

## **Antwort**

### **der Bundesregierung**

#### **auf die Kleine Anfrage der Abgeordneten René Springer, Jürgen Pohl, Ulrike Schielke-Ziesing, weiterer Abgeordneter und der Fraktion der AfD – Drucksache 20/10230 –**

#### **Tarifbindung in der Leiharbeit – Arbeitnehmerüberlassung**

##### Vorbemerkung der Fragesteller

Um den Übertritt von Leiharbeitnehmern in reguläre Beschäftigung zu verbessern, wurde mit der Reform des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes (AÜG) zum 1. April 2017 eine gesetzliche Höchstüberlassungsdauer von 18 Monaten eingeführt. Die Höchstüberlassungsdauer bezeichnet den maximalen Zeitraum, für den ein Leiharbeitnehmer dem Kunden in der Zeitarbeit entliehen werden darf. Hiervon darf nur durch tarifvertragliche Regelungen abgewichen werden.

Wie eine Auswertung des Tarifregisters des Bundes zeigt, waren im Jahr 2022 insgesamt 211 Tarifverträge registriert, die eine Höchstüberlassungsdauer von mehr als 18 Monaten ermöglichen. In der Branche „Kreditinstitute und privates Versicherungsgewerbe“ lag die tarifvertraglich vereinbarte Höchstüberlassungsdauer für Leiharbeitnehmer bei 540 Monaten. Dies entspricht exakt 45 Arbeitsjahren (Antwort der Bundesregierung auf die Kleine Anfrage auf Bundestagsdrucksache 20/4150).

1. Wie hoch waren in den Jahren 2010, 2015, 2020, 2021 und 2022 Anzahl und Anteil von Beschäftigten in der Leiharbeit mit Tarifbindung sowie von Beschäftigten in der Leiharbeit ohne Tarifbindung (bitte jeweils getrennt nach Bund, Westdeutschland, Ostdeutschland, Bundesländer, Geschlecht: Männer, Frauen, Staatsangehörigkeit: Deutsche, Ausländer, EU-Ausländer, Top-8-Asylherkunftsländer, Anforderungsniveau: Helfer, Fachkraft, Spezialist, Experte, ausweisen)?

Die Frage kann teilweise mit Daten der Verdiensterhebung des Statistischen Bundesamtes beantwortet werden. In der Verdiensterhebung werden auskunftspflichtige Betriebe mit abhängig Beschäftigten erfasst. Wenn die im Betrieb am häufigsten angewandte Verdienstregelung ein Branchentarifvertrag oder ein Firmentarifvertrag ist, gilt der Arbeitgeber als tarifgebunden (Merkmal: Tarifbindung des Arbeitgebers). Es liegen keine Informationen über die Tarifbindung der Beschäftigten vor. Angaben über Beruf, Bildungsstand, Befristung der Beschäftigung und Beschäftigungsumfang werden nicht direkt erfragt, sondern über den Tätigkeitsschlüssel 2010 erhoben, den die Betriebe für die Meldungen

zur gesetzlichen Sozialversicherung vorhalten. Nur Betriebe mit einer Erlaubnis zur Arbeitnehmerüberlassung (§ 1 des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes – AÜG) unterscheiden hier, ob ihre Arbeitnehmer als Zeitarbeiter eingesetzt werden oder zum Stammpersonal gehören. Angaben zur Staatsangehörigkeit liegen nicht vor.

Daten für die nachgefragten Jahre liegen nur für das Jahr 2022 vor. Die Ergebnisse können den Tabellen im Anhang\* entnommen werden.

2. Wie hoch war in den Jahren 2010, 2015, 2020, 2021 und 2022 der Medianentgeltunterschied zwischen Beschäftigten in der Leiharbeit, die in Betrieben mit Tarifbindung arbeiteten, und regulären Beschäftigten, die in Betrieben mit Tarifbindung angestellt waren (bitte das jeweilige Medianeinkommen sowie die absolute und relative Differenz angeben; außerdem bitte jeweils getrennt nach Bund, Westdeutschland, Ostdeutschland, Bundesländer, Geschlecht: Männer, Frauen, Staatsangehörigkeit: Deutsche, Ausländer, EU-Ausländer, Top-8-Asylherkunftsländer, Anforderungsniveau: Helfer, Fachkraft, Spezialist, Experte, ausweisen)?
3. Wie hoch war in den Jahren 2010, 2015, 2020, 2021 und 2022 der Medianentgeltunterschied zwischen Beschäftigten in der Leiharbeit, die in Betrieben mit Tarifbindung arbeiteten, und regulären Beschäftigten, die in Betrieben ohne Tarifbindung angestellt waren (bitte das jeweilige Medianeinkommen sowie die absolute und relative Differenz angeben; außerdem bitte jeweils getrennt nach Bund, Westdeutschland, Ostdeutschland, Bundesländer, Geschlecht: Männer, Frauen, Staatsangehörigkeit: Deutsche, Ausländer, EU-Ausländer, Top-8-Asylherkunftsländer, Anforderungsniveau: Helfer, Fachkraft, Spezialist, Experte, ausweisen)?
4. Wie hoch war in den Jahren 2010, 2015, 2020, 2021 und 2022 der Medianentgeltunterschied zwischen Beschäftigten in der Leiharbeit, die in Betrieben ohne Tarifbindung arbeiteten, und regulären Beschäftigten, die in Betrieben mit Tarifbindung angestellt waren (bitte das jeweilige Medianeinkommen sowie die absolute und relative Differenz angeben; außerdem bitte jeweils getrennt nach Bund, Westdeutschland, Ostdeutschland, Bundesländer, Geschlecht: Männer, Frauen, Staatsangehörigkeit: Deutsche, Ausländer, EU-Ausländer, Top-8-Asylherkunftsländer, Anforderungsniveau: Helfer, Fachkraft, Spezialist, Experte, ausweisen)?
5. Wie hoch war in den Jahren 2010, 2015, 2020, 2021 und 2022 der Medianentgeltunterschied zwischen Beschäftigten in der Leiharbeit, die in Betrieben ohne Tarifbindung arbeiteten, und regulären Beschäftigten, die in Betrieben ohne Tarifbindung angestellt waren (bitte das jeweilige Medianeinkommen sowie die absolute und relative Differenz angeben; außerdem bitte jeweils getrennt nach Bund, Westdeutschland, Ostdeutschland, Bundesländer, Geschlecht: Männer, Frauen, Staatsangehörigkeit: Deutsche, Ausländer, EU-Ausländer, Top-8-Asylherkunftsländer, Anforderungsniveau: Helfer, Fachkraft, Spezialist, Experte, ausweisen)?

