

## **Antwort der Bundesregierung**

**auf die Kleine Anfrage der Abgeordneten Jutta Krellmann, Susanne Ferschl,  
Matthias W. Birkwald, weiterer Abgeordneter und der Fraktion DIE LINKE.  
– Drucksache 19/9517 –**

### **Arbeits- und Gesundheitsschutz in Deutschland**

#### Vorbemerkung der Fragesteller

Psychische Erkrankungen sind in Deutschland auf dem Vormarsch. Die Anzahl der Krankentage aufgrund von psychischen und Verhaltensstörungen hat sich zwischen 2007 und 2017 von knapp 48 auf 107 Millionen mehr als verdoppelt, wie aus der Antwort der Bundesregierung auf die Kleine Anfrage der Fraktion DIE LINKE. auf Bundestagsdrucksache 19/8688 hervorgeht. Seit Jahren fordern die Gewerkschaften und DIE LINKE., mit einer Anti-Stress-Verordnung auf diese Entwicklung zu reagieren (IG Metall 2012: <https://t1p.de/lnqk>; Bundestagsdrucksache 18/10892). Die Bundesregierung sieht dagegen keine Notwendigkeit für eine solche Verordnung und verweist auf bestehende Instrumente des Arbeits- und Gesundheitsschutzes wie die Gefährdungsbeurteilung (Bundestagsdrucksache 19/8688).

Die Gefährdungsbeurteilung gilt als zentrales Element im betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutz und bildet die Grundlage für ein systematisches und erfolgreiches Sicherheits- und Gesundheitsmanagement (Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin – BAuA 2019, Quelle: <https://t1p.de/mdf4>). Seit dem Jahr 2014 fordert das Arbeitsschutzgesetz explizit die Berücksichtigung der psychischen Belastung in der Gefährdungsbeurteilung.

Eine weitere Säule des Arbeits- und Gesundheitsschutzes in Deutschland ist das Gesetz über Betriebsärzte, Sicherheitsingenieure und andere Fachkräfte für Arbeitssicherheit (ASiG). Arbeitgeber werden verpflichtet Fachleute zu bestellen, die dafür Sorge tragen, dass die Vorgaben des Arbeits- und Gesundheitsschutzes im Betrieb eingehalten werden, auch in Hinblick auf psychische Erkrankungen. Mit der „DGUV Vorschrift 2“ gibt es seit dem 1. Januar 2011 erstmals für Berufsgenossenschaften und Unfallversicherungsträger der öffentlichen Hand eine einheitliche und gleich lautende Vorgabe zur Konkretisierung des Arbeitssicherheitsgesetzes (ASiG).

Die Fragestellenden haben vor dem Hintergrund steigender Krankentage Zweifel daran, dass in Deutschland die gesetzlichen Regelungen zum Arbeits- und Gesundheitsschutz flächendeckend eingehalten werden und befragen dazu die Bundesregierung.

## Vorbemerkung der Bundesregierung

Zu den Fragen 1, 2, 9, 10, 14 und 15 liegen keine branchenspezifischen Angaben vor.

Für die Beantwortung dieser Fragen wurde die GDA-Betriebsbefragung herangezogen. In dieser sind die Betriebe in nachstehende 12 Branchengruppen zusammengefasst.

## Zusammenfassung der Branchen zu zwölf Branchengruppen (GDA-Betriebsbefragung 2011 und 2015)

| <b>Branchengruppe</b> | <b>Kurzbeschreibung der Branchengruppe und Listung der in der Branchengruppe enthaltenen Branchen nach NACE bzw. WZ2008</b>   |
|-----------------------|---|
| I                     | Nahrungsmittelerzeugung<br>A (01 – 03) Land- und Forstwirtschaft, Fischerei<br>C (10 – 12) Nahrungs- und Genussmittel   |
| II                    | Bau, Energie, Abfall<br>B (05 – 09) Bergbau und Gewinnung von Steinen und Erden<br>D (35) Energieversorgung<br>E (36 – 39) Wasserversorgung; Abwasser- und Abfallentsorgung, Beseitigung von Umweltverschmutzungen<br>F (41 – 43) Baugewerbe                          |
| III                   | Produktionsgüter<br>C (19 – 22) Chemie<br>C (23 – 24) Metallherzeugung  |
| IV                    | Investitions- und Gebrauchsgüter<br>C (25, 26, 27, 31) Metall-, Elektro- und Holzindustrie<br>C (28 – 30) Maschinen- und Fahrzeugbau<br>C (32) sonstiges verarbeitendes Gewerbe<br>C (33) Reparatur, Instandhaltung   |
| V                     | Verbrauchsgüterproduktion, Kfz-Reparatur und Großhandel<br>C (13 – 18) Verbrauchsgüterherstellung<br>G (45) Handel, Instandhaltung und Reparatur von Kfz<br>G (46) Großhandel   |
| VI                    | Verkehr und Lagerei<br>H (49 – 53)  |
| VII                   | Einzelhandel und Gastgewerbe<br>G (47) Einzelhandel<br>I (55 – 56) Gastgewerbe  |
| VIII                  | Kommunikations-, Finanz- und sonstige Dienstleistungen<br>J (58 – 63) Information und Kommunikation<br>K (64 – 66) Finanz- und Versicherungsdienstleistungen<br>R (90 – 93) Kunst, Unterhaltung und Erholung<br>S (94 – 96) Erbringung von sonstigen Dienstleistungen |

| Branchengruppe | Kurzbeschreibung der Branchengruppe und Listung der in der Branchengruppe enthaltenen Branchen nach NACE bzw. WZ2008  |
|----------------|---|
| IX             | Dienstleistungen überwiegend für Unternehmen<br>L (68) Grundstücks- und Wohnungswesen<br>M (69 – 75) Erbringung von freiberuflichen, wissenschaftlichen und technischen Dienstleistungen<br>nur 2011: N (77 – 82): Erbringung von sonstigen wirtschaftlichen Dienstleistungen |
| X              | Erziehung und Unterricht<br>P (85)  |
| XI             | Gesundheits- und Sozialwesen<br>Q (86 – 88)   |
| XII            | Öffentliche Verwaltung<br>O (84)  |

Zu den Fragen 18 und 19:

Die Fragestellungen enthalten bei der Frage nach Anordnungen nach § 12 und nach Bußgeldern wegen Ordnungswidrigkeiten nach § 20 keine Gesetzesbezeichnung. Es wird davon ausgegangen, dass sich die Fragen auf die §§ 12 und 20 des Arbeitssicherheitsgesetzes (ASiG) beziehen, da sich diese Vorschriften auf Anordnungen bzw. Ordnungswidrigkeiten beziehen. Die Anordnungsbefugnis des § 12 ASiG erstreckt sich jedoch lediglich auf die Anordnung konkreter, erforderlicher Maßnahmen, die der Arbeitgeber zur Erfüllung der sich aus dem ASiG und den aufgrund des ASiG erlassenen Rechtsverordnungen ergebenden Pflichten sowie Pflichten zur Unfallverhütung zu treffen hat. Entsprechendes trifft auf die Einleitung von Ordnungswidrigkeitenverfahren nach § 20 ASiG zu. Insofern bezieht sich die Antwort lediglich auf Anordnungen und Ordnungswidrigkeitenverfahren, die Ihre Rechtsgrundlage im Arbeitssicherheitsgesetz und aufgrund dessen erlassener nachrangiger Rechtsvorschriften haben.

1. Welche Erkenntnisse liegen der Bundesregierung darüber vor, für wie viele Betriebe in den Jahren 2007 bis 2018 eine Gefährdungsbeurteilung durchgeführt wurde (bitte bundesweit und in Summe sowie nach Branchen sowie Bundesländern geordnet darstellen und jeweils im prozentualen Verhältnis zu allen Betrieben darstellen; bitte gesondert die Fälle ausweisen, in denen psychische Belastungen berücksichtigt wurden)?

Über die im Rahmen der Gemeinsamen Deutschen Arbeitsschutzstrategie durchgeführten repräsentativen Betriebsbefragungen liegen Informationen über die Durchführung der Gefährdungsbeurteilung für die Jahre 2011 und 2015 vor. Für das Jahr 2015 liegen Informationen zur Berücksichtigung psychischer Belastungen vor.

Betriebe mit Gefährdungsbeurteilung nach Branchengruppen in Prozent

| Gesamt<br>n = 6500 | I<br>n =<br>266 | II<br>n =<br>747 | III<br>n =<br>81 | IV<br>n =<br>341 | V<br>n =<br>638 | VI<br>n =<br>269 | VII<br>n =<br>1273 | VIII<br>n =<br>837 | IX<br>n =<br>1097 | X<br>n =<br>181 | XI<br>n =<br>675 | XII<br>n =<br>95 |
|--------------------|-----------------|------------------|------------------|------------------|-----------------|------------------|--------------------|--------------------|-------------------|-----------------|------------------|------------------|
| 51                 | 72              | 59               | 68               | 68               | 50              | 59               | 48                 | 37                 | 36                | 56              | 64               | 69               |

Quelle: GDA-Betriebsbefragung 2011 – betriebsproportionale Gewichtung

## Betriebe mit Gefährdungsbeurteilung nach Bundesländern in Prozent

| Gesamt<br>n = 6500 | SH<br>n =<br>236 | HH<br>n =<br>156 | NI<br>n =<br>595 | HB<br>n =<br>50 | NW<br>n =<br>1297 | HE<br>n =<br>482 | RP<br>n =<br>321 | BW<br>n =<br>850 | BY<br>n =<br>1076 | SL<br>n =<br>77 | BE<br>n =<br>260 | BB<br>n =<br>204 | MV<br>n =<br>150 | SN<br>n =<br>363 | ST<br>n =<br>187 | TH<br>n =<br>195 |
|--------------------|------------------|------------------|------------------|-----------------|-------------------|------------------|------------------|------------------|-------------------|-----------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| 51                 | 54               | 36               | 55               | 49              | 51                | 47               | 53               | 49               | 44                | 52              | 49               | 62               | 59               | 62               | 57               | 57               |

Quelle: GDA-Betriebsbefragung 2011 – betriebsproportionale Gewichtung

## Betriebe mit Gefährdungsbeurteilung unter Berücksichtigung psychischer Belastungen nach Branchengruppen in Prozent

|   | Gesamt<br>n =<br>6500 | I<br>n =<br>263 | II<br>n =<br>763 | III<br>n =<br>73 | IV<br>n =<br>336 | V<br>n =<br>609 | VI<br>n =<br>259 | VII<br>n =<br>1251 | VIII<br>n =<br>839 | IX<br>n =<br>1158 | X<br>n =<br>187 | XI<br>n =<br>676 | XII<br>n =<br>85 |
|---|-----------------------|-----------------|------------------|------------------|------------------|-----------------|------------------|--------------------|--------------------|-------------------|-----------------|------------------|------------------|
| Betriebe mit Gefährdungsbeurteilung (GB) (Basis: alle Betriebe) | 52                    | 50              | 63               | 77               | 74               | 56              | 67               | 50                 | 37                 | 39                | 63              | 58               | 84               |
| Betriebe mit GB psychischen Belastungen (Basis: alle Betriebe)  | 22                    | 7               | 19               | 30               | 27               | 22              | 28               | 17                 | 17                 | 17                | 41              | 39               | 41               |

Quelle: GDA-Betriebsbefragung 2015 – betriebsproportionale Gewichtung

## Betriebe mit Gefährdungsbeurteilung unter Berücksichtigung psychischer Belastungen nach Bundesländern in Prozent

|   | Gesamt<br>n = 6500 | SH<br>n =<br>238 | HH<br>n =<br>158 | NI<br>n =<br>599 | HB<br>n =<br>49 | NW<br>n =<br>1290 | HE<br>n =<br>487 | RP<br>n =<br>318 | BW<br>n =<br>847 | BY<br>n =<br>1088 | SL<br>n =<br>76 | BE<br>n =<br>273 | BB<br>n =<br>205 | MV<br>n =<br>148 | SN<br>n =<br>355 | ST<br>n =<br>179 | TH<br>n =<br>188 |
|---|--------------------|------------------|------------------|------------------|-----------------|-------------------|------------------|------------------|------------------|-------------------|-----------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Betriebe mit Gefährdungsbeurteilung (GB) (Basis: alle Betriebe) | 52                 | 55               | 52               | 54               | 50              | 50                | 53               | 53               | 56               | 47                | 54              | 45               | 63               | 60               | 50               | 68               | 55               |
| Betriebe mit GB psychischen Belastungen (Basis: alle Betriebe)  | 22                 | 23               | 30               | 26               | 27              | 18                | 25               | 20               | 24               | 17                | 26              | 18               | 23               | 24               | 20               | 34               | 25               |

Quelle: GDA-Betriebsbefragung 2015 – betriebsproportionale Gewichtung

2. Welche Erkenntnisse liegen der Bundesregierung darüber vor, für wie viele Beschäftigte in den Jahren 2007 bis 2018 eine Gefährdungsbeurteilung durchgeführt wurde (bitte bundesweit und in Summe sowie nach Branchen sowie Bundesländern geordnet darstellen und jeweils im prozentualen Verhältnis zu allen Beschäftigten darstellen; bitte gesondert die Fälle ausweisen, in denen psychische Belastungen berücksichtigt wurden)?

Über die im Rahmen der Gemeinsamen Deutschen Arbeitsschutzstrategie durchgeführten repräsentativen Betriebsbefragungen liegen Informationen für die Jahre 2011 und 2015 vor. Die beschäftigtenproportionalgewichtet aufbereiteten GDA-Betriebsbefragungssätze aus den Jahren 2011 und 2015 ermöglichen Aussagen über den Anteil von Beschäftigten, die in Betrieben tätig sind, in denen Gefährdungsbeurteilungen durchgeführt werden.

