

Antwort

der Bundesregierung

**auf die Kleine Anfrage der Abgeordneten Dr. Marc Jongen, Nicole Höchst,
Dr. Götz Frömming, weiterer Abgeordneter und der Fraktion der AfD
– Drucksache 20/8519 –**

Maßnahmen und Fördermitteleinsatz für Frauenquoten, Gleichstellung und Diversity an Hochschulen im Rahmen von Vereinbarungen zwischen Bund und Ländern

Vorbemerkung der Fragesteller

Die Umsetzung der Vereinbarung zwischen Bund und Ländern gemäß Artikel 91b Absatz 1 des Grundgesetzes (GG) über ein Programm zur Förderung der Gewinnung und Entwicklung von professoralem Personal an Fachhochschulen vom 28. November 2018 orientiert sich gemäß ihrer Präambel weitgehend an den Empfehlungen des Wissenschaftsrats (WR) zur Personalgewinnung und Personalentwicklung an Fachhochschulen von 2016 (www.bundesanzeiger.de/pub/de/amtliche-veroeffentlichung?4; abgerufen am 30. August 2023). In den Empfehlungen des WR heißt es u. a., bei den empfohlenen Maßnahmen zur Personalgewinnung und Personalentwicklung werde Gleichstellung „grundsätzlich immer mitgedacht“ (www.wissenschaftsrat.de/download/archiv/5637-16.pdf?__blob=publicationFile&v=4; abgerufen am 30. August 2023, S. 74). Die Transparenz der Einstellungs Voraussetzungen, Auswahlkriterien und Entwicklungsmöglichkeiten, offene Ausschreibungen und das Mehraugenprinzip bei Entscheidungen sowie Dauerstellen für Daueraufgaben erleichterten „auch Frauen die Karriere- und Lebensplanung“ (ebd.). Die genannten Empfehlungen beziehen sich sowohl auf Entscheidungen über Einstellung, Aufstieg oder Entfristung wie auch auf die Vergabe von Schwerpunktprofessuren. In einigen Fächergruppen, wie z. B. in den Gesundheitswissenschaften, sei in den verschiedenen Personalgruppen Gleichstellung „entweder auf einem guten Weg oder bereits erreicht“ (ebd.). In den zahlenmäßig größten Fächergruppen an Fachhochschulen wie z. B. in den Ingenieurwissenschaften sei die Zahl der Absolventinnen, die überhaupt für eine Entwicklung hin zu einer Professur zur Verfügung stehen, hingegen sehr niedrig. In Fächern, in denen es einen starken Bewerbermangel und zugleich wenig weibliche Absolventinnen gebe, sei es unrealistisch, Berufungszielquoten im Sinne des Kaskadenprinzips anzustreben. Gleichstellung müsse in solchen Fällen bereits in den Hochschulen und Unternehmen ansetzen, in denen Frauen ein Studium absolvieren und promovieren bzw. während der Phase der Berufspraxis tätig sind (www.wissenschaftsrat.de/download/archiv/5637-16.pdf?__blob=publicationFile&v=4; abgerufen am 30. August 2023, S. 74). Maßnahmen zur Karrierebegleitung potenzieller „Bewerberinnen und Bewerber“ sowie die Information über die

Voraussetzungen und Vorteile einer Fachhochschulprofessur „auch für universitäre Mitarbeiterinnen“ auf den verschiedenen Karrierestufen seien ein wichtiger Schritt zur Verbesserung der Gleichstellung (www.wissenschaftsrat.de/download/archiv/5637-16.pdf?__blob=publicationFile&v=4; abgerufen am 30. August 2023, S. 75). Zudem heißt es dort, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die im höheren Dienst verstärkt Daueraufgaben übernehmen und aus dem Stellenplan oder sonstigen Haushaltsmitteln finanziert würden, könnten u. a. im „Diversity-Management eingesetzt werden (www.wissenschaftsrat.de/download/archiv/5637-16.pdf?__blob=publicationFile&v=4; abgerufen am 30. August 2023, S. 90).

Die Verwaltungsvereinbarung zwischen Bund und Ländern gemäß Artikel 91b Absatz 1 des Grundgesetzes über ein Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses vom 19. Oktober 2016 greift laut Präambel die Empfehlungen des WR zu Karrierezielen und Karrierewegen an Universitäten vom 11. Juli 2014 auf und verfolgt gemäß § 1 f.) u. a. das Ziel der Verbesserung der „Chancengerechtigkeit“ (www.bundesanzeiger.de/pub/de/amtliche-veroeffentlichung?1). Der WR empfiehlt, „eine angemessene Beteiligung von Frauen an Auswahl- und Berufungskommissionen, um eine Bestenauswahl zu ermöglichen und Chancengleichheit zu erreichen“, was nach Auffassung der Fragesteller der Forderung nach einer Frauenquote entspricht (www.wissenschaftsrat.de/download/archiv/4009-14.pdf?__blob=publicationFile&v=2, S. 16). Zudem empfiehlt der WR die „Gleichstellung von Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern“ an Universitäten (www.wissenschaftsrat.de/download/archiv/4009-14.pdf?__blob=publicationFile&v=2, S. 45).