Die Fragen 2 bis 5 werden gemeinsam beantwortet.

Hierzu liegen der Bundesregierung keine Informationen vor.

\* Von einer Drucklegung der Tabellen wird abgesehen. Diese sind auf Bundestagsdrucksache 20/10354 auf der Internetseite des Deutschen Bundestages abrufbar.

6. Wie viele Tarifverträge waren nach Kenntnis der Bundesregierung in den Jahren 2010, 2015, 2020 und 2022 im Tarifregister des Bundes registriert, bei denen eine Abweichung vom Gleichstellungsgrundsatz für mehr als neun Monate vereinbart wurde und wodurch erst nach bis zu 15 Monaten Überlassungsdauer ein Arbeitsentgelt erreicht wird, welches für vergleichbare Arbeitskräfte in der Einsatzbranche festgelegt ist?

Es wird nach Tarifverträgen mit Vereinbarungen im Sinne § 8 Absatz 4 Satz 2 AÜG gefragt, mittels derer länger als neun Monate hinsichtlich des Arbeitsentgelts vom Gleichstellungsgrundsatz abgewichen werden kann. Diese Möglichkeit besteht, wenn nach spätestens 15 Monaten einer Überlassung an einen Entleiher mindestens ein Arbeitsentgelt erreicht wird, das in dem Tarifvertrag als gleichwertig mit dem tarifvertraglichen Arbeitsentgelt vergleichbarer Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer in der Einsatzbranche festgelegt ist und nach einer Einarbeitungszeit von längstens sechs Wochen eine stufenweise Heranführung an dieses Arbeitsentgelt erfolgt. Diese gesetzliche Regelung wurde mit dem Gesetz zur Änderung des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes und anderer Gesetze vom 21. Februar 2017, in Kraft seit 1. April 2017, eingeführt. Es ist daher davon auszugehen, dass in den Jahren 2010 und 2015 keine Tarifverträge mit einem solchen Inhalt im Tarifregister des Bundes registriert waren.

Für die Jahre 2020 und 2022 hat die Abfrage im Tarifregister des Bundes ergeben, dass 49 bzw. 52 gültige Tarifverträge registriert waren, in denen eine Abweichung vom Gleichstellungsgrundsatz für mehr als neun Monate vereinbart wurde und durch die nach spätestens 15 Monaten einer Überlassung mindestens ein Arbeitsentgelt erreicht wird, das in dem Tarifvertrag als gleichwertig mit dem tarifvertraglichen Arbeitsentgelt vergleichbarer Arbeitskräfte in der Einsatzbranche festgelegt ist.

7. Wie viele Tarifverträge sind im Tarifregister des Bundes aktuell registriert, in denen die Höchstüberlassungsdauer auf mehr als 18 Monate ausgeweitet wurde, und in welchen Branchen wurden diese Tarifverträge abgeschlossen und mit welcher maximalen Höchstüberlassungsdauer (sollten mehrere Tarifverträge je Branche existieren, bitte Korridore der Höchstüberlassungsdauer angeben)?

Mit Stand Januar 2024 sind 223 gültige Tarifverträge im Tarifregister des Bundes registriert, in denen die Höchstüberlassungsdauer auf mehr als 18 Monate ausgeweitet wurde. Die entsprechenden Branchen und die Korridore zu den jeweiligen Höchstüberlassungsdauern können der nachfolgenden Tabelle entnommen werden.

Branchen und Korridore zu den jeweiligen Höchstüberlassungsdauern

<b>Branche</b>	<b>Abweichungskorridore zu den Höchstüberlassungsdauern in Monaten</b>
Energiewirtschaft, Wasserversorgung	21 bis 144
Bergbau	36 bis 54
Chemie, Kunststoffverarbeitung	24 bis 168
Steine und Erden, Keramik, Glas	24 bis 36
Eisen- und Stahlerzeugung, Metallverarbeitung	24 bis 120
Holz	36
Papier	30 bis 36
Nahrungs- und Genussmittel	48
Baugewerbe	24 bis 60
Eisenbahnen	36 bis 60
Post, Telekommunikation	120
Straßenverkehr, Spedition, Schifffahrt, Luftfahrt	24 bis 120
Kreditinstitute und privates Versicherungsgewerbe	48 bis 540
Reinigung und Körperpflege	24 bis 60
Wissenschaft, Sport, Kunst, Publizistik	36 bis 54
Privates Gesundheits- und Veterinärwesen	36
Sonstige private Dienstleistungen	32 bis 120
Öffentlicher Dienst, Sozialversicherung Stiftungen und Einrichtungen des öffentlichen Rechts, Öffentliche Versorgungsunternehmen	48 bis 120

Quelle: Tarifregister des Bundes

8. Wie viele Tarifverträge, die eine Höchstüberlassungsdauer von mehr als 18 Monaten vorsehen, wurden seit dem 1. April 2017 neu geschlossen oder verlängert?

Im Tarifregister des Bundes sind 318 Tarifverträge erfasst, die seit dem 1. April 2017 abgeschlossen wurden und eine Überlassungshöchstdauer von mehr als 18 Monaten vorsehen.

9. Wie viele Verstöße gegen das Arbeitnehmerüberlassungsgesetz (AÜG) wurden in den Jahren 2015 bis 2022 jeweils festgestellt?

Bereits im September 2022 wurde in der Antwort der Bundesregierung auf die Kleine Anfrage der Fraktion der AfD „Beschäftigung und Entgelt in der Leiharbeit – Arbeitnehmerüberlassung“ auf Bundestagsdrucksache 20/4150 um Übermittlung der Zahlen von 2013 bis 2021 gebeten. Die Zahlen von 2015 bis 2021 können der Antwort zu Frage 36 entnommen werden. Die Anzahl der Verstöße im Jahr 2022 stellt sich wie folgt dar:

Tabelle: Übersicht Verstöße gegen das Arbeitnehmerüberlassungsgesetz (AÜG) 2022

<b>Jahr</b>	<b>2022</b>
Anzahl neue OWi-Ermittlungsverfahren	3.354
Anzahl erledigte OWi-Ermittlungsverfahren	3.227
Bestand unerledigte OWi-Ermittlungsverfahren	595
Unter den erledigten OWi-Ermittlungsverfahren sind:	
Verwarnung ohne Verwarnungsgeld	296
Verwarnung mit Verwarnungsgeld	19
Bußgeld	268
Gesamt	583
Abgabe an Staatsanwaltschaft	0
Abgabe an StA gem. §§ 41/ 42 OWiG	0
Fallzuleitung an Zollverwaltung	355
Insgesamt	938

Bei Vorgängen, die an die Staatsanwaltschaft abgegeben worden sind, und bei Sachverhalten, welche in die Zuständigkeit des Zolls fallen, ist das Ergebnis nicht bekannt. Hierzu liegen keine Informationen vor.

