

Antwort der Bundesregierung

auf die Kleine Anfrage der Fraktion der CDU/CSU – Drucksache 20/12615 –

Sachstand der Umsetzung der Maßnahmen aus dem Ergebnisbericht der Task Force Personal im Bundesministerium der Verteidigung

Vorbemerkung der Fragesteller

Im August 2023 wurde im Auftrag vom Bundesminister der Verteidigung, Boris Pistorius, durch den Staatssekretär Nils Hilmer eine Task Force Personal im Bundesministerium der Verteidigung (BMVg) eingesetzt (siehe <https://www.businessinsider.de/politik/deutschland/sexuelle-belaestigung-bundeswehr-general-zieht-sich-top-job-zurueck/>). Diese Task Force sollte sich u. a. dafür einsetzen, den Personalkörper der Bundeswehr zukunftsfähig und resilient auszurichten und dabei auch das Ziel des Bundesministers der Verteidigung, Boris Pistorius, vorantreiben, mehr Frauen für den Dienst in der Bundeswehr zu gewinnen (siehe <https://www.businessinsider.de/politik/deutschland/sexuelle-belaestigung-bundeswehr-general-zieht-sich-top-job-zurueck/> und <https://www.berliner-zeitung.de/news/pistorius-will-bundeswehr-mit-anwerbe-kampagne-attractiver-machen-li.354731>).

Mit dieser Maßnahme wollte der Bundesminister der Verteidigung, Boris Pistorius, den Bereich des Personals der Bundeswehr in den Fokus rücken, da die Streitkräfte ebenso wie alle Arbeitgeber vom demografischen Wandel und von dem dadurch ausgelösten Fach- und Arbeitskräftemangel betroffen sind (siehe <https://www.bmvg.de/de/aktuelles/zeitenwende-in-zahlen-ergebnisse-der-task-force-personal-5718558>). Konkretes Ziel der Task Force Personal war es, „so schnell wie möglich zu erfolversprechenden Maßnahmen zu kommen und diese sogleich umzusetzen“ (<https://www.bmvg.de/de/aktuelles/zeitenwende-in-zahlen-ergebnisse-der-task-force-personal-5718558>).

Mitte Dezember 2023 hat die Task Force Personal ihren Ergebnisbericht vorgelegt, der Mitte Januar 2024 dem Verteidigungsausschuss des Deutschen Bundestages zugeleitet wurde. Er enthält mehr als 60 kurzfristig umzusetzende Maßnahmen sowie Ideen, die langfristig zu diskutieren und zu prüfen seien (siehe <https://www.bmvg.de/de/aktuelles/zeitenwende-in-zahlen-ergebnisse-der-task-force-personal-5718558>).

Unter anderem soll mehr in die bundeswehrinterne Ausbildung investiert werden, Bewerber sollen ihren Dienst monatlich antreten können, die Beratung und das Assessment passgenauer werden und die Personalgewinnung und Personalbindung regionaler implementiert werden (siehe <https://www.bmvg.de/de/aktuelles/zeitenwende-in-zahlen-ergebnisse-der-task-force-personal-5718558>).

Ein halbes Jahr nach Übersendung des Ergebnisberichts der Task Force Personal bietet es sich aus Sicht der Fragesteller an, den Deutschen Bundestag über den Stand der Umsetzungen der einzelnen Maßnahmen, die sich aus dem Ergebnisbericht ergeben und die ihre Wirkung hauptsächlich im Jahr 2024 entfalten sollen, zu unterrichten.

Vorbemerkung der Bundesregierung

Am 20. Dezember 2023 hat die Leitung der Task Force Personal einen Ergebnisbericht vorgelegt. Insgesamt wurden in dem Ergebnisbericht 64 Maßnahmen zur Umsetzung angelegt. Diese gliedern sich in insgesamt fünf Handlungsfelder, die sich an den relevanten Schritten des Personallebenszyklus orientieren: Beginnend bei „Interesse erhöhen“ über „Chancen nutzen“ und „Erfolgreich starten“ hin zu „Perspektiven bieten“. Übergreifend verzahnt wirkt das Handlungsfeld „Anreize stärken“.