1. Welche laufenden oder geplanten Maßnahmen zur Umsetzung der Vereinbarung zwischen Bund und Ländern gemäß Artikel 91b Absatz 1 des Grundgesetzes über ein Programm zur Förderung der Gewinnung und Entwicklung von professoralem Personal an Fachhochschulen werden von der Bundesregierung gefördert, und welche Maßnahmen zur Frauenförderung, der Herstellung der Gleichstellung von Mann und Frau oder der Förderung des verstärkten Einsatzes von Mitarbeitern von Fachhochschulen im Diversity-Management werden in diesem Rahmen ergriffen (bitte nach Laufzeit, Maßnahmen zur Frauen-, Gleichstellungs- oder Diversity-Managementförderung sowie Umfang der Fördermittel aufschlüsseln)?

Die Vereinbarung zwischen Bund und Ländern gemäß Artikel 91b Absatz 1 des Grundgesetzes über ein Programm zur Förderung der Gewinnung und Entwicklung von professoralem Personal an Fachhochschulen vom 26. November 2018 (Bund-Länder-Vereinbarung FH-Personal) soll Fachhochschulen – auch in Umsetzung von Empfehlungen des Wissenschaftsrats – gezielt dabei unterstützen, professoralen Nachwuchs gewinnen und entwickeln zu können, um auch künftig ihre wichtige Rolle in Lehre, Forschung und Transfer mit hohen Praxisbezügen und anwendungsorientierter Forschung adäquat ausüben zu können. Auch wenn die Förderung nicht explizit allein auf Chancengerechtigkeit, Diversität und Vereinbarung von Beruf und Familie zielt, sind dies wesentliche Ziele der Bund-Länder-Vereinbarung FH-Personal und damit der geförderten Projekte. Eine Übersicht der geförderten Projekte ist der in Anlage 1 beigefügten Tabelle zu entnehmen.*

2. Welche laufenden oder geplanten Maßnahmen zur Umsetzung der Verwaltungsvereinbarung zwischen Bund und Ländern gemäß Artikel 91b Absatz 1 des Grundgesetzes über ein Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses werden von der Bundesregierung gefördert, und welche Maßnahmen zur Erfüllung von Frauenquoten in und durch Aus-

* Von einer Drucklegung der Anlage wird abgesehen. Diese ist auf Bundestagsdrucksache 20/8754 auf der Internetseite des Deutschen Bundestages abrufbar.

wahl- und Berufungskommissionen an den Universitäten sowie zur Erreichung von Gleichstellung von Mann und Frau an Universitäten werden in diesem Rahmen ergriffen (bitte nach Laufzeit, Maßnahmen zur Erfüllung von Frauenquoten oder Erreichung von Gleichstellung sowie Umfang der Fördermittel aufschlüsseln)?

Die Verwaltungsvereinbarung zwischen Bund und Ländern gemäß Artikel 91b Absatz 1 des Grundgesetzes über ein Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses vom 16. Juni 2016 (Tenure-Track-Programm) soll dazu beitragen, dass die Karrierewege in der akademischen Welt planbarer und transparenter werden. In zwei Förderrunden in den Jahren 2017 und 2019 wurden 1 000 Tenure-Track-Professuren bewilligt. Bis zum Ende der jeweiligen Besetzungszeiträume sind davon insgesamt 971 Tenure-Track-Professuren (97,1 Prozent) fristgemäß besetzt worden. Jede besetzte Professur wird bis zu sechs Jahre gefördert, im Fall einer positiven Tenure-Evaluation bis zu acht Jahre. Bei Geburt oder Adoption eines Kindes wird eine Tenure-Track-Professur zusätzlich um bis zu zwei weiteren Jahren gefördert. Die geförderten Hochschulen erhalten für jede besetzte Professur eine Pauschale in Höhe von 118 045 Euro pro Jahr.

Eines der Programmziele des Tenure-Track-Programms ist die Verbesserung von Chancengerechtigkeit und die Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Im Programm gibt es allerdings keine Vorgabe oder Anforderung, einen bestimmten Frauenanteil bei den Berufungen auf bewilligte Professuren zu erreichen oder bei der Zusammensetzung der Berufungskommissionen zu gewährleisten. Insgesamt liegt ein Frauenanteil an den besetzten Professuren von mehr als 49 Prozent vor. Zum Frauenanteil unter den Mitgliedern der Berufungskommissionen liegen der Bundesregierung keine Informationen vor.

Eine Übersicht der geförderten Projekte, ist der in Anlage 2 beigefügten Tabelle zu entnehmen.*

* Von einer Drucklegung der Anlage wird abgesehen. Diese ist auf Bundestagsdrucksache 20/8754 auf der Internetseite des Deutschen Bundestages abrufbar.