10. Wie hat sich nach Kenntnis der Bundesregierung in den Jahren 2010 bis 2022 die Zahl der Leiharbeitsunternehmen mit Erlaubnis nach dem Arbeitnehmerüberlassungsgesetz (AUG) jeweils entwickelt (bitte getrennt nach insgesamt, Verleiher mit Geschäftssitz im Ausland, Verleiher mit Geschäftssitz im Inland ausweisen)?

Die Entwicklung der Erlaubnisinhaber ist in der folgenden Tabelle dargestellt.

Tabelle: Übersicht Erlaubnisinhaber

<b>Jahr</b>	<b>Bestand Erlaubnisinhaber gesamt</b>	<b>Bestand Erlaubnisinhaber EU-Ausland</b>	<b>Bestand Erlaubnisinhaber Inland</b>
2010	Keine Angaben		
2011	16.426	895	15.531
2012	20.049	514	19.535
2013	20.720	605	20.115
2014	21.890	750	21.140
2015	21.826	791	21.035
2016	21.958	832	21.126
2017	21.594	849	20.745
2018	20.816	888	19.928
2019	19.955	921	19.034
2020	18.986	891	18.095
2021	18.357	842	17.516
2022	17.559	819	16.741

11. Wie viele Arbeitstage sind in Deutschland zwischen den Jahren 1990 und 2023 aufgrund von Streiks nach Kenntnis der Bundesregierung verloren gegangen (bitte jährlich ausweisen sowie nach insgesamt, Jahresdurchschnitt pro 1 000 Beschäftigte, Branchen und Ost bzw. West differenzieren)?
12. Wie hat sich nach Kenntnis der Bundesregierung die Anzahl der Streiks zwischen den Jahren 1990 und 2023 entwickelt (bitte jährlich ausweisen sowie nach Branchen und Ost bzw. West differenzieren)?

13. Wie viele Arbeitstage sind in Deutschland zwischen den Jahren 1990 und 2023 aufgrund von Streiks in der Leiharbeit verloren gegangen (bitte jährlich ausweisen sowie nach insgesamt, Jahresdurchschnitt pro 1 000 Beschäftigte, Branchen und Ost bzw. West differenzieren)?
14. Wie hoch war die Anzahl der Betriebe, die zwischen den Jahren 1990 und 2023 von Streiks betroffen waren (bitte jährlich ausweisen sowie nach Branchen, Betriebsgröße und Ost West differenzieren)?
15. Wie hoch war die Anzahl der Betriebe, die Leiharbeiter beschäftigten und zwischen den Jahren 1990 und 2023 von Streiks betroffen waren (bitte jährlich ausweisen sowie nach Branchen, Betriebsgröße und Ost bzw. West differenzieren)?

Die Fragen 11 bis 15 werden gemeinsam beantwortet.

Arbeitgeber, in deren Betrieben ein Arbeitskampf stattfindet, haben bei dessen Ausbruch und Beendigung der Agentur für Arbeit unverzüglich Anzeige zu erstatten. Es werden nur die Streiks und Aussperrungen als Arbeitsstreitigkeiten statistisch ausgewiesen, an denen im betroffenen Betrieb mindestens 10 Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer beteiligt (betroffen) waren und die mindestens einen Tag dauerten oder durch die ein Verlust von mehr als 100 Arbeitstagen entstanden ist.

Bei kürzeren Arbeitskämpfen erfolgen häufig keine Anzeigen durch die Arbeitgeber.

Es ist daher davon auszugehen, dass die Streikstatistik der Bundesagentur für Arbeit (BA) über betroffene Personen, Betriebe und ausgefallene Arbeitstage deutlich untererfasst ist. Es ist bei der Verwendung der Daten die Unsicherheit und Untererfassung des Gesamtniveaus zu berücksichtigen. Dies ist insbesondere auch bei Zeitreihenvergleichen zu beachten.

Die BA veröffentlicht jährlich die Streikstatistik mit den zur Verfügung stehenden Daten. Derzeit liegen aktuelle Daten für das Jahr 2022 vor. Informationen für 2023 werden voraussichtlich im Frühjahr 2024 veröffentlicht. Weitergehende statistische Informationen liegen nicht vor. Die Standardpublikation findet sich unter folgendem Link: [https://statistik.arbeitsagentur.de/SiteGlobals/Form s/Suche/Einzelheftsuche\\_Formular.html?nn=1523096&topic\\_f=streik](https://statistik.arbeitsagentur.de/SiteGlobals/Form s/Suche/Einzelheftsuche_Formular.html?nn=1523096&topic_f=streik). Im Jahr 2022 sind demnach durch Streiks rund 267.000 Arbeitstage ausgefallen. Für das Jahr 1990 liegen nur Daten für das Bundesgebiet West vor (rund 364.000 ausgefallene Arbeitstage). Im Jahr 2022 waren von diesen Streiks rund 1.500 Betriebe betroffen, im Jahr 1990 (Bundesgebiet West) rund 1.000 Betriebe (vgl. Tabelle 1 aus dem obigen Link der Streikstatistik der BA). Eine Differenzierung nach Ländern und Branchen kann den Tabellen 3 bis 5 der vorgenannten Streikstatistik der BA entnommen werden. Für ältere Informationen kann die entsprechende Jahrespublikation aufgerufen werden. Allerdings erst ab dem Jahr 2005, davor liegen keine detaillierteren Informationen vor. Über die absolute Zahl an Streiks liegen der Statistik keine Informationen vor. Ebenso werden keine Streikquote oder Indikatoren, die z. B. auf der Anzahl der Arbeitstage beruhen o. Ä., berechnet

Informationen zur Leiharbeit würden lediglich für Verleihbetriebe mit dem Wirtschaftsschwerpunkt Arbeitnehmerüberlassung vorliegen. Es gibt keine Informationen zum Entleihbetrieb. Betriebe mit dem Wirtschaftsschwerpunkt Arbeitnehmerüberlassung (einschließlich der Stammebelegschaft) wären in der Wirtschaftsabteilung „78 Vermittlung und Überlassung von Arbeitskräften“ aufgeführt. Aus der Tabelle 3 der vorgenannten Streikstatistik der BA geht hervor, dass im Jahr 2022 kein Betrieb in der Wirtschaftsabteilung „78 Vermittlung

und Überlassung von Arbeitskräften“ von einem Streik betroffen war. Das gilt ebenso für die davorliegenden Jahre.