Für das Jahr 2015 lassen sich entsprechende Aussagen machen für den Anteil von Beschäftigten in Betrieben mit Gefährdungsbeurteilungen, in denen psychische Belastungen berücksichtigt wurden.

Anteil der Beschäftigten in Betrieben mit Gefährdungsbeurteilung nach Branchengruppen in Prozent

| Gesamt<br>n = 6500 | I<br>n = | II<br>n = | III<br>n = | IV<br>n = | V<br>n = | VI<br>n = | VII<br>n = | VIII<br>n = | IX<br>n = | X<br>n = | XI<br>n = | XII<br>n = |
|--------------------|----------|-----------|------------|-----------|----------|-----------|------------|-------------|-----------|----------|-----------|------------|
|                    | 216      | 483       | 263        | 779       | 562      | 323       | 808        | 654         | 878       | 256      | 799       | 479        |
| 79                 | 88       | 76        | 95         | 93        | 73       | 83        | 66         | 72          | 68        | 73       | 85        | 94         |

Quelle: GDA-Betriebsbefragung 2011 – beschäftigtenproportionale Gewichtung

Anteil der Beschäftigten in Betrieben mit Gefährdungsbeurteilung unter Berücksichtigung psychischer Belastungen nach Bundesländern in Prozent

| Gesamt<br>n = 6500 | SH<br>n = | HH<br>n = | NI<br>n = | HB<br>n = | NW<br>n = | HE<br>n = | RP<br>n = | BW<br>n = | BY<br>n = | SL<br>n = | BE<br>n = | BB<br>n = | MV<br>n = | SN<br>n = | ST<br>n = | TH<br>n = |
|--------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                    | 206       | 183       | 586       | 63        | 1385      | 523       | 306       | 915       | 1063      | 83        | 262       | 171       | 118       | 310       | 165       | 163       |
| 79                 | 76        | 76        | 79        | 81        | 82        | 78        | 76        | 78        | 75        | 78        | 78        | 84        | 80        | 83        | 82        | 82        |

Quelle: GDA-Betriebsbefragung 2011 – beschäftigtenproportionale Gewichtung

Anteil der Beschäftigten in Betrieben mit Gefährdungsbeurteilung unter Berücksichtigung psychischer Belastungen nach Branchengruppen in Prozent

|  | Gesamt<br>n = 6500 | I<br>n =  | II<br>n = | III<br>n = | IV<br>n = | V<br>n =  | VI<br>n = | VII<br>n = | VIII<br>n = | IX<br>n = | X<br>n =  | XI<br>n = | XII<br>n = |
|--|--------------------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|-----------|------------|-------------|-----------|-----------|-----------|------------|
|  | 203                | 484       | 238       | 775        | 521       | 344       | 817       | 641        | 953         | 254       | 813       | 455       |            |
| Beschäftigte in Betrieben mit Gefährdungsbeurteilung (GB)<br>Anteil in % (Basis: alle Betriebe)              | 80                 | 74        | 78        | 97         | 95        | 81        | 82        | 67         | 69          | 71        | 75        | 85        | 93         |
| <b>Beschäftigte in Betrieben mit GB psychischen Belastungen</b><br><b>Anteil in % (Basis: alle Betriebe)</b> | <b>46</b>          | <b>28</b> | <b>39</b> | <b>60</b>  | <b>58</b> | <b>42</b> | <b>51</b> | <b>29</b>  | <b>40</b>   | <b>41</b> | <b>44</b> | <b>65</b> | <b>58</b>  |

Quelle: GDA-Betriebsbefragung 2015 – beschäftigtenproportionale Gewichtung

Anteil der Beschäftigten in Betrieben mit Gefährdungsbeurteilung unter Berücksichtigung psychischer Belastungen nach Bundesländern in Prozent

|  | Gesamt<br>n = 6500 | SH<br>n = 204 | HH<br>n = 191 | NI<br>n = 600 | HB<br>n = 64 | NW<br>n = 3 805 | HE<br>n = 531 | RP<br>n = 291 | BW<br>n = 925 | BY<br>n = 1081 | SL<br>n = 79 | BE<br>n = 259 | BB<br>n = 160 | MV<br>n = 112 | SN<br>n = 306 | ST<br>n = 159 | TH<br>n = 1 583 |
|--|--------------------|---------------|---------------|---------------|--------------|-----------------|---------------|---------------|---------------|----------------|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-----------------|
| Beschäftigte in Betrieben mit Gefährdungsbeurteilung (GB)<br>Anteil in % (Basis: alle Betriebe)              | 80                 | 77            | 81            | 81            | 84           | 80              | 81            | 77            | 81            | 78             | 78           | 74            | 84            | 80            | 76            | 85            | 80              |
| <b>Beschäftigte in Betrieben mit GB psychischen Belastungen</b><br><b>Anteil in % (Basis: alle Betriebe)</b> | <b>46</b>          | <b>46</b>     | <b>55</b>     | <b>51</b>     | <b>58</b>    | <b>45</b>       | <b>50</b>     | <b>41</b>     | <b>45</b>     | <b>48</b>      | <b>44</b>    | <b>43</b>     | <b>48</b>     | <b>38</b>     | <b>41</b>     | <b>50</b>     | <b>44</b>       |

Quelle: GDA-Betriebsbefragung 2015 – beschäftigtenproportionale Gewichtung

- a) Trifft es nach Kenntnis der Bundesregierung zu, dass in Deutschland nur etwa die Hälfte der Betriebe der gesetzlichen Pflicht nachkommen, eine Gefährdungsbeurteilung durchzuführen (BAuA, Februar 2019: <https://t1p.de/9txv>), und wenn ja, wie bewertet die Bundesregierung diesen Umstand, und was tut sie dagegen?

In den Jahren 2011 und 2015 gibt etwas mehr als die Hälfte der Betriebe an, eine Gefährdungsbeurteilung durchgeführt zu haben. In diesen beiden Jahren sind rund 80 Prozent der Beschäftigten in Betrieben beschäftigt, die Gefährdungsbeurteilungen durchführen.

Die Bundesregierung befindet sich im Rahmen der Gemeinsamen Deutschen Arbeitsschutzstrategie und darüber hinaus im engen Austausch mit den Ländern und Unfallversicherungsträgern sowie Sozialpartnern, um den Arbeitsschutz in Deutschland zu verbessern.

- b) Trifft es nach Kenntnis der Bundesregierung zu, dass seit den GDA-Betriebsbefragungen 2011 und 2015 (GDA = Gemeinsame Deutsche Arbeitsschutzstrategie) keine weiteren Erhebungen seitens der Bundesregierung bzw. ihrer nachgeordneter Institutionen veranlasst wurden, um den Deckungsgrad von Gefährdungsbeurteilungen in Deutschland zu erheben, und wenn ja, wie erklärt sich die Bundesregierung diesen Umstand vor dem Hintergrund der Bedeutung von Gefährdungsbeurteilungen als zentralem Element des betrieblichen Arbeitsschutzes (bitte begründen)?

Es wird auf die Antwort der Bundesregierung zu Frage 12 der Kleinen Anfrage der Fraktion DIE LINKE. „Arbeitsbezogene psychische Belastungen in Deutschland“ auf Bundestagsdrucksache 19/8688 verwiesen.

3. Welche Erkenntnisse liegen der Bundesregierung darüber vor, in wie vielen Fällen in den Jahren 2007 bis 2018 die Durchführung von Gefährdungsbeurteilungen von der zuständigen Arbeitsaufsicht kontrolliert und als angemessen durchgeführt, nicht angemessen durchgeführt bzw. als nicht durchgeführt klassifiziert wurden (Systemkontrollen; bitte Art der jeweiligen Gefährdungen ausweisen, nach Branchen sowie Bundesländern geordnet darstellen und für den Bund in Summe darstellen)?

Es wird auf die Antwort der Bundesregierung zu Frage 20 der Kleinen Anfrage der Fraktion DIE LINKE. „Arbeitsschutzkontrollen in Deutschland“ auf Bundestagsdrucksache 19/7218 verwiesen. Ergänzend hat der Länderausschuss für Arbeitsschutz und Sicherheitstechnik die nachfolgenden Zahlen übermittelt.

| Land                           | Jahr        | Anzahl Systemkontrollen | Gefährdungsbeurteilung davon |      |                  |      |                    |      |
|--------------------------------|-------------|-------------------------|------------------------------|------|------------------|------|--------------------|------|
|                                |             |                         | Angemessen                   |      | Nicht angemessen |      | Nicht durchgeführt |      |
|                                |             |                         | absolut                      | %    | absolut          | %    | absolut            | %    |
| Hessen                         | 2012        | 144                     |                              |      |                  |      |                    |      |
|                                | 2013        | 651                     |                              |      |                  |      |                    |      |
|                                | 2014        | 772                     | 204                          | 33%  | 275              | 45%  | 132                | 22%  |
|                                | 2015        | 1313                    | 321                          | 26%  | 586              | 48%  | 322                | 26%  |
|                                | 2016        | 1323                    | 298                          | 23%  | 657              | 51%  | 338                | 26%  |
|                                | 2017        | 1389                    | 297                          | 22%  | 684              | 50%  | 380                | 28%  |
|                                | 2018        | 1174                    | 244                          | 22%  | 547              | 49%  | 333                | 30%  |
| Sachsen Anhalt <sup>1</sup>    | 2014 – 2017 | 1250                    | 675                          | 54   | 425              | 34   | 150                | 12   |
| Baden-Württemberg <sup>2</sup> | 2014        | 182                     | 93                           | 51   | 60               | 33   | 29                 | 16   |
|                                | 2015        | 791                     | 446                          | 56   | 246              | 31   | 99                 | 13   |
|                                | 2016        | 1043                    | 616                          | 59   | 287              | 28   | 140                | 13   |
|                                | 2017        | 862                     | 534                          | 62   | 191              | 22   | 137                | 16   |
|                                | 2018        | 218                     | 133                          | 61   | 42               | 19   | 43                 | 20   |
| Bremen <sup>3</sup>            | 2015        | 170                     |                              | 37,0 |                  | 33,7 |                    | 29,3 |
|                                | 2016        | 172                     |                              | 48,5 |                  | 25,5 |                    | 26,0 |
|                                | 2017        | 210                     |                              | 43,2 |                  | 31,0 |                    | 25,8 |
|                                | 2018        | 255                     |                              | 28,8 |                  | 28,8 |                    | 24,6 |
| Meck.-Vorpom. <sup>1</sup>     | 2014-2017   | 550                     | 284                          | 51,6 | 178              | 32,4 | 88                 | 16   |
| Thüringen <sup>4</sup>         | 2014-2018   |                         | 242                          |      | 145              |      | 39                 |      |

<sup>1</sup>An das GDA-Arbeitsprogramm ORGA übermittelte Zahlen.

<sup>2</sup>Die Daten stammen von den Erhebungen der Arbeitsprogramme der 2. GDA-Periode. Für die Jahre vor 2014 konnten keine vergleichbaren Daten abgerufen werden.

<sup>3</sup>Daten ab Januar 2015 erfasst

<sup>4</sup>Diese Zahlen beruhen auf den Systemkontrollen und GDA-Auswertungen in dem Zeitraum von 2014 bis 2018.

4. Trifft es zu, dass der Bundesregierung nicht für alle Bundesländer Daten über Systemkontrollen hinsichtlich der Gefährdungsbeurteilungen vorliegen, und falls ja, warum werden hierzu keine statistischen Daten und/oder verallgemeinerbaren stichprobenartigen Daten erhoben (bitte begründen)?
  - a) Wie erklärt die Bundesregierung Lücken bei der Datenerhebung bezüglich der Systemkontrollen bei der Gefährdungsbeurteilungen, wenn Gefährdungsbeurteilungen der BAuA zur Folge das zentrale Element im betrieblichen Arbeitsschutz darstellen?
  - b) Trifft es zu, dass der Bundesregierung keine Daten hinsichtlich der Kontrolle des gesetzlich vorgeschriebenen Prozesses der Umsetzung von Gefährdungsbeurteilungen – mit den Prozessschritten Ermittlungen von Gefährdungen, Dokumentation, Umsetzung von Maßnahmen, Überprüfung der Wirksamkeit von Maßnahmen, Fortschreibung der Gefährdungsbeurteilung – durch die zuständigen Arbeitsaufsichten vorliegen, und falls ja, warum werden hierzu keine statistischen Daten und/oder verallgemeinerbaren stichprobenartigen Daten erhoben (bitte begründen)?

Der Länderausschuss für Arbeitsschutz und Sicherheitstechnik hat hierzu wie folgt Stellung genommen:

„Die Verpflichtung nach § 3 des Arbeitsschutzgesetzes eine geeignete Organisation zu schaffen, um die Sicherheit und den Gesundheitsschutz der Beschäftigten bei der Arbeit zu gewährleisten, richtet sich an den Arbeitgeber. Ebenso ist in § 5 ArbSchG die Beurteilung der Arbeitsbedingungen (Gefährdungsbeurteilung) als gesetzliche Verpflichtung für den Arbeitgeber beschrieben, wobei aber die Umsetzung des Prozesses der Gefährdungsbeurteilung nicht im Detail gesetzlich vorgeschrieben ist.

Die Länder haben beschlossen, dass die Überwachung der Erfüllung der Pflicht des Arbeitgebers zur betrieblichen Arbeitsschutzorganisation und die diesbezügliche Beratung zu den Kernaufgaben des staatlichen Arbeitsschutzes gehört. Dieser Länderkonsens und die Grundlagen und Vorgehensweisen bei der entsprechenden Überwachung und Beratung wurde durch die LASI-Veröffentlichung LV 54 („Grundsätze der behördlichen Systemkontrolle“) für die Arbeitsschutzbehörden inhaltlich beschrieben und in 2011 veröffentlicht.

