

Kleine Anfrage

der Abgeordneten Dr. Irene Mihalic, Marcel Emmerich, Ulle Schauws, Dr. Konstantin von Notz, Lukas Benner, Schahina Gambir, Lamya Kaddor, Marlene Schönberger, Denise Loop, Filiz Polat, Dr. Anja Reinalter und der Fraktion BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN

Stand der Gleichstellung und Förderung von Frauen bei dem Bundeskriminalamt und der Bundespolizei

Der Frauenanteil in den Mitarbeiterschaften von Bundeskriminalamt (BKA) und Bundespolizei ist noch immer deutlich geringer als der Anteil der Männer. Das BKA hat einen Anteil von 41,18 Prozent Frauen (www.bka.de/DE/DasBKA/FaktenZahlen/faktenzahlen_node.html), während es bei der Bundespolizei nur 26,1 Prozent sind (www.komm-zur-bundespolizei.de/ueber-uns/). In den Führungspositionen liegt der Frauenanteil bei der Bundespolizei sogar nur bei 14 Prozent in Besoldungsgruppe A15 bzw. bei neun Prozent in Besoldungsgruppe A16 (Tätigkeitsbericht des Bundespolizeibeauftragten über den Zeitraum vom 1. Juli 2025 bis zum 30. Juni 2026, S. 20). In den Führungspositionen des BKA machen Frauen 30 Prozent der Führungspositionen in A15 bzw. E15 aus und 27 Prozent in der Besoldungsgruppe A16 (Tätigkeitsbericht des Bundespolizeibeauftragten über den Zeitraum vom 1. Juli 2025 bis zum 30. Juni 2026, S. 20). Damit haben die Polizeibehörden bei weitem das in § 1 Absatz 2 Bundesgleichstellungsgesetz festgelegte Ziel verfehlt, bis zum 31. Dezember 2025 die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern an Führungspositionen zu erreichen. Darüber hinaus liegen sie weit unter dem bundesweiten Durchschnitt des Frauenanteils im öffentlichen Dienst, wo Frauen die Mehrheit der Beschäftigten ausmachen (vgl. www.spiegel.de/panorama/justiz/polizei-warum-die-gleichstellung-von-frauen-nur-sehr-zaeh-vorangeht-a-51048f2a-b1a3-4aee-a337-728143a20d9c) und 47 Prozent der Führungspositionen besetzen (www.bmbfsfj.bund.de/bmbfsfj/aktuelles/alle-meldungen/bundesverwaltung-erreicht-47-prozent-frauenanteil-in-fuehrungspositionen-290570).

Aus Sicht der fragenstellenden Fraktion ist das Bundesinnenministerium auch vor dem Hintergrund der Vorgaben des Bundesgleichstellungsgesetzes gefordert, mögliche Hindernisse beim Aufstieg von Frauen schnellstmöglich zu beseitigen und Gleichstellung noch aktiver zu fördern.

Wir fragen die Bundesregierung:

1. Wie bewertet und begründet die Bundesregierung die unterdurchschnittliche Repräsentanz von Frauen in der Bundespolizei und beim BKA trotz der im Bundesgleichstellungsgesetz festgelegten Ziele?
2. Welche Vorhaben hat die Bundesregierung bereits umgesetzt, um die Frauenanteile bei der Bundespolizei und beim BKA zu erhöhen?
3. Wie bewertet die Bundesregierung den Erfolg dieser Maßnahmen?