## Anhang

Quelle: Statistisches Bundesamt

Zeichenerklärung:

- = nicht vorhanden

. = Zahlenwert ist geheim zu halten

0 = Weniger als die Hälfte von 1 in der letzten besetzten Stelle, jedoch mehr als nichts

/ = Zahlenwert nicht sicher genug

() = Aussagekraft eingeschränkt

### Bruttomonatsverdienste (ohne Sonderzahlungen) nach betrieblichen und persönlichen Eigenschaften im April 2022

Deutschland

A-S Land- und Forstwirtschaft, Fischerei, Produzierendes Gewerbe und Dienstleistungsbereich

Atypische Beschäftigungsverhältnisse - Zeitarbeitsverhältnisse

Betriebliche und persönliche Eigenschaften	Insgesamt		Frauen		Männer	
	Anzahl	Bruttomonatsverdienst	Anzahl	Bruttomonatsverdienst	Anzahl	Bruttomonatsverdienst
	1 000	Euro (Median)	1 000	Euro (Median)	1 000	Euro (Median)
Insgesamt	492	2 145	140	2 006	352	2 198
Tarifbindung des Arbeitgebers						
tarifgebunden	432	2 131	( 123)	1 998	309	2 179
nicht tarifgebunden	/	( 2 276)	/	( 2 084)	/	( 2 350)
Staatsangehörigkeit <sup>1</sup>						
deutsch	271	2 285	( 84)	2 180	188	2 315
ausländisch	221	2 026	( 56)	1 873	164	2 089
Anforderungsniveau (KIdB 2010)						
1 Helfer	300	1 959	( 78)	1 846	( 221)	2 008
2 Fachkraft	163	2 520	( 51)	2 503	112	2 525
3 Spezialist	/	3 080	/	( 2 850)	/	3 202
4 Experte	/	/	/	/	/	/

1 Ohne Beschäftigungsverhältnisse des öffentlichen Dienstes der Wirtschaftszweige "Öffentliche Verwaltung, Verteidigung; Sozialversicherung" und Erziehung und Unterricht.

### Bruttomonatsverdienste (ohne Sonderzahlungen) nach betrieblichen und persönlichen Eigenschaften im April 2022

Neue Länder

A-S Land- und Forstwirtschaft, Fischerei, Produzierendes Gewerbe und Dienstleistungsbereich

Atypische Beschäftigungsverhältnisse - Zeitarbeitsverhältnisse

Betriebliche und persönliche Eigenschaften	Insgesamt		Frauen		Männer	
	Anzahl	Bruttomonatsverdienst	Anzahl	Bruttomonatsverdienst	Anzahl	Bruttomonatsverdienst
	1 000	Euro (Median)	1 000	Euro (Median)	1 000	Euro (Median)
Insgesamt	/	1 982	/	1 817	( 59)	2 044
Tarifbindung des Arbeitgebers						
tarifgebunden	/	1 972	/	1 790	/	2 034
nicht tarifgebunden	/	2 070	/	( 1 989)	/	2 096
Staatsangehörigkeit <sup>1</sup>						
deutsch	( 43)	1 998	/	1 794	( 33)	2 067
ausländisch	/	1 966	/	( 1 832)	/	2 021
Anforderungsniveau (KIdB 2010)						
1 Helfer	/	1 878	/	( 1 785)	/	1 915
2 Fachkraft	( 24)	2 236	/	1 879	( 20)	2 303
3 Spezialist	/	/	/	/	/	/
4 Experte	/	/	/	/	/	/

1 Ohne Beschäftigungsverhältnisse des öffentlichen Dienstes der Wirtschaftszweige "Öffentliche Verwaltung, Verteidigung; Sozialversicherung" und Erziehung und Unterricht.

**Bruttomonatsverdienste (ohne Sonderzahlungen) nach betrieblichen und persönlichen Eigenschaften im April 2022**

Früheres Bundesgebiet einschließlich Berlin

A-S Land- und Forstwirtschaft, Fischerei, Produzierendes Gewerbe und Dienstleistungsbereich

Atypische Beschäftigungsverhältnisse - Zeitarbeitsverhältnisse

Betriebliche und persönliche Eigenschaften	Insgesamt		Frauen		Männer	
	Anzahl	Bruttomonatsverdienst	Anzahl	Bruttomonatsverdienst	Anzahl	Bruttomonatsverdienst
	1 000	Euro (Median)	1 000	Euro (Median)	1 000	Euro (Median)
Insgesamt	415	2 197	( 122)	2 057	293	2 248
Tarifbindung des Arbeitgebers						
tarifgebunden	365	2 178	( 107)	2 049	258	2 225
nicht tarifgebunden	/	( 2 345)	/	/	/	( 2 400)
Staatsangehörigkeit <sup>1</sup>						
deutsch	229	2 374	( 74)	2 294	155	2 397
ausländisch	186	2 042	( 48)	1 881	138	2 113
Anforderungsniveau (KIdB 2010)						
1 Helfer	( 250)	1 983	( 66)	1 861	( 185)	2 034
2 Fachkraft	( 139)	2 611	( 47)	2 628	( 93)	2 604
3 Spezialist	/	( 3 251)	/	( 2 966)	/	3 426
4 Experte	/	/	/	/	/	/

1 Ohne Beschäftigungsverhältnisse des öffentlichen Dienstes der Wirtschaftszweige "Öffentliche Verwaltung, Verteidigung; Sozialversicherung" und Erziehung und Unterricht.

**Bruttomonatsverdienste (ohne Sonderzahlungen) nach betrieblichen und persönlichen Eigenschaften im April 2022**

Baden-Württemberg

A-S Land- und Forstwirtschaft, Fischerei, Produzierendes Gewerbe und Dienstleistungsbereich

Atypische Beschäftigungsverhältnisse - Zeitarbeitsverhältnisse

Betriebliche und persönliche Eigenschaften	Insgesamt		Frauen		Männer	
	Anzahl	Bruttomonatsverdienst	Anzahl	Bruttomonatsverdienst	Anzahl	Bruttomonatsverdienst
	1 000	Euro (Median)	1 000	Euro (Median)	1 000	Euro (Median)
Insgesamt	( 59)	2 347	/	( 2 223)	( 39)	2 386
Tarifbindung des Arbeitgebers						
tarifgebunden	( 52)	2 349	/	( 2 196)	( 34)	2 406
nicht tarifgebunden	/	/	/	/	/	/
Staatsangehörigkeit <sup>1</sup>						
deutsch	( 29)	( 2 543)	/	( 2 634)	( 17)	2 518
ausländisch	( 30)	2 181	( 9)	( 1 988)	/	2 263
Anforderungsniveau (KIdB 2010)						
1 Helfer	/	2 124	/	1 947	/	2 210
2 Fachkraft	/	( 2 736)	/	/	/	( 2 662)
3 Spezialist	/	( 3 789)	/	/	/	( 3 808)
4 Experte	/	( 5 059)	/	/	/	( 5 059)

1 Ohne Beschäftigungsverhältnisse des öffentlichen Dienstes der Wirtschaftszweige "Öffentliche Verwaltung, Verteidigung; Sozialversicherung" und Erziehung und Unterricht.

