,6%	%0'0	5,4%		6.1%		6.5%		6.5%	-	7.1%	
E 5 eD	%0'0	%0'0					_	%0'0	%0'0	%0'0	0,0%		%0.0		%0.0		0.0%		0.0%	
E 5 mD	2,7%	25,7%					3.9%	28,4%	3,8%	34,9%	3.6%	36.7%	3.6%	36.7%	3.4%	40.1%	33%	43.3%	4 3%	40 1%
E 6	10,2%	41,3%				41,9%	-	43,5%	8,6%	44,5%	%6'9	44,0%	7.0%	42.0%	5.4%	40.1%	3,2%	41.6%	3.4%	40.1%
E 7	%0'0	0,0%						%0'0	%0'0	%0'0	0.0%	%0'0	%0.0		%0'0		0.0%	100.0%	%0.0	100.0%
Е8	4,5%	24,4%					2,8%	16,5%	2,7%	12,0%	3.5%	16,1%	1.7%	18.6%	1,8%	26.6%	3.5%	20.0%	3.3%	23.5%
E 9 aD	4,0%	22,5%					3,8%	22,6%	4.0%	24,4%	3.9%	22.7%	3.2%	27.4%	3.2%	27.5%	3.1%	26.9%	2.4%	20.3%
E 9 mD	8,4%	42,3%						41.3%	6.7%	41.8%	2 0%	41 9%	2.3%	41.6%	3 0%	40 7%	4 5%	43.8%	3 70%	10,4%
Cocamborophic		74 00/						100 00					2,2,5	2000	0,0,0	2,10	0,0,1	9/0'0	0,1,0	12,1/0

Anlage 15

Anlage zu den Fragen 18 und 19

## Beurteilungsjahr 2008

gehob	ener D	ienst														
				A 9 V	ollzug					W-1-5-04-0-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-		A 10 V	ollzug			
		Mär	ner			Fra	uen	a.		Mär	ner			Fra	uen	***
Note	VZ	%	TZ	%	VZ	%	TZ	%	VZ	%	TZ	%	VZ	%	TZ	%
9	6	8%	1	100%	1	2%		no con contrata de la contrata del contrata de la contrata del contrata de la contrata del contrata de la contrata de la contrata de la contrata del contrata de la contrata del la contrata d	17	5%	2		3	3%		
8	13	17%			10	17%			43	13%		kalanda da	19	18%	2	4%
7	12	16%		ennitro activity and distributed in	18	31%			84	26%	2	40%	23	22%	11	24%
6	39	51%		electric disconnection of the second of the	30	51%	2	100%	137	43%	3	60%	43	41%	27	60%
5	6	8%							40	12%		A reformation who where the contraction of the cont	16	15%	5	11%
4	1	1%				delica apor con proportion principal						ovoulous service eine reterrants	1	1%		
3		desprending of the control of the co								finantiaria representativo del servicio del		Andrew de Bourne		er verden verden production in der		
2		pronounce and a second a second and a second a second and				emateuro managa ya managa		200-00000000000000000000000000000000000		Philodolicadesi Nileannado ed		VEN.000000000000000000000000000000000000		or the representative control of the		
1		The state of the s				www.compression		000000000000000000000000000000000000000		readount and the first		opopulation de la constantion			B-100-100-100-100-100-100-100-100-100-10	
zus.	77		1		59		2		321		5		105		45	

höher	er Dier	ıst						
				4 13h \	/ollzuç	)	NO. 10 (10 (10 (10 (10 (10 (10 (10 (10 (10	
		Mär	ner			Fra	uen	
Note	VZ	%	TZ	%	VZ	%	TZ	%
9	3	11%	to with more than the manufacture of the second sec			STANDARD STA	a per appele extendador e appropriente de la composição d	
8	5	19%	III) III KANISA NYA MWAKA MAKA			NATA AND AND AND AND AND AND AND AND AND AN	eponessi ponessi pones	
7	4	15%	an and an		3	43%	eletatosiances	
6	14	52%			3	43%	000000000000000000000000000000000000000	
5	1	4%	petralitiweseepstatiininin		1	14%	er Charameter de christiana	
4	0	0%	etteranitranitrania				engeween volumen en e	
3		And the second control of the second control	terpelisti venede baka ka de de de la			RATIONAL PROPRIATION AND AND AND AND AND AND AND AND AND AN	operation to control to the set of the set o	
2		Operand Service (Service)	on a constitution of the c			science control of the control of th	inderendent interpretation	
1		or control and adjusted and adj	and the second			enderstandenskappinger		
zus.	27		0		7		0	

Anlage zu den Fragen 18 und 19

#### Beurteilungsjahr 2008

mittler	er Die	nst						
	,		A	6m Ve	rwaltui	ng		
		Mär	ner			Fra	uen	ı
Note	VZ	%	TZ	%	VZ	%	TZ	%
9								
8	1	14%				a section with the contract		0.000
7	2	29%			5	56%		
6	3	43%			3	33%	1	100%
5	1	14%			1	11%		
4								
3						and Company of Company		0
2								
1								
zus.	7		0		9		1	

gehob	ener D	ienst								Managana						
			Α	9g Ve	rwaltur	ng					Δ	10 Ver	waltur	ng	Sini in 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	
		Mär	ner			Fra	uen			Mär	ner	1		Fra	uen	1
Note	VZ	%	TZ	%	VZ	%	TZ	%	VZ	%	TZ	%	VZ	%	TZ	%
9									1	5%						
8	2	67%			1	11%			4	18%	1	100%	2	10%		
7					2	22%			4	18%			6	30%	1	25%
6	1	33%			5	56%			11	50%			12	60%	3	75%
5					1	11%			2	9%				A KING A KANGANANANANANANANANANANANANANANANANANAN		
4												100 100 100 100 100 100 100 100 100 100		WWW.		
3																
2	•															
1	-				NESCONO DE LO COMPONIO					Managama (Salaha)	-				wood coopea wildownia	
zus.	3		0		9		0		22		1		20		4	

höher	er Dier	st						
			Α	13h Ve	rwaltuı	ng*		
		Mär	ner			Fra	uen	
Note	VZ	%	TZ	%	VZ	%	TZ	%
9	1	8%						
8	2	17%			1	33%		
7	2	17%						
6	6	50%	1	100%	2	67%		
5	1	8%						
4								
3								
2								
1								
zus.	12		1		3		0	