4. Wie bewertet die Bundesregierung die im Tätigkeitsbericht des Bundespolizeibeauftragten (<https://dserver.bundestag.de/btd/21/068/2106850.pdf>) erwähnten Probleme zur Unterrepräsentation von Frauen und die daraus folgenden Handlungsempfehlungen?
5. Welche Ideen und Planungen gibt es beim Bundeskriminalamt, den Frauenanteil insgesamt, im operativen Bereich und in Führungspositionen zu steigern?
6. Welche Ideen und Planungen gibt es bei der Bundespolizei, den Frauenanteil insgesamt, im operativen Bereich und in Führungspositionen zu steigern?
7. Wie hoch ist die Anzahl der weiblichen Bewerberinnen im Vergleich zu den männlichen Bewerbern beim BKA im Bereich des Kriminalpolizeivollzugsdienstes (bitte für die letzten fünf Jahre und je nach Laufbahn getrennt aufschlüsseln)?
8. Wie hoch ist der Anteil der eingestellten Frauen von den weiblichen Bewerberinnen, und wie hoch ist der Anteil der eingestellten Männer von den männlichen Bewerbern beim BKA im Bereich des Kriminalpolizeivollzugsdienstes (bitte für die letzten fünf Jahre und je nach Laufbahn getrennt aufschlüsseln)?
9. Wie hoch ist die Anzahl der weiblichen Bewerberinnen im Vergleich zu den männlichen Bewerbern bei der Bundespolizei im Bereich des Polizeivollzugsdienstes (bitte für die letzten fünf Jahre und je nach Laufbahn getrennt aufschlüsseln)?
10. Wie hoch ist der Anteil der eingestellten Frauen von den weiblichen Bewerberinnen, und wie hoch ist der Anteil der eingestellten Männer von den männlichen Bewerbern bei der Bundespolizei im Bereich des Kriminalpolizeivollzugsdienstes (bitte für die letzten fünf Jahre und je nach Laufbahn getrennt aufschlüsseln)?
11. Lassen sich geschlechterspezifische Unterschiede für das Ausscheiden im Bewerbungsverfahren zwischen Frauen und Männern beim BKA feststellen, und wenn ja, welche?
12. Lassen sich geschlechterspezifische Unterschiede für das Ausscheiden im Bewerbungsverfahren zwischen Frauen und Männern bei der Bundespolizei feststellen, und wenn ja, welche?
13. Wie hoch war die Quote vorzeitiger Vertragslösungen oder Kündigungen bei Anwärtnerinnen und Anwärtern im Polizeivollzugsdienst der Bundespolizei und beim Bundeskriminalamt (bitte für die letzten fünf Jahre nach Laufbahn getrennt in Anzahl und Prozentual aufschlüsseln), und unterscheidet sich diese Quote zwischen weiblichen und männlichen Anwärtnerinnen und Anwärtern?
14. Wie viele weibliche und männliche Beschäftigte bzw. Beamtinnen und Beamte haben beim BKA welche Eingruppierung bzw. Amtsbezeichnung inne, und wie hat sich dies in den vergangenen fünf Jahren entwickelt (bitte nach Vollzug, Verwaltung und Tarif und der Amtsbezeichnung, Eingruppierung nach Entgeltordnung [EGO], Geschlecht und Jahr sowie Voll- und Teilzeit aufschlüsseln, vgl. analog zu der Antwort der Bundesregierung zu Frage 13 der Kleinen Anfrage auf Bundestagsdrucksache 19/32523)?
15. Wie viele weibliche und männliche Beschäftigte bzw. Beamtinnen und Beamte haben bei der Bundespolizei welche Eingruppierung bzw. Amtsbezeichnung inne, und wie hat sich dies in den vergangenen fünf Jahren entwickelt (bitte nach Vollzug, Verwaltung und Tarif und der Amts-

bezeichnung, Eingruppierung nach Entgeltordnung [EGO], Geschlecht und Jahr sowie Voll- und Teilzeit aufschlüsseln, vgl. analog zu der Antwort der Bundesregierung zu Frage 14 der Kleinen Anfrage auf Bundestagsdrucksache 19/32523)?