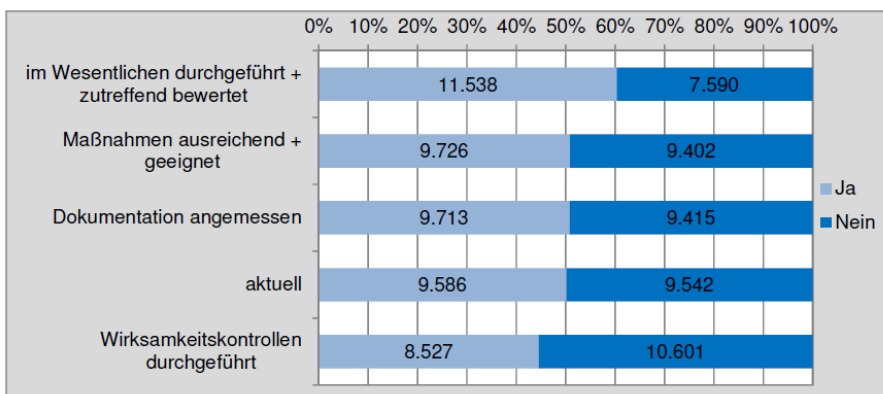
Die Inhalte der Überprüfung der Gefährdungsbeurteilung wurden in der LASI-Veröffentlichung LV 59 (Handlungsanleitung zur Überprüfung der Gefährdungsbeurteilung) in 2014 als verbindlicher „Besichtigungsstandard“ beschrieben.

In die Erstellung der LV 54 und LV 59 gingen sehr viele Erfahrungen der Länder mit der Überprüfung der Arbeitsschutzorganisation und der Überprüfung der Gefährdungsbeurteilung ein, da dies von den Ländern schon im Rahmen von Betriebsbesichtigungen seit Ende der 90iger Jahre erhoben wurde. Jedoch wurde erst mit der LV 54 ein gemeinsamer Dokumentationsstandard ab 2012 in den Datenerfassungssystemen der Länder vereinbart. Mit der Durchführung des GDA-Arbeitsprogramms „Organisation des betrieblichen Arbeitsschutzes“ (GDA-AP ORGA) liegen die Daten der Überprüfung der Geeignetheit der Arbeitsschutzorganisation und der Angemessenheit der Gefährdungsbeurteilung in allen Ländern (siehe Abschlussbericht des Arbeitsprogramms) von 2014 bis 2017 vor (siehe auch Tabelle zu Frage 4).

Im Rahmen der Systemkontrolle (LV 54) wird der Prozess der Gefährdungsbeurteilung unter dem Kernelement „Organisation der Durchführung der Gefährdungsbeurteilung“ untersucht und als Ganzes bewertet. Die Bewertung der Organisation der Durchführung der Gefährdungsbeurteilung geht in die Gesamtbeurteilung der Arbeitsschutzorganisation ein.



Die Gesamtbewertung der Angemessenheit der betrieblichen Gefährdungsbeurteilung stützt sich auf Prozessschritte zur Erstellung einer Gefährdungsbeurteilung (Ermittlungen von Gefährdungen, Umsetzung von Maßnahmen, Überprüfung der Wirksamkeit von Maßnahmen, Fortschreibung der Gefährdungsbeurteilung, Dokumentation), da diese als Prüfkriterien in der LV 59 formuliert sind. Diese Prüfkriterien (oder auch Beurteilungskriterien) wurden im Arbeitsprogramm GDA-ORGA – soweit diese überprüfbar waren – erfasst und ausgewertet. Insofern liegen Daten diesbezüglich vor (siehe auch nachfolgende Grafik aus dem Abschlussbericht des Arbeitsprogramms GDA-ORGA der zweiten GDA-Periode):



**Abb. 49** Ergebnisse der Bewertungen der Beurteilungskriterien „Durchführung der Gefährdungsbeurteilung“ (n = 19.128)

Entscheidend für die Gesamtbeurteilung der betrieblichen Situation ist letztlich das gewonnene Gesamtbild aus der Betrachtung der ausgewählten Arbeitsplätze/Tätigkeiten, der Complianceprüfung, der Dokumentation und dem Prozess der Erstellung.

**Zusätzliche Bemerkung:**

Die Daten zur Systemkontrolle wurden im Rahmen des GDA-Arbeitsprogramm ORGA (2. GDA-Periode) von Länder und UVT erhoben. Es handelte sich dabei um eine zeitlich begrenzte Überprüfungsaktion beider Träger. Für den Zeitraum vor bzw. nach Durchführung des Arbeitsprogramms wurden/werden zwar weiterhin in den Arbeitsschutzbehörden der Länder Daten zur Systemkontrolle erhoben (siehe auch Grundsätze der LV 1) aber nicht mehr systematisch ausgewertet und in einer Berichterstattung (z. B. SUGA) veröffentlicht.“

5. Welche Erkenntnisse liegen der Bundesregierung darüber vor, in welcher Höhe in den Jahren 2007 bis 2018 Bußgelder im Zusammenhang mit nicht erstellten oder unvollständigen Gefährdungsbeurteilungen von den zuständigen Behörden verhängt wurden (bitte für jedes Jahr gesondert darstellen und nach Branchen sowie Bundesländern geordnet darstellen)?

Es wird auf die Antwort der Bundesregierung zu Frage 21 der Kleinen Anfrage der Fraktion DIE LINKE. „Arbeitsschutzkontrollen in Deutschland“ auf Bundestagsdrucksache 19/7218 verwiesen.

6. Wie bewertet die Bundesregierung die Tatsache, dass in Deutschland im Durchschnitt nur alle 20 Jahre eine staatliche Arbeitsschutzkontrolle in einem Betrieb stattfindet (Bundestagsdrucksache 19/7218), und was tut die Bundesregierung, um den zeitlichen Abstand zwischen zwei Arbeitsschutzkontrollen zu verringern?

Die Kontrolle der Einhaltung der Arbeitsschutzbestimmungen ist Aufgabe der Länder (Artikel 30 und Artikel 83 des Grundgesetzes (GG), § 21 des Arbeitsschutzgesetzes). Die Länder nehmen diese Aufgabe als eigene Angelegenheit wahr (Artikel 83 GG). Sie legen die im Einzelnen hierfür zuständigen Aufsichtsbehörden durch Landesrecht fest und organisieren das Verwaltungsverfahren (Artikel 84 GG).

Die Bundesregierung wirkt im Rahmen der Gemeinsamen Deutschen Arbeitsschutzstrategie (GDA) darauf hin, dass durch das gesetzlich vorgegebene abgestimmte Vorgehen der für den Arbeitsschutz zuständigen Landesbehörden und der Unfallversicherungsträger bei der Beratung und Überwachung der Betriebe eine qualitativ hochwertige Erfüllung der Aufgaben der Arbeitsschutzaufsicht erreicht wird.

7. Welche Erkenntnisse liegen der Bundesregierung darüber vor, in welchem Umfang die betrieblichen Arbeitnehmervertretungen Mitbestimmungsrechte bei der Umsetzung von Gefährdungsbeurteilungen haben?

Die Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats im Hinblick auf die Gefährdungsbeurteilung ergeben sich aus § 87 Absatz 1 Nummer 7 des Betriebsverfassungsgesetzes (BetrVG). Das für die Gefährdungsbeurteilung maßgebliche zwingende Mitbestimmungsrecht aus § 87 Absatz 1 Nummer 7 BetrVG ermöglicht es dem Betriebsrat, die Gefährdungsbeurteilung im Hinblick darauf, welche Arbeitsplätze mit welchen Methoden und auf welche möglichen Gefahrenursachen hin untersucht werden sollen, mitzugestalten (vgl. Bundesarbeitsgericht vom 8. Juni 2004 – Az. 1 ABR 4/03). Ergibt die Gefährdungsbeurteilung, dass Schutzmaßnahmen erforderlich sind, umfasst das Mitbestimmungsrecht nach § 87 Absatz 1 Nummer 7 BetrVG auch die Auswahl der geeigneten Maßnahmen, soweit ein Regelungsspielraum vorhanden ist.

- a) Inwiefern werden diese Mitbestimmungsrechte nach Kenntnis der Bundesregierung genutzt?

Der Bundesregierung liegen dazu keine eigenen Daten vor. Erkenntnisse ergeben sich unter anderem aus dem WSI-Report Nr. 33, Dezember 2016. Danach haben im Jahr 2014/2015 laut den befragten Betriebsräten 78,9 Prozent der befragten Betriebe eine Gefährdungsbeurteilung durchgeführt.

- b) Inwiefern hält die Bundesregierung die Mitbestimmungsrechte im Zusammenhang mit der Gefährdungsbeurteilung für ausreichend (bitte begründen)?

Mit Blick auf die bestehenden vielseitigen Möglichkeiten des Betriebsrats, die Gefährdungsbeurteilung und die sich daraus ergebenden Maßnahmen mitzugestalten, hält die Bundesregierung die bestehenden Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats im Zusammenhang mit der Gefährdungsbeurteilung für ausreichend.

- c) In wie vielen Fällen haben Arbeitnehmervertretungen nach Kenntnis der Bundesregierung in den Jahren 2007 bis 2018 Gerichtsverfahren im Zusammenhang mit der Umsetzung von Gefährdungsbeurteilungen angestrengt?
- d) In wie vielen Fällen wurden diese Gerichtsverfahren nach Kenntnis der Bundesregierung zugunsten der Arbeitnehmerseite entschieden?

Die Fragen 7c und 7d werden zusammen beantwortet.

Der Bundesregierung liegen dazu keine Erkenntnisse vor.

- 8. Trifft es nach Kenntnis der Bundesregierung zu, dass in Deutschland für alle Betriebe die gesetzliche Verpflichtung besteht, eine Fachkraft für Arbeitssicherheit zu bestellen, und wenn ja, worin besteht die Rechtsgrundlage dazu (bitte begründen)?

Der Arbeitgeber hat nach Maßgabe des ASiG Fachkräfte für Arbeitssicherheit zu bestellen, die ihn beim Arbeits- und Gesundheitsschutz und bei der Unfallverhütung unterstützen sollen. Diese grundsätzliche Verpflichtung besteht entsprechend den europarechtlichen Vorgaben ab dem ersten Beschäftigten und ist hinsichtlich der konkreten Ausgestaltung abhängig von der Betriebsgröße und der Gefährdungslage im Betrieb.

- 9. Welche Erkenntnisse liegen der Bundesregierung darüber vor, für wie viele Betriebe in den Jahren 2007 bis 2018 eine Fachkraft für Arbeitssicherheit bestellt wurde (bitte bundesweit und in Summe sowie nach Branchen sowie Bundesländern geordnet darstellen und jeweils im prozentualen Verhältnis zu allen Betrieben darstellen, bitte jeweils nach betrieblichen und überbetrieblichen Fachkräften ausweisen)?

Über die im Rahmen der Gemeinsamen Deutschen Arbeitsschutzstrategie durchgeführten repräsentativen Betriebsbefragungen liegen Informationen zum Vorhandensein von Fachkräften für Arbeitssicherheit für die Jahre 2011 und 2015 vor.

Bei der Interpretation der Daten ist zu beachten, dass die Filterführungen und Fragestellungen in den Befragungen 2011 und 2015 unterschiedlich waren. Im Jahr 2011 wurden Betriebe mit bis zu 50 Beschäftigten zunächst danach gefragt, ob sie am Unternehmermodell teilnehmen. Dann wurden Betriebe, die dies bejaht haben, und Betriebe mit mehr als 50 Beschäftigten danach gefragt, ob sie sich bei der Wahrnehmung ihrer Arbeitsschutzaufgaben durch eine Fachkraft für Arbeitssicherheit unterstützen lassen.

Im Jahr 2015 wurden die Betriebe danach gefragt, ob sie eine Fachkraft für Arbeitssicherheit bestellt haben. Diese Frage wurde nicht an Betriebe gestellt, bei denen die Frage nach der Funktion des Interviewten im Betrieb mit Fachkraft für Arbeitssicherheit beantwortet wurde. Außerdem wurden Betriebe gefragt, ob sie am Unternehmermodell teilnehmen. Betriebe, die dies bejaht haben (19 Prozent), wurden jedoch nicht gefragt, ob sie sich bei der Wahrnehmung ihrer Arbeitsschutzaufgaben durch eine Fachkraft für Arbeitssicherheit unterstützen lassen.

Für 2015 sind die Daten zusätzlich nach interner und externer Fachkraft aufbereitet.

