

## **Antwort**

### **der Bundesregierung**

**auf die Kleine Anfrage der Abgeordneten Harald Weinberg, Susanne Ferschl, Matthias W. Birkwald, weiterer Abgeordneter und der Fraktion DIE LINKE.  
– Drucksache 19/12809 –**

### **Arbeitsbelastung im Bundesministerium für Gesundheit**

#### Vorbemerkung der Fragesteller

Als „Minister Fleißig“ wurde der Bundesminister für Gesundheit Jens Spahn betitelt. 16 Gesetze in 16 Monaten habe er vorgelegt und sei „Alleinunterhalter“ bei der letzten Kabinettsitzung vor der Sommerpause gewesen ([www.aerzteblatt.de/nachrichten/104703/Minister-Fleissig-16-Gesetze-in-16-Monaten](http://www.aerzteblatt.de/nachrichten/104703/Minister-Fleissig-16-Gesetze-in-16-Monaten)). Aus keinem anderen Ressort sind seit der letzten Bundestagswahl mehr Initiativen gekommen als aus dem Bundesministerium für Gesundheit (BMG; ebd.). Der Ärztetag 2019 verlegte sich darauf, den „Turbo-Spahn“ zu entschleunigen ([www.aerztezeitung.de/kongresse/aerztetag/article/989198/eroeffnung-aerztetag-will-turbo-spahn-entschleunigen.html](http://www.aerztezeitung.de/kongresse/aerztetag/article/989198/eroeffnung-aerztetag-will-turbo-spahn-entschleunigen.html)).

#### Vorbemerkung der Bundesregierung

Im Bundesministerium für Gesundheit (BMG) wurde im Interesse einer verbesserten Gesundheitsversorgung der Bürgerinnen und Bürger in den letzten Monaten eine Vielzahl von Gesetzesinitiativen und Reformprojekten angestoßen. Gleichzeitig hat sich zum Beispiel die Zahl der parlamentarischen und weiterer Anfragen deutlich erhöht. Allein 11,5 Beschäftigte (Vollzeitäquivalente) waren ausschließlich mit der Beantwortung parlamentarischer Anfragen beschäftigt. Ein Vollzeitäquivalent entspricht im BMG durchschnittlich 209,1 Nettoarbeitstagen oder 1684 Arbeitsstunden. Das entspricht 19366 Arbeitsstunden, die im BMG für parlamentarische Anfragen aufgewandt wurden.

Das BMG ist sich der hohen Verantwortung für die Gesundheit der Beschäftigten bewusst und hat daher ein umfassendes Betriebliches Gesundheitsmanagement etabliert. In diesem Jahr wurde zur Weiterentwicklung dieses Bereichs ein gesondertes Referat (IE4) eingerichtet. Es wurden und werden laufend vielfältige Maßnahmen zur Reduzierung der Arbeitsbelastung vorgenommen, u. a. durch personelle Verstärkungen, die Durchführung einer umfassenden Organisationsuntersuchung und andere Entlastungsmaßnahmen.

1. Wie viele Gesetze hat das BMG seit 2009 jeweils jährlich auf den Weg gebracht (bitte inkl. Gesetzentwürfen bzw. Eckpunktepapieren etc., die sich momentan in der Erarbeitung befinden, angeben)?

Das BMG hat Gesetze in folgender Anzahl auf den Weg gebracht: 2009: zwei; 2010: drei; 2011: vier; 2012: acht; 2013: drei; 2014: vier; 2015: sieben; 2016: 13; 2017: zwei.

In der laufenden Wahlperiode wurden bisher folgende Gesetzgebungsvorhaben abgeschlossen: 2018: drei; 2019: drei. Hinzu kommen im Jahr 2019 13 Gesetzentwürfe, die entweder vor Kabinetttbefassung bereits in der Abstimmung mit Ländern bzw. Ressorts oder nach Kabinetttbefassung im parlamentarischen Verfahren sind.