\* inklusive Wissenschaftler

Anlage zu den Fragen 18 und 19

Beurteilungsjahr 2009

													,							4 44 1/4				_								-				11.11			
		Name and Address of the Owner,		A 9 V	A 9 Volizug							A 10 Vollzug	olizug		-					11 75	A 11 Volizug						A	A 12 Volizug	5n2			-			A 13	A 13g Volizug	gn		
		Mär	Männer			Fra	Frauen			Männer	ner		***	Fra	Frauen		***	Männer	rer		***	Frauen	<u>"</u>	-		Männer	 L	***************************************		Frauen			-	Männer		Sand or one	Ę	Frauen	N/A
Note	ZA	%	Z1	%	ZA	%	71	%	ZN	%	77	%	ZA	%	77	%	ZA	%	71	%	ZA	%	7	%	رم مح	1 %	% Z1	> %	% ZA	- %	% Z1	%	% ZA	ZT °	%	ZA	%	ZL	%
თ	00	4%		,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	-	%			21	%9			က	5%	<b>V</b>	5%	5	4%			4	4%	2	5%	13	2%	1 17	17%	2 4%	4%			12 10%	%					
∞	25	13%			17	15%	-	%09	47	13%	-	14%	23	17%	Ŋ	7%	63	16%		-	16	14%	7	1%	40 15	15%	1 17	17%	3	3 %	3 23	23% 15	15 13%	%		2	11%	-	11%
7	42	22%			33	28%			66	28%	-	14%	56	21%	σ	20%	96	24%	ო	21%	98	27%	20 2	20%	63 24	. 54%	1 17	17% 8	8 17	17% 7	7	54% 26	6 23%	%	***************************************	ιΩ	28%		
9	102	23%		***************************************	57	46%	*	20%	149	43%	2	71%	62	46%	30	25%	192	48%	9	71%	55	20%	51	52%	126 48	48%	3 50	20% 3	31 67	%29		55	**********	48%	***************************************	10	26%		******
ro	55	2%			ø	%8			33	%6			14	11%	ო	18%	24	%9	-	7%	9	2%	18	18%	21	%8			2	4%	3 23	23% 6	3 5%	<b>%</b>	(y))+++++(*1),10,10	-	%9		
4	C/	%															ო	1%					***************************************					-				-		1%					
ო	was the same				and the same of th			пенлиону								VE			**********									-					/	<b></b>		**************	·······		**********
N	***********			www.												************		Alexandra	4/3-431-6-1-4									description and the second	U11417114794 <b>0***</b> 0		w	er enprise	a di anno matematico de la constantina						v
-								T								1		1		+		$\dagger$	1	+		+		+		+		+		+		+		1	
zus.	192				117		2		349		7		126		48		393		14		=======================================		88		263	-	9	-	46	-	13	-	115	_			18		-
höher	höherer Dienst	ıst																						Г															
				A 13h	A 13h Volizug							A 14 V	A 14 Volizug						1	A 15 Volizug	Bilzna																		
	CARDO PORTO	Mär	Männer			Fra	Frauen			Män	Männer			Fra	Frauen			Männer	ner			Frauen	<b>E</b>																
Note	ZX	%	72	%	ZA	%	71	%	ZA	%	7	%	ZA	%	71	%	ZA	%	21	%	ZN	%	2	%															
თ	4	12%		The manufacture		a Lite Francis - Fr			9	%8			-	%8			4	%8	************		-	%9																	
00	σ	27%		***********					16	21%			4	33%	-	13%	Ø	18%	***************************************	- MARION MARION	-	%9	~~~~	-															
7	9	18%			ო	30%			24	32%			7	17%	-	13%	10	20%	************		9	38%																	
9	4	45%	-	100%	ო	30%	7		27	36%		(444044444	Ŋ	45%	N	25%	23	43%	371,/74,78,85**********************************		00	20%																	
2		W. J. W. H. W. W. W.			C)	20%			N	3%				J	4	20%	Ŋ	10%		antical constraints				-															
4	Market Committee				21	20%													*>*************************************		Q-101000.0000		?#************************************																
က	***************************************																		.,,,,,,,,,,,,,,	overlee inseren	),44 U.S.A. (8/1917A																		
N +	Name and the second																																						
zus.	33		_		10		°		75		°		12		80		49		0		16		0																

### Anlage zu den Fragen 18 und 19

L			A 3 Ve	waltun	g					A	4 Ver	waltur	ıg						5 Ven	waitun	lg						A 6e Ver	waltu	ng	
		Mä	inner		Fra	uen			Mär	ner			Fre	uen	,		Mär	nner			Fra	uen			Mä	nner			Fra	uen
ote	٧Z	%	TZ %	VZ	%	TZ	%	٧z	%	TZ	%	VZ	%	ΤZ	%	VZ	%	TZ	%	VZ	%	TZ	%	VZ	%	TZ	%	٧Z	%	TZ
,																				1	20%		The shopping	1	4%			1	33%	
								6	9%			1	25%			5	14%						4.00	5	20%		1		0%	
								17	25%			1	25%	9	100%	8	23%			2	40%		1000	6	24%				0%	
	2	50%						31	46%			1	25%			18	51%			2	40%	3	100%	11	44%	2	100%	2	67%	
١	2	50%						14	21%			1	25%			4	11%						or between	2	8%				0%	
1															A Transfer		0%													

mittle	er Die	nst															,															
	******		A 6	m Ve	rwaltu	ng						7 Ver	waltur	ng					A	8 Ver	waltur	ng					A	9m Ve	rwaltur	ng	-	
		Māi	nner			Fra	uen			Mä	ner			Fre	neu			Mär	ner			Fra	uen			Mä	nner			Fra	uen	
Note	·VZ	%	TZ	%	VZ	%	TZ	%	VZ	%	TZ	%	vz	%	TZ	%	٧z	%	TZ	%	vz	%	TZ	%	VZ	%	TZ	%	٧Z	%	TZ	%
9																	1	4%			1	7%										
8	2	22%	1		1	13%			3	13%			1	8%	1	13%	-4	14%			3	20%	2	22%	1	14%						
7	2	22%	1		3	38%			8	35%			1	8%	5	63%	9	32%			4	27%	3	33%	4	57%						
6	3	33%			3	38%	1	100%	10	43%			9	69%	2	25%	12	43%			7	47%	3	33%	2	29%						
5	2	22%	1		1	13%			2	9%			1	8%			2	7%					1	11%								
4													1	8%																		
3																																
2																																
1														ì		1																
zus,	9				8		. 1		23		٥		13	1		3	28	ı	٥		15		9		7		0		٥		0	