Tabelle 1: Maßnahmen zur Bund-Länder-Vereinbarung FH Personal (Frage 1)

Zuwendungsempfänger	Vorhabenthema	Laufzeitbeginn	Laufzeitende	Fördervolumen (in Euro), ggf. Fördervolumen des Verbunds*
Berliner Hochschule für Technik (BHT)	Die Entwicklung und Gewinnung professoralen Personals an der Berliner Hochschule für Technik	01.09.2021	31.08.2027	2.944.769,20
Hochschule Ravensburg-Weingarten	FH-Personalkonzept zur Gewinnung und Entwicklung von professoralem Personal an Fachhochschulen: "rwu – professorships - regional, worldwide, unlimited"	01.04.2021	31.03.2027	881.171,47
Hochschule Konstanz Technik, Wirtschaft und Gestaltung	Nachhaltige Gewinnung und Bindung professoralen Personals an der HTWG Konstanz mit Schwerpunkt in Ingenieurwissenschaften und geographischer Randlage	01.04.2021	31.03.2027	1.585.318,51
Hochschule Karlsruhe - Technik und Wirtschaft	Akademische Laufbahnentwicklung professoraler Nachwuchskräfte an der Hochschule Karlsruhe	01.04.2021	31.03.2027	2.862.129,22
Hochschule Bielefeld – University of Applied Sciences and Arts (HSBI)	Career@BI - Center for Cooperation and Career Management	01.04.2021	31.03.2027	9.298.818,72
Fachhochschule Südwestfalen	Auf- und Ausbau sowie Erprobung von Strukturen zur Gewinnung und Entwicklung professoralen Personals an der Fachhochschule Südwestfalen	01.04.2021	31.08.2026	1.554.446,15
Technische Hochschule Köln	PLan_CV: Professur-Laufbahn an Hochschulen für angewandte Wissenschaften neu denken: Collaboration und Vernetzung	01.04.2021	31.03.2027	12.441.645,50
DMT-Gesellschaft für Lehre und Bildung mbH - Technische Hochschule Georg Agricola	Professors for the Future - Gewinnung und Entwicklung von professoralem Personal an der THGA	01.04.2021	31.03.2027	1.593.186,39
Fachhochschule Aachen	ProFHaachen2 - Gewinnung und Entwicklung von professoralem Personal an der FH Aachen	01.04.2021	31.03.2027	1.178.563,78
Hochschule Esslingen	FHP: Qualifizierung und Entwicklung des professoralen Personals der Hochschule Esslingen für zukunftsweisende Themen	01.07.2021	31.03.2027	6.036.313,67
Hochschule Düsseldorf	Personalgewinnung Professor*innen Professionalisieren	01.04.2021	31.05.2026	1.149.152,60
Katholische Stiftungshochschule München Hochschule für angewandte Wissenschaften der Kirchlichen Stiftung des öffentlichen Rechts "Katholische Bildungsstätten für Sozialberufe in Bayern"	Umsetzung einer nachhaltigen Lösung für die Herausforderungen der Gewinnung professoralen Personals einer Hochschule für angewandte Gesundheits-, Sozial- und Bildungswissenschaften mit hohem Innovationsgrad	01.07.2021	30.06.2027	1.509.366,90

Hochschule Reutlingen	professoRTalent relationship management: Strategien zur Gewinnung und Bindung von professoralem Personal an der Hochschule Reutlingen	01.04.2021	31.03.2027	1.153.580,38
Hochschule Pforzheim - Gestaltung, Technik, Wirtschaft und Recht	Gewinnung und Entwicklung von professoralem Personal an der Hochschule Pforzheim – PROF-HSPF	01.04.2021	31.03.2027	1.621.963,99
Hochschule Neubrandenburg - University of Applied Sciences	Gewinnung und Entwicklung von professoralem Personal - neue Qualifizierungswege an der Hochschule Neubrandenburg	01.04.2021	31.03.2027	1.001.143,17
Hochschule Rhein-Waal Rhine-Waal University of Applied Sciences	Vierstufiges Professor*innen-Programm an der Hochschule Rhein-Waal im Rahmen des Bund-Länder-Programm "FH-Personal"	01.07.2021	30.06.2027	2.552.477,54
Hochschule Niederrhein University of Applied Sciences	Neue Konzepte und Maßnahmen zur Gewinnung und Entwicklung von professoralem Personal an Hochschulen für angewandte Wissenschaften	01.04.2021	31.03.2027	5.065.617,52
Evangelische Hochschule Rheinland-Westfalen-Lippe	Forschungs- und Promotionszentrum "TiFo – Tiefes Forschen"	01.05.2021	30.04.2027	1.884.109,34
Katholische Fachhochschule Gemeinnützige Gesellschaft mit beschränkter Haftung	Personalentwicklungsstrategie für Wissenschaft und Innovation, Teilvorhaben katho	01.04.2021	31.03.2027	3.401.582,39
Hochschule Offenburg - Hochschule für Technik, Wirtschaft und Medien	Hochattraktiver akademischer Werdegang – Professorales Recruiting Offenburg: Attraktivität durch Kooperation und Qualifizierung	01.04.2021	31.03.2027	3.687.108,19
Hochschule für angewandte Wissenschaften Ansbach	ANboard - Gewinnung und Entwicklung von professoralem Personal an der Hochschule Ansbach	01.04.2021	31.03.2027	1.591.802,98
Hochschule für angewandte Wissenschaften München	Strategisches Personalkonzept zur Rekrutierung und Qualifizierung von professoralem Personal für die Hochschule München, Teilvorhaben Hochschule München	01.04.2021	31.03.2027	6.346.981,77
Hochschule Heilbronn	Aufbau und Implementierung des House of Talents zur Einführung neuer Qualifizierungswege zur Professur und Ausgestaltung des Professurportfolios an der HHN	01.04.2021	31.03.2027	4.115.542,11
Hochschule Hamm-Lippstadt	FHP: Gewinnung und Entwicklung professoralen Personals an der Hochschule Hamm-Lippstadt	01.04.2021	31.03.2027	3.515.874,36
Fachhochschule Potsdam	Gewinnung und Entwicklung von Professoralem Personal an der FH Potsdam Dual	01.04.2021	31.03.2027	2.970.911,44
Karlshochschule gemeinnützige GmbH	Sense- & Response - Strategisches Konzept zur Findung und Bindung professoralen Personals an der Karlshochschule International University	01.07.2021	28.02.2027	1.205.583,29

