

Kleine Anfrage

der Fraktion der CDU/CSU

Sachstand der Umsetzung der Maßnahmen aus dem Ergebnisbericht der Task Force Personal im Bundesministerium der Verteidigung

Im August 2023 wurde im Auftrag vom Bundesminister der Verteidigung, Boris Pistorius, durch den Staatssekretär Nils Hilmer eine Task Force Personal im Bundesministerium der Verteidigung (BMVg) eingesetzt (siehe <https://www.businessinsider.de/politik/deutschland/sexuelle-belaestigung-bundeswehr-general-zieht-sich-top-job-zurueck/>). Diese Task Force sollte sich u. a. dafür einsetzen, den Personalkörper der Bundeswehr zukunftsfähig und resilient auszurichten und dabei auch das Ziel des Bundesministers der Verteidigung, Boris Pistorius, vorantreiben, mehr Frauen für den Dienst in der Bundeswehr zu gewinnen (siehe <https://www.businessinsider.de/politik/deutschland/sexuelle-belaestigung-bundeswehr-general-zieht-sich-top-job-zurueck/> und <https://www.berliner-zeitung.de/news/pistorius-will-bundeswehr-mit-anwerbe-kampagne-attraktiv-machen-li.354731>).

Mit dieser Maßnahme wollte der Bundesminister der Verteidigung, Boris Pistorius, den Bereich des Personals der Bundeswehr in den Fokus rücken, da die Streitkräfte ebenso wie alle Arbeitgeber vom demografischen Wandel und von dem dadurch ausgelösten Fach- und Arbeitskräftemangel betroffen sind (siehe <https://www.bmvg.de/de/aktuelles/zeitenwende-in-zahlen-ergebnisse-der-task-force-personal-5718558>). Konkretes Ziel der Task Force Personal war es, „so schnell wie möglich zu erfolgversprechenden Maßnahmen zu kommen und diese sogleich umzusetzen“ (<https://www.bmvg.de/de/aktuelles/zeitenwende-in-zahlen-ergebnisse-der-task-force-personal-5718558>).

Mitte Dezember 2023 hat die Task Force Personal ihren Ergebnisbericht vorgelegt, der Mitte Januar 2024 dem Verteidigungsausschuss des Deutschen Bundestages zugeleitet wurde. Er enthält mehr als 60 kurzfristig umzusetzende Maßnahmen sowie Ideen, die langfristig zu diskutieren und zu prüfen seien (siehe <https://www.bmvg.de/de/aktuelles/zeitenwende-in-zahlen-ergebnisse-der-task-force-personal-5718558>).

Unter anderem soll mehr in die bundeswehrinterne Ausbildung investiert werden, Bewerber sollen ihren Dienst monatlich antreten können, die Beratung und das Assessment passgenauer werden und die Personalgewinnung und Personalbindung regionaler implementiert werden (siehe <https://www.bmvg.de/de/aktuelles/zeitenwende-in-zahlen-ergebnisse-der-task-force-personal-5718558>).

Ein halbes Jahr nach Übersendung des Ergebnisberichts der Task Force Personal bietet es sich aus Sicht der Fragesteller an, den Deutschen Bundestag über den Stand der Umsetzungen der einzelnen Maßnahmen, die sich aus dem Ergebnisbericht ergeben und die ihre Wirkung hauptsächlich im Jahr 2024 entfalten sollen, zu unterrichten.

Wir fragen die Bundesregierung:

1. Befindet sich Maßnahme 1.01 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
 - a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
2. Befindet sich Maßnahme 1.02 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
 - a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
3. Befindet sich Maßnahme 1.07 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
 - a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?

4. Befindet sich Maßnahme 1.12 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
 - a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
5. Befindet sich Maßnahme 1.13 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
 - a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
6. Befindet sich Maßnahme 1.14 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
 - a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?

7. Befindet sich Maßnahme 1.15 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
 - a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
8. Befindet sich Maßnahme 1.16 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
 - a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
9. Befindet sich Maßnahme 1.17 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
 - a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?

10. Befindet sich Maßnahme 1.18 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
 - a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
11. Befindet sich Maßnahme 1.22 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
 - a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
12. Befindet sich Maßnahme 1.03 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
 - a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?

13. Befindet sich Maßnahme 1.06 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
14. Befindet sich Maßnahme 1.11 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
15. Befindet sich Maßnahme 1.19 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?

16. Befindet sich Maßnahme 1.04 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
17. Befindet sich Maßnahme 1.05 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
18. Befindet sich Maßnahme 1.10 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?

19. Befindet sich Maßnahme 1.20 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
20. Befindet sich Maßnahme 1.21 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
21. Befindet sich Maßnahme 2.05 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?