gehol	bener	Diensi													*******	-										,								γ						
				A 9g V	/erwa	ltung						,	10 Ve	rwaltu	ng			L			11 Ve	rwaltu	ing					A	12 Ve	rweitu	ng			L		Α.	13g Ve	rwaltı	ıng	
		Ma	änner				Fra	uen			Má	inner			Fra	uen			Mä	nner			Fra	uen			Mä	nner			Fra	uen			Mä	nner			Fra	uen
Note	٧Z	%	TZ	%	V	ſΖ	%	TZ	%	٧Z	%	TZ	%	VZ	%	TZ	%	٧Z	%	TZ	%	vz	%	TZ	%	٧Z	%	TZ	%	٧Z	%	TZ	%	VZ	%	TZ	%	vz	%	TZ %
9																		2	11%					1	13%	1	6%			1	17%			3	33%		ı			
8	1	33%			1					4	18%			4	21%			3	16%			1	17%			2	13%			1	17%							1	20%	
7					1	1	17%			7	32%			6	32%			5	26%			4	67%	1	13%	5	31%			3	50%			3	33%			4	80%	
6	2	67%			1	5	83%			8	36%			8	42%	6	100%	9	47%			1	17%	5	63%	8	50%			1	17%	2	100%	3	33%					
5					1					3	14%			1	5%									1	13%															
4																																								
3						-						-																												
2																																								
1	_		_	-	$\perp$								-		1				<u>.                                    </u>			_	1				:			_	1	_		<u> </u>				_		
zus.	3		1	0		6		0		22				19		6		19	1	1 0		1 6	3	8		16	,	0		l e		2	2	9	,	0	-			0

- 1			A 1	3h Ve	rwaltu	ng*	*****			*********	A 14 V	erwaltu	ng			****		A	15 Ve	waltu	ng		
		Mär	ner			Fre	uen			Mär	nner		Fra	uen	,		Mär	ner			Fra	nen	
Note	٧Z	%	TZ	%	vz	%	ΤZ	%	٧Z	%	TZ %	VZ	%	TZ	%	VZ	%	ΤZ	%	VZ	%	TZ	9
9	2	9%											and a second				44				44		
8	5	22%					2	67%	2	25%		1	14%			6	32%				1		
7	5	22%			3	43%			2	25%		3	43%			3	16%			1	50%		
6	11	48%			4	57%	1	33%	3	38%	1 100	6 2	29%	3	75%	9	47%			1	50%		
5												1	14%	1	25%	1	5%						
4									1	13%													
3										1													
2																							
1																							

<sup>\*</sup> inklusive Wissenschaftler

# Beurteilungsjahr 2010

gehob	ener D	ienst														
				A 9 V	ollzug					ariali must tatoma ika esawa		A 10 V	ollzug		\$250.00 miles	
		Mär	nner			Fra	uen	}		Mär	ner	ş		Fra	uen	410
Note	VZ	%	TZ	%	VZ	%	TZ	%'	VZ	%	TZ	%	VZ	%	TZ	%
9	19	6%			4	3%		ADD THE PROPERTY OF THE PROPER	16	5%		Supplied to the supplied of th	7	6%	1	2%
8	40	13%			26	17%		SCOTION AND REPORT AND A SCOTION AS A SCOTIAN AS A SCOTION AS A SCOTIAN AS A SCOTIA	48	16%	1	14%	13	11%	6	10%
7	74	25%			37	25%	2	25%	64	22%	1	14%	32	28%	15	25%
6	138	46%	2	100%	73	49%	5	63%	136	46%	4	57%	53	46%	32	52%
5	26	9%		0%	10	7%	1	13%	30	10%	1	14%	9	8%	7	11%
4				THE CONTRACT OF THE CONTRACT O		Andrew Application of the Control of		different for an area of the second of the s				university (frame); (		ODD GOOD WAR OUT OLD ON TO A		
3	1	0%				force du antili della apparate		on the state of th				CO-ESCRETA CANADA CANAD		THE PROPERTY OF THE PROPERTY O		
2						volacibility (Caract Very dies		990000000000000000000000000000000000000				201200000000000000000000000000000000000		-		
1						Personalization		Allectediscourse				Anglan (papungura)		- Control of Control o		
zus.	298		2		150		8		294		7		114		61	

Vergleichsgruppen im Bereich Vollzug, die der Topfwirtschaft unterliegen; daher keine Angaben zu A 11 - A 13 Vz

Anlage zu den Fragen 18 und 19

# Beurteilungsjahr 2010

gehob	ener [	Dienst							V				,			Min introduce and the
			A	9 Ver	waltun	g					Α	10 Ver	waltu	ng		
		Mär	ner			Fra	uen			Mär	ner			Fra	uen	
Note	VZ	%	TZ	%	VZ	%	TZ	%	VZ	%	TZ	%	VZ	%	TZ	%
9						rancardoran de característico			1	4%						
8		er en			1	20%			4	15%	O E CONTRACTOR AND THE		6	33%		
7			,		2	40%			7	27%	1770.14713474440		2	11%	1	33%
6	4	100%			2	40%			13	50%	IN DOOR THE PARTY TO A A A A A		9	50%	1	33%
5						TOTAL PARTICIPATION CONTINUES OF THE PARTICIPATION CONTINUES O			1	4%	A PARTIE AND A PAR		1	6%	1	33%
4		All the field of the formation of the field				Vanda va					and the second					
3		and the Artistantial Control of the Artistantial Control o				va va cucilano cubro caracterista de la cucilano della cucilano de la cucilano della cucilano della cucilano della cucilano de la cucilano della cucilano de					0,111,111,111,111					
2		A COLON PARA PARA PARA PARA				Barran di Tanan da nanda nanda na					1000			POTENTIAL VALUE AND		***************************************
1		C ne (C the Common of				roning pakenno					NATIONAL PARTY PAR	to the energy of the				
zus.	4		0		5		0		26		0		18		3	

Vergleichsgruppen im Bereich Verwaltung, die der Topfwirtschaft unterliegen; daher keine Angaben zu A 11 - A 13 Verwaltung

## Beurteilungsjahr 2011

gehob	ener D	ienst														
		WANNER AND PROPERTY OF THE	No. of Contract Contr	A 9 V	ollzug					- Mar Constant VIII (200		A 10 V	ollzug/			
		Mär	ner			Fra	uen			Mär	ner			Fra	uen	
Note	VZ	%	TZ	%	VZ	%	TZ	%	VZ	%	TZ	%	VZ	%	TZ	%
9							٠		,					***************************************		
8									13	48%				anne de la constante de la con		
7	11	20%			9	35%			9	33%			3	60%	2	33%
6	39	70%			13	50%	1	50%	4	15%			2	40%	2	33%
5	6	11%			4	15%	1	50%	1	4%					2	33%
4														AND THE PROPERTY OF THE PROPER		
3							:							***************************************		
2														***************************************		***************************************
1																
zus.	56		0		26		2		27	8	0		5		6	

Vergleichsgruppen im Bereich Vollzug, die der Topfwirtschaft unterliegen; daher keine Angaben zu A 11 - A 13 Vz