Betriebe, die sich durch eine Fachkraft für Arbeitssicherheit unterstützen lassen nach Branchengruppen in Prozent (Basis: alle Betriebe)

| Alle Betriebe<br>n = 6500 | I<br>n = 266 | II<br>n = 747 | III<br>n = 81 | IV<br>n = 341 | V<br>n = 638 | VI<br>n = 269 | VII<br>n = 1273 | VIII<br>n = 837 | IX<br>n = 1097 | X<br>n = 181 | XI<br>n = 675 | XII<br>n = 95 |
|---------------------------|--------------|---------------|---------------|---------------|--------------|---------------|-----------------|-----------------|----------------|--------------|---------------|---------------|
| 51                        | 54           | 46            | 59            | 67            | 53           | 68            | 41              | 49              | 38             | 67           | 75            | 89            |

Quelle: GDA-Betriebsbefragung 2011 – betriebsproportionale Gewichtung

Betriebe, die sich durch eine Fachkraft für Arbeitssicherheit unterstützen lassen nach Bundesländern in Prozent (Basis: alle Betriebe)

| Alle Betriebe<br>n = 6500 | SH<br>n = 236 | HH<br>n = 156 | NI<br>n = 595 | HB<br>n = 50 | NW<br>n = 1297 | HE<br>n = 482 | RP<br>n = 321 | BW<br>n = 850 | BY<br>n = 1076 | SL<br>n = 77 | BE<br>n = 260 | BB<br>n = 204 | MV<br>n = 150 | SN<br>n = 363 | ST<br>n = 187 | TH<br>n = 195 |
|---------------------------|---------------|---------------|---------------|--------------|----------------|---------------|---------------|---------------|----------------|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| 51                        | 51            | 50            | 54            | 51           | 51             | 50            | 54            | 49            | 46             | 53           | 50            | 59            | 65            | 59            | 53            | 57            |

Quelle: GDA-Betriebsbefragung 2011 – betriebsproportionale Gewichtung

Betriebe, die eine Fachkraft für Arbeitssicherheit bestellt haben nach Branchengruppen in Prozent (Basis: alle Betriebe)

| Alle Betriebe<br>n = 6500 | I<br>n = 263 | II<br>n = 763 | III<br>n = 73 | IV<br>n = 336 | V<br>n = 609 | VI<br>n = 259 | VII<br>n = 1251 | VIII<br>n = 839 | IX<br>n = 1158 | X<br>n = 187 | XI<br>n = 676 | XII<br>n = 85 |
|---------------------------|--------------|---------------|---------------|---------------|--------------|---------------|-----------------|-----------------|----------------|--------------|---------------|---------------|
| 48                        | 42           | 46            | 60            | 65            | 61           | 72            | 41              | 37              | 38             | 62           | 58            | 93            |

Quelle: GDA-Betriebsbefragung 2015 – betriebsproportionale Gewichtung

Betriebe, die eine Fachkraft für Arbeitssicherheit bestellt haben nach Bundesländern in Prozent (Basis: alle Betriebe)

| Alle Betriebe<br>(n = 6500) | SH<br>n = 238 | HH<br>n = 158 | NI<br>n = 599 | HB<br>n = 49 | NW<br>n = 1290 | HH<br>n = 487 | RP<br>n = 318 | BW<br>n = 847 | BY<br>n = 1088 | SL<br>n = 76 | BE<br>n = 273 | BB<br>n = 205 | MV<br>n = 148 | SN<br>n = 355 | ST<br>n = 179 | TH<br>n = 188 |
|-----------------------------|---------------|---------------|---------------|--------------|----------------|---------------|---------------|---------------|----------------|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| 48                          | 53            | 46            | 50            | 51           | 46             | 46            | 48            | 45            | 49             | 48           | 40            | 52            | 54            | 49            | 64            | 54            |

Quelle: GDA-Betriebsbefragung 2015 – betriebsproportionale Gewichtung

Betriebe nach Unterstützung durch eine angestellte bzw. externe Fachkraft für Arbeitssicherheit nach Branchengruppen in Prozent (Basis: Betriebe, die eine Fachkraft für Arbeitssicherheit bestellt haben)

|            | Alle Betriebe<br>n = 2728 | I<br>n = 87 | II<br>n = 314 | III<br>n = 30 | IV<br>n = 172 | V<br>n = 313 | VI<br>n = 174 | VII<br>n = 484 | VIII<br>n = 278 | IX<br>n = 375 | X<br>n = 103 | XI<br>n = 330 | XII<br>n = 68 |
|------------|---------------------------|-------------|---------------|---------------|---------------|--------------|---------------|----------------|-----------------|---------------|--------------|---------------|---------------|
| angestellt | 40                        | 36          | 50            | 46            | 31            | 36           | 26            | 46             | 36              | 47            | 42           | 35            | 23            |
| extern     | 57                        | 48          | 46            | 52            | 67            | 62           | 72            | 51             | 59              | 51            | 53           | 61            | 74            |

Quelle: GDA-Betriebsbefragung 2015 – betriebsproportionale Gewichtung

Betriebe nach Unterstützung durch eine angestellte bzw. externe Fachkraft für Arbeitssicherheit nach Bundesländern in Prozent (Basis: Betriebe, die eine Fachkraft für Arbeitssicherheit bestellt haben)

|            | Alle Betriebe<br>n = 2728 | SH<br>n = 110 | HH<br>n = 59 | NI<br>n = 262 | HB<br>n = 21 | NW<br>n = 482 | HE<br>n = 191 | RP<br>n = 137 | BW<br>n = 345 | BY<br>n = 482 | SL<br>n = 30 | BE<br>n = 95 | BB<br>n = 95 | MV<br>n = 72 | SN<br>n = 157 | ST<br>n = 97 | TH<br>n = 92 |
|------------|---------------------------|---------------|--------------|---------------|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|
| angestellt | 40                        | 51            | 28           | 39            | 32           | 39            | 37            | 55            | 28            | 49            | 54           | 50           | 30           | 40           | 32            | 32           | 31           |
| extern     | 57                        | 43            | 69           | 54            | 65           | 59            | 61            | 41            | 68            | 47            | 40           | 48           | 68           | 54           | 63            | 65           | 60           |

Quelle: GDA-Betriebsbefragung 2015 – betriebsproportionale Gewichtung

In den Jahren 2011 und 2015 verfügt rund die Hälfte (51 Prozent bzw. 48 Prozent) der Betriebe über eine Fachkraft für Arbeitssicherheit bzw. lässt sich durch diese unterstützen.

In beiden Jahren ist der Anteil von Betrieben mit sicherheitstechnischer Betreuung in der Branchengruppe XII am größten (89 Prozent bzw. 93 Prozent). Im Jahr 2011 ist der Anteil in der Branchengruppe IX am geringsten (38 Prozent), im Jahr 2015 ist der Anteil von Betrieben mit Fachkraft für Arbeitssicherheit am geringsten in der Branchengruppe VIII (37 Prozent).

Bei den Ländern ist es im Jahr 2011 Bayern, das den geringsten Anteil von Betrieben mit Unterstützung durch eine Fachkraft für Arbeitssicherheit aufweist (46 Prozent); mit 65 Prozent ist der Anteil in Mecklenburg-Vorpommern am größten. Im Jahr 2015 weist Berlin den geringsten Anteil von Betrieben mit Unterstützung durch eine Fachkraft für Arbeitssicherheit auf (40 Prozent); mit 64 Prozent ist der Anteil in Sachsen-Anhalt am größten.

Sowohl nach Branchen als auch nach Ländern ist im Jahr 2015 der Anteil von Betrieben mit externer Fachkraft für Arbeitssicherheit größer als der Anteil von Betrieben mit interner Fachkraft (57 Prozent zu 40 Prozent).

In den Branchengruppen VI und XII ist der Anteil von Betrieben mit externen Fachkräften mit 72 Prozent bzw. 74 Prozent deutlich größer als in der Gesamtheit aller Betriebe.

Bei den Ländern weisen Hamburg, Baden-Württemberg und Brandenburg mit rund 70 Prozent höhere Anteilswerte bei den Betrieben mit externer Fachkraft für Arbeitssicherheit.

- Wie hoch war nach Kenntnis der Bundesregierung die Zahl der Beschäftigten, die in den Jahren 2007 bis 2018 in Betrieben gearbeitet haben, für die eine Fachkraft für Arbeitssicherheit bestellt wurde (bitte bundesweit und in Summe sowie nach Branchen sowie Bundesländern geordnet darstellen und jeweils im prozentualen Verhältnis zu allen Beschäftigten darstellen, bitte jeweils ausweisen, in wie vielen Fällen die Fachkräfte direkt in den Betrieben beschäftigt waren)?

Über die im Rahmen der Gemeinsamen Deutschen Arbeitsschutzstrategie durchgeführten repräsentativen Betriebsbefragungen liegen für die Jahre 2011 und 2015 Informationen vor über den Anteil von Beschäftigten, die in Betrieben tätig sind, in denen Fachkräfte für Arbeitssicherheit vorhanden sind.

Zur Interpretation der Daten wird auf die Antwort zu Frage 9 verwiesen.

Beschäftigte, die in Betrieben arbeiten, die sich durch eine Fachkraft für Arbeitssicherheit unterstützen lassen nach Branchengruppen in Prozent (Basis: alle Betriebe)

| Alle Betriebe<br>n = 6500 | I<br>n = 216 | II<br>n = 483 | III<br>n = 263 | IV<br>n = 779 | V<br>n = 562 | VI<br>n = 323 | VII<br>n = 808 | VIII<br>n = 654 | IX<br>n = 878 | X<br>n = 256 | XI<br>n = 799 | XII<br>n = 479 |
|---------------------------|--------------|---------------|----------------|---------------|--------------|---------------|----------------|-----------------|---------------|--------------|---------------|----------------|
| 81                        | 80           | 70            | 94             | 92            | 80           | 90            | 61             | 78              | 73            | 80           | 92            | 97             |

Quelle: GDA-Betriebsbefragung 2011 – beschäftigtenproportionale Gewichtung

Beschäftigte, die in Betrieben arbeiten, die sich durch eine Fachkraft für Arbeitssicherheit unterstützen lassen nach Bundesländern in Prozent (Basis: alle Betriebe),

| Alle Betriebe<br>n = 6500 | SH<br>n = | HH<br>n = | NI<br>n = | HB<br>n = | NW<br>n = | HE<br>n = | RP<br>n = | BW<br>n = | BY<br>n = | SL<br>n = | BE<br>n = | BB<br>n = | MV<br>n = | SN<br>n = | ST<br>n = | TH<br>n = |
|---------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 81                        | 206       | 183       | 586       | 63        | 1385      | 523       | 306       | 915       | 1063      | 83        | 262       | 171       | 118       | 310       | 165       | 163       |
| 81                        | 75        | 81        | 81        | 84        | 82        | 82        | 80        | 81        | 78        | 77        | 81        | 84        | 84        | 84        | 80        | 83        |

Quelle: GDA-Betriebsbefragung 2011 – beschäftigtenproportionale Gewichtung

Beschäftigte, die in Betrieben arbeiten, die eine Fachkraft für Arbeitssicherheit bestellt haben nach Branchengruppen in Prozent (Basis: alle Betriebe)

| Alle Betriebe<br>n = 6500 | I<br>n = | II<br>n = | III<br>n = | IV<br>n = | V<br>n = | VI<br>n = | VII<br>n = | VIII<br>n = | IX<br>n = | X<br>n = | XI<br>n = | XII<br>n = |
|---------------------------|----------|-----------|------------|-----------|----------|-----------|------------|-------------|-----------|----------|-----------|------------|
| 80                        | 203      | 484       | 238        | 775       | 521      | 344       | 817        | 641         | 953       | 254      | 813       | 455        |
| 80                        | 75       | 72        | 93         | 93        | 82       | 89        | 62         | 74          | 71        | 79       | 87        | 98         |

Quelle: GDA-Betriebsbefragung 2015 – beschäftigtenproportionale Gewichtung

Beschäftigte, die in Betrieben arbeiten, die eine Fachkraft für Arbeitssicherheit bestellt haben nach Bundesländern in Prozent (Basis: alle Betriebe)

| Alle Betriebe<br>n = 6500 | SH<br>n = | HH<br>n = | NI<br>n = | HB<br>n = | NW<br>n = | HE<br>n = | RP<br>n = | BW<br>n = | BY<br>n = | SL<br>n = | BE<br>n = | BB<br>n = | MV<br>n = | SN<br>n = | ST<br>n = | TH<br>n = |
|---------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 80                        | 204       | 191       | 600       | 64        | 1380      | 531       | 291       | 925       | 1081      | 79        | 259       | 160       | 112       | 306       | 159       | 158       |
| 80                        | 80        | 81        | 80        | 84        | 79        | 81        | 76        | 79        | 81        | 77        | 74        | 81        | 80        | 79        | 86        | 81        |

Quelle: GDA-Betriebsbefragung 2015 – beschäftigtenproportionale Gewichtung

Beschäftigte, die in Betrieben arbeiten, für die eine Fachkraft für Arbeitssicherheit bestellt wurde, differenziert nach angestellten bzw. externen Fachkräften für Arbeitssicherheit nach Branchengruppen in Prozent

|            | Alle Betriebe<br>n = 3265 | I<br>n = | II<br>n = | III<br>n = | IV<br>n = | V<br>n = | VI<br>n = | VII<br>n = | VIII<br>n = | IX<br>n = | X<br>n = | XI<br>n = | XII<br>n = |
|------------|---------------------------|----------|-----------|------------|-----------|----------|-----------|------------|-------------|-----------|----------|-----------|------------|
| angestellt | 32                        | 93       | 225       | 84         | 288       | 288      | 212       | 435        | 336         | 422       | 137      | 453       | 292        |
| extern     | 63                        | 53       | 56        | 56         | 65        | 65       | 58        | 52         | 69          | 63        | 60       | 70        | 76         |

Quelle: GDA-Betriebsbefragung 2015 – beschäftigtenproportionale Gewichtung

Beschäftigte, die in Betrieben arbeiten, für die eine Fachkraft für Arbeitssicherheit bestellt wurde, differenziert nach angestellten bzw. externen Fachkräften für Arbeitssicherheit nach Bundesländern in Prozent

|            | Alle Betriebe<br>n = 3265 | SH<br>n = 115 | HH<br>n = 93 | NI<br>n = 307 | HB<br>n = 37 | NW<br>n = 659 | HE<br>n = 266 | RP<br>n = 152 | BW<br>n = 433 | BY<br>n = 520 | SL<br>n = 42 | BE<br>n = 127 | BB<br>n = 92 | MV<br>n = 69 | SN<br>n = 176 | ST<br>n = 89 | TH<br>n = 89 |
|------------|---------------------------|---------------|--------------|---------------|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|--------------|---------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|
| angestellt | 32                        | 37            | 26           | 30            | 22           | 33            | 26            | 41            | 29            | 41            | 40           | 33            | 28           | 33           | 27            | 27           | 28           |
| extern     | 63                        | 59            | 68           | 66            | 75           | 65            | 70            | 53            | 64            | 55            | 56           | 63            | 68           | 60           | 68            | 68           | 66           |

Quelle: GDA-Betriebsbefragung 2015 – beschäftigtenproportionale Gewichtung

In den Jahren 2011 und 2015 sind rund 80 Prozent der Beschäftigten in Betrieben tätig, die über eine Fachkraft für Arbeitssicherheit verfügen bzw. sich durch diese unterstützen lassen.