16. Wie viele Ausbilderinnen und Ausbilder und wie viele Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind aktuell jeweils an den Standorten der Bundespolizeiakademie einschließlich der nachgeordneten Aus- und Fortbildungszentren inklusive der Außenstellen beschäftigt (bitte nach Standort und Geschlecht aufschlüsseln)?
17. Wie viele Beamtinnen und Beamte haben jeweils die höchsten Beurteilungsnoten im BKA in der letzten Regelbeurteilung sowie in den nachfolgenden Anlassbeurteilungen erhalten (bitte nach Besoldungsgruppen und Geschlecht sowie nach Voll- und Teilzeitbeschäftigung aufschlüsseln, siehe auch vorgeschriebener Notenspiegel gemäß § 50 Absatz 4 der Bundeslaufbahnverordnung – BLV)?
18. Wie hoch ist jeweils der Anteil von Bestnoten in den männlichen und weiblichen Vergleichsgruppen beim BKA?
19. Wie viele weibliche Beamtinnen und männliche Beamte haben jeweils die höchsten Beurteilungsnoten bei der Bundespolizei in der letzten Regelbeurteilung sowie in den nachfolgenden Anlassbeurteilungen erhalten (bitte nach Besoldungsgruppen und Geschlecht sowie nach Voll- und Teilzeitbeschäftigung aufschlüsseln, siehe auch vorgeschriebener Notenspiegel gemäß § 50 Absatz 4 BLV)?
20. Wie hoch ist jeweils der Anteil von Bestnoten in den männlichen und weiblichen Vergleichsgruppen bei der Bundespolizei?
21. Wie hoch sind die durchschnittlichen Standzeiten in den jeweiligen statusrechtlichen Ämtern beim BKA (nach Geschlechtern und nach Voll- und Teilzeitbeschäftigung aufschlüsseln)?
22. Wie sind die durchschnittlichen Standzeiten in den jeweiligen statusrechtlichen Ämtern bei der Bundespolizei (nach Geschlechtern und nach Voll- und Teilzeitbeschäftigung aufschlüsseln)?
23. Wie lange brauchen Frauen durchschnittlich beim BKA im Vergleich zu Männern, um befördert zu werden, und wie lange verweilen sie in den jeweiligen statusrechtlichen Ämtern nach Voll- und Teilzeitbeschäftigung?
24. Wie lange brauchen Frauen durchschnittlich bei der Bundespolizei im Vergleich zu Männern, um befördert zu werden, und wie lange verweilen sie in den jeweiligen statusrechtlichen Ämtern nach Voll- und Teilzeitbeschäftigung?
25. Wie ist die Altersstruktur (bis 25, bis 35, bis 45 Jahre und älter) in den jeweiligen Besoldungsstufen des gehobenen Dienstes beim BKA (bitte nach Geschlecht aufschlüsseln)?
26. Wie ist die Altersstruktur (bis 25, bis 35, bis 45 Jahre und älter) in den jeweiligen Besoldungsstufen des gehobenen Dienstes bei der Bundespolizei (bitte nach Geschlecht aufschlüsseln)?
27. Wie stellt sich aktuell die Verteilung von Voll- und Teilzeitpositionen, einschließlich der Höhe der Teilzeitbeschäftigung beim BKA dar (bitte nach Geschlecht aufschlüsseln)?
28. Wie stellt sich aktuell die Verteilung von Voll- und Teilzeitpositionen, einschließlich der Höhe der Teilzeitbeschäftigung bei der Bundespolizei dar (bitte nach Geschlecht aufschlüsseln)?