#### Beurteilungsjahr 2011

einfac	her Di	enst				***********										**********
		*************	Α	4 Ver	waltun	g	CANADA SOCIOLO	***************************************	-		,	5 Ver	valtur	g		and the same of th
		Mär	ner			Fra	uen			Mär	ner			Fra	uen	
Note	VZ	%	TZ	%	٧z	%	ΤZ	%	VZ	%	TZ	%	VZ	%	TZ	%
9	3	4%							2	6%						
8	7	10%							4	11%			1	20%		
7	17	25%			2	50%			9	26%			1	20%	1	33%
6	33	48%			2	50%	1	100%	17	49%	1	100%	3	60%	2	67%
5	9	13%							3	9%						
4																
3																
2		1														
1															www.touwen	
zus.	69		0		4		1		35		1		5		3	

mittle	er Die	nst	-	-	**********			
		Windows Devotors and	Α	6 Ver	waltun	g	-	************
		Mär	ner			Fra	uen	
Note	VZ	%	TZ	%	VZ	%	TZ	%
9							1	33%
8	3	33%			2	29%	1	33%
7	1	11%			2	29%		
6	5	56%			3	43%	1	33%
5								
- 4								
3								
2								
1								
zus.	9		0		7		3	

	Män			waltun	g		and the same of th	AT RESTRICTION AND ADDRESS OF		A	10 Ve	waltu	ng	TANKA WAR	Mac Carolina
		ner			Fra	uen			Män	ner			Fra	uen	
VZ	%	ΤZ	%	VZ	%	TZ	%	VZ	%	TZ	%	VZ	%	TZ	%
1	14%							1	3%			1	6%		0%
				1	7%			8	28%			1	6%		0%
2	29%			7	50%			6	21%			4	25%	1	17%
3	43%			6	43%			14	48%			10	63%	5	83%
1	14%														
	2	2 29% 3 43% 1 14%	2 29% 3 43%	2 29% 3 43%	2 29% 7 3 43% 6	1 7% 2 29% 3 43% 6 43%	1 7% 2 29% 7 50% 3 43% 6 43%	2 29% 7 50% 3 43% 6 43%	1 7% 8 2 29% 7 50% 6 3 43% 6 43% 14	1 7% 8 28% 2 29% 7 50% 6 21% 3 43% 6 43% 14 48%	1 7% 8 28% 2 29% 7 50% 6 21% 3 43% 6 43% 14 48%	1 7% 8 28% 2 29% 7 50% 6 21% 3 43% 6 43% 14 48%	1 7% 8 28% 1 2 29% 7 50% 6 21% 4 3 43% 6 43% 14 48% 10	1 7% 8 28% 1 6% 2 29% 7 50% 5 21% 4 25% 3 43% 6 43% 14 48% 10 63%	1 7% 8 28% 1 6% 4 25% 1 3 43% 6 43% 14 48% 10 63% 5

höher	er Dlei	nst			*******		**********	
		PER ERIODENANTA	A 1	3h Ve	rwaltu	ng*		
		Mär	ner			Fra	uen	
Note	VZ	%	TZ	%	VZ	%	TZ	%
9	1	5%						
8	4	18%			1	8%		
7	6	27%			2	15%		
6	9	41%			10	77%		
5	2	9%						
4								
3								
2								
1								
zus.	22		0		13		0	

\* inklusive Wissenschaftler

Anlage zu den Fragen 18 und 19

Beurteilungsjahr 2012

		-																													-								
			4	A 9 Volizug	gnz			$\vdash$			A	A 10 Vollzug	ān						A 1	A 11 Volizug	Ď,						A 12	A 12 Volizug	ğ						A 13	A 13g Volizug	бn		
		Männer	ē	***************************************	also,	Frauen	-			Männer				Frauen	~		2	Männer		-	ш.	Frauen	~		≥	Männer			ш.	Frauen			2	Männer			Œ	Frauen	~
Note	ZN	%	71	%	ZA	%	77	× ×	VZ %	⊥ %	7Z %	<u>&gt;</u> %	% ZN	ZT °	% Z	ZA ,	% Z	ZT °	%	Z /	%	77	%	VZ	%	Z1	%	VZ	%	TZ	%	ZA	%	ZL	%	ZA	%	ZL	%
თ	9	%/	ς,	40%	5	2%		-	19 7°	1%	naceconor central	/	5 4%	.« .«	3%	23	%9 %	<u></u>	ac avenue avenue	4	4%	<u>ო</u>	3%	5	4%		20%	ო 	2%	-0	**********		%9						
00	43	18%	***********	-	20	18%	2 4	14% 3	30 10	10%	2 28	1 78%	19 17%	7 %		10% 61	1 17%	- 1	%8	41	15%	12	15%	46	16%	~	20%		14%		14%	25	17%			5	33%	. 0	
7	46 1	19%			29	%92	2 12	14% 80	~~~~~	28%	MADELLE DE LE CONTRACTOR	(1)	36 32%		20 28%	84	4 23%	- 1	%8	30	32%	20	19%	% 64	. 55%	,0		13	3 23%	о 	41%	90	24%	· · ·	~~~	2	33%		100%
9	132	24%	e e	%09	55 5	20%	о 2	64% 14	147 51	51%	5 71	71% 4	45 39%		39 55	55% 17	179 49%	10	0 77%	44	47%	9 80	28%	162	2 56%	· κ	%09	32	2 56%	6 %	41%	99 %	, 52%	.0	100%	22	33%	- 0	
	r.	5%			~~~	5%		7% 1:	12 4	4%	navaratatana.		%8	····	3 4%	19	9 5%	~	%8	2	5%		%8	9	2%			-	5%		2%						***********		
4	-	%0					unacidores no noncere	-	1 0%	%			170 i i i i Jandifi ndjati i i				Piter (tentillassette anties			vanterot annotes													*****						
ო			100.000 m.c. c.		***********		uniconomina de la composição de la compo		***********				OR ARTHODORNAL AND A		*********	***************************************	hedde fittede troners				*********						~~~~				~~~~~~				THE COMPANIES OF THE COMPANIES		***********		
2	ne-anansi aneca		virus su suurennu	RIVEROUS ASSOCIATION OF THE SECOND			000000000000000000000000000000000000000		w.eeee.	A					**********								should not have now				***********				tennen en e				100.00 to 1				
-			*******			_																							ur negerijen in						DESMANNE ACA				
zus.	243		5	GOOD CHAN	111		41	est.	289		7		114		71	3	366		13		94	1	103	291	1		50		57		22		126		2	,	15		-