In beiden Jahren ist der Anteil von Beschäftigten in Betrieben mit sicherheitstechnischer Betreuung in der Branchengruppe XII am größten (97 Prozent bzw. 98 Prozent), der Anteil in der Branchengruppe VII am geringsten (61 Prozent bzw. 62 Prozent).

Bei den Ländern ist es im Jahr 2011 Schleswig-Holstein, das den geringsten Anteil von Beschäftigten in Betrieben mit Unterstützung durch eine Fachkraft für Arbeitssicherheit aufweist (75 Prozent). Im Jahr 2015 weist Berlin den geringsten Anteil von Beschäftigten in Betrieben mit Unterstützung durch eine Fachkraft für Arbeitssicherheit auf (74 Prozent); mit 86 Prozent ist der Anteil in Sachsen-Anhalt am größten.

Sowohl nach Branchen als auch nach Ländern ist im Jahr 2015 der Anteil von Beschäftigten in Betrieben mit externer Fachkraft für Arbeitssicherheit größer als der Anteil von Betrieben mit interner Fachkraft (32 Prozent zu 63 Prozent).

In den Branchengruppen XI und XII ist der Anteil von Beschäftigten in Betrieben mit externen Fachkräften mit 70 Prozent bzw. 76 Prozent deutlich größer als in der Gesamtheit aller Betriebe.

Bei den Ländern weisen Hessen und Bremen mit 70 Prozent bzw. 75 Prozent höhere Anteilswerte von Beschäftigten in Betrieben mit externer Fachkraft für Arbeitssicherheit auf.

11. Welche Kenntnisse liegen der Bundesregierung hinsichtlich der flächendeckenden Umsetzung des § 8 Absatz 2 ASiG vor, der die Stellung der leitenden Fachkräfte für Arbeitssicherheit regelt, insbesondere in Hinblick auf die Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichtes (BAG-Urteil vom 15. Dezember 2009, Az.: 9 AZR 769/08), die vorsieht, dass die Fachkraft für Arbeitssicherheit im Betrieb direkt dem Leiter des Betriebes unterstellt sein muss?

Der Bundesregierung liegen hierzu keine Erkenntnisse vor.

12. Trifft es nach Kenntnis der Bundesregierung zu, dass in Verwaltungen und Betrieben des Bundes, der Länder, der Gemeinden und der sonstigen Körperschaften, Anstalten und Stiftungen des öffentlichen Rechts ein gleichwertiger Arbeitsschutz gewährleistet sein muss, wie in den übrigen Wirtschaftszweigen, und welche Bedeutung hat in diesem Zusammenhang nach Ansicht der Bundesregierung die leitende Fachkraft für Arbeitssicherheit im öffentlichen Dienst (bitte begründen)?

Das Arbeitssicherheitsgesetz bestimmt, dass öffentlich-rechtliche Arbeitgeber und Dienstherren für im öffentlichen Dienst beschäftigte Arbeitnehmer und Beamten einen dem Arbeitssicherheitsgesetz gleichwertigen arbeitsmedizinischen und sicherheitstechnischen Arbeitsschutz gewährleisten müssen. Dementsprechend ist die Fachkraft für Arbeitssicherheit in Verwaltungen und Betrieben öffentlich-rechtlicher Arbeitgeber und Dienstherren der Leiterin oder dem Leiter der Behörde unterstellt.

13. Welche Kenntnisse liegen der Bundesregierung darüber vor, inwiefern in mitbestimmten und tarifgebundenen Betrieben häufiger eine Fachkraft für Arbeitssicherheit bestellt wird, als in nicht-mitbestimmten und nicht-tarifgebundenen Betrieben?

Über die im Rahmen der Gemeinsamen Deutschen Arbeitsschutzstrategie durchgeführte repräsentative Betriebsbefragung liegen Informationen zur Verteilung von Betrieben mit Betriebs-/Personalräten und mit Fachkräften für Arbeitssicherheit vor. Informationen zur Verteilung von Betrieben mit Tarifbindung und mit Fachkräften für Arbeitssicherheit liegen aus der GDA-Betriebsbefragung nicht vor.

#### Betriebs- oder Personalrat vorhanden in Prozent

|                           |                 |                   |                   |                |
|---------------------------|-----------------|-------------------|-------------------|----------------|
| Alle Betriebe<br>n = 3907 | 1-9<br>n = 2020 | 10-49<br>n = 1542 | 50-249<br>n = 296 | >250<br>n = 49 |
| 16                        | 7               | 17                | 58                | 91             |

Quelle: GDA-Betriebsbefragung 2011 – betriebsproportionale Gewichtung

#### Vorhandensein einer Fachkraft für Arbeitssicherheit in Abhängigkeit von der Existenz eines Betriebs- oder Personalrats in Prozent

|         | Betriebs-/Personalrat ja |            |            |             |            | Betriebs-/Personalrat nein |             |             |            |                       |
|---------|--------------------------|------------|------------|-------------|------------|----------------------------|-------------|-------------|------------|-----------------------|
|         | alle                     | 1-9        | 10-49      | 50-249      | >250       | alle                       | 1-9         | 10-49       | 50-249     | >250                  |
| ungew.  | n =<br>2447              | n =<br>50  | n =<br>388 | n =<br>1014 | n =<br>995 | n =<br>3019                | n =<br>736  | n =<br>1486 | n =<br>700 | n =<br>97             |
| gew.    | n =<br>621               | n =<br>138 | n =<br>266 | n =<br>172  | n =<br>45  | n =<br>3285                | n =<br>1882 | n =<br>1275 | n =<br>124 | n =<br>4 <sup>1</sup> |
| Sifa ja | 91                       | 76         | 93         | 97          | 99         | 58                         | 47          | 69          | 93         | 100                   |

Quelle: GDA-Betriebsbefragung 2011 – betriebsproportionale Gewichtung

<sup>1</sup> Da Betriebe > 250 Beschäftigte nur 1,9 Prozent aller Betriebe ausmachen, ist eine deutlich geringere Gewichtung erforderlich. So kommt es dazu, dass n = 97 Großbetriebe nach Gewichtung n = 4 Großbetriebe ergeben. Die Aussagekraft der Verteilung ist dadurch jedoch nicht eingeschränkt.



## Betriebs- oder Personalrat vorhanden in Prozent

| Alle Betriebe<br>n = 3987 | 1-9<br>n = 1970 | 10-49<br>n = 1650 | 50-249<br>n = 314 | >250<br>n = 53 |
|---------------------------|-----------------|-------------------|-------------------|----------------|
| 16                        | 6               | 19                | 56                | 87             |

Quelle: GDA-Betriebsbefragung 2015 – betriebsproportionale Gewichtung

## Vorhandensein einer Fachkraft für Arbeitssicherheit in Abhängigkeit von der Existenz eines Betriebs- oder Personalrats in Prozent

|         | Betriebs-/Personalrat ja |            |              |               |             | Betriebs-/Personalrat nein |            |              |               |             |
|---------|--------------------------|------------|--------------|---------------|-------------|----------------------------|------------|--------------|---------------|-------------|
|         | alle<br>n =              | 1-9<br>n = | 10-49<br>n = | 50-249<br>n = | >250<br>n = | alle<br>n =                | 1-9<br>n = | 10-49<br>n = | 50-249<br>n = | >250<br>n = |
|         | 650                      | 121        | 306          | 177           | 46          | 3320                       | 1836       | 1341         | 136           | 7           |
| ungew.  | n =<br>2550              | n =<br>63  | n =<br>471   | n =<br>1054   | n =<br>962  | n =<br>3002                | n =<br>969 | n =<br>1416  | n =<br>774    | n =<br>116  |
| gew.    | n =<br>650               | n =<br>121 | n =<br>306   | n =<br>177    | n =<br>46   | n =<br>58                  | n =<br>48  | n =<br>67    | n =<br>93     | n =<br>95   |
| Sifa ja | 88                       | 76         | 87           | 96            | 99          | 58                         | 48         | 67           | 93            | 95          |

Quelle: GDA-Betriebsbefragung 2015 – betriebsproportionale Gewichtung

Insgesamt gab es nach Angaben in der GDA-Betriebsbefragung in den Jahren 2011 und 2015 in 16 Prozent aller Betriebe einen Betriebs-/Personalrat. Die Angaben variieren mit der Größe der Betriebe. Bei Betrieben mit mehr als 250 Beschäftigten ist in neun von zehn Betrieben ein Betriebs-/Personalrat vorhanden; bei den Betrieben mit zehn bis 49 Beschäftigten ist nur in rund 20 Prozent der Betriebe ein Betriebs-/Personalrat. Bei Betrieben mit einem bis neun Beschäftigten gibt es in weniger als 10 Prozent der Betriebe einen Betriebs-/Personalrat. Bei Betrieben mit mehr als 250 Beschäftigten und in der Gruppe mit 50 bis 249 haben in den Jahren 2011 und 2015 sowohl in der Gruppe der Betriebe mit Betriebs-/Personalrat als auch in der Gruppe der Betriebe ohne Betriebs-/Personalrat über 90 Prozent der Betriebe eine Fachkraft für Arbeitssicherheit bestellt bzw. lassen sich durch diese unterstützen.

Bei Betrieben mit zehn bis 49 Beschäftigten haben in den Jahren 2011 und 2015 rund 90 Prozent der Betriebe mit Betriebs-/Personalrat eine Fachkraft für Arbeitssicherheit bestellt bzw. lassen sich durch diese unterstützen. Bei den Betrieben ohne Betriebs-/Personalrat sind es etwas mehr als zwei Drittel.

Bei Betrieben mit einem bis neun Beschäftigten sind in drei Viertel der Betriebe mit Betriebs-/Personalrat Fachkräfte für Arbeitssicherheit bestellt bzw. lassen sich diese durch eine Fachkraft unterstützen. In der Gruppe der Betriebe ohne Betriebs-/Personalrat ist in rund der Hälfte der Betriebe eine Fachkraft für Arbeitssicherheit bestellt bzw. lassen sich die Betriebe entsprechend unterstützen.

14. Welche Erkenntnisse liegen der Bundesregierung darüber vor, für wie viele Betriebe in den Jahren 2007 bis 2018 ein Betriebsarzt bestellt wurde (bitte bundesweit und in Summe sowie nach Branchen sowie Bundesländern geordnet darstellen und jeweils im prozentualen Verhältnis zu allen Betrieben darstellen, bitte jeweils nach betrieblichen und überbetrieblichen Betriebsärzten ausweisen)?

Über die im Rahmen der Gemeinsamen Deutschen Arbeitsschutzstrategie durchgeführten repräsentativen Betriebsbefragungen liegen Informationen zum Vorhandensein von Betriebsärzten für die Jahre 2011 und 2015 vor.

Bei der Interpretation der Daten ist zu beachten, dass die Filterführungen und Fragestellungen in den Befragungen 2011 und 2015 unterschiedlich waren.

Im Jahr 2011 wurden Betriebe mit bis zu 50 Beschäftigten zunächst danach gefragt, ob sie am Unternehmermodell teilnehmen. Dann wurden Betriebe, die dies bejaht haben, und Betriebe mit mehr als 50 Beschäftigten danach gefragt, ob sie sich bei der Wahrnehmung ihrer Arbeitsschutzaufgaben durch einen Betriebsarzt unterstützen lassen.

Im Jahr 2015 wurden alle Betriebe danach gefragt, ob sie einen Betriebsarzt bestellt haben. Außerdem wurden Betriebe gefragt, ob sie am Unternehmermodell teilnehmen. Betriebe, die dies bejaht haben (19 Prozent), wurden jedoch nicht gefragt, ob sie sich bei der Wahrnehmung ihrer Arbeitsschutzaufgaben durch einen Betriebsarzt unterstützen lassen.

Für das Jahr 2015 sind die Daten nach angestelltem und externem Betriebsarzt aufbereitet.