Zur engen Begleitung der Start- und Umsetzungsphase der bereits implementierten bzw. noch zu implementierenden Maßnahmen der Task Force Personal wurde in der Folge mit Wirkung zum 1. Januar 2024 befristet bis 30. Juni 2024 ablauforganisatorisch ein Steuerungselement unter Führung der seinerzeitigen Leitung der Task Force Personal eingesetzt. Im Rahmen der Arbeit des Steuerungselements der Task Force Personal wurde für die entwickelten Maßnahmen ein eigenes Umsetzungs- bzw. – wo möglich und zielführend – auch ein Wirkungscontrolling angelegt. Grundlegend ist daher nach wie vor die Gesamtschau auf alle Maßnahmen der Task Force Personal, da diese kumuliert und konzertiert zur Anwendung gelangen müssen. Sie bauen aufeinander auf und sind miteinander verzahnt, darin liegt ihre Effektivität. Hierbei ist zu berücksichtigen, dass einige zentrale Maßnahmen der Task Force Personal aufgrund noch zu schaffender Weisungsgrundlagen und zwingender personalvertretungsrechtlicher Mitwirkungserfordernisse erst mit Wirkung zum 1. April 2024 in die operative Umsetzung gehen konnten und können. Dies bedeutet für wesentliche Maßnahmen der Task Force Personal, dass diese sich aktuell erst einer Wirkungsentfaltung von gerade einmal sechs Monaten nähern. Für eine erste vorläufige Einordnung und Bewertung einer Wirkung der Maßnahmen ist es aber unerlässlich, dass ein tragfähiger Wirkungszeitraum zugrunde gelegt werden kann.

Der Leitung des BMVg ist im Laufe des vierten Quartals 2024 ein dezidiertes Bericht über den Fortschritt der Maßnahmen der Task Force Personal vorzulegen.

Die Verbesserung der Personalwerbung und -bindung ist ein Dauerprozess, der weiterhin über alle Ebenen und Bereiche – auch leitungsseitig im BMVg – vorangetrieben wird.

Der Bericht zur Evaluation der Maßnahmen der Task Force Personal wird dem Deutschen Bundestag zu gegebener Zeit zugeleitet und vorgestellt.

1. Befindet sich Maßnahme 1.01 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
 - a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?

- e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
2. Befindet sich Maßnahme 1.02 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
3. Befindet sich Maßnahme 1.07 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
4. Befindet sich Maßnahme 1.12 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?

- f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
5. Befindet sich Maßnahme 1.13 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
6. Befindet sich Maßnahme 1.14 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
7. Befindet sich Maßnahme 1.15 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?

- g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
8. Befindet sich Maßnahme 1.16 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
9. Befindet sich Maßnahme 1.17 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
10. Befindet sich Maßnahme 1.18 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?

11. Befindet sich Maßnahme 1.22 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
 - a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?

12. Befindet sich Maßnahme 1.03 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
 - a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?

13. Befindet sich Maßnahme 1.06 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
 - a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?

14. Befindet sich Maßnahme 1.11 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
 - a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?

- b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
15. Befindet sich Maßnahme 1.19 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
16. Befindet sich Maßnahme 1.04 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
17. Befindet sich Maßnahme 1.05 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?

- c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
18. Befindet sich Maßnahme 1.10 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
19. Befindet sich Maßnahme 1.20 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
20. Befindet sich Maßnahme 1.21 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?

- d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
21. Befindet sich Maßnahme 2.05 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
22. Befindet sich Maßnahme 2.09 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
23. Befindet sich Maßnahme 2.10 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?

- e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
24. Befindet sich Maßnahme 2.16 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
25. Befindet sich Maßnahme 2.01 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
26. Befindet sich Maßnahme 2.03 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?

- f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
27. Befindet sich Maßnahme 2.18 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
28. Befindet sich Maßnahme 2.08a des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
29. Befindet sich Maßnahme 2.08b des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?

- g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
30. Befindet sich Maßnahme 2.12 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
31. Befindet sich Maßnahme 2.19 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
32. Befindet sich Maßnahme 2.20 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?

33. Befindet sich Maßnahme 2.21 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
34. Befindet sich Maßnahme 2.22 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
35. Befindet sich Maßnahme 2.02 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
36. Befindet sich Maßnahme 2.04 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?

- b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
37. Befindet sich Maßnahme 2.11 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
38. Befindet sich Maßnahme 3.01 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
39. Befindet sich Maßnahme 3.02 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?

- c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
40. Befindet sich Maßnahme 3.03 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
41. Befindet sich Maßnahme 3.04 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
42. Befindet sich Maßnahme 3.05 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?

- d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
43. Befindet sich Maßnahme 3.06 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
44. Befindet sich Maßnahme 4.01 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
45. Befindet sich Maßnahme 4.02 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?

- e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
46. Befindet sich Maßnahme 4.08 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
47. Befindet sich Maßnahme 4.10 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
48. Befindet sich Maßnahme 4.14 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?

- f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
49. Befindet sich Maßnahme 4.04 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
50. Befindet sich Maßnahme 4.05 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
51. Befindet sich Maßnahme 4.11 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?

- g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
52. Befindet sich Maßnahme 4.12 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
53. Befindet sich Maßnahme 4.13 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
54. Befindet sich Maßnahme 5.01 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- a) Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?