**Bruttomonatsverdienste (ohne Sonderzahlungen) nach betrieblichen und persönlichen Eigenschaften im April 2022**

Bayern

A-S Land- und Forstwirtschaft, Fischerei, Produzierendes Gewerbe und Dienstleistungsbereich

Atypische Beschäftigungsverhältnisse - Zeitarbeitsverhältnisse

Betriebliche und persönliche Eigenschaften	Insgesamt		Frauen		Männer	
	Anzahl	Bruttomonats- verdienst	Anzahl	Bruttomonats- verdienst	Anzahl	Bruttomonats- verdienst
	1 000	Euro (Median)	1 000	Euro (Median)	1 000	Euro (Median)
Insgesamt	( 86)	2 483	/	(2 371)	( 61)	2 505
Tarifbindung des Arbeitgebers						
tarifgebunden	( 76)	2 494	/	(2 388)	( 54)	2 515
nicht tarifgebunden	/	(2 404)	/	/	/	(2 431)
Staatsangehörigkeit <sup>1</sup>						
deutsch	/	(2 622)	/	/	( 30)	2 617
ausländisch	( 42)	2 344	/	(2 126)	( 31)	2 406
Anforderungsniveau (KldB 2010)						
1 Helfer	/	2 255	/	2 070	/	2 342
2 Fachkraft	/	(2 858)	/	/	/	(2 802)
3 Spezialist	/	(4 334)	/	(4 585)	/	(4 136)
4 Experte	/	/	/	(4 531)	/	/

1 Ohne Beschäftigungsverhältnisse des öffentlichen Dienstes der Wirtschaftszweige "Öffentliche Verwaltung, Verteidigung; Sozialversicherung" und Erziehung und Unterricht.

**Bruttomonatsverdienste (ohne Sonderzahlungen) nach betrieblichen und persönlichen Eigenschaften im April 2022**

Berlin

A-S Land- und Forstwirtschaft, Fischerei, Produzierendes Gewerbe und Dienstleistungsbereich

Atypische Beschäftigungsverhältnisse - Zeitarbeitsverhältnisse

Betriebliche und persönliche Eigenschaften	Insgesamt		Frauen		Männer	
	Anzahl	Bruttomonats- verdienst	Anzahl	Bruttomonats- verdienst	Anzahl	Bruttomonats- verdienst
	1 000	Euro (Median)	1 000	Euro (Median)	1 000	Euro (Median)
Insgesamt	/	/	/	/	/	/
Tarifbindung des Arbeitgebers						
tarifgebunden	/	(2 251)	/	(2 122)	/	(2 335)
nicht tarifgebunden	/	/	/	/	/	/
Staatsangehörigkeit <sup>1</sup>						
deutsch	/	/	/	/	/	/
ausländisch	/	/	/	/	/	/
Anforderungsniveau (KldB 2010)						
1 Helfer	/	(1 906)	/	(1 684)	/	(2 024)
2 Fachkraft	/	(2 284)	/	(2 175)	/	(2 380)
3 Spezialist	/	/	/	/	/	(2 997)
4 Experte	/	/	/	/	/	/

1 Ohne Beschäftigungsverhältnisse des öffentlichen Dienstes der Wirtschaftszweige "Öffentliche Verwaltung, Verteidigung; Sozialversicherung" und Erziehung und Unterricht.

**Bruttomonatsverdienste (ohne Sonderzahlungen) nach betrieblichen und persönlichen Eigenschaften im April 2022**

Brandenburg

A-S Land- und Forstwirtschaft, Fischerei, Produzierendes Gewerbe und Dienstleistungsbereich

Atypische Beschäftigungsverhältnisse - Zeitarbeitsverhältnisse

Betriebliche und persönliche Eigenschaften	Insgesamt		Frauen		Männer	
	Anzahl	Bruttomonats- verdienst	Anzahl	Bruttomonats- verdienst	Anzahl	Bruttomonats- verdienst
	1 000	Euro (Median)	1 000	Euro (Median)	1 000	Euro (Median)
Insgesamt	( 10)	( 1 850)	( 3)	( 1 663)	/	1 923
Tarifbindung des Arbeitgebers						
tarifgebunden	/	1 767	/	( 1 420)	/	1 846
nicht tarifgebunden	/	( 2 096)	/	1 919	/	( 2 167)
Staatsangehörigkeit <sup>1</sup>						
deutsch	/	( 1 980)	/	/	/	( 2 052)
ausländisch	/	1 779	/	( 1 657)	/	1 820
Anforderungsniveau (KldB 2010)						
1 Helfer	/	( 1 758)	/	/	/	1 803
2 Fachkraft	/	( 2 104)	/	( 1 806)	/	( 2 154)
3 Spezialist	/	/	/	/	/	/
4 Experte	/	/	/	/	/	/

1 Ohne Beschäftigungsverhältnisse des öffentlichen Dienstes der Wirtschaftszweige "Öffentliche Verwaltung, Verteidigung; Sozialversicherung" und Erziehung und Unterricht.