Månner   Månner   Frauen   Månner   Månner   Frauen   Frauen   Månner   Månner   Månner   Månner   Frauen   Frauen   Månner   Månner   Månner   Frauen   Månner   M	höher	höherer Dienst	ıst												-		With the last of t								
VZ         %         VZ         %         VZ         %         TZ         %         VZ         %         TZ         %         VZ         %         VZ         %         VZ         %         VZ         %         TZ         %         VZ         %         TZ           8         300%         1         1         1         2         50%         1 </th <th></th> <th></th> <th></th> <th></th> <th>A 13h</th> <th>/ollzug</th> <th></th> <th></th> <th></th> <th></th> <th></th> <th></th> <th>1 14 Vo</th> <th>llzug</th> <th></th> <th></th> <th></th> <th></th> <th></th> <th>A</th> <th>15 Vol</th> <th>zug</th> <th></th> <th></th> <th></th>					A 13h	/ollzug							1 14 Vo	llzug						A	15 Vol	zug			
VZ         %         TZ         %         VZ         WZ         VZ         YZ			Mär	ner			Fra	neu		~~	Man	ner	-	***	Frane	<u></u>			Männe	· k		***	Frauen		
2     7%       8     30%       6     22%       11     41%       11     41%       11     25%       11     41%       11     41%       11     25%       11     20%       12     30%       13     30%       14     28%       1     20%       1     20%       1     20%       1     20%       1     1       1     20%       1     20%       1     1       2     20%       1     20%       1     1       2     50%       1     20%       1     20%       2     50%       1     20%       1     20%       2     50%       1     20%       2     50%       1     20%       2     50%       1     20%       2     50%       1     20%       2     50%       2     50%       3     50%       4     61       50     6       50	Note		%	Z1	%	ZN	%	TZ	%	ΛZ	%	71	%	ZA				.,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,			-	ZN	%	77	%
8     30%     1     25%     18     30%     1     10%     14     28%       6     22%     1     100%     2     33%     1     50%     3     30%     5     8     16%       11     41%     2     50%     18     30%     5     83%     25     50%     1       1     2%     1     2%     1     17%     1     17%     1       2     0     1     4     61     2     10     6     50	တ	~	7%					-	25%	က	2%	indicionida con	20%		30%	**********			%5	nacean	Vanion de present			distance en en en	
6     22%     1     100%     2     50%     18     30%     5     8     16%       11     41%     2     50%     18     30%     5     83%     25     50%     1       1     2%     1     2%     1     17%     25     50%     1       27     0     1     4     61     2     10     6     50     1	œ	00	30%					-	25%	8	30%				10%				%8:			5	29%		
11 41% 5 2 50% 18 30% 5 83% 25 50% 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 2 1 1 1 1 1	7	9	25%			-	100%		~~~	8	33%	Y/W/\/\/\	20%		30%	~~~~			%9			7	41%	7	100%
27 0 1 4 61 2 10 6	9	=	41%					~	20%	8	30%	reception Co.Co.Co.Co.Co.Co.Co.Co.Co.Co.Co.Co.Co.C	-		30%				%0			5	29%		
27 0 1 4 61 2 10 6	2										%	egycon annet an a				********	7%			**********		CPCCCCACCCACCCC		*********	
27 0 1 4 61 2 10 6	4								4 000000 000000	-	5%	TAC PORT TROUGHT M		~~~		**************				no estado en estado de e		************			
27 0 1 4 61 2 10 6	ო											***************************************		manuscommon recen				*********		***********	-	**********		*************	
27 0 1 4 61 2 10 6	2											The Sanches de Colon				*************				errer re-se-		**********			
27 0 1 4 61 2 10 6	-											VA30-00-VA					_								
	zus.			0		-		4		61		2		10		9		20		-		17		-	

Män Z %	nner		Frau					-	4 4 4 6 1	waltur	ng	-	-				A 5 Ver	waitur	19						6e Ve	-			-
Z %				ien			Mär	ner			Fre	uen			Mär	ner			Fra	uen			Mär	nner			Fra	uen	
	TZ %	VZ	%	TZ	%	٧Z	%	TZ	%	VZ	%	TZ	%	VZ	%	ΤZ	%	VZ	%	TZ	%	VZ.	%	TZ	%	VZ.	%	TZ	%
		50				4	5%							1	3%			1	20%			3	14%						
1						8	11%			1	25%			7	22%							4	18%			1	33%		
	-	- :				19	25%			1	25%			5	16%	1	50%	3	60%	3	100%	4	18%					1	. 10
100%		-				33	44%	1	100%	2	50%	1	100%	17	53%	1	50%	1	20%			11	50%			2	67%		
						11	15%							2	6%														
													:																
1																													
		100%	100%	100%	100%	100%	100% 33	8 11% 19 25% 33 44% 11 15%	8 11% 19 25% 33 44% 1 11 15%	8 11% 19 25% 33 44% 1 100% 11 15%	8 11% 1 19 25% 1 1 100% 2 11 15%	8 11% 1 25% 1 25% 1 25% 33 44% 1 100% 2 50% 11 15%	8 11% 1 28% 1 28% 1 28% 1 28% 1 25% 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	8 11% 1 25% 1 25% 1 25% 1 25% 1 25% 1 100% 2 50% 1 100% 1 15%	8 11% 1 25% 7 19 25% 1 25% 5 33 44% 1 100% 2 50% 1 100% 17 11 15%	100% 1 25% 7 22% 5 18% 5 18% 5 18% 1 100% 2 50% 1 100% 17 53% 2 6%	100% 1 1% 1 100% 2 50% 1 100% 17 22% 1 100% 1 1 15% 1 1 15% 1 1 100% 2 50% 1 1 100% 17 53% 1 1 1 15% 1 2 6%	8 11% 1 25% 7 22% 5 16% 1 50% 1 50% 1 50% 1 50% 1 50% 1 50% 1 50% 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	8 11% 1 25% 7 22% 5 16% 1 50% 3 3 44% 1 100% 2 50% 1 100% 17 53% 1 50% 1 1 100% 2 6%	8 11% 1 25% 7 22% 5 18% 1 50% 3 60% 1 100% 17 53% 1 50% 1 20% 1 1 15% 2 6%	8 11% 1 25% 7 22% 5 16% 1 50% 3 60% 3 100% 1 150% 1 150% 1 25% 2 6% 1 100% 2 50% 1 100% 2 6%	100% 1 19% 1 25% 7 22% 5 18% 1 50% 3 60% 3 100% 100% 17 53% 1 50% 1 20% 2 6% 1 15% 2 6%	100% 1 194 1 25% 7 22% 5 18% 1 50% 3 60% 3 100% 4 100% 1 15% 2 50% 1 100% 1 5 18% 1 50% 3 60% 3 100% 4 11 15% 1 50% 1 50% 1 50% 1 50% 1 50% 1 100% 1 11 15%	100% 1 15% 1 25% 7 22% 5 16% 1 50% 3 60% 3 100% 4 18% 5 16% 1 50% 3 60% 3 100% 4 18% 1 50% 1 50% 1 50% 1 50% 1 50% 1 150% 1 1 50% 1 1	100% 1 19% 1 25% 7 22% 1 50% 3 60% 3 100% 4 18% 1 100% 1 1 15% 2 50% 1 100% 1 50% 1 50% 1 50% 1 50% 1 50% 1 50% 1 50% 1 50% 1	100% 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	100% 11% 1 25% 7 22% 7 22% 3 60% 3 100% 4 18% 1 100% 17 53% 1 50% 1 50% 1 20% 11 50% 2 6% 1 50% 2 6%	8 11% 1 25% 7 22% 4 18% 4 18% 1 33% 100% 5 18% 1 50% 3 80% 3 100% 4 18% 1 100% 17 53% 1 50% 1 20% 11 50% 1 50% 1 20% 11 50% 2 67%	8 11% 1 25% 7 22% 4 150% 3 80% 3 100% 4 18% 1 100% 1 100% 1 1 50% 1 50% 1 20% 1 1 50% 1 50% 1 50% 1 50% 1 20% 1 1 50% 1 50% 1 50% 1 20% 1 1 50%