29. Wie ist die Verteilung von Homeoffice (Tearbeit, alternierende Tearbeit bzw. mobiles Arbeiten) wegen sozialer Gründe (Kindererziehung, Pflege Angehöriger etc.) innerhalb der Geschlechter beim BKA?
30. Wie ist die Verteilung von Homeoffice (Tearbeit, alternierende Tearbeit bzw. mobiles Arbeiten) wegen sozialer Gründe (Kindererziehung, Pflege Angehöriger etc.) innerhalb der Geschlechter bei der Bundespolizei?
31. Wie viele Führungsfunktionen beim BKA (im gehobenen Dienst und höheren Dienst getrennt nach Vollzugsdienst und Verwaltung) werden in Teilzeit wahrgenommen (bitte nach Geschlecht aufschlüsseln)?
32. Wie viele Führungsfunktionen bei der Bundespolizei (im gehobenen Dienst und höheren Dienst getrennt nach Vollzugsdienst und Verwaltung) werden in Teilzeit wahrgenommen (bitte nach Geschlecht aufschlüsseln)?
33. Wie viele Personen haben beim BKA zulagefähige Dienstposten inne (bitte nach Geschlecht aufschlüsseln)?
34. Wie viele Personen haben bei der Bundespolizei zulagefähige Dienstposten inne (bitte nach Geschlecht aufschlüsseln)?
35. Wie viele Führungsfunktionen (im gehobenen Dienst und höheren Dienst getrennt nach Vollzugsdienst und Verwaltung) werden beim BKA im Homeoffice (Tearbeit, alternierende Tearbeit bzw. mobiles Arbeiten) wahrgenommen (bitte nach Geschlecht aufschlüsseln)?
36. Wie viele Führungsfunktionen (im gehobenen Dienst und höheren Dienst getrennt nach Vollzugsdienst und Verwaltung) werden bei der Bundespolizei im Homeoffice (Tearbeit, alternierende Tearbeit bzw. mobiles Arbeiten) wahrgenommen (bitte nach Geschlecht aufschlüsseln)?
37. Wie viele Frauen sind im höheren Kriminalpolizeivollzugsdienst beim BKA beschäftigt (bitte nach Dienstposten aufschlüsseln)?
38. Wie viele Frauen sind im höheren Polizeivollzugsdienst bei der Bundespolizei beschäftigt (bitte nach Dienstposten aufschlüsseln)?
39. Wie hoch ist der Anteil der Frauen am gesamten höheren Dienst beim BKA (nach Vollzugsdienst und Verwaltung und Tarif trennen)?
40. Wie hoch ist der Anteil der Frauen am gesamten höheren Dienst bei der Bundespolizei (nach Vollzugsdienst und Verwaltung und Tarif trennen)?
41. Wie viele Bewerberinnen und wie viele Bewerber gab es jeweils in den vergangenen fünf Jahren für den höheren Dienst beim BKA (bitte nach Geschlecht aufschlüsseln sowie nach Laufbahneinsteigerinnen und Laufbahneinsteigern sowie nach Laufbahnaufsteigerinnen und Laufbahnaufsteigern unterteilen)?
42. Wie viele Bewerberinnen und wie viele Bewerber gab es jeweils in den vergangenen fünf Jahren für den höheren Dienst bei der Bundespolizei (bitte nach Geschlecht aufschlüsseln und nach Laufbahneinsteigerinnen und Laufbahneinsteigern sowie nach Laufbahnaufsteigerinnen und Laufbahnaufsteigern aufteilen)?
43. Wie hat sich die Zahl der Führungskräfte in Teilzeit in den letzten fünf Jahren beim BKA verändert (nach Vollzug und Verwaltung trennen)?
44. Wie hat sich die Zahl der Führungskräfte in Teilzeit in den letzten fünf Jahren bei der Bundespolizei verändert (bitte nach Vollzug und Verwaltung trennen und je Bundespolizeidirektion aufführen)?