Evangelische Hochschule Freiburg - Staatlich anerkannte Hochschule für Soziale Arbeit, Diakonie und Religionspädagogik der Evangelischen Landeskirche in Baden	Umsetzung und Evaluation von Maßnahmen zur Gewinnung und Bindung professoralen Personals in Studiengängen mit sozialer Ausrichtung	01.04.2021	31.03.2027	1.097.745,94
Hochschule Ruhr West	Gewinnung und Qualifizierung von professoralem Personal	01.04.2021	31.03.2027	2.668.719,27
Hochschule Aalen - Hochschule für Technik und Wirtschaft	Entwicklung und Umsetzung eines Maßnahmenbündels zur Rekrutierung professoralen Personals, Vorhaben HS Aalen	01.04.2021	31.03.2027	3.797.026,88
Technische Hochschule Ulm	Identifikation, Gewinnung, Entwicklung und Bindung von professoralem Personal	01.04.2021	31.03.2027	2.913.792,17
Hochschule Biberach	InnoPROF - powered by shared knowledge: Gewinnung und Entwicklung professoralen Personals an den InnoPROF-Hochschulen in Biberach und Neu-Ulm, Vorhaben Biberach	01.04.2021	28.02.2027	5.508.756,93
Alice-Salomon-Hochschule für Sozialarbeit und Sozialpädagogik Berlin	Systemrelevante Akademisierung gender- und diversitygerecht etablieren. Professorales Personal für SAGE-Disziplinen (Sage SAGE!)	01.09.2021	31.08.2027	3.201.339,63
Hochschule Mittweida University of Applied Sciences	NextGen - Entwicklung eines hochschulischen Personalgewinnungs- und Nachwuchsentwicklungssystems	01.04.2021	31.03.2027	5.200.407,80
Technische Hochschule Mittelhessen	Gewinnung und Qualifizierung professoralen Personals an der THM	01.04.2021	31.03.2027	2.362.273,81
Hochschule RheinMain	Kooperative Rekrutierungs- und Qualifizierungslinien, Vorhaben RheinMain	01.10.2021	30.09.2027	3.673.857,56
Hochschule Fulda	Gewinnung und Entwicklung von professoralem Personal an der Hochschule Fulda	01.04.2021	31.03.2027	7.936.910,14
Hochschule für Technik und Wirtschaft Dresden (FH)	Gewinnung von professoralem Nachwuchs an der Hochschule für Technik und Wirtschaft Dresden	01.04.2021	31.03.2027	1.737.394,94
Hochschule für Wirtschaft und Recht Berlin	"Professorale Karriere" an der HWR Berlin: Einführung eines Projektmodells zur Erhöhung der Attraktivität und Sichtbarkeit der HWR Berlin als professorale Arbeitgeberin.	01.04.2021	31.03.2027	3.516.920,66
Westfälische Hochschule Zwickau	Professor*innen für die Zukunft Westsachsens - Personalentwicklung und angewandte Wissenschaft	01.04.2021	31.03.2026	3.851.610,77
Hochschule Anhalt Hochschule Magdeburg-Stendal (FH) Hochschule Harz Hochschule Merseburg	Professor*innengewinnung und Nachwuchsentwicklung (2021-2026) zur Etablierung eines Centers of Advanced Scientific Education (CASE) -	01.05.2021	30.04.2027	7.915.157,23
Hochschule Schmalkalden	Gewinnung von professoralem Personal an der Hochschule Schmalkalden (GpPHSM)	01.04.2021	31.03.2027	1.969.406,81
THD - Technische Hochschule Deggendorf	Gewinnung und Entwicklung professoralen Personals an der Technischen Hochschule Deggendorf für eine forschungsstarke Hochschule (ProForTHD)	01.04.2021	31.03.2027	3.985.275,19