Betriebe, die sich durch einen Betriebsarzt unterstützen lassen nach Branchengruppen in Prozent (Basis: alle Betriebe)

| Alle Betriebe<br>n = 6500 | I<br>n = 266 | II<br>n = 747 | III<br>n = 81 | IV<br>n = 341 | V<br>n = 638 | VI<br>n = 269 | VII<br>n = 1273 | VIII<br>n = 837 | IX<br>n = 1097 | X<br>n = 181 | XI<br>n = 675 | XII<br>n = 95 |
|---------------------------|--------------|---------------|---------------|---------------|--------------|---------------|-----------------|-----------------|----------------|--------------|---------------|---------------|
| 40                        | 36           | 39            | 65            | 54            | 37           | 57            | 27              | 37              | 24             | 52           | 71            | 85            |

Quelle: GDA-Betriebsbefragung 2011 – betriebsproportionale Gewichtung

Betriebe, die sich durch einen Betriebsarzt unterstützen lassen nach Bundesländern in Prozent (Basis: alle Betriebe)

| Alle Betriebe<br>n = 6500 | SH<br>n = 236 | HH<br>n = 156 | NI<br>n = 595 | HB<br>n = 50 | NW<br>n = 1297 | HE<br>n = 482 | RP<br>n = 321 | BW<br>n = 850 | BY<br>n = 1076 | SL<br>n = 77 | BE<br>n = 260 | BB<br>n = 204 | MV<br>n = 150 | SN<br>n = 363 | ST<br>n = 187 | TH<br>n = 195 |
|---------------------------|---------------|---------------|---------------|--------------|----------------|---------------|---------------|---------------|----------------|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| 40                        | 38            | 35            | 46            | 45           | 38             | 39            | 39            | 40            | 37             | 49           | 36            | 44            | 47            | 41            | 50            | 41            |

Quelle: GDA-Betriebsbefragung 2011 – betriebsproportionale Gewichtung

Betriebe, die einen Betriebsarzt bestellt haben nach Branchengruppen in Prozent (Basis: alle Betriebe)

| Alle Betriebe<br>n = 6500 | I<br>n = 236 | II<br>n = 763 | III<br>n = 73 | IV<br>n = 336 | V<br>n = 609 | VI<br>n = 259 | VII<br>n = 1251 | VIII<br>n = 839 | IX<br>n = 1158 | X<br>n = 187 | XI<br>n = 676 | XII<br>n = 85 |
|---------------------------|--------------|---------------|---------------|---------------|--------------|---------------|-----------------|-----------------|----------------|--------------|---------------|---------------|
| 35                        | 20           | 27            | 69            | 54            | 42           | 56            | 27              | 23              | 23             | 50           | 63            | 89            |

Quelle: GDA-Betriebsbefragung 2015 – betriebsproportionale Gewichtung

Betriebe, die einen Betriebsarzt bestellt haben nach Bundesländern in Prozent (Basis: alle Betriebe)

| Alle Betriebe<br>n = 6500 | SH<br>n = 238 | HH<br>n = 158 | NI<br>n = 599 | HB<br>n = 49 | NW<br>n = 1290 | HE<br>n = 487 | RP<br>n = 318 | BW<br>n = 847 | BY<br>n = 1088 | SL<br>n = 76 | BE<br>n = 273 | BB<br>n = 205 | MV<br>n = 148 | SN<br>n = 355 | ST<br>n = 189 | TH<br>n = 188 |
|---------------------------|---------------|---------------|---------------|--------------|----------------|---------------|---------------|---------------|----------------|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| 35                        | 36            | 39            | 38            | 38           | 30             | 40            | 34            | 40            | 34             | 37           | 31            | 45            | 37            | 30            | 44            | 37            |

Quelle: GDA-Betriebsbefragung 2015 – betriebsproportionale Gewichtung

Betriebe nach Unterstützung durch einen angestellten bzw. externen Betriebsarzt nach Branchengruppen in Prozent (Basis: Betriebe, die einen Betriebsarzt bestellt haben)

|                           | Alle Betriebe<br>n = 6500 | I<br>n = 236 | II<br>n = 763 | III<br>n = 73 | IV<br>n = 336 | V<br>n = 609 | VI<br>n = 259 | VII<br>n = 1251 | VIII<br>n = 839 | IX<br>n = 1158 | X<br>n = 187 | XI<br>n = 676 | XII<br>n = 85 |
|---------------------------|---------------------------|--------------|---------------|---------------|---------------|--------------|---------------|-----------------|-----------------|----------------|--------------|---------------|---------------|
| angestellt                | 5                         | 0            | 2             | 2             | 5             | 0            | 6             | 5               | 3               | 3              | 5            | 10            | 4             |
| extern                    | 95                        | 100          | 98            | 98            | 94            | 100          | 94            | 95              | 97              | 97             | 92           | 89            | 96            |
| weiß nicht / keine Angabe | 0                         | 0            | 0             | 0             | 1             | 0            | 0             | 0               | 0               | 0              | 3            | 0             | 0             |

Quelle: GDA-Betriebsbefragung 2015 – betriebsproportionale Gewichtung, Rundungsfehler möglich

Betriebe nach Unterstützung durch einen angestellten bzw. externen Betriebsarzt nach Bundesländern in Prozent (Basis: Betriebe, die einen Betriebsarzt bestellt haben)

|                           | Alle Betriebe<br>n = 2293 | SH<br>n = 85 | HH<br>n = 62 | NI<br>n = 225 | HB<br>n = 19 | NW<br>n = 384 | HE<br>n = 195 | RP<br>n = 109 | BW<br>n = 338 | BY<br>n = 365 | SL<br>n = 28 | BE<br>n = 84 | BB<br>n = 92 | MV<br>n = 54 | SN<br>n = 105 | ST<br>n = 78 | TH<br>n = 69 |
|---------------------------|---------------------------|--------------|--------------|---------------|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|
| angestellt                | 5                         | 8            | 5            | 3             | 1            | 6             | 8             | 1             | 4             | 6             | 2            | 3            | 5            | 3            | 2             | 0            | 0            |
| extern                    | 95                        | 91           | 95           | 96            | 99           | 94            | 92            | 98            | 96            | 93            | 96           | 96           | 95           | 97           | 98            | 100          | 100          |
| weiß nicht / keine Angabe | 0                         | 1            | 0            | 1             | 0            | 0             | 0             | 1             | 0             | 1             | 1            | 0            | 0            | 0            | 0             | 0            | 0            |

Quelle: GDA-Betriebsbefragung 2015 – betriebsproportionale Gewichtung, Rundungsfehler möglich

In den Jahren 2011 und 2015 haben 40 Prozent bzw. 35 Prozent der Betriebe die Unterstützung durch bzw. die Bestellung eines Betriebsarztes angegeben.

In beiden Jahren ist der Anteil von Betrieben mit betriebsärztlicher Betreuung in der Branchengruppe XII am größten (85 Prozent bzw. 89 Prozent), der Anteil in der Branchengruppe IX am geringsten (23 Prozent).

Bei den Ländern ist es im Jahr 2011 Hamburg, das den geringsten Anteil von Betrieben mit Unterstützung durch einen Betriebsarzt aufweist (35 Prozent); mit 50 Prozent ist der Anteil in Sachsen-Anhalt am größten. Im Jahr 2015 weisen Nordrhein-Westfalen und Sachsen den geringsten Anteil von Betrieben mit Unterstützung durch einen Betriebsarzt auf (30 Prozent); mit 45 Prozent ist der Anteil in Brandenburg am größten.

Sowohl nach Branchen als auch nach Ländern ist im Jahr 2015 der Anteil von Betrieben mit externem Betriebsarzt deutlich größer als der Anteil von Betrieben mit internem Betriebsarzt (95 Prozent zu 5 Prozent). Diese Aufteilung spiegelt sich auch in den Branchengruppen und Bundesländern wider.

15. Wie hoch war nach Kenntnis der Bundesregierung die Zahl der Beschäftigten, die in den Jahren 2007 bis 2018 in Betrieben gearbeitet haben, für die ein Betriebsarzt bestellt wurde (bitte bundesweit und in Summe sowie nach Branchen sowie Bundesländern geordnet darstellen und jeweils im prozentualen Verhältnis zu allen Beschäftigten darstellen)?

Über die im Rahmen der Gemeinsamen Deutschen Arbeitsschutzstrategie durchgeführten repräsentativen Betriebsbefragungen liegen für die Jahre 2011 und 2015 Informationen vor über den Anteil von Beschäftigten, die in Betrieben tätig sind, in denen Betriebsärzte vorhanden sind.

Zur Interpretation der Daten wird auf die Antwort zu Frage 14 verwiesen.

Beschäftigte, die in Betrieben arbeiten, die sich durch einen Betriebsarzt unterstützen lassen nach Branchengruppen in Prozent (Basis: alle Betriebe)

| Alle Betriebe<br>n = 6500 | I<br>n = 216 | II<br>n = 483 | III<br>n = 263 | IV<br>n = 779 | V<br>n = 562 | VI<br>n = 323 | VII<br>n = 808 | VIII<br>n = 654 | IX<br>n = 878 | X<br>n = 256 | XI<br>n = 799 | XII<br>n = 479 |
|---------------------------|--------------|---------------|----------------|---------------|--------------|---------------|----------------|-----------------|---------------|--------------|---------------|----------------|
| 74                        | 71           | 63            | 94             | 89            | 72           | 83            | 47             | 71              | 63            | 63           | 89            | 96             |

Quelle: GDA-Betriebsbefragung 2011 – beschäftigtenproportionale Gewichtung

Beschäftigten, die in Betrieben arbeiten, die sich durch einen Betriebsarzt unterstützen lassen nach Bundesländern in Prozent (Basis: alle Betriebe)

| Alle Betriebe<br>n = 6500 | SH<br>n = 206 | HH<br>n = 183 | NI<br>n = 586 | HB<br>n = 63 | NW<br>n = 1385 | HE<br>n = 523 | RP<br>n = 306 | BW<br>n = 915 | BY<br>n = 1063 | SL<br>n = 83 | BE<br>n = 262 | BB<br>n = 171 | MV<br>n = 118 | SN<br>n = 310 | ST<br>n = 165 | TH<br>n = 163 |
|---------------------------|---------------|---------------|---------------|--------------|----------------|---------------|---------------|---------------|----------------|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| 74                        | 71            | 76            | 75            | 76           | 73             | 77            | 71            | 75            | 73             | 77           | 75            | 76            | 75            | 71            | 79            | 72            |

Quelle: GDA-Betriebsbefragung 2011 – beschäftigtenproportionale Gewichtung

Beschäftigte, die in Betrieben arbeiten, die einen Betriebsarzt bestellt haben nach Branchen in Prozent (Basis: alle Betriebe)

GDA-Betriebsbefragung 2015 – beschäftigtenproportionale Gewichtung

| Alle Betriebe<br>n=6500 | I<br>n = | II<br>n = | III<br>n = | IV<br>n = | V<br>n = | VI<br>n = | VII<br>n = | VIII<br>n = | IX<br>n = | X<br>n = | XI<br>n = | XII<br>n = |
|-------------------------|----------|-----------|------------|-----------|----------|-----------|------------|-------------|-----------|----------|-----------|------------|
|                         | 203      | 484       | 238        | 775       | 521      | 344       | 817        | 641         | 953       | 254      | 813       | 455        |
| 72                      | 56       | 54        | 92         | 91        | 72       | 78        | 50         | 64          | 59        | 68       | 88        | 97         |

Quelle: GDA-Betriebsbefragung 2015 – beschäftigtenproportionale Gewichtung

Beschäftigte, die in Betrieben arbeiten, die einen Betriebsarzt bestellt haben nach Bundesländern in Prozent (Basis: alle Betriebe)

| Alle Betriebe<br>n = 6500 | SH<br>n = | HH<br>n = | NI<br>n = | HB<br>n = | NW<br>n = | HE<br>n = | RP<br>n = | BW<br>n = | BY<br>n = | SL<br>n = | BE<br>n = | BB<br>n = | MV<br>n = 112 | SN<br>n = 306 | ST<br>n = 159 | TH<br>n = 158 |
|---------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|---------------|---------------|---------------|---------------|
|                           | 204       | 191       | 600       | 64        | 1380      | 531       | 291       | 925       | 1081      | 79        | 259       | 160       |               |               |               |               |
| 72                        | 71        | 76        | 74        | 76        | 71        | 75        | 65        | 75        | 69        | 71        | 67        | 73        | 64            | 67            | 74            | 72            |

Quelle: GDA-Betriebsbefragung 2015 – beschäftigtenproportionale Gewichtung

Beschäftigten, die in Betrieben arbeiten, für die ein Betriebsarzt bestellt wurde, differenziert nach angestellten bzw. externen Betriebsärzten nach Branchengruppen in Prozent

|                           | Alle Betriebe<br>n = 4650 | I<br>n = | II<br>n = | III<br>n = | IV<br>n = | V<br>n = | VI<br>n = | VII<br>n = | VIII<br>n = | IX<br>n = | X<br>n = | XI<br>n = | XII<br>n = |
|---------------------------|---------------------------|----------|-----------|------------|-----------|----------|-----------|------------|-------------|-----------|----------|-----------|------------|
| angestellt                | 8                         | 4        | 7         | 3          | 8         | 1        | 7         | 8          | 3           | 4         | 16       | 15        | 13         |
| extern                    | 92                        | 96       | 93        | 96         | 91        | 99       | 93        | 92         | 96          | 96        | 82       | 85        | 86         |
| weiß nicht / keine Angabe | 0                         | 0        | 0         | 1          | 1         | 0        | 0         | 0          | 0           | 0         | 2        | 1         | 0          |

Quelle: GDA-Betriebsbefragung 2015 – beschäftigtenproportionale Gewichtung, Rundungsfehler möglich

Beschäftigte, die in Betrieben arbeiten, für die ein Betriebsarzt bestellt wurde, differenziert nach angestellten bzw. externen Betriebsärzten nach Bundesländern in Prozent

|                           | Alle Betriebe<br>n = 4650 | SH<br>n = | HH<br>n = | NI<br>n = | HB<br>n = | NW<br>n = | HE<br>n = | RP<br>n = | BW<br>n = | BY<br>n = | SL<br>n = | BE<br>n = | BB<br>n = | MV<br>n = | SN<br>n = | ST<br>n = | TH<br>n = |
|---------------------------|---------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| angestellt                | 8                         | 8         | 9         | 7         | 3         | 9         | 8         | 6         | 10        | 9         | 6         | 11        | 5         | 8         | 4         | 4         | 1         |
| extern                    | 92                        | 91        | 91        | 93        | 96        | 91        | 91        | 93        | 90        | 90        | 94        | 88        | 95        | 92        | 96        | 96        | 99        |
| weiß nicht / keine Angabe | 0                         | 1         | 0         | 0         | 1         | 0         | 0         | 0         | 0         | 1         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         |

Quelle: GDA-Betriebsbefragung 2015 – beschäftigtenproportionale Gewichtung, Rundungsfehler möglich

In den Jahren 2011 und 2015 sind 74 Prozent bzw. 72 Prozent der Beschäftigten in Betrieben tätig, die über einen Betriebsarzt verfügen bzw. sich durch diese unterstützen lassen.