mittler	er Die	nst																														
- 1			A	6m Vø	rwaltu	ing						7 Vor	waltur	ng						A 8 Ver	waltu	ng					A	9m Vø	rwaltu	ng		
		Mā	nner			Fra	uen			Mä	ner			Fra	uen			Mär	ner			Fra	uen			Mär	ner			Fra	uen	
Note	٧Z	%	TZ	%	٧Z	%	TZ	%	٧Z	%	TZ	%	VZ	%	TZ	%	٧Z	%	TZ	%	vz	%	TZ	%	VZ	%	TZ	%	٧Z	%	TZ	%
9							1	50%	1	5%			1	в%			1	4%			2	15%										
8	1	14%			3	50%			3	14%			2	15%	1	13%	6	21%			3	23%	1	13%	3	38%			1	20%		
7	3	43%			2	33%			8	36%			2	15%	1	13%	7	25%	1	100%	3	23%	2	25%	2	25%			2	40%	1	100%
6	3	43%			1	17%	1	50%	9	41%	1	100%	6	46%	6	75%	14	50%			5	38%	5	63%	3	38%			2	40%		
5									1	5%			1	8%																		
4													1	8%																		
3																																
2																																
1															_						_											
zus,	7		0		6		2		22		1		13		8		28		1		13	3	8		8		0		5			

gehol	sener D	Diens	t																																					
				A 9g V	orwaltı	ung					Α	10 Ve	rwaltur	ng					,	4 11 Ve	rwaltu	ing					Α	12 Vo	rwaltu	ng					Α	13g Ve	erwaltu	ng		
		M	änner			Fre	uen			Mä	nner			Fra	uen	1		Mä	nner			Fre	uen			Mä	nner			Fre	uen			Mä	nner			Fra	uen	
Note	VZ	%	TZ	%	VZ	%	TZ	%	٧Z	%	TZ	%	٧Z	%	TZ	%	vz	%	TZ	%	vz	%	TZ	%	٧Z	%	TZ	%	vz	%	TZ	%	VZ	%	TZ	%	VZ	%	TZ	%
9									2	7%			1	6%			1	3%			2	11%			2	12%			1	13%			2	20%			1	25%		
8					2	18%			1	3%			3	17%	1	25%	6	18%			6	33%			3	18%			2	25%			2	20%						
7	1	11%	6		2	18%			12	41%	1	50%	6	33%			9	26%			5	28%	3	33%	6	35%			1	13%	1	25%	1	10%			3	75%		
6	7	78%	6		7	64%			12	41%	1	50%	8	44%	3	75%	17	50%			4	22%	6	67%	6	35%	1	100%	4	50%	3	75%	5	50%						
5	1	11%	6						1	3%							1	3%			1	6%																		
4	ĺ							I	1	3%																									ĺ					
3																																								
2																																								
1			-		-	-															ļ			1	-					·										-
zus.	9			0	1	1	0		29		2		18		4		34	4		)	16	3		)	17		1		8		4		10		0		4		0	

höher	er Die	131					-					3.000												
				13h Ve	rwaltu	ng*						14 Ver	waltu	ng*					A	15 Ve	waltur	ng*		
		Mä	ner			Fra	uen			Mä	nner			Fra	uen			Mã	ner			Fra	uen	,
Note	VZ	%	TZ	%	VZ	%	TZ	%	٧Z	%	TZ	%	VZ	%	TZ	%	VZ	%	TZ	%	vz	%	TZ	%
9	3	11%							3	10%			2	. 18%			1	4%						
8	5	19%			3	25%			6	21%			4	36%			4	16%						
7	8	30%			5	42%	4	44%	4	14%			2	18%	2	33%	8	32%			1	33%		
6	11	41%	1	100%	4	33%	5	. 56%	15	52%	2	67%	3	27%	4	67%	11	44%			2	67%		
5								:	1	3%	1	33%					1	4%	:					
4																								
3														:		.								
2																								
1																								
zus.	27			1	12		9	,	29		3		11		6		25		0		3		0	

<sup>\*</sup> inklusive Wissenschaftler

# Beurteilungsjahr 2012

höhe	rer Di	enst						
				A 13h \	/ollzu	ıg		
		Mä	nner			Fra	uen	von
Note	VZ	%	TZ	%	VZ	%	TZ	%
9	2	8%				ACCONTRACTOR CONTRACTOR ACCORDING AC		
8	5	19%			2	67%		
7	7	27%				u Disconstituti de presidente	1	50%
6	12	46%			1	33%	1	50%
5		al y (Francisco) de de la constancio	Value of the Anna Anna Anna Anna Anna Anna Anna Ann					
4		Silisana di say matina di Dano tuni	Sales and a second			i internacional de la constanción de la constanc		
3		Modern control of the				AMINISTRATION OF THE PROPERTY		
2			oooooooooooooooooooooooooooooooooooooo			NO PROPERTY OF GRANDA WAY		
1						Difference and discovering		
zus.	26		0		3		2	