**Bruttomonatsverdienste (ohne Sonderzahlungen) nach betrieblichen und persönlichen Eigenschaften im April 2022**

Bremen

A-S Land- und Forstwirtschaft, Fischerei, Produzierendes Gewerbe und Dienstleistungsbereich

Atypische Beschäftigungsverhältnisse - Zeitarbeitsverhältnisse

Betriebliche und persönliche Eigenschaften	Insgesamt		Frauen		Männer	
	Anzahl	Bruttomonats- verdienst	Anzahl	Bruttomonats- verdienst	Anzahl	Bruttomonats- verdienst
	1 000	Euro (Median)	1 000	Euro (Median)	1 000	Euro (Median)
Insgesamt	/	2 263	/	( 2 021)	/	2 292
Tarifbindung des Arbeitgebers						
tarifgebunden	/	2 248	/	( 2 021)	/	2 277
nicht tarifgebunden	/	/	/	/	/	/
Staatsangehörigkeit <sup>1</sup>						
deutsch	/	2 439	/	2 450	/	2 425
ausländisch	/	1 965	/	/	/	( 2 030)
Anforderungsniveau (KldB 2010)						
1 Helfer	/	( 1 968)	/	( 1 783)	/	( 2 030)
2 Fachkraft	/	2 570	/	2 642	/	2 528
3 Spezialist	/	( 3 168)	/	3 699	/	( 3 088)
4 Experte	/	/	/	( 4 056)	/	/

1 Ohne Beschäftigungsverhältnisse des öffentlichen Dienstes der Wirtschaftszweige "Öffentliche Verwaltung, Verteidigung; Sozialversicherung" und Erziehung und Unterricht.

**Bruttomonatsverdienste (ohne Sonderzahlungen) nach betrieblichen und persönlichen Eigenschaften im April 2022**  
Hamburg  
A-S Land- und Forstwirtschaft, Fischerei, Produzierendes Gewerbe und Dienstleistungsbereich  
Atypische Beschäftigungsverhältnisse - Zeitarbeitsverhältnisse

Betriebliche und persönliche Eigenschaften	Insgesamt		Frauen		Männer	
	Anzahl	Bruttomonats- verdienst	Anzahl	Bruttomonats- verdienst	Anzahl	Bruttomonats- verdienst
	1 000	Euro (Median)	1 000	Euro (Median)	1 000	Euro (Median)
Insgesamt	/	( 2 147)	/	/	/	( 2 207)
Tarifbindung des Arbeitgebers						
tarifgebunden	/	( 2 080)	/	/	/	( 2 170)
nicht tarifgebunden	/	/	/	/	/	/
Staatsangehörigkeit <sup>1</sup>						
deutsch	/	/	/	/	/	( 2 417)
ausländisch	/	2 040	/	( 1 885)	/	2 088
Anforderungsniveau (KldB 2010)						
1 Helfer	/	( 1 907)	/	/	/	1 983
2 Fachkraft	/	/	/	/	/	( 2 440)
3 Spezialist	/	/	/	/	/	/
4 Experte	/	/	/	/	/	( 5 209)

1 Ohne Beschäftigungsverhältnisse des öffentlichen Dienstes der Wirtschaftszweige "Öffentliche Verwaltung, Verteidigung; Sozialversicherung" und Erziehung und Unterricht.

**Bruttomonatsverdienste (ohne Sonderzahlungen) nach betrieblichen und persönlichen Eigenschaften im April 2022**  
Hessen  
A-S Land- und Forstwirtschaft, Fischerei, Produzierendes Gewerbe und Dienstleistungsbereich  
Atypische Beschäftigungsverhältnisse - Zeitarbeitsverhältnisse

Betriebliche und persönliche Eigenschaften	Insgesamt		Frauen		Männer	
	Anzahl	Bruttomonats- verdienst	Anzahl	Bruttomonats- verdienst	Anzahl	Bruttomonats- verdienst
	1 000	Euro (Median)	1 000	Euro (Median)	1 000	Euro (Median)
Insgesamt	( 23)	( 2 274)	/	( 2 302)	( 17)	2 271
Tarifbindung des Arbeitgebers						
tarifgebunden	( 18)	( 2 314)	/	( 2 497)	( 13)	( 2 278)
nicht tarifgebunden	/	( 2 129)	/	( 1 682)	/	( 2 256)
Staatsangehörigkeit <sup>1</sup>						
deutsch	/	( 2 672)	/	( 2 798)	( 7)	( 2 626)
ausländisch	/	2 005	/	( 1 808)	/	( 2 086)
Anforderungsniveau (KldB 2010)						
1 Helfer	/	( 1 955)	/	( 1 765)	/	( 2 011)
2 Fachkraft	/	2 732	/	( 2 800)	/	2 714
3 Spezialist	/	( 3 838)	/	( 4 641)	/	/
4 Experte	/	( 5 336)	/	( 5 176)	/	( 5 513)

1 Ohne Beschäftigungsverhältnisse des öffentlichen Dienstes der Wirtschaftszweige "Öffentliche Verwaltung, Verteidigung; Sozialversicherung" und Erziehung und Unterricht.

**Bruttomonatsverdienste (ohne Sonderzahlungen) nach betrieblichen und persönlichen Eigenschaften im April 2022**  
 Mecklenburg-Vorpommern  
 A-S Land- und Forstwirtschaft, Fischerei, Produzierendes Gewerbe und Dienstleistungsbereich  
 Atypische Beschäftigungsverhältnisse - Zeitarbeitsverhältnisse

Betriebliche und persönliche Eigenschaften	Insgesamt		Frauen		Männer	
	Anzahl	Bruttomonats- verdienst	Anzahl	Bruttomonats- verdienst	Anzahl	Bruttomonats- verdienst
	1 000	Euro (Median)	1 000	Euro (Median)	1 000	Euro (Median)
Insgesamt	/	1 854	/	1 786	/	1 891
Tarifbindung des Arbeitgebers						
tarifgebunden	/	1 886	/	( 1 822)	/	1 941
nicht tarifgebunden	/	1 789	/	1 750	/	1 821
Staatsangehörigkeit <sup>1</sup>						
deutsch	/	1 851	/	1 805	/	1 871
ausländisch	/	( 1 887)	/	1 777	/	( 1 944)
Anforderungsniveau (KIdB 2010)						
1 Helfer	/	1 797	/	( 1 746)	/	1 832
2 Fachkraft	/	1 972	/	( 1 830)	/	( 2 037)
3 Spezialist	.	.	.	.	.	.
4 Experte	.	.	.	.	.	.

1 Ohne Beschäftigungsverhältnisse des öffentlichen Dienstes der Wirtschaftszweige "Öffentliche Verwaltung, Verteidigung; Sozialversicherung" und Erziehung und Unterricht.