55. Befindet sich Maßnahme 5.02 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
56. Befindet sich Maßnahme 5.03 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
57. Befindet sich Maßnahme 5.04 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?
 - Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
58. Befindet sich Maßnahme 5.05 des Ergebnisberichts der Task Force Personal bereits in Umsetzung?
- Wenn ja, seit wann befindet sich diese in Umsetzung?

- b) Welche Organisationseinheit hat für die Umsetzung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - c) Welche Organisationseinheit hat für die Evaluierung dieser Maßnahme die Federführung im Geschäftsbereich BMVg?
 - d) Welche Form der Evaluierung wird durch diese Organisationseinheit für diese Maßnahme durchgeführt?
 - e) Inwiefern sind bereits Erfolge dieser Maßnahme im Rahmen der Personalgewinnung und Personalbindung der Bundeswehr ersichtlich?
 - f) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme über die Kurzfristigkeit hinaus fortzuführen?
 - g) Inwiefern plant das BMVg oder der Geschäftsbereich BMVg, diese Maßnahme weiterzuentwickeln oder auszuweiten?
59. Welche Erkenntnisse zieht die Bundesregierung – unbenommen der Beantwortung der vorherigen Fragen zur Evaluierung der einzelnen Maßnahmen – aus der Umsetzung der Maßnahmen aus dem Ergebnisbericht der Task Force Personal insgesamt?
- a) Welche Maßnahmen haben sich als besonders effektiv herausgestellt?
 - b) Welche Maßnahmen liefern nach Einschätzung der Bundesregierung keine nennenswerten Erfolge?
 - c) Welche Maßnahmen wirken in besonderer Synergie zueinander?
60. Welche Ideen aus dem sogenannten Themenspeicher des Ergebnisberichts der Task Force Personal (siehe <https://www.businessinsider.de/politik/deutschland/bundeswehr-das-steht-in-pistorius-vertraulichem-bericht-fuer-mehr-personal/>) werden bzw. wurden bereits innerhalb der Bundesregierung respektive innerhalb des Geschäftsbereichs BMVg diskutiert?
- a) Welche dieser Ideen plant die Bundesregierung umzusetzen?
 - b) Für wann plant die Bundesregierung eine Einbindung des Deutschen Bundestages in die Diskussion um die Ideen aus dem sogenannten Themenspeicher?

Die Fragen 1 bis 60 werden zusammen beantwortet.

Die Beantwortung der Fragen 1 bis 60 kann in offener Form nicht erfolgen. Die Einstufung als Verschlussache mit dem Geheimhaltungsgrad „VS-Nur für den Dienstgebrauch“ ist im vorliegenden Fall erforderlich, da nach § 2 Absatz 2 Nummer 4 der Allgemeinen Verwaltungsvorschrift zum materiellen Geheimschutz (Verschlussachenanweisung, VSA) vom 10. August 2018 Informationen, deren Kenntnissnahme durch Unbefugte für die Interessen der Bundesrepublik Deutschland oder eines ihrer Länder nachteilig sein kann, entsprechend einzustufen sind. Der Ergebnisbericht der Task Force Personal, auf dessen Maßnahmen die Anfrage im Detail abstellt, ist bei Übermittlung an das Parlament entsprechend eingestuft worden. Diese Einstufung hat nach wie vor Gültigkeit. In der umfangreichen Gesamtschau aller Darstellungen auf sämtliche Maßnahmen der Task Force Personal und damit einhergehender Informationen ist nicht auszuschließen, dass sich hieraus ein Lagebild ableiten lässt, welches geeignet ist, sich nachteilig auf die Interessen der Bundesrepublik Deutschland auszuwirken.

Auf die eingestufte Anlage wird verwiesen.*

* Das Bundesministerium der Verteidigung hat die Antwort als „VS-Nur für den Dienstgebrauch“ eingestuft. Die Antwort ist im Parlamentssekretariat des Deutschen Bundestages hinterlegt und kann dort von Berechtigten eingesehen werden.

61. Wie viele Sicherheitsüberprüfungsverfahren werden derzeit vom Bundesamt für den Militärischen Abschirmdienst (BAMAD) bearbeitet?

Mit Stand 31. Juli 2024 befinden sich in der Abteilung Personeller Geheim- und Sabotageschutz des Bundesamtes für den Militärischen Abschirmdienst (BAMAD) 70.130 Sicherheitsüberprüfungsverfahren im BAMAD in Bearbeitung. Dem gegenüber wurden bisher im Jahr 2024 (1. Januar bis 31. Juli 2024) 39.298 Sicherheitsüberprüfungen abgeschlossen.

62. Wie lange beträgt die durchschnittliche Bearbeitungszeit für Sicherheitsüberprüfungsverfahren (bitte nach Art der Überprüfungsstufe aufschlüsseln)?