22. Befindet sich Maßnahme 2.09 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
23. Befindet sich Maßnahme 2.10 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
24. Befindet sich Maßnahme 2.16 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?

25. Befindet sich Maßnahme 2.01 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
26. Befindet sich Maßnahme 2.03 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
27. Befindet sich Maßnahme 2.18 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?

28. Befindet sich Maßnahme 2.08a des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
29. Befindet sich Maßnahme 2.08b des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
30. Befindet sich Maßnahme 2.12 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?

31. Befindet sich Maßnahme 2.19 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
32. Befindet sich Maßnahme 2.20 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
33. Befindet sich Maßnahme 2.21 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?

34. Befindet sich Maßnahme 2.22 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
35. Befindet sich Maßnahme 2.02 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
36. Befindet sich Maßnahme 2.04 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?

37. Befindet sich Maßnahme 2.11 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
38. Befindet sich Maßnahme 3.01 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
39. Befindet sich Maßnahme 3.02 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?

40. Befindet sich Maßnahme 3.03 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
41. Befindet sich Maßnahme 3.04 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
42. Befindet sich Maßnahme 3.05 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?

43. Befindet sich Maßnahme 3.06 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
44. Befindet sich Maßnahme 4.01 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
45. Befindet sich Maßnahme 4.02 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?

46. Befindet sich Maßnahme 4.08 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
47. Befindet sich Maßnahme 4.10 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
48. Befindet sich Maßnahme 4.14 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?

49. Befindet sich Maßnahme 4.04 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
50. Befindet sich Maßnahme 4.05 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
51. Befindet sich Maßnahme 4.11 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?

52. Befindet sich Maßnahme 4.12 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
53. Befindet sich Maßnahme 4.13 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
54. Befindet sich Maßnahme 5.01 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?

55. Befindet sich Maßnahme 5.02 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
56. Befindet sich Maßnahme 5.03 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
57. Befindet sich Maßnahme 5.04 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?

58. Befindet sich Maßnahme 5.05 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
59. Welche Erkenntnisse zieht die Bundesregierung – unbenommen der Beantwortung der vorherigen Fragen zur Evaluierung der einzelnen Maßnahmen – aus der Umsetzung der Maßnahmen aus dem Ergebnisbericht der Task Force Personal insgesamt?
- Welche Maßnahmen haben sich als besonders effektiv herausgestellt?
 - Welche Maßnahmen liefern nach Einschätzung der Bundesregierung keine nennenswerten Erfolge?
 - Welche Maßnahmen wirken in besonderer Synergie zueinander?
60. Welche Ideen aus dem sogenannten Themenspeicher des Ergebnisberichts der Task Force Personal (siehe <https://www.businessinsider.de/politik/deutschland/bundeswehr-das-steht-in-pistorius-vertraulichem-bericht-fuer-mehr-personal/>) werden bzw. wurden bereits innerhalb der Bundesregierung respektive innerhalb des Geschäftsbereichs BMVg diskutiert?
- Welche dieser Ideen plant die Bundesregierung umzusetzen?
 - Für wann plant die Bundesregierung eine Einbindung des Deutschen Bundestages in die Diskussion um die Ideen aus dem sogenannten Themenspeicher?
61. Wie viele Sicherheitsüberprüfungsverfahren werden derzeit vom Bundesamt für den Militärischen Abschirmdienst (BAMAD) bearbeitet?
62. Wie lange beträgt die durchschnittliche Bearbeitungszeit für Sicherheitsüberprüfungsverfahren (bitte nach Art der Überprüfungsstufe aufschlüsseln)?
63. Wie viele Rekruten der Bundeswehr konnten im Kalenderjahr 2024 aufgrund einer noch nicht abgeschlossenen Sicherheitsüberprüfung ihre Grundausbildung nicht abschließen?
- Wie viele dieser Rekruten haben sich dazu entschieden die Bundeswehr wieder zu verlassen?
64. Bis wann wird vor dem Hintergrund der Antwort der Bundesregierung auf die Schriftliche Frage 57 der Abgeordneten Kerstin Vieregge auf Bundestagsdrucksache 20/12029 der Sicherheitsüberprüfungsprozess digital abgebildet worden sein (bitte nach Meilensteinen der Umsetzung aufschlüsseln)?

65. Welche weiteren Maßnahmen sind beim Bundesamt für den Militärischen Abschirmdienst geplant, um den Personalaufwuchs im Amt selbst sowie eine Beschleunigung der durchschnittlichen Bearbeitungszeit von Sicherheitsüberprüfungsverfahren zu erwirken (bitte nach Maßnahme und Zeitplan aufschlüsseln)?

Berlin, den 20. August 2024

Friedrich Merz, Alexander Dobrindt und Fraktion