**Bruttomonatsverdienste (ohne Sonderzahlungen) nach betrieblichen und persönlichen Eigenschaften im April 2022**  
 Niedersachsen  
 A-S Land- und Forstwirtschaft, Fischerei, Produzierendes Gewerbe und Dienstleistungsbereich  
 Atypische Beschäftigungsverhältnisse - Zeitarbeitsverhältnisse

Betriebliche und persönliche Eigenschaften	Insgesamt		Frauen		Männer	
	Anzahl	Bruttomonats- verdienst	Anzahl	Bruttomonats- verdienst	Anzahl	Bruttomonats- verdienst
	1 000	Euro (Median)	1 000	Euro (Median)	1 000	Euro (Median)
Insgesamt	/	( 2 020)	/	( 1 874)	/	2 060
Tarifbindung des Arbeitgebers						
tarifgebunden	/	( 2 040)	/	/	/	( 2 065)
nicht tarifgebunden	/	( 1 938)	/	/	/	/
Staatsangehörigkeit <sup>1</sup>						
deutsch	/	( 2 228)	/	( 2 178)	/	2 239
ausländisch	/	( 1 794)	/	1 655	/	( 1 883)
Anforderungsniveau (KIdB 2010)						
1 Helfer	/	( 1 782)	/	( 1 659)	/	( 1 813)
2 Fachkraft	/	( 2 476)	/	/	/	2 501
3 Spezialist	/	( 3 099)	/	/	/	( 3 580)
4 Experte	/	( 3 009)	/	( 2 679)	/	/

1 Ohne Beschäftigungsverhältnisse des öffentlichen Dienstes der Wirtschaftszweige "Öffentliche Verwaltung, Verteidigung; Sozialversicherung" und Erziehung und Unterricht.

**Bruttomonatsverdienste (ohne Sonderzahlungen) nach betrieblichen und persönlichen Eigenschaften im April 2022**

Nordrhein-Westfalen

A-S Land- und Forstwirtschaft, Fischerei, Produzierendes Gewerbe und Dienstleistungsbereich

Atypische Beschäftigungsverhältnisse - Zeitarbeitsverhältnisse

Betriebliche und persönliche Eigenschaften	Insgesamt		Frauen		Männer	
	Anzahl	Bruttomonats- verdienst	Anzahl	Bruttomonats- verdienst	Anzahl	Bruttomonats- verdienst
	1 000	Euro (Median)	1 000	Euro (Median)	1 000	Euro (Median)
Insgesamt	( 134)	2 048	/	1 915	( 96)	2 115
Tarifbindung des Arbeitgebers						
tarifgebunden	( 122)	2 008	/	1 896	( 87)	2 058
nicht tarifgebunden	/	( 2 641)	/	/	/	2 716
Staatsangehörigkeit <sup>1</sup>						
deutsch	( 77)	2 219	/	2 064	( 54)	2 277
ausländisch	/	1 888	/	1 753	/	1 939
Anforderungsniveau (KldB 2010)						
1 Helfer	/	1 881	/	1 808	/	1 913
2 Fachkraft	/	2 524	/	( 2 431)	/	2 550
3 Spezialist	/	( 2 702)	/	/	/	3 017
4 Experte	/	( 3 158)	/	( 3 172)	/	( 3 118)

1 Ohne Beschäftigungsverhältnisse des öffentlichen Dienstes der Wirtschaftszweige "Öffentliche Verwaltung, Verteidigung; Sozialversicherung" und Erziehung und Unterricht.

**Bruttomonatsverdienste (ohne Sonderzahlungen) nach betrieblichen und persönlichen Eigenschaften im April 2022**

Rheinland-Pfalz

A-S Land- und Forstwirtschaft, Fischerei, Produzierendes Gewerbe und Dienstleistungsbereich

Atypische Beschäftigungsverhältnisse - Zeitarbeitsverhältnisse

Betriebliche und persönliche Eigenschaften	Insgesamt		Frauen		Männer	
	Anzahl	Bruttomonats- verdienst	Anzahl	Bruttomonats- verdienst	Anzahl	Bruttomonats- verdienst
	1 000	Euro (Median)	1 000	Euro (Median)	1 000	Euro (Median)
Insgesamt	( 23)	( 2 086)	/	/	( 18)	2 123
Tarifbindung des Arbeitgebers						
tarifgebunden	( 21)	( 2 102)	/	/	( 17)	2 137
nicht tarifgebunden	/	( 1 918)	/	/	/	( 2 022)
Staatsangehörigkeit <sup>1</sup>						
deutsch	/	/	/	/	/	( 2 285)
ausländisch	( 12)	1 958	/	1 779	( 10)	2 012
Anforderungsniveau (KldB 2010)						
1 Helfer	( 16)	1 930	/	1 798	( 13)	1 976
2 Fachkraft	/	/	/	/	/	( 2 582)
3 Spezialist	/	/	/	( 4 695)	/	/
4 Experte	/	( 2 691)	/	/	/	( 2 691)

1 Ohne Beschäftigungsverhältnisse des öffentlichen Dienstes der Wirtschaftszweige "Öffentliche Verwaltung, Verteidigung; Sozialversicherung" und Erziehung und Unterricht.

**Bruttomonatsverdienste (ohne Sonderzahlungen) nach betrieblichen und persönlichen Eigenschaften im April 2022**

Saarland

A-S Land- und Forstwirtschaft, Fischerei, Produzierendes Gewerbe und Dienstleistungsbereich

Atypische Beschäftigungsverhältnisse - Zeitarbeitsverhältnisse

Betriebliche und persönliche Eigenschaften	Insgesamt		Frauen		Männer	
	Anzahl	Bruttomonats- verdienst	Anzahl	Bruttomonats- verdienst	Anzahl	Bruttomonats- verdienst
	1 000	Euro (Median)	1 000	Euro (Median)	1 000	Euro (Median)
Insgesamt	( 3)	( 2 149)	/	( 1 914)	( 3)	( 2 200)
Tarifbindung des Arbeitgebers						
tarifgebunden	/	( 2 152)	/	( 1 891)	/	( 2 213)
nicht tarifgebunden	/	( 2 134)	..	..	/	( 2 160)
Staatsangehörigkeit <sup>1</sup>						
deutsch	( 1)	2 100	/	1 957	( 1)	2 143
ausländisch	/	( 2 213)	/	/	/	( 2 233)
Anforderungsniveau (KIdB 2010)						
1 Helfer	/	1 962	/	1 864	/	1 989
2 Fachkraft	/	( 2 441)	/	/	/	( 2 470)
3 Spezialist	..	..	..	..	..	..
4 Experte	..	..	..	..	..	..

1 Ohne Beschäftigungsverhältnisse des öffentlichen Dienstes der Wirtschaftszweige "Öffentliche Verwaltung, Verteidigung; Sozialversicherung" und Erziehung und Unterricht.