Die nachfolgend aufgeführten Werte beziehen sich sowohl auf reguläre Sicherheitsüberprüfungsverfahren für den Bereich Verschlusssachen- und Sabotageschutz, als auch auf die Überprüfungen auf Grundlage des § 37 Absatz 3 des Gesetzes über die Rechtsstellung der Soldatinnen und Soldaten (Soldatengesetz – SG), die sogenannte Soldateneinstellungsüberprüfung (SEinstÜ) sowie die Beorderungs- und Heranziehungssicherheitsüberprüfung (BeoHSÜ) nach § 3a des Gesetzes über die Rechtsstellung der Reservistinnen und Reservisten (Reservistengesetz). Da im Betrachtungszeitraum nur eine intensivierete, erweiterte Sicherheitsüberprüfung mit Sicherheitsermittlungen (Ü3ie) eingeleitet und bisher noch nicht abgeschlossen wurde, wird auf die Auflistung der Ü3ie in der Darstellung verzichtet.

Im Betrachtungszeitraum vom 1. Januar 2024 bis 30. Juni 2024 ergaben sich folgende durchschnittliche Laufzeiten bei Sicherheitsüberprüfungsvorgängen ohne sicherheitserhebliche Erkenntnisse. Durchschnittliche Bearbeitungszeiten bei Vorliegen von sicherheitserheblichen Erkenntnissen liefern auf Grund der Vielzahl von individuell notwendigen Überprüfungsmaßnahmen keine belastbare Größe und werden grundsätzlich nicht statistisch erhoben.

Ü1 VS:	Ø 26 Wochen
Ü2 VS:	Ø 49 Wochen mit mitbetroffener Person (mbP)
	Ø 44 Wochen ohne mbP
Ü2 Sab:	Ø 34 Wochen
Ü3 VS:	Ø 127 Wochen mit mbP
	Ø 124 Wochen ohne mbP
Ü1 SEinstÜ:	Ø 6 Wochen
Ü2 SEinstÜ:	Ø 8 Wochen mit mbP
	Ø 7 Wochen ohne mbP
Ü3 SEinstÜ:	Ø 85 Wochen mit mbP
	Ø 68 Wochen ohne mbP
Ü1 BeoHSÜ	Ø 22 Wochen
Ü2 BeoHSÜ:	Ø 28 Wochen mit mbP
	Ø 25 Wochen ohne mbP
Ü3 BeoHSÜ:	Ø – keine Fälle – Wochen mit mbP
	Ø – keine Fälle – Wochen ohne mbP

63. Wie viele Rekruten der Bundeswehr konnten im Kalenderjahr 2024 aufgrund einer noch nicht abgeschlossenen Sicherheitsüberprüfung ihre Grundausbildung nicht abschließen?

Das BMVg hält hierzu keine Gesamtzahlen bzw. Statistiken vor.

- a) Wie viele dieser Rekruten haben sich dazu entschieden die Bundeswehr wieder zu verlassen?

Das Bundesamt für das Personalmanagement der Bundeswehr hält hierzu keine Gesamtzahlen bzw. Statistiken vor.

64. Bis wann wird vor dem Hintergrund der Antwort der Bundesregierung auf die Schriftliche Frage 57 der Abgeordneten Kerstin Vieregge auf Bundestagsdrucksache 20/12029 der Sicherheitsüberprüfungsprozess digital abgebildet worden sein (bitte nach Meilensteinen der Umsetzung aufschlüsseln)?

Das Projekt zur Digitalisierung der Sicherheitsüberprüfung (DigSÜ) ist eine seit 2020 laufende Projektinitiative des Referats BMVg RO II 6 und befindet sich im Stadium der Entwicklung eines Lösungsvorschlags bei gleichzeitiger agil-iterativer Realisierung.

Das Projekt DigSÜ ist derzeit in der Programmierungsphase und soll Mitte des Jahres 2025 fertiggestellt und ausgerollt werden.

65. Welche weiteren Maßnahmen sind beim Bundesamt für den Militärischen Abschirmdienst geplant, um den Personalaufwuchs im Amt selbst sowie eine Beschleunigung der durchschnittlichen Bearbeitungszeit von Sicherheitsüberprüfungsverfahren zu erwirken (bitte nach Maßnahme und Zeitplan aufschlüsseln)?

Das Sicherheitsüberprüfungsverfahren unterliegt sowohl im BAMAD als auch bei allen am Verfahren beteiligten Stellen einer ständigen Evaluierung, insbesondere gerade auch im Hinblick auf die Beschleunigung der Verfahren. Jüngst wurde im BMVg ein Sonderbeauftragter mit der Ermittlung von Beschleunigungsmaßnahmen eingesetzt, dessen Ergebnisse derzeit ausgewertet werden.