2. Wie viele Verordnungen hat das BMG seit 2009 jeweils jährlich auf den Weg gebracht (bitte inkl. Entwürfen, die sich momentan in der Erarbeitung befinden, angeben)?

Das BMG hat Verordnungen in folgender Anzahl auf den Weg gebracht: 2009: 21; 2010: 14; 2011: 13; 2012: 14; 2013: 17; 2014: zehn; 2015: zwölf; 2016: zehn; 2017: zwölf; 2018: zwölf; 2019: 7.

Darüber hinaus befinden sich 2019 sechs Verordnungsvorhaben in der Ressortabstimmung.

3. Wie oft wurden Formulierungshilfen für Bundestagsfraktionen oder -gruppen für Gesetzentwürfe oder Änderungsanträge in den vergangenen zehn Jahren jeweils jährlich erstellt?

Zu sämtlichen Gesetzentwürfen, zu denen im Ausschuss für Gesundheit des Deutschen Bundestages Änderungsanträge der jeweiligen Koalitionsfraktionen eingebracht wurden, hat das BMG fachliche Unterstützung bei der Formulierung von Änderungsanträgen geleistet. Darüber hinaus hat das BMG in o. g. Zeitraum in fünf Fällen Formulierungshilfen für Gesetzentwürfe von Bundestagsfraktionen oder -gruppen erarbeitet. Zudem hat das BMG 2019 zu sieben Gesetzentwürfen, bei denen das Gesetzgebungsverfahren nicht abgeschlossen ist, Formulierungshilfen für Änderungsanträge erarbeitet.

4. Wie viele Arbeitsunfähigkeitstage gab es im BMG jeweils in den vergangenen zehn Jahren (bitte wenn möglich pro Quartal auflisten)?
5. Wie viele Beschäftigte des BMG waren in den vergangenen zehn Jahren jeweils länger als vier Wochen arbeitsunfähig?
6. Wie viele Beschäftigte des BMG wurden in den vergangenen zehn Jahren jeweils frühverrentet?

Die Fragen 4, 5, 6 und 13 werden zusammen beantwortet.

Die Bundesregierung verweist zu den Fragen auf die folgende Tabelle:

Jahr	Frage 4 Arbeitsunfähigkeitstage/ Durchschnitt <sup>1</sup>	Frage 5 Arbeitsunfähig- keit länger als vier Wochen <sup>2</sup>	Frage 6 Frühverrentet	Frage 13 Zahl Beschäftigte im BMG <sup>3</sup>	Vollzeit- Äquivalente <sup>4</sup>
2009	8943/13,65	–	–	655	637,2
2010	9495/14,34	–	–	662	642
2011	8339/12,34	–	–	676	657,5
2012	8848/13,41	–	–	660	648,8
2013	8201/12,79	–	1	641	622,7
2014	7892/12,37	–	3	638	624,1
2015	9084/13,58	36	–	669	651,4
2016	9907/14,01	44	–	707	684,5
2017	10032/13,74	52	3	730	704,9
2018	11688/14,72	56	2	794	754,4
2019	–	–	1	835	794,1

<sup>1</sup> Die Zahl der Arbeitsunfähigkeitstage in 2019 wird erst zum 31.12. des Jahres ermittelt.

<sup>2</sup> Daten für die Jahre 2009 bis 2014 liegen dem BMG nicht mehr vor, da nach Ablauf der Aufbewahrungsfrist von fünf Jahren eine Löschpflicht besteht.

<sup>3</sup> Zahl der Beschäftigten = incl. zum BMG abgeordnete Beschäftigte und Auszubildende.

<sup>4</sup> Vollzeitäquivalent = Zahl der Vollzeitstellen, die sich rechnerisch bei gemischter Personalbelegung mit Teilzeitbeschäftigten ergeben.