**Bruttomonatsverdienste (ohne Sonderzahlungen) nach betrieblichen und persönlichen Eigenschaften im April 2022**

Sachsen

A-S Land- und Forstwirtschaft, Fischerei, Produzierendes Gewerbe und Dienstleistungsbereich

Atypische Beschäftigungsverhältnisse - Zeitarbeitsverhältnisse

Betriebliche und persönliche Eigenschaften	Insgesamt		Frauen		Männer	
	Anzahl	Bruttomonats- verdienst	Anzahl	Bruttomonats- verdienst	Anzahl	Bruttomonats- verdienst
	1 000	Euro (Median)	1 000	Euro (Median)	1 000	Euro (Median)
Insgesamt	/	2 078	/	( 1 923)	/	2 139
Tarifbindung des Arbeitgebers						
tarifgebunden	/	2 077	/	( 1 894)	/	2 145
nicht tarifgebunden	/	( 2 108)	/	( 2 174)	/	( 2 059)
Staatsangehörigkeit <sup>1</sup>						
deutsch	/	2 081	/	( 1 858)	/	2 161
ausländisch	/	2 076	/	( 1 997)	/	2 102
Anforderungsniveau (KIdB 2010)						
1 Helfer	/	1 987	/	( 1 892)	/	2 016
2 Fachkraft	/	2 289	/	/	/	2 346
3 Spezialist	/	/	/	/	/	/
4 Experte	/	4 025	/	/	/	4 101

1 Ohne Beschäftigungsverhältnisse des öffentlichen Dienstes der Wirtschaftszweige "Öffentliche Verwaltung, Verteidigung; Sozialversicherung" und Erziehung und Unterricht.

**Bruttomonatsverdienste (ohne Sonderzahlungen) nach betrieblichen und persönlichen Eigenschaften im April 2022**

Sachsen-Anhalt

A-S Land- und Forstwirtschaft, Fischerei, Produzierendes Gewerbe und Dienstleistungsbereich

Atypische Beschäftigungsverhältnisse - Zeitarbeitsverhältnisse

Betriebliche und persönliche Eigenschaften	Insgesamt		Frauen		Männer	
	Anzahl	Bruttomonats- verdienst	Anzahl	Bruttomonats- verdienst	Anzahl	Bruttomonats- verdienst
	1 000	Euro (Median)	1 000	Euro (Median)	1 000	Euro (Median)
Insgesamt	/	( 1 855)	/	( 1 733)	/	( 1 907)
Tarifbindung des Arbeitgebers						
tarifgebunden	/	( 1 827)	/	( 1 735)	/	( 1 866)
nicht tarifgebunden	/	( 1 883)	/	( 1 731)	/	( 1 948)
Staatsangehörigkeit <sup>1</sup>						
deutsch	/	( 1 872)	/	( 1 759)	/	( 1 931)
ausländisch	/	( 1 817)	/	1 675	/	( 1 866)
Anforderungsniveau (KIdB 2010)						
1 Helfer	/	1 739	/	( 1 679)	/	1 752
2 Fachkraft	/	2 278	/	1 900	/	( 2 329)
3 Spezialist	/	2 418	/	( 2 140)	/	2 443
4 Experte	/	( 1 806)	/	( 1 731)	/	( 1 877)

1 Ohne Beschäftigungsverhältnisse des öffentlichen Dienstes der Wirtschaftszweige "Öffentliche Verwaltung, Verteidigung; Sozialversicherung" und Erziehung und Unterricht.

**Bruttomonatsverdienste (ohne Sonderzahlungen) nach betrieblichen und persönlichen Eigenschaften im April 2022**

Schleswig-Holstein

A-S Land- und Forstwirtschaft, Fischerei, Produzierendes Gewerbe und Dienstleistungsbereich

Atypische Beschäftigungsverhältnisse - Zeitarbeitsverhältnisse

Betriebliche und persönliche Eigenschaften	Insgesamt		Frauen		Männer	
	Anzahl	Bruttomonats- verdienst	Anzahl	Bruttomonats- verdienst	Anzahl	Bruttomonats- verdienst
	1 000	Euro (Median)	1 000	Euro (Median)	1 000	Euro (Median)
Insgesamt	/	( 2 135)	/	( 2 002)	/	( 2 197)
Tarifbindung des Arbeitgebers						
tarifgebunden	/	( 2 136)	/	/	/	2 208
nicht tarifgebunden	/	/	/	/	/	/
Staatsangehörigkeit <sup>1</sup>						
deutsch	/	( 2 222)	/	( 1 935)	/	( 2 337)
ausländisch	/	( 1 995)	/	/	/	1 937
Anforderungsniveau (KIdB 2010)						
1 Helfer	/	1 865	/	1 899	/	1 857
2 Fachkraft	/	( 2 531)	/	/	/	2 621
3 Spezialist	/	/	/	( 2 514)	/	/
4 Experte	/	( 4 308)	/	( 4 308)	/	4 342

1 Ohne Beschäftigungsverhältnisse des öffentlichen Dienstes der Wirtschaftszweige "Öffentliche Verwaltung, Verteidigung; Sozialversicherung" und Erziehung und Unterricht.

**Bruttomonatsverdienste (ohne Sonderzahlungen) nach betrieblichen und persönlichen Eigenschaften im April 2022**

Thüringen

A-S Land- und Forstwirtschaft, Fischerei, Produzierendes Gewerbe und Dienstleistungsbereich

Atypische Beschäftigungsverhältnisse - Zeitarbeitsverhältnisse

Betriebliche und persönliche Eigenschaften	Insgesamt		Frauen		Männer	
	Anzahl	Bruttomonats- verdienst	Anzahl	Bruttomonats- verdienst	Anzahl	Bruttomonats- verdienst
	1 000	Euro (Median)	1 000	Euro (Median)	1 000	Euro (Median)
Insgesamt	( 17)	1 956	/	1 794	( 12)	2 020
Tarifbindung des Arbeitgebers						
tarifgebunden	( 16)	1 947	/	1 792	( 12)	2 016
nicht tarifgebunden						
Staatsangehörigkeit <sup>1</sup>						
deutsch	/	1 954	/	1 753	/	2 040
ausländisch	/	1 956	/	1 810	/	2 016
Anforderungsniveau (KldB 2010)						
1 Helfer	/	1 870	/	1 788	/	1 917
2 Fachkraft	/	2 332	/	1 846	/	2 387
3 Spezialist	/	2 335			/	2 458
4 Experte	/	742			/	742

<sup>1</sup> Ohne Beschäftigungsverhältnisse des öffentlichen Dienstes der Wirtschaftszweige "Öffentliche Verwaltung, Verteidigung; Sozialversicherung" und Erziehung und Unterricht.