45. Wie viele Führungspositionen werden beim BKA als „Job-Sharing“ bzw. Tandem besetzt?
46. Wie viele Führungspositionen werden bei der Bundespolizei als „Job-Sharing“ bzw. „Tandem“ besetzt (bitte je Bundespolizeidirektion aufführen)?
47. Wie ist der Anteil an Frauen in Aufstiegsverfahren nach den §§ 15 und 16 f. der Bundespolizei-Laufbahnverordnung (BPolLV; gehobener PVD) bzw. nach den §§ 9, 10, 15 und 17 BPolLV (höherer PVD), um eine Führungsfunktion auszuüben (Bitte je Bundespolizeidirektion aufführen)?
48. Wie hoch ist der Anteil an Frauen in den Aufstiegsprogrammen vom mittleren in den gehobenen Polizeivollzugsdienst mit eingeschränkter Ämterreichweite in der Bundespolizei (bitte je Bundespolizeidirektion aufführen)?
49. Wie viele Frauen gibt es bei den polizeilichen Spezialkräften des BKA im operativen Bereich, und wie hat sich der Frauenanteil in den vergangenen fünf Jahren entwickelt (bitte nach Einheit, z. B. Auslands- und Spezialkräfte oder Mobile Einsatzkommandos, aufschlüsseln)?
50. Wie hoch war die Anzahl an weiblichen Bewerberinnen bei den polizeilichen Spezialkräften des BKA im operativen Bereich jeweils in den letzten fünf Jahren?
51. Wie viele Frauen gibt es in den verschiedenen Bundespolizeidirektionen und wie hat sich der Frauenanteil in den vergangenen fünf Jahren dort entwickelt (bitte je Direktion aufschlüsseln)?
52. Wie hoch war die Anzahl an weiblichen Bewerberinnen im operativen Bereich der Bundespolizei jeweils in den letzten fünf Jahren (bitte je Bundespolizeidirektion aufführen)?
53. Wie hoch ist der Anteil von Menschen mit Einwanderungsgeschichte beim BKA (vgl. die Ergebnisse des DuCS 2024 zeigen, dass die Repräsentationslücke – die Differenz zwischen Anteil der Menschen mit Einwanderungsgeschichte in der Bevölkerung im erwerbsfähigen Alter und ihrem Anteil in der Bundesverwaltung 18,8 Prozent beträgt)?
54. Wie hoch ist der Anteil von Menschen mit Einwanderungsgeschichte bei der Bundespolizei?
55. Wie hoch ist der Anteil von Frauen mit Einwanderungsgeschichte beim BKA und wie hoch ist nach Kenntnis der Bundesregierung die Repräsentationslücke?
56. Wie hoch ist der Anteil von Frauen mit Einwanderungsgeschichte bei der Bundespolizei und wie hoch ist nach Kenntnis der Bundesregierung die Repräsentationslücke?
57. Welche konkreten Ziele verfolgt die Bundesregierung, um den Anteil von Frauen mit Einwanderungsgeschichte innerhalb des BKA zu erhöhen, und bis wann sollen diese Ziele erreicht werden und welche Maßnahmen wurden bereits eingeleitet?
58. Welche konkreten Ziele verfolgt die Bundesregierung, um den Anteil von Frauen mit Einwanderungsgeschichte innerhalb der Bundespolizei zu erhöhen, und bis wann sollen diese Ziele erreicht werden und welche Maßnahmen wurden bereits eingeleitet?
59. Wie hoch ist der Anteil von Frauen mit Einwanderungsgeschichte in Führungspositionen (Besoldungsgruppen A 12 und höher) beim Bundeskriminalamt (bitte nach Besoldungsgruppen und Laufbahnzugehörigkeit auflisten)?

60. Wie hoch ist der Anteil von Frauen mit Einwanderungsgeschichte in Führungspositionen (Besoldungsgruppen A 12 und höher) bei der Bundespolizei (bitte nach Besoldungsgruppen und Laufbahnzugehörigkeit auflisten)?

Berlin, den 18. August 2026

Katharina Dröge, Britta Haßelmann und Fraktion

Vorabfassung - wird durch die lektorierte Version ersetzt.

Vorabfassung - wird durch die lektorierte Version ersetzt.

Vorabfassung - wird durch die lektorierte Version ersetzt.