In beiden Jahren ist der Anteil von Beschäftigten in Betrieben mit betriebsärztlicher Betreuung in der Branchengruppe XII am größten (96 Prozent bzw. 97 Prozent), der Anteil in der Branchengruppe VII am geringsten (47 Prozent bzw. 50 Prozent).

Bei den Ländern sind es im Jahr 2011 Schleswig-Holstein, Rheinland-Pfalz und Sachsen, die den geringsten Anteil von Beschäftigten in Betrieben mit Unterstützung durch einen Betriebsarzt aufweisen (71 Prozent). Im Jahr 2015 weist Mecklenburg-Vorpommern den geringsten Anteil von Beschäftigten in Betrieben mit Unterstützung durch einen Betriebsarzt auf (64 Prozent).

Sowohl nach Branchen als auch nach Ländern ist im Jahr 2015 der Anteil von Beschäftigten in Betrieben mit externem Betriebsarzt größer als der Anteil von Betrieben mit angestelltem Betriebsarzt (8 Prozent zu 91 Prozent).

In den Branchengruppen X und XI ist der Anteil von Beschäftigten in Betrieben mit angestellten Betriebsärzten mit 16 Prozent bzw. 15 Prozent deutlich größer als in der Gesamtheit aller Betriebe.

Bei den Ländern weisen Bremen und Thüringen mit 3 Prozent bzw. 1 Prozent geringere Anteilswerte von Beschäftigten in Betrieben mit angestelltem Betriebsarzt auf als in der Gesamtheit aller Betriebe.

16. Wie alt waren die Ärzte mit arbeitsmedizinischer Fachkunde nach Kenntnis der Bundesregierung in den Jahren 2007 bis 2018 (bitte nach Altersgruppen ordnen sowie Durchschnittsalter angeben)?

Für die Jahre 2007 und 2018 liegen die erfragten Zahlen nicht vor. Für die übrigen Jahre ist die Berechnung des Durchschnittsalters aus den vorliegenden gruppierten Daten nicht möglich.

In den jährlichen Berichten der Bundesregierung zum Stand von Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit (SuGA) werden jährlich in der Tabelle TM 13 entsprechende Zahlen der Bundesärztekammer nach Altersgruppen ausgewiesen (vgl. nachstehende Tabelle).

Bereits im Jahr 2008 waren von den 12 271 Ärzten und Ärztinnen mit arbeitsmedizinischer Fachkunde lediglich 23 Prozent (2 855) unter 50 Jahre, 36 Prozent hingegen über 65 Jahre (4 424). Bei annähernd gleicher Gesamtzahl (12 545) ist das Verhältnis im Jahr 2017 noch schlechter: unter 50 Jahre 13 Prozent (1 619), über 65 Jahre 50 Prozent (6 231).

Entwicklung der Ärzte und Ärztinnen mit arbeitsmedizinischer Fachkunde nach Altersgruppen 2008 bis 2017

| <b>Jahr</b>        | <b>Gesamt</b> | <b>bis unter<br/>35 Jahre</b> | <b>35 bis unter<br/>50 Jahre</b> | <b>50 bis unter<br/>65 Jahre</b> | <b>65 Jahre<br/>und älter</b> |
|--------------------|---------------|-------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|-------------------------------|
| 2008               | 12.271        | 39                            | 2.816                            | 4.992                            | 4.424                         |
| 2009               | 12.266        | 31                            | 2.621                            | 4.896                            | 4.718                         |
| 2010               | 12.233        | 37                            | 2.438                            | 4.927                            | 4.831                         |
| 2011 <sup>1)</sup> | 11.361        | 41                            | 2.115                            | 4.437                            | 4.768                         |
| 2012               | 12.222        | 29                            | 2.055                            | 4.893                            | 5.245                         |
| 2013               | 12.430        | 31                            | 2.021                            | 4.970                            | 5.408                         |
| 2014               | 12.489        | 39                            | 1.895                            | 4.930                            | 5.625                         |
| 2015               | 12.363        | 28                            | 1.721                            | 4.804                            | 5.810                         |
| 2016               | 12.466        | 33                            | 1.630                            | 4.771                            | 6.032                         |
| 2017               | 12.545        | 45                            | 1.574                            | 4.695                            | 6.231                         |

Quelle: SuGA 2017, TM 13; Primärquelle: Bundesärztekammer

<sup>1)</sup> Umstellung der Erfassung im Jahr 2011

17. Wie hat sich der betriebsärztliche Betreuungsbedarf nach Kenntnis der Bundesregierung in den Jahren 2007 bis 2018 entwickelt (bitte ausweisen nach Betriebsgrößen und Branchen), und teilt die Bundesregierung die Auffassung der Fragesteller, dass es einen zusätzlichen Bedarf an betriebsärztlicher Betreuung gibt, der nicht gedeckt werden kann, weil es zu wenig Arbeitsmediziner gibt?

Nach dem Arbeitssicherheitsgesetz hat der Arbeitgeber Betriebsärzte zu bestellen, soweit dies erforderlich ist. Die Erforderlichkeit ist abhängig von der Betriebsart und den damit verbundenen Unfall- und Gesundheitsgefahren, der Zahl der beschäftigten Arbeitnehmer und der Zusammensetzung der Arbeitnehmerschaft sowie der Betriebsorganisation, insbesondere im Hinblick auf die Zahl und Art der für den Arbeitsschutz und die Unfallverhütung verantwortlichen Personen. Das Arbeitssicherheitsgesetz wird über die Unfallverhütungsvorschrift „Betriebsärzte und Fachkräfte für Arbeitssicherheit“ (DGUV Vorschrift 2) konkretisiert. Abhängig von der Anzahl der Beschäftigten können die Betriebe zwischen verschiedenen Betreuungsmodellen wählen. Für Betriebe mit bis zu 50 Beschäftigten existiert beispielsweise das Unternehmermodell. Aufgrund der Vielzahl an Faktoren und Möglichkeiten sowie der notwendigen Bewertung im einzelnen Betrieb verfügt die Bundesregierung über keine konkreten Erkenntnisse zur Entwicklung des betriebsärztlichen Betreuungsbedarfs nach Betriebsgrößen und Branchen.

18. Welche Erkenntnisse liegen der Bundesregierung darüber vor, in wie vielen Fällen es in den Jahren 2007 bis 2018 zu Anordnungen der zuständigen Behörden nach § 12 im Zusammenhang mit Maßnahmen des Arbeitsschutzes gekommen ist (bitte in Summe und für jedes Jahr gesondert darstellen und nach Branchen sowie Bundesländern geordnet darstellen)?

Zahlen für das Jahr 2018 liegen noch nicht vor. Zahlen nach Branchen liegen nicht vor. In den Jahresberichten der Arbeitsschutzbehörden werden dem ASiG unterfallende Anordnungen unter der Überschrift „Arbeitsschutzorganisation“ erfasst. Die dabei erfassten Zahlen lassen sich nicht trennscharf Branchen und in der Frage beschriebenen Tatbeständen zuordnen.

Daher können die erfragten konkreten Zahlen nicht exakt ausgewiesen werden. Zusätzliche statistische Erhebungen, die diese Fragen beantworten könnten, werden in den Ländern nicht geführt.

In den jährlichen Berichten der Bundesregierung zum Stand von Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit (SuGA) werden in der Tabelle TG 4 Zahlen zu Anordnungen der Gewerbeaufsichtsämter nach Ländern insgesamt ausgewiesen. Da der Fokus der beiden Fragen auf das Thema Arbeitsschutzorganisation abzielt, werden in den folgenden Tabellen neben den im SuGA ausgewiesenen Gesamtzahlen auch die Zahlen der Anordnungen (vgl. nachstehende Tabelle) dargestellt.

Die Zahl der Anordnungen in Deutschland insgesamt ist nach einem Höchststand im Jahr 2012 gesunken und liegt seit dem Jahr 2015 auf deutlich niedrigerem Niveau. Die Zahlen der Anordnungen wegen Mängeln in der Arbeitsschutzorganisation haben im Jahr 2012 ebenfalls einen Höhepunkt erreicht, liegen im Jahr 2017 (28 Prozent aller Anordnungen) aber höher als im Jahr 2007 (16 Prozent). Die entsprechenden Zahlen der einzelnen Länder schwanken deutlich, insgesamt ist aber eher ein Anstieg dieses Anteiles zu sehen.

Tabelle 1: Anordnungen der Gewerbeaufsicht nach Bundesländern in den Jahren 2007-2017

| Bundesland                      | Jahr        | Anordnungen insgesamt | davon Arbeitsschutzorganisation |
|---------------------------------|-------------|-----------------------|---------------------------------|
| <b>Gesamt<sup>1)</sup></b>      | <b>2017</b> | <b>9.392</b>          | <b>2.609</b>                    |
|                                 | <b>2016</b> | <b>9.688</b>          | <b>2.603</b>                    |
|                                 | <b>2015</b> | <b>8.850</b>          | <b>1.983</b>                    |
|                                 | <b>2014</b> | <b>12.286</b>         | <b>2.784</b>                    |
|                                 | <b>2013</b> | <b>14.663</b>         | <b>3.294</b>                    |
|                                 | <b>2012</b> | <b>14.695</b>         | <b>3.306</b>                    |
|                                 | <b>2011</b> | <b>13.991</b>         | <b>2.841</b>                    |
|                                 | <b>2010</b> | <b>11.910</b>         | <b>2.491</b>                    |
|                                 | <b>2009</b> | <b>11.713</b>         | <b>2.152</b>                    |
|                                 | <b>2008</b> | <b>12.693</b>         | <b>2.223</b>                    |
|                                 | <b>2007</b> | <b>10.104</b>         | <b>1.601</b>                    |
| Baden-Württemberg <sup>1)</sup> | 2017        | 134                   | 32                              |
|                                 | 2016        | 122                   | 27                              |
|                                 | 2015        | 149                   | 26                              |
|                                 | 2014        | 138                   | 30                              |
|                                 | 2013        | 165                   | 34                              |
|                                 | 2012        | 123                   | 20                              |
|                                 | 2011        | 210                   | 42                              |
|                                 | 2010        | 145                   | 19                              |
|                                 | 2009        | 134                   | 21                              |
|                                 | 2008        | 138                   | 28                              |
| 2007                            | 124         | 28                    |                                 |
| Bayern                          | 2017        | 5.281                 | 1.544                           |
|                                 | 2016        | 5.145                 | 1.422                           |
|                                 | 2015        | 4.355                 | 966                             |
|                                 | 2014        | 4.709                 | 1.181                           |
|                                 | 2013        | 6.512                 | 1.699                           |
|                                 | 2012        | 6.593                 | 1.628                           |
|                                 | 2011        | 6.963                 | 1.550                           |
|                                 | 2010        | 6.291                 | 1.471                           |
|                                 | 2009        | 5.872                 | 1.333                           |
|                                 | 2008        | 6.161                 | 1.342                           |
| 2007                            | 4.695       | 917                   |                                 |



| Bundesland  | Jahr | Anordnungen insgesamt | davon Arbeitsschutzorganisation |
|-------------|------|-----------------------|---------------------------------|
| Berlin      | 2017 | 33                    | 19                              |
|             | 2016 | 134                   | 34                              |
|             | 2015 | 94                    | 14                              |
|             | 2014 | 117                   | 10                              |
|             | 2013 | 86                    | 10                              |
|             | 2012 | 187                   | 35                              |
|             | 2011 | 158                   | 22                              |
|             | 2010 | 137                   | 23                              |
|             | 2009 | 192                   | 18                              |
|             | 2008 | 202                   | 17                              |
|             | 2007 | 307                   | 19                              |
| Brandenburg | 2017 | 782                   | 130                             |
|             | 2016 | 862                   | 182                             |
|             | 2015 | 620                   | 103                             |
|             | 2014 | 679                   | 144                             |
|             | 2013 | 672                   | 158                             |
|             | 2012 | 728                   | 161                             |
|             | 2011 | 572                   | 108                             |
|             | 2010 | 531                   | 167                             |
|             | 2009 | 593                   | 159                             |
|             | 2008 | 520                   | 124                             |
|             | 2007 | 497                   | 134                             |
| Bremen      | 2017 | 67                    | 11                              |
|             | 2016 | 45                    | 5                               |
|             | 2015 | 59                    | 12                              |
|             | 2014 | 55                    | 13                              |
|             | 2013 | 55                    | 3                               |
|             | 2012 | 33                    | 8                               |
|             | 2011 | 43                    | 9                               |
|             | 2010 | 36                    | 15                              |
|             | 2009 | 76                    | 9                               |
|             | 2008 | 52                    | 9                               |
|             | 2007 | 75                    | 8                               |