Technische Hochschule Lübeck	Wege zur Professur - Konzept der Technischen Hochschule Lübeck	01.04.2021	31.03.2027	3.151.681,46
Hochschule für nachhaltige Entwicklung Eberswalde	Hochschule für nachhaltige Entwicklung Eberswalde: Gewinnung und Entwicklung von professoralem Personal an Fachhochschulen	01.04.2021	31.03.2027	1.253.064,20
Hochschule Trier - Trier University of Applied Sciences	House of Professors: Spirit of Innovation, Joy & Diversity	01.05.2021	30.04.2027	4.903.918,33
Hochschule Nordhausen	„ProfX“ - Strategische Neuausrichtung der Hochschule Nordhausen für die Neubesetzungen von Professor*innenstellen	01.04.2021	31.03.2027	1.588.219,28
Hochschule Koblenz	Zukunftsfähiges professorales Personalkonzept der Hochschule Koblenz – ProKOhoch2	01.04.2021	31.12.2026	4.566.332,74
Ostfalia Hochschule für angewandte Wissenschaften - Hochschule Braunschweig/Wolfenbüttel	Personalentwicklung und Recruiting optimieren für Professuren an der Ostfalia (PROProf)	01.04.2021	31.03.2027	1.927.894,40
Ostbayerische Technische Hochschule Regensburg	"Zukunft akademisches Personal OTH Regensburg": Gewinnung und Entwicklung des professoralen Personals der OTH Regensburg	01.07.2021	30.06.2027	4.004.626,67
Hochschule Mainz	Zukunft: KarriereWeg HAW-Professur	01.05.2021	30.04.2027	2.421.217,10
Hochschule für Technik und Wirtschaft des Saarlandes	Gewinnung und Entwicklung von professoralem Personal an der Hochschule für Technik und Wirtschaft des Saarlandes (htw saar)	15.06.2021	14.03.2027	3.450.243,36
Ernst-Abbe-Hochschule Jena University of Applied Sciences	"Karriereweg Professur" an der Ernst-Abbe-Hochschule Jena (KaP@EAH)	01.04.2021	31.03.2027	3.091.009,30
Technische Hochschule Aschaffenburg	Prof@TH AB 2030 - Vorhaben zur Gewinnung und Entwicklung von professoralem Personal an der Technischen Hochschule Aschaffenburg	01.05.2021	30.04.2027	1.516.790,53
HAWK Hochschule für angewandte Wissenschaft und Kunst - Hildesheim/Holzminden/Göttingen	Die Umsetzung des hochschulspezifischen strategischen Konzepts "Zukunft FH-PROF" zur nachhaltigen Gewinnung und Entwicklung professoralen Personals.	01.04.2021	31.03.2027	4.328.062,01
Hochschule Osnabrück	"Career Lab der Hochschule Osnabrück: Der Osnabrücker Karriereweg zur FH-Professur (CarLa)"	01.04.2021	31.03.2027	8.257.020,77
Jade Hochschule Wilhelmshaven/Oldenburg/Elsfleth	JadeProf - Das multimediale Karrierekonzept	01.04.2021	31.03.2027	4.750.923,96
Hochschule Bremerhaven	Prof werden und Prof sein in Bremerhaven	01.04.2021	31.03.2027	3.822.745,35
Technische Hochschule Würzburg-Schweinfurt	Professorale Personalgewinnung und -entwicklung an der THWS	01.06.2021	31.05.2027	7.263.429,23
Technische Hochschule Ingolstadt	Professional Tenure Track-Programm THI	01.05.2021	30.04.2027	7.135.242,49