Anlage zu den Fragen 18 und 19

# Beurteilungsjahr 2013

gehob	ener D	ienst														
				A 9 V	ollzug							A 10 V	ollzug			300000000000000000000000000000000000000
		Mär	ner			Fra	uen	3		Mär	ner			Fra	uen	ı
Note	VZ	%	TZ	%	VZ	%	TZ	%	VZ	%	TZ	%	VZ	%	TZ	%
9	16	5%	2	40%	5	3%			19	7%		The state of the s	5	4%	2	3%
8	43	15%			21	14%	2	13%	30	10%	2	29%	19	17%	7	10%
7	46	16%		WWW.W.S. CONTRACTORAL CONTRACTO	29	19%	3	19%	80	28%			36	32%	20	28%
6	159	54%	3	60%	79	53%	10	63%	147	51%	5	71%	45	39%	39	55%
5	28	10%		dept and dept days that the state of the sta	15	10%	1	6%	12	4%			9	8%	3	4%
4	1	0%						Simonosamonosamonos	1	0%		Property of the control of the contr		And the second s		
3				averation of the state of the s				normal extension of the contract of the contra				Consideration of the constitution of the const				
2		Anthogogy, in the control of the con		en renewitien en grant de la constant de la constan				200200000000000000000000000000000000000		AND THE PROPERTY OF THE PROPER		Militari orando se provinciono				Manager Printers No. 10 Control
1		STANDARD AND AND AND AND AND AND AND AND AND AN						***************************************		Name of the Control o			V)			Constitution
zus.	293		5		149		16		289		7		114		71	

höher	er Dier	nst						
				A 13h \	Vollzu	9		
		Mär	ner			Fra	uen	and a
Note	VZ	%	TZ	%	VZ	%	TZ	%
9	. 2	7%	Processor of Control o				1	25%
8	8	30%	CONTRACTOR				1	25%
7	6	22%	VINTANCINALAMINALAMINALAMI		1	100%		
6	11	41%	Contact Contac			man Amerikaansis on assatta	2	50%
5			Octobrilla and a second			de alcondant damagement de accondant de condant de cond		
4			Vision de la companya					ukyveesii is syrykkii yo ka
3		Original variation of the control of						
2		and Statement and Statement of				Control of the contro		
1		Affiliation of Conversion	000000000000000000000000000000000000000			Supplied and Suppl		Disavier president and
zus.	27		0		1		4	

#### Beurteilungsjahr 2013

einfac	her Di	enst													-	
				А	4							A	5		-	
		Mär	ner			Fra	uen	,		Mär	ner			Fra	uen	ŧ.
Note	VZ	%	TZ	%	VZ	%	TZ	%	VZ	%	TZ	%	VZ	%	TZ	%
9	3	4%							3	10%						
8	9	13%			1	20%		V A VIII CO	3	10%			3	60%		
7	18	25%			1	20%			8	26%	1	50%			1	100%
6	34	48%	1	100%	3	60%	1	100%	15	48%	1	50%	2	40%		
5	6	8%							2	6%						
4	1	1%						440								
3																
2																
1																
zus.	71		1		5		1		31		2		5		1	

mittler	er Die	nst			_			*********
	- Mariana		-	A	6m			
		Män	ner			Fra	uen	
Note	VZ	%	TZ	%	VZ	%	TZ	%
9								
8								
7	2	33%			, 1	17%		
6	4	67%			5	83%		
5								
4								
3								
2								
1	-							
zus.	6		0		6		0	

gehob	ener [	Dienst							_					-		
			Α	9 Ver	waltun	g					Α	10 Ve	waltu	ng		
		Män	ner			Fra	uen			Mär	ner			Fra	uen	3
Note	VZ	%	TZ	%	VZ	%	TZ	%	VZ	%	TZ	%	VZ	%	TZ	%
9									2	7%			1	5%		
8					2	18%			1	3%			3	15%	1	25%
7	1	11%			2	18%			12	41%	1	50%	7	35%		
6	7	78%			7	64%	1		12	41%	1	50%	9	45%	3	75%
5	1	11%					A POLICE OF THE PROPERTY OF TH		1	3%						
4							2000		1	3%						
3							0.00									
2																
1																P. Carrie
zus.	9		0		11		0	undo punto a	29		2		20		4	

höher	er Dier	nst			-			
			Α.	13h Ve	rwaltu	ng*		
		Män	ner			Fra	uen	
Note	VZ	%	TZ	%	VZ	%	TZ	%
9	3	11%						
8	5	19%			3	25%		
7	8	30%			5	42%	4	44%
6	11	41%	1	100%	4	33%	5	56%
5				,				
4								
3								
2								
1								
zus.	27		1		12		9	

\* inklusive Wissenschaftler

Anlage 16 2005

	Polizei Z VZ 2 3		Polizei Fraehnis	\/anatheren		Verwaltung Ergehnis	
7	3 8					man and a company of the company of	
	700	7		Z/ ZL	_		
	m	22	S		4	2	69
-		22	00	Assis	2	0	99
·		4	4	· Prince	O	C	4
		<u></u>	0		N	~	72
-					4	4	Acces
		O)	O)		N	~	- Amm Annua
		n	n				m
					hoo	· Parasi	Anni Anni
					2		<u></u>
				****	<b>N</b>	Φ.	00
				·	S	(0)	9
				*	4	ID.	
				*	4	S. Contraction	ιΩ.
***************************************					4	4	4
A 9 m + Z					N	O	
					***		· Promision of the second
Gesamtergebnis	0	193	198	0	70	76	274

Anzahl von Name   Eigenschaft	Eigenschaft	ZA-Z1	PRODUCTION OF THE PRODUCTION O		nonderen managen andere provincia de provinc	-		
	Polizei	MARINANINI MARINANI	Polizei Ergebnis		Verwaltung		Verwaltung Ergebnis  Gesamtergebnis	Gesamtergebnis
3	71	ZA		P	3			
D 0 4						0	9	9
< <				~		N	CV	<i>ත</i>
2		****	46	4		9	Φ	S
2000			<u>(2)</u>	<u></u>		N	CI	\$0
ς «			0	Ç		7	~	Acces
A 16			4	4		-		4
			*******************************	***************************************		0	9	0
4				***************************************		22	22	2
Ase			***************************************	************		4	4	**
A6e			,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,			4	4	4
∞ ≪			***************************************	.,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	frie	N	m	(1)
Agm			-	***************************************		***************************************	Acres	***************************************
22			<b>4</b> ····	*				****
Gesamtergebnis		****	2	82	*****	0.	79	4

Anzahl von Name   Eigenschaft	Eigenschaft	Z^-Z_				(M)	OCONNICTION DE LA CONTRACTION
	Polizei		Polizei Ergebnis	Verwaltung		Verwaltung Ergebnis   Gesamtergebnis	Gesamtergebnis
3	77	Z		Z^ Z_			
A 10 g		1	71 182		5	S	187
<u></u>		4	68		7	7	X
A 12	000000000000000000000000000000000000000	7	46		ന	0	Ţ,
A 13g			7	***************************************	***************************************		~
414	04940000000		<i>ත</i>	a	4	0	40
A 15	og page concession of		0	***************************************	<i>h</i>	***************************************	
A 16			· ·	<b>300</b>	-		hoor
A3			***************************************	***************************************	<b>!</b> ~~		
4	9986400000000id				dom dom	Ame	Acres -
⊅ 50 ©	naannin (600)				4	4	4
A60			::::::::::::::::::::::::::::::::::::::	*****	N	O	€ CO
A7	***********		***************************************		N	CV .	N
A&					4	**	**
Agm				****		hone	
83					· Venne		
Gesamtergebnis		<u> </u>	322 339	*	46	S	389
VALUE OF THE PROPERTY OF THE P	приводения при			TO THE PROPERTY OF THE PROPERT	**************************************	**************************************	