#### Hinweis:

In Frage 13 wird um Angabe der Beschäftigtenzahlen in Form von Vollzeitäquivalenten gebeten. Die erbetenen Vollzeitäquivalente sind in der Spalte 5 dargestellt.

Da bei der Feststellung der Arbeitsunfähigkeitstage regelmäßig nicht die Vollzeitäquivalente, sondern die Pro-Kopf-Zahl der Beschäftigten zugrunde gelegt wird, wurden zusätzlich in der Spalte 4 die Beschäftigtenzahlen dargestellt.

7. Wie viele Beschäftigte mussten aus Arbeitsgründen ihren Urlaub abbrechen oder konnten einen geplanten Urlaub bzw. freie Tage nicht antreten?
8. Wie viele Urlaubsanträge wurden jeweils in den vergangenen zehn Jahren aus betrieblichen Gründen abgelehnt?

Die Fragen 7 und 8 werden im Zusammenhang beantwortet.

Der Bundesregierung liegen keine statistischen Daten hierüber vor.

9. Wie viele Überstunden wurden jeweils in den vergangenen zehn Jahren im BMG geleistet?

Im Jahr 2018 wurden von den Beschäftigten des BMG 3 897 Mehrarbeitsstunden geleistet, die zu einem großen Teil inzwischen durch Freizeitausgleich abgegolten bzw. in Langzeitkonten gutgeschrieben worden sind. Zu den Vorjahren liegen dem BMG keine Zahlen vor, da die Zeiterfassungsdaten sechs Monate nach Ende des Abrechnungszeitraumes (31. 12.) zu löschen sind.

10. Wie hoch ist der Anteil der Beschäftigten im BMG, für die eine Gefährdungsbeurteilung durchgeführt wurde, und zu welchem Anteil wurden diese jeweils vollständig, weitgehend, ansatzweise oder nicht umgesetzt?
11. Wie viele Gefährdungsbeurteilungen betrafen psychische Belastungen, und wie viele wurden davon vollständig, weitgehend, ansatzweise oder nicht umgesetzt?

Die Fragen 10 und 11 werden im Zusammenhang beantwortet.

Gefährdungsbeurteilungen werden im BMG als Teil des Betrieblichen Gesundheitsmanagements kontinuierlich und für alle Beschäftigten durchgeführt.

Physische Gefährdungsbeurteilungen werden bezogen auf Betriebsstätten, Arbeitsverfahren und Arbeitsplätze regelmäßig durchgeführt, auf besondere Anfrage der Beschäftigten auch für einzelne Arbeitsplätze. Bei Bedarf werden die Arbeitsplätze umgestaltet.

Eine flächendeckende Gefährdungsbeurteilung zur Ermittlung der psychischen Belastungen wurde für alle Beschäftigten im BMG 2016 durchgeführt. Basierend auf den Ergebnissen wurden zahlreiche Maßnahmen zur Reduzierung der psychischen Belastungen umgesetzt, u. a. organisatorische Maßnahmen sowie Fortbildungsmaßnahmen. Viele der Maßnahmen sind inzwischen in Dienstvereinbarungen und im Personalentwicklungskonzept fest verankert. In einem internen Arbeitskreis wird der Erfolg der bereits umgesetzten und der Einsatz möglicher weiterer Maßnahmen regelmäßig nachgehalten.

12. Wie viele Überlastungsanzeigen gab es jeweils in den vergangenen zehn Jahren im BMG?

Seit 1. Januar 2018 gab es eine Überlastungsanzeige im BMG. Aus den Vorjahren liegen dem BMG keine statistischen Daten zu Überlastungsanzeigen vor.

13. Wie viele Beschäftigte hatte das BMG jeweils in den vergangenen zehn Jahren (bitte Vollzeitäquivalente angeben)?

Zu den erbetenen Zahlen wird auf die Tabelle in der Antwort zu den Fragen 4, 5 und 6 verwiesen.