Frankfurt University of Applied Sciences	Ausbau und Verbesserung der Rekrutierungs- und Entwicklungsmaßnahmen für professorales Personal an der Frankfurt University of Applied Sciences	01.06.2021	31.05.2027	6.843.696,00
Hochschule für Technik und Wirtschaft Berlin	"TIEs - Talent Identification & Empowerment" Strategie der HTW Berlin zur Rekrutierung bestqualifizierter Professor*innen	01.01.2023	31.12.2028	6.447.189,09
Katholische Hochschule für Sozialwesen Berlin	Gewinne: KHSB! - Gewinnung und Entwicklung professoralen Personals an der Katholischen Hochschule für Sozialwesen Berlin (KHSB)	01.01.2023	31.12.2028	1.985.690,48
Technische Hochschule Brandenburg	ProTHB – Nachhaltige Gewinnung und Entwicklung von professoralem Personal an der Technischen Hochschule Brandenburg	01.01.2023	31.12.2028	2.125.749,89
Technische Hochschule Wildau (FH)	FHPersonal-THWi - Professorales Personal an der TH Wildau gewinnen und entwickeln	01.01.2023	31.12.2028	3.361.772,00
Hochschule Furtwangen	HFU Pro Prof: Professionalisierung der Rekrutierung professoralen Personals an der HFU	01.01.2023	31.12.2028	3.477.203,88
Hochschule für Technik Stuttgart	"Hire" – Der HFT Stuttgart Candidate Experience Cycle	01.01.2023	31.12.2028	2.396.071,96
Hochschule für Wirtschaft und Umwelt Nürtingen-Geislingen	Gewinnung, Bindung und Entwicklung professoralen Personals der HfWU	01.01.2023	31.12.2028	3.767.414,00
Hochschule der Medien Stuttgart	Verbesserungen der zukünftigen Gewinnung professoralen Personals	01.01.2023	31.12.2028	1.847.231,62
Duale Hochschule Baden-Württemberg	DHBW-ACC – Academic Career Center und Tandemprofessuren für die Karriereentwicklung zu einer DHBW-Professur	01.01.2023	31.12.2028	5.415.456,28
Evangelische Hochschule Ludwigsburg	EHLaboriert - Die EH Ludwigsburg als Arbeitsort für berufbaren professoralen Nachwuchs profilieren und sichtbar machen	01.01.2023	31.12.2028	1.668.040,44
Hochschule Albstadt-Sigmaringen	Wertebasierte Gewinnung und Entwicklung von Professor*innen WeGE_Prof	01.01.2023	31.12.2028	1.473.045,24
Hochschule für angewandte Wissenschaften Landshut	"LA-Proof - Entwicklung eines Qualifizierungsprogramms für wissenschaftliches Personal"	01.01.2023	31.12.2028	2.134.035,74
Technische Hochschule Rosenheim	HERO: HHealth University @TH ROsenheim	01.01.2023	31.12.2028	2.572.166,16
Hochschule für Angewandte Wissenschaften Hof	Go2Hof4ever – Go to Hof and stay forever	01.01.2023	31.12.2027	2.617.437,26
Hochschule Weihenstephan-Triesdorf	Gewinnung und Entwicklung von Talenten und professoralem Personal – den Expert:innen der Zukunft – an der grünen Hochschule Weihenstephan-Triesdorf	01.01.2023	31.12.2028	3.989.575,96
Hochschule für angewandte Wissenschaften Coburg	IMPETUS - Durch Personalentwicklung auf dem Weg zur Hochschule 2030	01.01.2023	31.12.2028	4.797.055,30
Ostbayerische Technische Hochschule Amberg-Weiden	career4PROF - Potentiale heben	01.01.2023	31.12.2028	2.378.564,00
Hochschule Bremen	HSB-BestPROfessur - Bremer Modell zur Gewinnung und Entwicklung von professoralem Personal	01.01.2023	31.12.2028	3.799.239,84

Hochschule für Angewandte Wissenschaften Hamburg	go-2-prof:in - Gewinnung und Entwicklung von professoralem Personal an der HAW Hamburg	01.01.2023	31.12.2028	7.875.346,02
Hochschule Emden/Leer	AnkerPROF – Aktive, nachhaltige, kreative und erfolgreiche Rekrutierungswege für professorales Personal	01.01.2023	31.12.2027	2.641.599,18
Hochschule Hannover	Hanno-Talents: Hannovers Karriereweg zur HAW-Professur	01.01.2023	31.12.2028	5.491.301,75
Fachhochschule Dortmund	Welcome Prof 360 Grad	01.01.2023	31.12.2028	3.901.412,20
FH Münster	#teamfhms – Berufen im Wandel	01.01.2023	31.12.2028	3.887.282,81
Technische Hochschule Ostwestfalen-Lippe	PROFuture@TH-OWL - working for a smarter region	01.01.2023	31.12.2028	5.340.977,72
Westfälische Hochschule	GE-Prof - Gewinnung und Entwicklung von professoralem Personal	01.01.2023	31.12.2028	2.666.397,44
Hochschule Bonn-Rhein-Sieg	PePatH-BRS - Zukunftsweisende Personalgewinnung und -entwicklung für professorales Personal an der H-BRS	01.01.2023	31.12.2028	2.319.465,62
Hochschule Worms	Profil - Strategie und Maßnahmen zur Erhöhung der Sichtbarkeit für professorales Personal	01.01.2023	31.12.2028	1.435.015,84
Hochschule Kaiserslautern	Pro3HSKL - Profilstärkung, Professionalisierung der Personalgewinnung und neue Professurformate an der Hochschule Kaiserslautern	01.01.2023	31.12.2028	2.660.956,84
Technische Hochschule Bingen	Informations- und Qualifizierungsangebote für MINT Professuren an HAWs zur Nachwuchsrekrutierung (NawuRek)	01.01.2023	31.12.2027	2.203.802,91
Gemeinnützige Gesellschaft zur Förderung von Wissenschaft und Bildung mit beschränkter Haftung - Katholische Hochschule Mainz	Karrierenetzwerk Interprofessionelle Zusammenarbeit in der Gesundheitsversorgung	01.01.2023	31.12.2028	1.421.066,64
Hochschule Zittau/Görlitz	Potentiale entfalten, fördern und nutzen – Professorales Personal durch interne und externe Kooperation gewinnen	01.01.2023	31.12.2028	4.378.476,63
Hochschule für Technik, Wirtschaft und Kultur Leipzig	Science_Careers: Karrieren fördern. Talente gewinnen	01.01.2023	31.12.2028	5.083.881,56
Fachhochschule Erfurt University of Applied Sciences	PROF4FHE - Professuren für die FHE	01.01.2023	31.12.2028	2.950.492,22
Duale Hochschule Gera-Eisenach (DHGE)	Personalgewinnungsprojekt "Professorales Personal Rekrutieren" (ProPeR) der Dualen Hochschule Gera-Eisenach (DHGE)	01.01.2023	31.12.2028	755.843,04