Anzahl von Name   Eigenschaft TZ-VZ	Eigenschaft	Z <i>N</i> -Z <i>L</i>		AT CHERT THE PROPERTY OF THE P		
	Polizei		Polizei Ergebnis	Verwaltung	Verwaltung Ergebnis	Gesamtergebnis
	71	Z,		Z/\ZL		
A 10 g					S.	9
	000000000000000000000000000000000000000	8	88	4	<i>т</i>	δ
A 12		84	848		0	
A 139		5	P		4	0
4	spennoonen	7	7	· Marine	8	200
₹ 131		S	10		N	<b>I</b>
A 16	······································	- American	***			- 1000000
8					N	N
44					6	0
A5e	***************************************	· Amm	Marin.		In a	9
A6e					N	N
A 7				house	<b>C</b>	
8 4				denon	M	~
Aom				***************************************	device -	· ·
က			****			******
Gesamtergebnis		8 164	4 172	8	25	230
Жителения по	ченовения под под под пред пред пред пред пред пред пред пре	Charter Annual Company	**************************************	100MAA PERSONAL PROFESSION PROFES		Commission of the Commission o

Anzahl von Name   Eigenschaft	Eigenschaft TZ-VZ					
	Polizei	Polizei Ergebnis	is Verwaltung	pur	Verwaltung Ergebnis  Gesamtergebnis	Gesamtergebnis
BWL	Z/\ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \		71	۸Z		
201 A		55	56		9	8
, FL A	a	36	38	from	S	
A 12	· pront.	38	37	Bonne	(O)	4 6
2 13 a	N	24	26		observerance of the contract o	الله
, <del>4</del>		<u>~</u>	<u></u> 70		<u> </u>	
A 15			TO		Acres .	9
9	-randomento	N	7			CV.
4		***************************************	***************************************		4	**
A 50 e		<del>.</del>	*******************************		<u>ෆ</u>	(°)
A6e					7	~
A 8					4	
A9m		••••		****	Ω Ω	~
Gesamtergebnis	0	161	167	ന	35	205

Anzahl von Name   Eigenschaft	Eigenschaft	Z^-ZL					
	Polizei		Polizei Ergebnis	Verwaltung		Verwaltung Ergebnis   Gesamtergebnis	Gesamtergebnis
BVL	71	Z,		1	Z		
A 10 g		3	67		***		89
		9	85	7.		***************************************	7
7 72		n	2	94	4	4	S
A 13g		****	10 TO	<u>w</u>	Ame	· ·	<b>6</b>
7			2	10	n	S	Ŕ
A 15			w	<u></u>	O	in.	2
<u>م</u>	*******************************		×	***************************************	Aure	****	***************************************
4	***************************************		***************************************		0	0	O
A 5 e			w31444444444444444444444444444444444444		S	~	N
A 6 e			*****************************		Some	****	
A7	1000208/504406		***************************************	***************************************	****		***************************************
8 4	***************************************			· Processing	0	4	**
A9m					2	~	N
В3			African Services	***			****
Gesamtergebnis		12 2(	206 218	3	33	38	254

	Verwaltung Ergebnis   Gesamtergebnis	)	96	9	38	Ų.	4	7	*	· 60	<u></u>	n		. form	(M)	
	Verwalti		***************************************	Φ	······································		4	₹		m	ಣ	n	7	- West	m	
OFFICE AND PROPERTY OF THE PRO	Verwaltung	7			N											
***************************************	Polizei Ergebnis	<u>I</u>	8	8	32	4	TO	0	· ·		***************************************	***************************************	***************************************			
Z^-Z			98	83	8	7	CO.	00	***************************************				***************************************	***************************************		
Eigenschaft T.	Polizei	Z) ZL		o	hom											
Anzahl von Name Eigenschaft TZ-VZ		i de	A 10 g	=	7.7	7 430	7.7	2	9	7 <	A 6 e	A7	8	Aom	7+m6V	

Anzahl von Name Eigenschaft	Eigenschaft	77-71				
	Polizei	\$3330000000000000000000000000000000000	Polizei Ergebnis	Verwaltung	Verwaltung Ergebnis   Gesamtergebnis	Gesamtergebnis
BWL.	71	Z		ZA Z1		)
4 10 g		8			12	K
T <	4	4	4	gener	6	S
7 7		€ •	8		2	X
4 13 9	÷	**************************************	4		Am.	Ŕ
7 4			o o		***************************************	0
400					w w	7
4 16			7		(C)	V
44	9996+400000000		224404400403	wooddadada	4	4
A5e	÷+++++++++++++++++++++++++++++++++++++				80	8
A6e	and an artist of the second			***************************************	4	***
A 7				· co	\$\frac{1}{\infty}\$	φ
48	·		***************************************		2	
Agm			***************************************		O	
ВЗ			2			N
Gesamtergebnis		3 109	9 112	4	74	190

Anzahi von Name	Anzahl von Name   Eigenschaft TZ-VZ			KKONONTRANIONIONIONIONIONIONIONIONIONIONIONIONION	
	Polizei	Polizei Ergebnis	Verwaltung	Verwaltung Ergebnis   Gesamtergebnis	Gesamtergebnis
	Z/\ Z1		Z <sub>1</sub> Z <sub>1</sub>		)
A 10 g	O	156		2	191
A 11		7	· Western	8	<b>-</b>
A 12	N	27		7	ਨ
A 13 g				4	N
**	· France	5		- Processing of the Control of the C	*
7 15			-	N	<b>Q</b>
A 16		w		*****************************	II)
A5e				n	~
A 6 e				(C)	<u> </u>
A 7		************		· ·	· ·
88		••••••	0	0	<b>6</b>
A9m		······································		Marine Ma	· ·
В3				Anna	<i>w</i>
Gesamtergebnis	<u> </u>	226 238	4	31	273
				TARROS EN CONTROL CONT	

Anzahl von Name Eigenschaft	Eigenschaft TZ-VZ		<u>((()))</u>	***************************************		
	Polizei		Polizei Ergebnis	Verwaltung	Verwaltung   Verwaltung Ergebnis   Gesamtergebnis	Gesamtergebnis
BVL.	ZΛ			Z	i ·	•
A 10 g		7	7		MANADAMINA REGIONAL REGIONAL PROPERTIES AND	
=	<b>~</b>	92	86			8
A 2		വ	ω	4	**	Ø
90° K		0	တ	N	7	00
φ 4		u)	w			Ţ,
A 16		4	*****			- Koma
7 <		*************		4	4	4
<u>\</u>				·	****	*****
8				· Vennos	· Warren	· ·
A 9 m				****	******	- Pro-
8		- April	*****			
86		<b>4</b>	****			**************************************
Gesamtergebnis	2	97	101	13	2	120