| Bundesland             | Jahr | Anordnungen insgesamt | davon Arbeitsschutzorganisation |
|------------------------|------|-----------------------|---------------------------------|
| Hamburg                | 2017 | 173                   | 58                              |
|                        | 2016 | 106                   | 33                              |
|                        | 2015 | 121                   | 37                              |
|                        | 2014 | 105                   | 37                              |
|                        | 2013 | 101                   | 19                              |
|                        | 2012 | 60                    | 8                               |
|                        | 2011 | 54                    | 9                               |
|                        | 2010 | 81                    | 12                              |
|                        | 2009 | 56                    | 13                              |
|                        | 2008 | 38                    | 6                               |
|                        | 2007 | 45                    | 7                               |
| Hessen                 | 2017 | 266                   | 97                              |
|                        | 2016 | 380                   | 172                             |
|                        | 2015 | 228                   | 82                              |
|                        | 2014 | 215                   | 45                              |
|                        | 2013 | 181                   | 35                              |
|                        | 2012 | 124                   | 21                              |
|                        | 2011 | 88                    | 17                              |
|                        | 2010 | 116                   | 33                              |
|                        | 2009 | 91                    | 31                              |
|                        | 2008 | 82                    | 17                              |
|                        | 2007 | 79                    | 17                              |
| Mecklenburg-Vorpommern | 2017 | 310                   | 73                              |
|                        | 2016 | 215                   | 41                              |
|                        | 2015 | 333                   | 35                              |
|                        | 2014 | 326                   | 55                              |
|                        | 2013 | 376                   | 55                              |
|                        | 2012 | 380                   | 58                              |
|                        | 2011 | 380                   | 57                              |
|                        | 2010 | 312                   | 49                              |
|                        | 2009 | 297                   | 51                              |
|                        | 2008 | 368                   | 40                              |
|                        | 2007 | 303                   | 36                              |

| Bundesland          | Jahr | Anordnungen insgesamt | davon Arbeitsschutzorganisation |
|---------------------|------|-----------------------|---------------------------------|
| Niedersachsen       | 2017 | 1.104                 | 358                             |
|                     | 2016 | 1.112                 | 339                             |
|                     | 2015 | 1.123                 | 345                             |
|                     | 2014 | 1.107                 | 318                             |
|                     | 2013 | 782                   | 148                             |
|                     | 2012 | 839                   | 237                             |
|                     | 2011 | 930                   | 280                             |
|                     | 2010 | 950                   | 292                             |
|                     | 2009 | 848                   | 252                             |
|                     | 2008 | 958                   | 179                             |
|                     | 2007 | 784                   | 55                              |
| Nordrhein-Westfalen | 2017 | 244                   | 91                              |
|                     | 2016 | 278                   | 104                             |
|                     | 2015 | 415                   | 126                             |
|                     | 2014 | 3.605                 | 735                             |
|                     | 2013 | 4.562                 | 968                             |
|                     | 2012 | 4.426                 | 968                             |
|                     | 2011 | 3.130                 | 600                             |
|                     | 2010 | 1.893                 | 275                             |
|                     | 2009 | 2.021                 | 61                              |
|                     | 2008 | 2.149                 | 248                             |
|                     | 2007 | 1.237                 | 145                             |
| Rheinland-Pfalz     | 2017 | 136                   | 11                              |
|                     | 2016 | 94                    | 1                               |
|                     | 2015 | 197                   | 0                               |
|                     | 2014 | 127                   | 0                               |
|                     | 2013 | 163                   | 0                               |
|                     | 2012 | 169                   | 0                               |
|                     | 2011 | 218                   | 1                               |
|                     | 2010 | 192                   | 0                               |
|                     | 2009 | 226                   | 0                               |
|                     | 2008 | 288                   | 1                               |
|                     | 2007 | 354                   | 0                               |

| Bundesland     | Jahr | Anordnungen insgesamt | davon Arbeitsschutzorganisation |
|----------------|------|-----------------------|---------------------------------|
| Saarland       | 2017 | 48                    | 22                              |
|                | 2016 | 44                    | 16                              |
|                | 2015 | 55                    | 15                              |
|                | 2014 | 38                    | 12                              |
|                | 2013 | 57                    | 16                              |
|                | 2012 | 36                    | 16                              |
|                | 2011 | 7                     | 1                               |
|                | 2010 | 12                    | 2                               |
|                | 2009 | 0                     | 0                               |
|                | 2008 | 10                    | 2                               |
|                | 2007 | 12                    | 5                               |
| Sachsen        | 2017 | 431                   | 55                              |
|                | 2016 | 758                   | 119                             |
|                | 2015 | 745                   | 100                             |
|                | 2014 | 692                   | 75                              |
|                | 2013 | 714                   | 71                              |
|                | 2012 | 760                   | 99                              |
|                | 2011 | 1.004                 | 105                             |
|                | 2010 | 902                   | 74                              |
|                | 2009 | 1.014                 | 137                             |
|                | 2008 | 1.038                 | 137                             |
|                | 2007 | 1.255                 | 170                             |
| Sachsen-Anhalt | 2017 | 126                   | 42                              |
|                | 2016 | 129                   | 37                              |
|                | 2015 | 82                    | 25                              |
|                | 2014 | 79                    | 19                              |
|                | 2013 | 111                   | 25                              |
|                | 2012 | 94                    | 22                              |
|                | 2011 | 88                    | 23                              |
|                | 2010 | 98                    | 28                              |
|                | 2009 | 138                   | 38                              |
|                | 2008 | 111                   | 26                              |
|                | 2007 | 185                   | 46                              |

| Bundesland         | Jahr | Anordnungen insgesamt | davon Arbeitsschutzorganisation |
|--------------------|------|-----------------------|---------------------------------|
| Schleswig-Holstein | 2017 | 37                    | 19                              |
|                    | 2016 | 42                    | 25                              |
|                    | 2015 | 61                    | 47                              |
|                    | 2014 | 60                    | 46                              |
|                    | 2013 | 37                    | 31                              |
|                    | 2012 | 16                    | 11                              |
|                    | 2011 | 4                     | 3                               |
|                    | 2010 | 30                    | 12                              |
|                    | 2009 | 38                    | 11                              |
|                    | 2008 | 53                    | 28                              |
|                    | 2007 | 18                    | 3                               |
| Thüringen          | 2017 | 220                   | 47                              |
|                    | 2016 | 222                   | 46                              |
|                    | 2015 | 213                   | 50                              |
|                    | 2014 | 234                   | 64                              |
|                    | 2013 | 89                    | 22                              |
|                    | 2012 | 127                   | 14                              |
|                    | 2011 | 142                   | 14                              |
|                    | 2010 | 184                   | 19                              |
|                    | 2009 | 117                   | 18                              |
|                    | 2008 | 525                   | 19                              |
|                    | 2007 | 134                   | 11                              |

Quelle: SuGA 2007-2017, TG 4 und weitere Berechnungen; Primärquelle: Gewerbeaufsichtsämter

<sup>1)</sup> inkl. Verwarnungen in Baden-Württemberg

19. Welche Erkenntnisse liegen der Bundesregierung darüber vor, in welcher Höhe in den Jahren 2007 bis 2018 Bußgelder wegen Ordnungswidrigkeiten nach § 20 wegen Verstößen gegen behördliche Anordnungen zum Arbeitsschutz von den zuständigen Behörden verhängt wurden (bitte in Summe sowie für jedes Jahr gesondert darstellen und nach Branchen sowie Bundesländern geordnet darstellen)?

Es gibt keine explizite Erfassung der Höhe der Bußgelder nach einzelnen Vorschriften. Die Höhe der Bußgelder im Ordnungswidrigkeitenverfahren nach § 20 ASiG wird daher nicht statistisch erfasst.

20. Wie bewertet die Bundesregierung die Einführung der DGUV Vorschrift 2, die erstmals seit dem 1. Januar 2011 für Berufsgenossenschaften und Unfallversicherungsträger der öffentlichen Hand eine einheitliche und gleichlautende Vorgabe zur Konkretisierung des Arbeitssicherheitsgesetzes (ASiG) vorsieht?
- Trifft es zu, dass 41 Prozent der bei einer Evaluation befragten Betriebe die DGUV Vorschrift 2 nicht kennen, und wenn ja, wie bewertet die Bundesregierung dieses Ergebnis, und welchen Handlungsbedarf leitet sie daraus ab?
  - Werden nach Kenntnis der Bundesregierung in der DGUV Vorschrift 2 die aus dem Anstieg mobiler Arbeit resultierenden Auswirkungen auf die Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit ausreichend berücksichtigt?
  - Inwiefern sieht die Bundesregierung, angesichts eines mangelhaften Umsetzungsstands der Gefährdungsbeurteilung, die derzeitigen Einsatzzeiten für Betriebsärzte und Sicherheitsfachkräfte zur Unterstützung und Beratung der Unternehmen in der Grundbetreuung gemäß DGUV Vorschrift 2 für ausreichend an (bitte begründen)?
  - Trifft es nach Kenntnis der Bundesregierung zu, dass die DGUV Vorschrift 2 einer erneuten Überarbeitung unterzogen werden soll, und wenn ja, welche Änderungen sind hier vorgesehen, und warum?

Das Arbeitssicherheitsgesetz wird über die Unfallverhütungsvorschrift „Betriebsärzte und Fachkräfte für Arbeitssicherheit“ (DGUV Vorschrift 2) konkretisiert. Unfallverhütungsvorschriften sind autonomes Recht der Unfallversicherungsträger. Sie bedürfen der Genehmigung des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales bzw. des zuständigen Landesministeriums. Die angesprochene Evaluation wurde von der Deutschen Gesetzlichen Unfallversicherung e. V. (DGUV) in Auftrag gegeben. Der Abschlussbericht wurde als DGUV Report 1/2017 im Internet veröffentlicht unter: [https://publikationen.dguv.de/dguv/udt\\_dguv\\_main.aspx?FDOCUID=26751](https://publikationen.dguv.de/dguv/udt_dguv_main.aspx?FDOCUID=26751). Die DGUV hat eine Projektgruppe eingerichtet, in der über mögliche Handlungsoptionen und Anpassungen in der DGUV Vorschrift 2 beraten wird. Ziel sind unter anderem bessere Verständlichkeit und Handhabung. Die Beratungen dauern an. Für die Bundesregierung ist es wichtig, dass die Betriebe abhängig von ihrem Bedarf umfassend und qualitativ hochwertig in allen Fragen von Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit unterstützt werden.

21. Befürwortet die Bundesregierung, dass für weitere Professionen, wie etwa für Arbeitspsychologen, Ergonomen oder Arbeits- und Gesundheitswissenschaftler in Zukunft ein geregelter Zugang als Fachkraft für Arbeitssicherheit erfolgen kann (bitte begründen)?

Die nach dem Arbeitssicherheitsgesetz (ASiG) erforderliche Fachkunde wird in der Unfallverhütungsvorschrift „Betriebsärzte und Fachkräfte für Arbeitssicherheit“ (DGUV Vorschrift 2) geregelt. Danach besteht bereits heute die Möglichkeit, dass auch andere Personen als Ingenieure, Techniker oder Meister als Fachkraft für Arbeitssicherheit tätig sind (vgl. § 4 Absatz 3 bis 5 DGUV Vorschrift 2). Auf der Ebene eines Sicherheitsingenieurs bedarf es der Genehmigung vonseiten der zuständigen Arbeitsschutzbehörde (vgl. § 7 Absatz 2 ASiG). In einer Projektgruppe, die von der Deutschen Gesetzlichen Unfallversicherung e. V. eingerichtet wurde, wird über Anpassungen in der DGUV Vorschrift 2 beraten. Die Beratungen laufen noch. Für die Bundesregierung ist es wichtig, dass die Betriebe abhängig von ihrem Bedarf umfassend und qualitativ hochwertig in allen Fragen von Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit unterstützt werden.

22. Befürwortet die Bundesregierung die Forderung der Gewerkschaft ver.di (sopaktuell Nr. 262 17. Oktober 2017), dass es zukünftig eine Fortbildungsverpflichtung für Fachkräfte für Arbeitssicherheit geben sollte (bitte begründen)?

Nach dem Arbeitssicherheitsgesetz hat der Arbeitgeber dafür zu sorgen, dass die von ihm bestellte Fachkraft für Arbeitssicherheit ihre Aufgaben erfüllt, den Arbeitgeber beim Arbeitsschutz und bei der Unfallverhütung in allen Fragen des Arbeitsschutzes zu unterstützen. Zu den Pflichten des Arbeitgebers gehört die fortdauernde Überprüfung der getroffenen arbeitsschutzrechtlichen Maßnahmen, bei der ihn die Fachkraft für Arbeitssicherheit unterstützt. Dies setzt voraus, dass die sicherheitstechnische Beratung durch die Fachkraft für Arbeitssicherheit auf dem aktuellen Erkenntnisstand erfolgt. Vor diesem Hintergrund obliegt es dem Arbeitgeber, auf die erforderliche Fortbildung der Fachkraft für Arbeitssicherheit hinzuwirken und ihr diese zu ermöglichen.

23. Wie erklärt sich die Bundesregierung die Verdopplung von Fehltagen aufgrund von psychischen Erkrankungen in den letzten zehn Jahren (Bundestagsdrucksache 19/8688), inwiefern hält sie in diesem Zusammenhang die bestehenden Instrumente des Arbeits- und Gesundheitsschutzes für ausreichend, und inwiefern sieht sie die Umsetzung einer Verordnung zum Schutz vor Gefährdungen durch psychische Belastungen bei der Arbeit („Anti-Stress-Verordnung“) für notwendig an?

Es wird auf die Antwort der Bundesregierung zu den Fragen 18 und 19 der Kleinen Anfrage der Fraktion DIE LINKE. „Arbeitsbezogene psychische Belastungen in Deutschland“ auf Bundestagsdrucksache 19/8688 verwiesen.