Tabelle 2: Maßnahmen zum Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses (Frage 2)

Zuwendungsempfänger	Vorhabenthema	Laufzeitbeginn	Laufzeitende	Fördervolumen (in Euro), ggf. Fördervolumen des Verbunds
Albert-Ludwigs-Universität Freiburg	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur - Universität Freiburg	01.12.2017	31.05.2030	17.785.768,03
Universität Heidelberg	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur - Universität Heidelberg	01.12.2017	31.03.2029	10.387.960,00
Universität Hohenheim	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur - Universität Hohenheim	01.12.2017	31.03.2029	2.715.035,01
Karlsruher Institut für Technologie (Universitätsaufgabe)	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur - KIT	01.12.2017	31.03.2030	13.743.233,83
Universität Konstanz	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur - Universität Konstanz	01.12.2017	31.03.2030	8.430.380,41
Universität Stuttgart	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur - Universität Stuttgart	01.12.2017	30.09.2030	18.129.745,08
Eberhard Karls Universität Tübingen	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur - Universität Tübingen	01.12.2017	30.09.2030	18.778.990,58
Pädagogische Hochschule Freiburg	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur - Pädagogische Hochschule Freiburg	01.12.2019	31.03.2031	2.833.080,00
Pädagogische Hochschule Heidelberg	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur - PH Heidelberg	01.12.2019	31.03.2031	5.508.766,67
Pädagogische Hochschule Karlsruhe	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur - PH Karlsruhe	01.12.2019	30.09.2029	2.743.691,82
Pädagogische Hochschule Ludwigsburg	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur - Pädagogische Hochschule Ludwigsburg	01.12.2019	31.03.2031	3.570.861,25
Pädagogische Hochschule Schwäbisch Gmünd	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur - PH Schwäbisch-Gmünd	01.12.2019	30.09.2029	3.777.440,00
Otto-Friedrich-Universität Bamberg	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur - Universität Bamberg	01.12.2019	31.03.2031	8.823.864,25
Universität Bayreuth	Etablierung des Karrierewegs der Tenur-Track-Professur - Universität Bayreuth	01.12.2019	31.03.2031	8.221.862,49
Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur - Universität Erlangen-Nürnberg	01.12.2017	31.03.2029	22.635.948,27
Ludwig-Maximilians-Universität München	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur - Universität München	01.12.2019	31.03.2031	18.154.723,84
Technische Universität München	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur - TUM	01.12.2017	30.04.2029	37.433.594,93

Universität Regensburg	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur - Universität Regensburg	01.12.2019	31.03.2031	14.539.209,16
Julius-Maximilians-Universität Würzburg	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur - Universität Würzburg	01.12.2019	31.03.2031	22.006.343,01
Katholische Universität Eichstätt-Ingolstadt	Etablierung des Karrierewegs Tenure-Track-Professur - Universität Eichstätt-Ingolstadt	01.12.2019	31.08.2030	6.230.752,68
Akademie der Bildenden Künste München	Etablierung des Karrierewegs Tenure-Track-Professur - Akademie der Bildenden Künste München	01.12.2019	31.03.2029	1.758.252,35
Freie Universität Berlin	Etablierung des Karrierewegs Tenure-Track-Professur - FU Berlin	01.12.2019	30.09.2030	20.240.326,03
Technische Universität Berlin	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur - TU Berlin	01.12.2019	31.03.2030	15.222.625,57
Charité - Universitätsmedizin Berlin	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur - Charité - Universitätsmedizin Berlin	01.12.2019	30.04.2031	12.994.780,58
Humboldt-Universität zu Berlin	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur - Humboldt-Universität zu Berlin	01.12.2017	31.03.2029	24.482.042,16
Europa-Universität Viadrina Frankfurt (Oder)	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur - Europa-Universität Viadrina Frankfurt (Oder)	01.12.2019	31.03.2031	7.259.767,50
Universität Potsdam	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur - Universität Potsdam	01.12.2017	30.09.2028	11.332.320,00
Filmuniversität Babelsberg KONRAD WOLF	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur - Filmuniversität Babelsberg	01.12.2019	30.04.2031	944.360,00
Universität Bremen	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur - Universität Bremen	01.12.2017	31.03.2031	13.112.691,39
Universität Hamburg	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur - Universität Hamburg	01.12.2017	31.12.2030	31.981.737,43
Technische Universität Hamburg	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur - Technische Universität Hamburg-Harburg	01.12.2019	31.08.2030	9.915.780,16
Technische Universität Darmstadt	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur - TU Darmstadt	01.12.2017	31.12.2029	18.178.930,00
Johann Wolfgang Goethe-Universität Frankfurt am Main	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur - Johann Wolfgang Goethe-Universität	01.12.2017	31.12.2028	15.109.760,00
Justus-Liebig-Universität Gießen	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur - Justus-Liebig-Universität Gießen	01.12.2017	31.03.2030	16.744.912,28
Universität Kassel	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur - Universität Kassel	01.12.2019	31.03.2030	12.276.680,00
Philipps-Universität Marburg	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur - Philipps-Universität Marburg	01.12.2019	31.03.2031	19.831.560,00
Hochschule Geisenheim University	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur - Hochschule Geisenheim University	01.12.2019	31.03.2029	2.596.990,00
Universität Greifswald	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur - Universität Greifswald	01.12.2017	30.04.2029	3.777.440,00
Universität Rostock	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur - Universität Rostock	01.12.2019	30.04.2030	3.521.675,75
Technische Universität Carolo-Wilhelmina zu Braunschweig	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur - TU Braunschweig	01.12.2019	31.03.2030	16.611.460,74

Technische Universität Clausthal	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur - TU Clausthal	01.12.2019	31.03.2031	3.767.602,92
Georg-August-Universität Göttingen	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur - Universität Göttingen	01.12.2017	28.02.2029	18.554.032,95
Leibniz Universität Hannover	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur - Leibniz Universität Hannover	01.12.2017	31.05.2029	23.018.776,01
Stiftung Universität Hildesheim	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur - Universität Hildesheim	01.12.2019	31.03.2029	4.397.176,25
Leuphana Universität Lüneburg	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur - Leuphana Universität Lüneburg	01.12.2019	30.09.2029	2.478.945,00
Carl von Ossietzky Universität Oldenburg	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur - Carl von Ossietzky Universität Oldenburg	01.12.2019	31.03.2031	9.192.825,31
Universität Osnabrück	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur - Universität Osnabrück	01.12.2019	30.09.2030	8.163.970,27
Hochschule für Musik, Theater und Medien Hannover	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur - Hochschule für Musik, Theater und Medien Hannover	01.12.2017	28.02.2029	2.717.297,37
Rheinisch-Westfälische Technische Hochschule Aachen	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur - RWTH Aachen	01.12.2019	30.09.2030	18.476.608,44
Universität Bielefeld	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur - Universität Bielefeld	01.12.2017	30.04.2029	13.199.206,81
Ruhr-Universität Bochum	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur - Ruhr-Universität Bochum	01.12.2017	30.06.2029	17.997.961,10
Rheinische Friedrich-Wilhelms-Universität Bonn	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur - Universität Bonn	01.12.2019	30.11.2030	26.337.419,91
Technische Universität Dortmund	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur - Technische Universität Dortmund	01.12.2017	30.04.2029	14.165.400,00
Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur - Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf	01.12.2017	31.03.2029	8.499.240,00
Universität Duisburg-Essen	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur - Universität Duisburg-Essen	01.12.2017	30.04.2029	21.522.479,89
Universität zu Köln	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur - Universität zu Köln	01.12.2017	28.02.2029	24.963.908,78
Universität Siegen	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur - Universität Siegen	01.12.2019	30.09.2030	11.322.482,92
Bergische Universität Wuppertal	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur - Bergische Universität Wuppertal	01.12.2019	31.03.2029	8.444.700,45
Rheinland-Pfälzische Technische Universität Kaiserslautern-Landau	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur - TU Kaiserslautern	01.12.2017	31.12.2030	13.850.431,33
Universität Koblenz-Landau	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur - Universität Koblenz-Landau	01.12.2019	31.03.2031	3.541.350,00
Johannes Gutenberg-Universität Mainz	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur - JGU Mainz	01.12.2017	31.03.2031	24.212.255,25
Universität Trier	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur - Universität Trier	01.12.2019	30.09.2030	7.456.509,67

Universität des Saarlandes	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur - Universität des Saarlandes	01.12.2017	30.09.2029	11.863.663,70
Technische Universität Chemnitz	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur - Technische Universität Chemnitz	01.12.2019	31.03.2030	4.249.620,00
Technische Universität Dresden	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur - TU Dresden	01.12.2017	31.03.2029	16.880.436,00
Technische Universität Bergakademie Freiberg	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur - TU Bergakademie Freiberg	01.12.2017	30.11.2028	7.554.880,00
Universität Leipzig	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur - Universität Leipzig	01.12.2019	31.03.2031	20.428.200,37
Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur - Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg	01.12.2019	28.02.2030	7.918.852,09
Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur - Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg	01.12.2017	31.03.2029	5.955.763,76
Europa-Universität Flensburg	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur - Universität Flensburg	01.12.2019	31.08.2029	3.747.928,75
Christian-Albrechts-Universität zu Kiel	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur - Christian-Albrechts-Universität zu Kiel	01.12.2017	30.09.2030	19.412.694,95
Universität Erfurt	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur - Universität Erfurt	01.12.2019	30.09.2030	6.610.520,00
Technische Universität Ilmenau	Etablierung des Karrierewegs Tenure-Track-Professur - Technische Universität Ilmenau	01.12.2019	31.01.2030	8.948.190,67
Friedrich-Schiller-Universität Jena	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur - Friedrich-Schiller-Universität Jena	01.12.2017	31.05.2028	11.288.628,92
Bauhaus-Universität Weimar	Etablierung des Karrierewegs Tenure-Track-Professur - Bauhaus-Universität Weimar	01.12.2019	30.11.2029	6.963.039,02

